

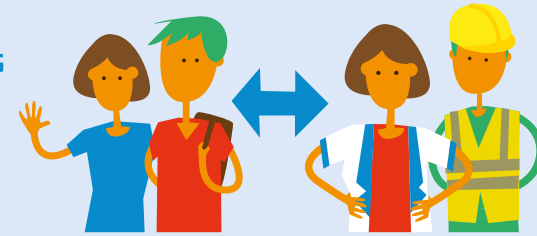


PRAKTIJKVOORBEELD: LEERWERKFESTIVAL, PRAKTIJKLEREN, MATCHING
REGIO: ZUIDOOST-BRABANT
MEI 2022

➔ Zuidoost-Brabant werkt intensief samen aan 800 duurzame banen

Een breed netwerk van overheid, onderwijsinstellingen, werkgevers en werktoeleiders werkt in Zuidoost-Brabant aan *De achthonderd: 800 duurzame banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt*. Dit programma richt zich niet op 'snelle' uitstroom uit uitkeringen, maar op duurzaam werk. Programmaleider Willem van der Craats en Mirjam Broeders van ondernemersplatform KOP vertellen over de successen én de hindernissen.

Zo snel mogelijk aan de slag en uitstromen uit een WW-of bijstandsuitkering – dat is waar veel begeleidingstrajecten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zich op richten. Zuidoost-Brabant pakt het liever duurzaam aan, vertelt Willem van der Craats. Hij is programmaleider van De achthonderd: een brede netwerkorganisatie die in een aantal jaren achthonderd mensen in de regio wil begeleiden naar een duurzame baan. Het gaat dan om volwassenen zonder startkwalificatie, met een afstand tot de arbeidsmarkt. De Achthonderd is één van de projecten die op 16 mei 2022 zijn gepresenteerd op het Leerwerkfestival in Amersfoort.



Programmaraad

“Het startpunt moet de behoefte van de werkgever zijn”, benadrukt Van der Craats. “Aan welke medewerker heeft die werkgever behoefte en wat is daarvoor nodig? Welke bijdrage kunnen onderwijsinstellingen als het Summa College, UWV, gemeenten en toeleiders leveren om dat voor elkaar te krijgen? De achthonderd is een netwerkorganisatie die dat als gezamenlijk vraagstuk oppakt. Die gezamenlijkheid is onze kracht.”

Opleiding op de werkvloer

De achthonderd begon in 2019. Kandidaten krijgen bij een erkend leerwerkbedrijf een bbl-opleiding die resulteert in een diploma voor een mbo-opleiding op niveau 1 (entree-opleiding) of niveau 2 óf in een praktijkverklaring. “We hadden een vliegende start, maar hebben daarna door corona vertraging opgelopen”, zegt Van der Craats. “Inmiddels zitten we op 181 opgeleide kandidaten die nu een baan hebben. Dat is natuurlijk minder dan verwacht en niet genoeg om voor eind 2023 de volledige achthonderd te halen. Maar daar staat tegenover dat we wel een mooi netwerk hebben opgebouwd, waarmee we de komende jaren meer resultaat kunnen halen. We gaan het programma dus verlengen.”

Groot netwerk

De organisatie van De achthonderd is, met tientallen deelnemende organisaties, best complex. Van der Craats: “We werken met werkgroepen, onder meer voor instroom, opleiding en duurzame plaatsing. De werkgroepvoorzitters komen iedere acht weken samen. Daarnaast is er wekelijks een operationeel overleg met de kern van het netwerk, we hebben een stuurgroep die de voortgang monitort én een bestuur vanuit het regionale werkbedrijf.”



Levert dat niet veel bureaucratie op? “Tsja”, zegt Van de Craats, “je kunt moeilijk anders. Als je elkaar niet opzoekt, werkt iedereen voor zichzelf. Als organisaties hebben we elkaar niet in het leven geroepen, maar we hebben wel met elkaar samen te werken, want we hebben allemaal een deeltaak in het geheel.”

Werkgevers hikken inderdaad weleens aan tegen de structuur van De achthonderd, erkent Mirjam Broeders. Zij is vanuit het Kempisch Ondernemersplatform – samenwerking van vier ondernemersorganisaties – betrokken bij De achthonderd. “De samenwerking tussen alle arbeidsmarktpartijen in onze regio is ontzettend goed, mede dankzij De achthonderd. Maar soms zouden wij met onze werkgeversslagvaardigheid wel wat sneller willen. Het is jammer dan we duidelijk achterliggen op schema met de plaatsing van kandidaten.”

Lastig kandidaten te vinden

Aan de samenwerking tussen werkgevers, onderwijs en overheid ligt het niet, zeggen Van der Craats en Broeders. Van der Craats: “Het vinden en motiveren van kandidaten blijkt moeilijk. UWV nodigde bijvoorbeeld achthonderd mensen uit voor een informatiebijeenkomst; er kwamen er twee. Het vertrouwen in met name overheidsinstanties is laag. Dat maakt het moeilijk om kandidaten te motiveren om aan een leerwerktraject mee te doen. Terwijl dat natuurlijk zeer de moeite waard is: het minimumloon is 400 euro meer dan een bijstandsuitkering.”

De achthonderd is een netwerk dat steeds ‘kijkt wat werkt’ en dan processen aanpast, aldus Van de Craats. “Ik denk dat we meer moeten inzetten op nabijheid: je kunt potentiële kandidaten waarschijnlijk beter werven via organisaties die in de wijk werken

dan via bijvoorbeeld gemeente of UWV.” Broeders denkt dat verbetering bijvoorbeeld mogelijk is door werkgever en werkzoekende nog beter te matchen vóór een opleidingstraject op de werkvloer begint. “En ik denk dat we nog meer ruchtbaarheid kunnen geven aan De achthonderd. Het is een heel mooi initiatief, dat we bij zoveel mogelijk potentiële kandidaten onder de aandacht moeten brengen.”

! TIPS

- Denk groot en begin klein.
- Investeer in een goede samenwerkingsstructuur in de regio, met zoveel mogelijk partijen, maar ook met slagkracht en (bestuurlijk) commitment.
- Neem de behoefte van werkgevers in de regio als startpunt en beschouw die als gemeenschappelijk arbeidsmarkt vraagstuk. Werk vervolgens van buiten naar binnen.
- Zorg voor duidelijke antwoorden op de vragen: wie draagt wat bij aan de oplossing en wat heb jij van de ander nodig?
- Zoek kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt zo dicht mogelijk bij huis op, bijvoorbeeld via organisaties die in de wijk werken.
- Vier je successen en accepteer organisatorisch gedoe.

Links en Downloads

- [De achthonderd – Leren wat werkt](#)
- [Presentatie tijdens Leerwerkfestival 16 mei 2022](#)



Contactpersonen

- Willem van der Craats
programmaleider De achthonderd
E-mail: wj.vandercraats@summacollege.nl

Dit praktijkvoorbeeld staat ook op:

- www.samenvoordeklant.nl/praktijk/zuidoost-brabant-werkt-intensief-samen-aan-800-duurzame-banen

Kijk voor meer praktijkvoorbeelden op:

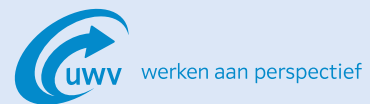
- www.samenvoordeklant.nl/praktijk

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden