

→ De praktijkverklaring: Een mooi en ambitieus doel in een weerbarstige praktijk!

Sprekers: Ilonka Dorrepaal, Programmamanager Innovatie & Arbeidsontwikkeling
Mandy van den Berg, Jobcoach. Beide werkzaam bij Promen.



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Aanpak workshop

'In deze workshop nemen we je mee op ontdekkingsstocht door de organisatie, van implementatie naar borging, van evaluatie naar door-ontwikkeling'

Een activerende vraag als kapstok

- + jouw inbreng/reactie op een post-it
- + onze kennis en ervaring bij Promen
- = een dialoog en input voor jouw praktijk!

→ Thema 1. De praktijkverklaring

Waarom laat je mensen een praktijkverklaring halen?

Geeft zicht op het
ontwikkelpotentieel

Geeft mensen meer
zelfvertrouwen

Het brengt
erkenning, trots en
plezier op de
werkvloer

Vanuit waardering en
het bieden van een
kans op ontwikkeling

Geeft vorm aan
een Leven Lang
Ontwikkelen

Vergroot de
arbeidsmarktwaarde
en mogelijkheden op
door- en uitstroom

Geeft vorm aan
methodische
arbeidsontwikkeling
in de organisatie

Brengt wederzijds
leren op gang in de
organisatie

Geeft werkgever en
kandidaat zicht op
beheersing van
vakvaardigheden

→ Thema 2. Voor wie is het geschikt?

Voor welke doelgroep zet jij het vooral in?

Promen:

- WSW
- PW regulier
- PW nieuw beschermt
- PW garantiebanen
- PW statushouders
- VSO/Pro

Onze ervaringen:

Geeft zicht op relatie
kandidaat, werksoort,
persoonlijkheid en
capaciteit

Geeft zicht op
geschiktheid voor
branches en mate
van begeleiding

Afstemming duur
re-integratiemodule
versus duur traject
Praktijkverklaring

Taal is geen
instroomeis, maar
ontwikkelopdrachten
zijn soms wel 'talig'

Bekostiging loopt
per doelgroep
verschillend

→ Thema 3. Gemeenschappelijke taal

Geef begrippen eenzelfde betekenis:

Het is geen diploma, geen certificaat, het is wel een verklaring;

- afgegeven door het Mbo, branche-erkend en behaald bij een erkend leerbedrijf.

Het is daarmee een waardevolle validering van vakvaardigheden;

- kan per werkproces worden behaald,
- of als praktijkleerlijn in een bundeling van werkprocessen.

Onze inzichten:

Besteedt aandacht aan duiding van begrippen tijdens het voorlichtingsgesprek

Houdt bij de keuze voor het aantal werkprocessen de arbeidsmarktwaarde of persoonlijke meerwaarde voor ogen

Maak vooraf inzichtelijk welke opvolging mogelijk is als iemand de PV heeft behaald; wat wil en kan je als organisatie bieden?

Het vraagt om maatwerk, als onderdeel van een persoonlijk ontwikkelplan

→ Thema 4. Implementatie

Onze aanpak:

- Bij het enthousiasme op de werkvloer aansluiten: ‘klein beginnen is terrein winnen.’
- Aanpassing functiehuis met o.a. de nieuwe functie van medior voorman.
- Opleidingstraject voorlieden, inclusief module Werkstap.
- Wekelijks overleg tussen voorlieden en jobcoaches: stand van zaken.
- Het verhaal van de pilot publiceren: zowel in- als extern.
- Sparren, ontwikkelen en beschrijven met anderen: zoals Adviseur Praktijkleren in het WSP, Coördinator bij Promen, contactpersonen Mbo, Sociaal ontwikkelbedrijf WSD, regio overleg.
- Inrichten administratieve processen binnen de organisatie, in afstemming met Mbo's.
- Implementatie van het leanproces, gericht op samenwerking binnen de 3-hoek (am-vl-wn of jc-vl-wn).
- Begeleide intervisiesessies met am-vl-jc, als onderdeel van het leiderschapsprogramma.
- Ontwikkelen (nieuwe) leerlijnen.

Vraag: Wie zijn in jouw organisatie de aanjagers?

→ Thema 5: Tijd versus prioriteit

Stelling: Er is tijd als het past!

Onze aanpak:

- Aan de slag met leerlijnen en crebo's die aansluiten bij de werkzaamheden van de organisatie.
- Werkstap + ontwikkelopdrachten + fysieke map, als leidraad voor kandidaat en voorlieden.
- Een feestelijke uitreiking!
- Als PM en coördinator in gesprek met afdelingsmanagers, voorlieden en jobcoaches.
- Ondersteuning bieden, ook met behulp van scholing en leren van elkaar (intervisie).
- Taken juist beleggen, bijvoorbeeld: voorlichting bij WSP, aansluiting crebo en werkzaamheden. S-bb, klaarzetten individuele leerlijn door jobcoaches, ontwikkelen op de werkvloer bij voorlieden, eindbeoordeling bij afdelingsmanagers, monitoring kandidaten i.s.m. het Mbo, administratieve ondersteuning bij afdeling HRM.

Vraag:
Wat is jullie
succesfactor?

→ Thema 6. Tijd om te oogsten!

Wanneer is voor jou het doel behaald?

En wanneer bij ons?

- Kandidaat behaald zijn praktijkverklaring en stroomt uit naar regulier werk, of gaat verder met bijvoorbeeld een praktijkverklaring op Mbo niveau 2.
- Er is aandacht voor methodische arbeidsontwikkeling; het is een katalysator voor verandering.
- Er zijn leerlijnen ontstaan en het vormt vaker de basis in gesprekken met reguliere werkgevers.
- Voorlieden geven methodisch vorm aan leren op de werkvloer én zijn hierover met elkaar in gesprek.
- We zien bij beide (voorlieden en kandidaat) het zelfvertrouwen en werkplezier toenemen.
- Het geeft meerwaarde: ik tel mee, ik doe mee. Erkenning! Met tastbaar resultaat.
- Vliegwielen en dynamiek: er ontstaat een mooie wisselwerking tussen voorlieden en kandidaten.

→ Thema 7. Een andere kijk op succes

Als iemand het niet redt.

Tot welk inzicht heeft dat geleid in jouw praktijk?

Het geeft zicht op wat iemand wel kan

Cognitief sterk, maar soms ligt de lat in werk te hoog i.c.m. werksoort

Het is de opening naar een andere werksoort en arbeidsmarktorientatie

Er ontstaat ruimte voor een gesprek over werk en wensen o.b.v. persoonlijke ervaringen

De optie om terug te vallen op minder werkprocessen om zo schade/ teleurstelling te voorkomen

Vooraf een reële inschatting maken en samen het doel bepalen

Gaat over anders kijken naar de uitkomst.

→ Thema 8. Samenwerken 3xO

Onderwijs, Overheid, Ondernemers

Ketenpartners:

- S-bb
- Mbo
- WSP
- Werkgevers
- PTC en Werkstap
- SBCM en Cedris

Onze ervaringen:

Mooi, zo'n
gezamenlijk doel als
basis in de
samenwerking!

Ketenpartners zijn
complementair aan
elkaar

Samenwerking met
een ander sociaal
ontwikkelbedrijf:
WSD

Wederzijds leren,
elkaar aanmoedigen
en gezamenlijk de
voortgang bewaken

Allen met een focus
op de kandidaat

Elke Mbo heeft een
eigen procedure en
prijs kan per Mbo
verschillend zijn

Krapte op de huidige
arbeidsmarkt heeft
instroomeisen in
werk veranderd

Iedere gemeente
werkt anders,
bijvoorbeeld in
proces en
besteding

→ Dank aan onze samenwerkingspartners

Het project is mede mogelijk gemaakt door medefinanciering vanuit het Europees Sociaal Fonds onderdeel Sociale Innovatie en Transnationale Samenwerking (ESF-SITS)



Europese Unie
Europees Sociaal Fonds

Samen kom je verder! Dank je wel

- ESF-SITS
- Collega's bij Promen
- Onze samenwerkingspartner WSD
- Onze projectpartners bij het WSP Midden Holland en Mbo Rijnland, Yuverta en Zadkine
- Onze contactpersonen bij S-bb en PTC
- De werkgevers waarmee we samenwerken
- Programmaraad, SBCM, Cedris



➔ Thema 8. Tevreden naar huis?!

Onze vooraankondiging, gekoppeld aan de sheets in deze PowerPoint

De praktijkverklaring: Een mooi en ambitieus doel in een weerbarstige praktijk!

Een praktijkverklaring is een waardevolle validering van vakvaardigheden (taal). Het geeft mensen meer zelfvertrouwen en het vergroot hun arbeidsmarktwaarde (doel). Maar hoe maakt u leidinggevenden enthousiast om ermee aan de slag te gaan? (implementatie) Hoe creëert u ontwikkeltijd op de werkvloer? (tijd en prioriteit). Bij welke werksoorten en branches komt het tot zijn recht? (implementatie). En hoe richt u het proces binnen de organisatie goed in, in samenwerking met gemeente en onderwijs? (samenwerking). En.. is er een medewerkersperspectief; als iemand het toch niet redt? Is dat dan jammer, of levert het juist een rijke leerervaring op voor alle betrokkenen en een nieuwe opening naar ander werk? (andere kijk op 'succes')

'In deze workshop nemen we je mee op ontdekkingsstocht door de organisatie, van implementatie naar borging, van evaluatie naar doorontwikkeling'

→ Tot slot

- Presentaties uiterlijk dinsdag 15 maart beschikbaar op www.samenvoordeklant.nl
- Praktijkdagen 2022: 23 juni en 3 november
- Posten op [LinkedIn De Programmaraad](#) met: #PraktijkdagPRA - #Programmaraad - #afstandtotdearbeidsmarkt
- Dank voor het invullen van het evaluatieformulier!

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden