

# ➔ Leven lang leren en ontwikkelen, dat gaat niet zomaar

Linda Meerbeek en Ingrid Berens



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



## → Programma

- Definitie Leven lang ontwikkelen
- Waarom belangrijk?
- Wie is verantwoordelijk?
- Wat zijn randvoorwaarden?
- Welke regelingen zijn er inmiddels?



## → Even voorstellen

- Linda Meerbeek
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Ingrid Berens

# → Definitie ontwikkelen

- **Wat is jouw definitie van ontwikkelen?**
- **Zie je jezelf als ambassadeur voor een leven lang ontwikkelen?**

- **Ontwikkelen**  
Stimuleren van het bereiken van persoonlijke doelen door de ontwikkeling van kennis, competenties en talenten.

# → Wat betekent ontwikkelen voor jou?

Bespreek met je buurman ( 5 minuten)

1. Wat is jouw loopbaan doel?
2. Heb jij je afgelopen jaar daarom vooral ontwikkeld in kennis, competenties of je talenten?

# → Wat betekent een leven lang ontwikkelen voor ons

- Een maatwerkmix van :
  - Initieel onderwijs
  - Formeel & informeel leren
  - Leren op de werkplek
  - Persoonlijke ontwikkeling

# → De wereld van VUCA

## VUCA

### Volatility, Uncertainty, Complexity & Ambiguity

V	Volatility	<ul style="list-style-type: none"><li>• Volatiliteit: de aard en dynamiek van verandering, de aard en snelheid van veranderkrachten en veranderingskatalysatoren.</li></ul>
U	Uncertainty	<ul style="list-style-type: none"><li>• Onzekerheid: het gebrek aan voorspelbaarheid, de kans op verrassing, en het besef van en inzicht in kwesties en gebeurtenissen.</li></ul>
C	Complexity	<ul style="list-style-type: none"><li>• Complexiteit: de multiplex van krachten, de verwarring van kwesties, geen oorzaak-en-gevolg keten en verwarring die organisaties omringt.</li></ul>
A	Ambiguity	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ambigüiteit: de wazigheid van de werkelijkheid, het potentieel voor verkeerde interpretaties, de gemengde betekenissen van voorwaarden; oorzaak-en-gevolg verwarring.</li></ul>





# VUCA IN CONTEXT VAN ARBEIDSMARKT

- V : 2015 : 200 mensen uit de zorg.....2021 : schreeuwend tekort
- U : Warehouse : wanneer gaat alles in een distributiecentrum via drones?
- C : Intersectorale mobiliteit is bijna onmogelijk door ingerichte systemen
- A : Alles lijkt met elkaar samen te hangen, wie doet als eerste een stap?

## Mismatch op arbeidsmarkt :

Gevraagd in onze regio :

Aantal technische vacatures	september	1994
	januari dit jaar	1646

Bestand UWV (sept 2021):

Aantal mensen met technische achtergrond	961
--	-----

# → En toch moeten we wel iets

## Mismatch op arbeidsmarkt :

Gevraagd in onze regio :

Aantal logistieke vacatures	september	1240
	januari	1994

Bestand UWV (sept 2021):

Aantal mensen met logistieke achtergrond	568
--	-----



# En toch moeten we wel iets

## Mismatch op arbeidsmarkt :

Gevraagd in onze regio :

Aantal bedrijfseconomische&adm. vacatures		1155
	januari dit jaar	660

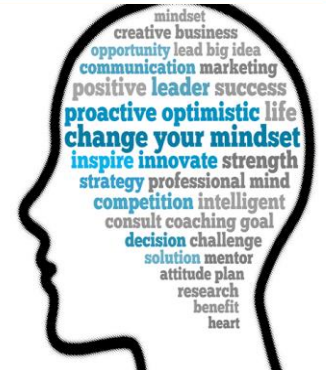
Bestand UWV (sept 2021):

Aantal uitkeringen aan mensen met bedrijfseconomisch achtergrond	sept 2021	1324
---	-----------	------

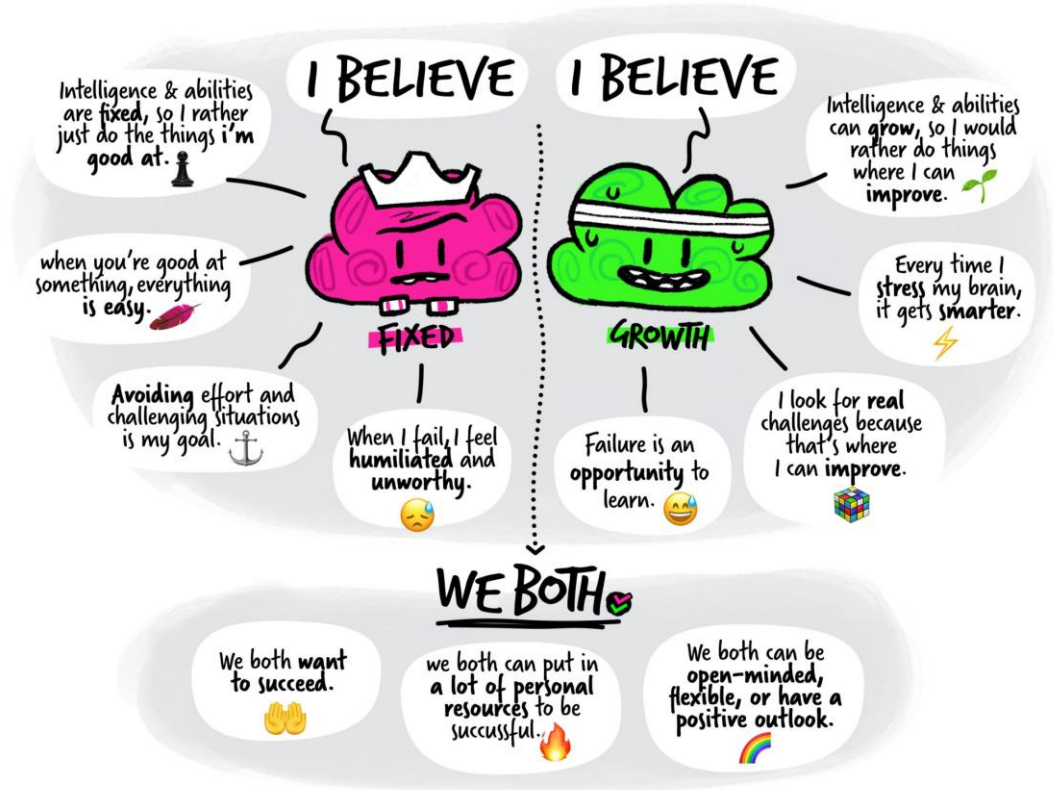


# Mismatch ook bij werknemers

- 76 % van Nederlandse werknemers geeft aan actief na te denken over loopbaan stap in 2022
- 70% verwacht hier grote obstakels in tegen te komen
- 81% voelt zich hierbij onvoldoende ondersteund door werkgever



# → Individu : Fixed mindset versus growth mindset



# → Wie is verantwoordelijk?



# → Wie is (ook) verantwoordelijk?

- Individu, werknemers & werkzoekenden
- Werkgevers
- Onderwijs
- Overheid



# → Wie is verantwoordelijk voor oplossing?

- Het individu : wie anders?
- Wie van jullie heeft een concreet antwoord gehoord van zijn buurman/ buurvrouw bij de eerste vraag?

# → Wat kan een werkgever doen?

## LEREN DOOR TE DOEN

Leren door  
ervaring op  
de werkvloer

70%

Leren door 'formele'  
trainingen, work-  
shops & e-learning

10%

20%

Leren door  
coaching &  
feedback

Het werk en de  
taak die moet  
worden uitgevoerd  
staat centraal.

# → Hoe creëer je een leercultuur?

- Leiderschap (belangrijkste factor)
  - HR Cyclus gericht op ontwikkelen
  - Begeleiden, minder sturen
  - Stimuleren Growth Mindset
- Samenwerken faciliteren
  - Mentor/ leerling/ buddy systemen

# → Wat doet jouw werkgever op dit vlak?

- Bespreek met je buurman:
  - Wat heeft jouw werkgever voor jouw ontwikkeling ingericht?
  - En bij andere afdelingen?
  - Wordt er onderscheid gemaakt in afdelingen/ werkzaamheden?

# → Wat kan het onderwijs (nog meer) doen?

- Welke suggesties hebben jullie?

# → Wat kan het onderwijs (nog meer) doen?

- In regulier onderwijs aandacht voor het aanleren van een growth mindset
- Als werkgever het goede voorbeeld geven
- Meer modulair onderwijs aanbieden
- Inrichten mogelijkheid individueel maatwerk ipv groepsgewijs

# → Wat kan overheid (nog meer) doen?

- Als werkgever het goede voorbeeld geven
- Er is al veel aandacht voor de urgentie van een LLO
- Systeem veranderingen: doelmatigheid kent een grens
- Minder versnippering regelingen
- Goede regionale infrastructuur faciliteren

## → Over versnippering van regelingen:

Welke regelingen ken je die leren en/of ontwikkeling stimuleren?





# Over versnippering van regelingen:

## **DUO**

Bestemd voor financiering van initieel, regulier onderwijs.

## **O&O**

Bestemd voor werknemers in een kolom, gericht op behoud in kolom, blijven personeel.

## **Gemeentelijke budget**

Bestemd voor mensen in doelgroep richting kansberoep

## **RMT**

Bestemd voor mensen die vanwege corona hun baan dreigen kwijt te raken (of al zijn)

## **WW scholingsfonds**

Op aanvraag voor mensen met WW uitkering, richting kansberoep

## **Veel tijdelijke regelingen**

Nederland leert, Praktijkleren, SLIM regelingen etc.

# → Wat doen wij in onze regio?

- Gemeente Tilburg als centrumgemeente:
  - praktijkleren
  - stimuleren innovatieve projecten
  - oog op de maatwerkmix

# → Wat doen wij in onze regio

- Het leerwerkloket biedt ondersteuning, coaching en advies voor zowel het individu (werkgever en werkzoekenden) als de werkgevers bij het inrichten van een leercultuur.
- Regiehouder van een aantal innovatie projecten, zoals het rangeerterrein.



# JULLIE HULP IS HARD NODIG

- Er is veel aandacht voor, maar door het individuele maatwerk dat echt nodig is om een beweging te creëren hebben we jullie hulp ook hard nodig.

# → JULLIE HULP IS HARD NODIG

- <https://youtu.be/fW8amMCVAJQ>

# → en hoe zit dat bij jou?

- *Bedenk voor jezelf bij welke projecten je nog meer een growth mindset kunt aannemen, of bij wie jij deze nog meer zou kunnen stimuleren, en laat zien dat jij er mee bezig bent!*

 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden