

→ Werken naar Vermogen

Najia Loukili & Arjan van Dam



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



Altijd in **verbinding** ▶



→ Even voorstellen

- Najia Loukili
- Arjan van Dam



→ Wat gaan we vertellen?

- Orionis
- Bouwstenen Werken naar Vermogen
- Praktijkvoorbeeld

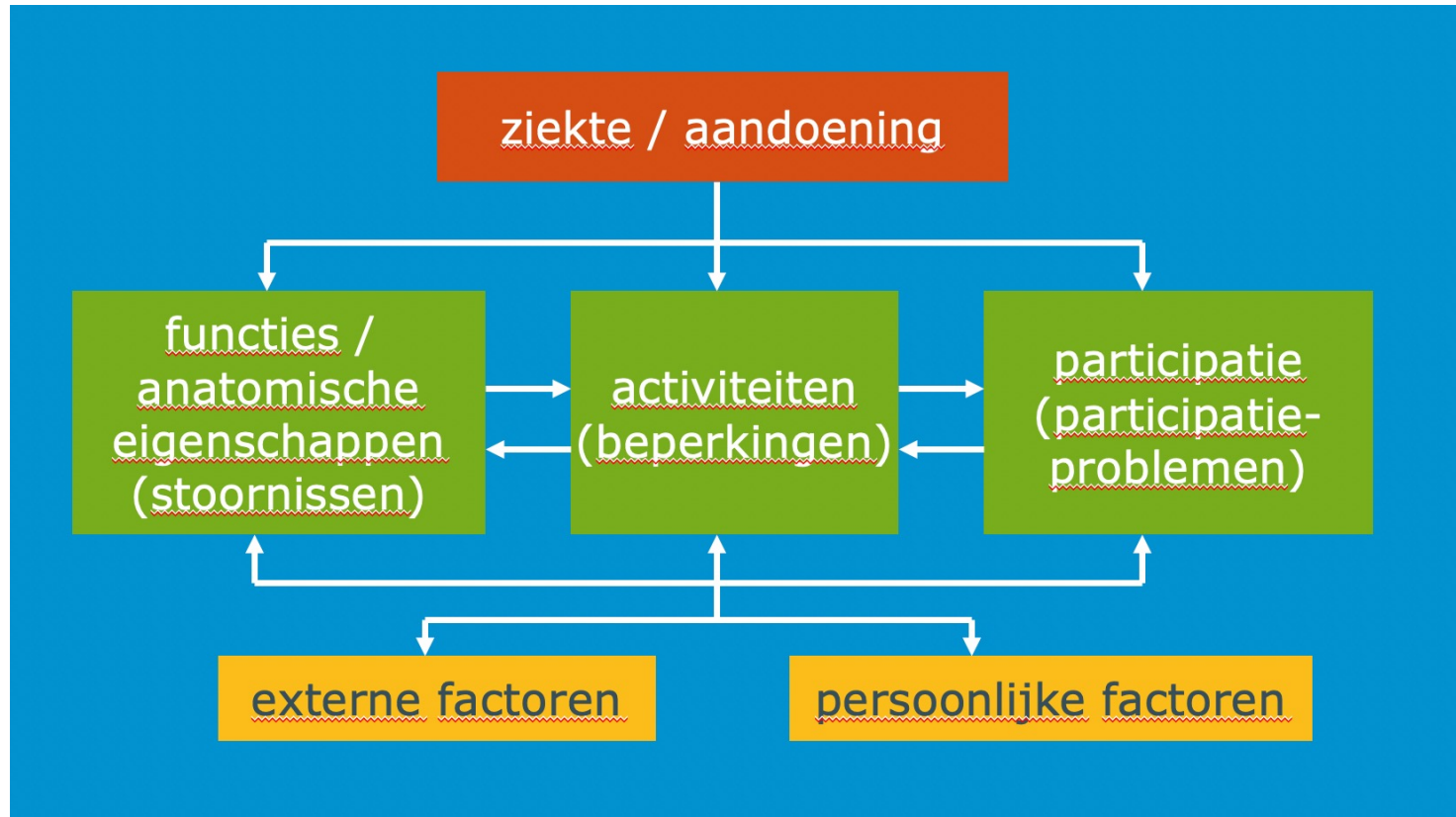
→ Waarom Werken van Vermogen?

- Klanten grotere afstand tot de arbeidsmarkt
 - Klanten onvoldoende in beeld
 - Passend aanbod voor klanten

→ Bouwstenen

1. Holistische aanpak
2. Meten is weten
3. Aanbod afstemmen op klant
4. Evidence based
 - Feuerstein-methodiek
 - Leerdoelen-methodiek
 - Supported employment

→ 1. Klant in beeld: het hele plaatje



→ 2. Meten is weten

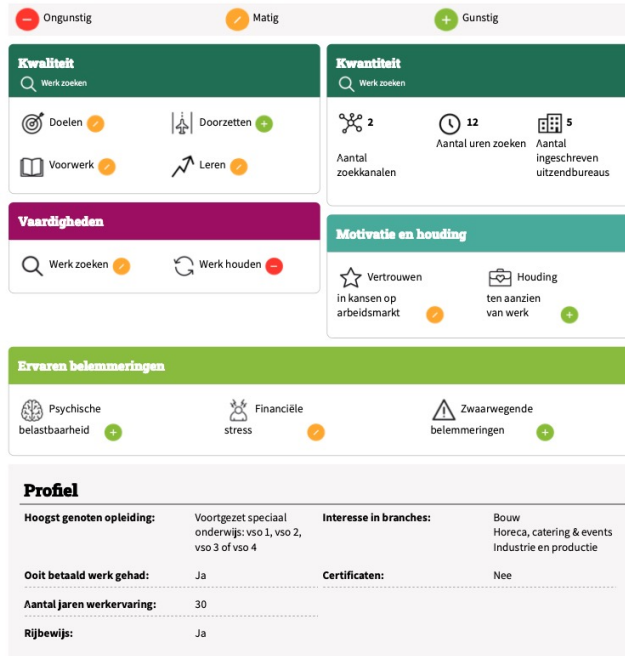
DOOR Arjan van Dam & David van Maanen

Testinstrumenten helpen de vakman

Heeft de klantmanager
een timmermansoog?

→ 2. Meten is weten

Overzicht Rapportage



→ 3. Aanbod afstemmen op klant: LVB

- Schatting: 1,4 en 2,2 miljoen mensen in Nederland hebben een licht verstandelijke beperking.
- Zij hebben een laag IQ (tussen de 50 en 85) en problemen met mensen en dingen in hun omgeving



→ 3. Aanbod afstemmen op klant: SCIL

- Screening van LVB



→ 4. Evidence-based: Feuerstein

- Feuerstein Methode
- Iedereen kan zijn intelligentie verbeteren
- Door mediërend leren

→ 4. Evidence-based: Doelen

- Wat wil je bereiken? Ik wil.....
- Maak ervan Ik wil leren om...
- Wat zijn de verschillen?

→ 4. Evidence-based: Leerdoelen

Controletraining

Zie deze training als mogelijkheid om beter te worden in het zoeken naar werk.



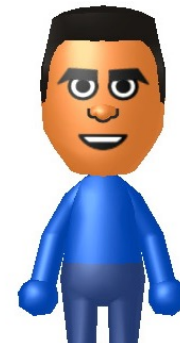
Prestatiedoeltraining

Zie deze training als een hulpmiddel om het beste resultaat te halen in het zoeken naar werk.

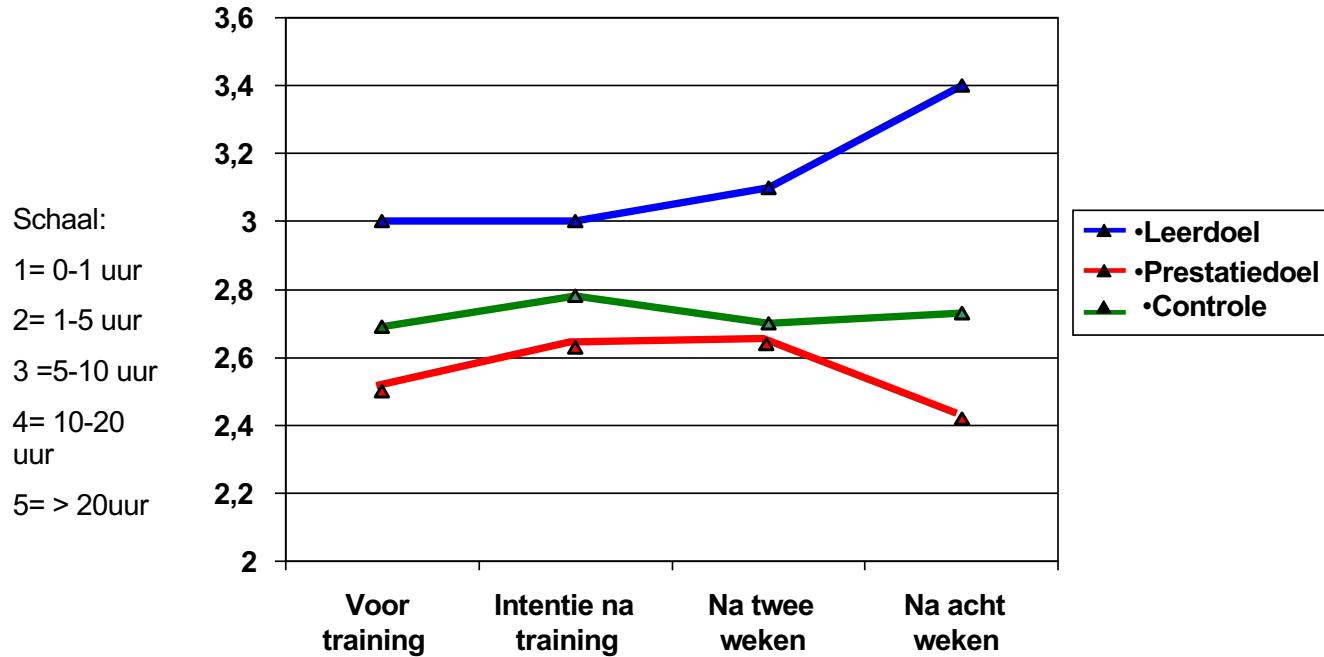


Leerdoeltraining

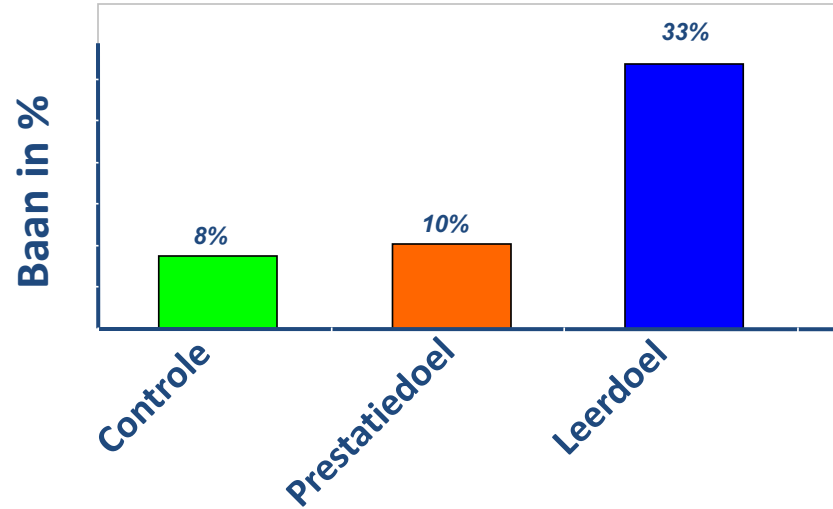
Zie deze training als een hulpmiddel om vaardigheden te verbeteren in het zoeken naar werk.



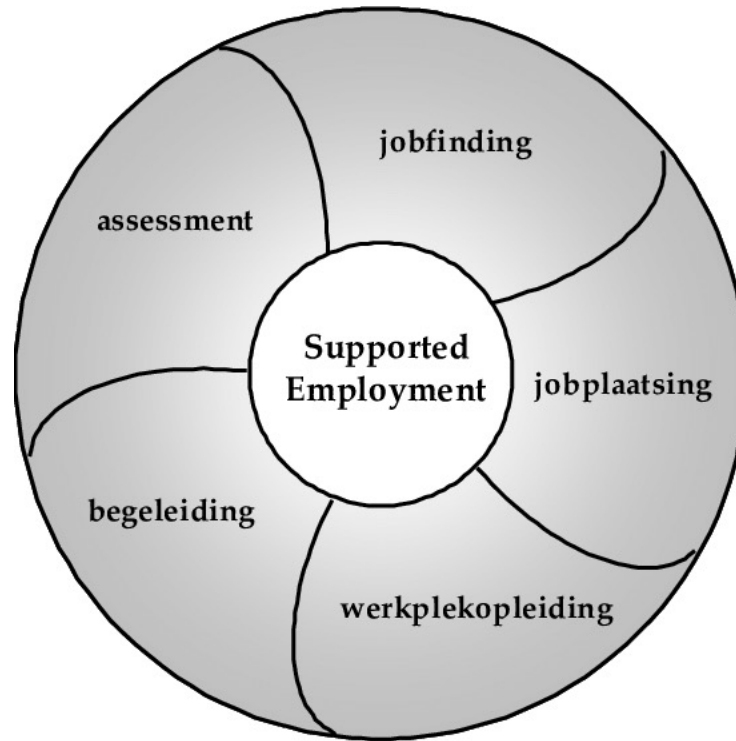
→ Leerdoelen: Resultaten training



→ Leerdoelen: baan



→ 4. Evidence-based: Supported employment



(Zeeuwse) problematiek:

- Kwetsbare klanten zonder diploma en zonder (duurzaam) werk
- Krapte op de arbeidsmarkt op alle niveaus
- Mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt



→ Bouwstenen

1. Aandacht voor leefgebieden (*holistische aanpak*)
2. Geen startkwalificatie (*meten is weten*)
3. Verschillende routes (aanbod afstemmen op klant)
4. Kan niet bestaat niet (*Feuerstein-methodiek*)
Gericht op leren (*leerdoelen*)
Begeleiding van A tot Z (*supported employment*)



➔ Leren en werken = waardevol

Voor de klant

- ❖ Dagritme
- ❖ Persoonlijke ontwikkeling
- ❖ Zelfredzaamheid
- ❖ Sociale verbinding
- ❖ Erkenning, waardering en trots
- ❖ Bouwen aan je toekomst

Succesfactoren

- ❖ Laagdrempelig
- ❖ Hybride leeromgeving
- ❖ Breed kijkend vanuit alle leefgebieden
- ❖ Geloven en denken in mogelijkheden
- ❖ We gaan iets doen
- ❖ Binnen de boot houden



→ Tot slot

- Presentaties uiterlijk dinsdag 16 november beschikbaar op www.samenvoordeklant.nl
- Houdt www.samenvoordeklant.nl in de gaten voor data Praktijkdagen 2022
- Posten op [LinkedIn De Programmaraad](#) met: #PraktijkdagPRA - #Programmaraad - #afstandtotdearbeidsmarkt
- Dank voor het invullen van het evaluatieformulier!

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden