



Talentperron

Maak werk van talenten

Het concept

Werken werkt

De behoefte van de burger – op grond van de wet – bepaalt het aanbod en de kwaliteit van de dienstverlening door de professionals in de domeinen werk, inkomen en participatie. De behoefte van de professionals – op grond van hun vakmanschap – bepaalt de kwaliteit van het ondersteunende netwerk en de bewerktuiging. Wij stellen samen de burger centraal en daarom werken wij in ketens en netwerken. Wij zien het bedrijfsleven en ondernemers als onze belangrijkste businesspartner bij re-integratietaken en zijn verbonden door een gedeeld maatschappelijk belang: werkgelegenheid en sociale zekerheid.

WERK is de basis voor participatie & sociale zekerheid

Een nieuwe werkplek

Het Talentperron is ontwikkeld door UWV en gemeente Groningen als nieuwe werkplek voor de professionals in de keten werk en inkomen.



Het is een drempelvrije plek voor burgers van alle leeftijden die zich kunnen oriënteren op de eerste of vervolgstappen in hun loopbaan en het vinden van werk en scholing. Het is een centrum waar vraag en aanbod op de arbeidsmarkt samenkomen, omdat er nauw wordt samengewerkt met de bedrijven in de regio. Deze bedrijven participeren in het centrum, evenals onderwijsinstellingen en het leerwerkloket en de gemeenten verbonden aan de arbeidsmarktregio met WerkinZicht.

Het is een plek die fysiek aantrekkelijk is gemaakt - je mag overal aanzitten, alles onderzoeken. De mensen die er werken zijn geïnteresseerd in wie jij bent en wat jouw behoefte is. Er is snelheid en beweging en je bereikt in korte tijd al een resultaat. Je kunt ter plekke een talententest doen, je skills in kaart brengen of een loopbaangesprek hebben. Er is een (één) professional die voor je klaarstaat en je bij alles helpt.

De meerwaarde van het centrum is dat het ook is gericht op mensen voor wie werk nog niet direct binnen hun bereik ligt en die eerst nog andere stappen hebben te gaan. Om deze reden participeren ook andere gemeentelijke loketten en dient het centrum ook als portaal voor de instroom in de Participatiewet en ontmoeten jongeren in de Wajong daar hun begeleider. We baseren ons op de behoeftepiramide van Maslow.

Het ontwerp

Het inhoudelijk en fysieke ontwerp bevat de volgende elementen:

- **1. Hoe kom ik daar waar ik wil zijn?**
- **2. Hoe bouw ik mijn eigen toekomst?**
Welk gereedschap heb ik daarbij nodig?
- **3. Hoe is het thuis?**
Geven een beeld van thuis: de privésfeer, -omstandigheden, verschillen, maatwerk en compassie.
- **4. Een kijkje in de keuken van bedrijven.**
Open en dichte etalages en vitrines waarin het bedrijfsleven uit de regio zich presenteert.
Demonstraties van beroepen en afspraken voor een rondleiding.
- **5. Wat heb je nodig?**
De behoeften van de burger op grond van de wet, bepaalt de kwaliteit van de professional en dat bepaalt de kwaliteit van het belevingscentrum.
- **6. Zet jezelf op de kaart!**
Niet alleen de arbeidsmarktregio in beeld op de vloer, maar ook jezelf op de kaart zetten.
- **7. Jongeren in beeld**
Portretten van jongeren over hun behoeften met qr-toegang tot een 3 minutenfilm met hun verhaal.
- **8. Paskamers**
Huisjes voor een persoonlijk gesprek en paskamers voor het maken van een skillspaspoort.
- **9. Waar is het tijd voor?**
Waarvoor is het de tijd?
Overall is (een) tijd voor.
- **10. Skills**
Wat kan ik en wat kan ik daarmee doen? Wat heb ik te leren? Hoe pas ik bij de arbeidsmarkt en de arbeidsmarkt bij mij, nu en later?



Vragen?

Neem gerust contact op met:

José Gatsonides, 06 27 20 92 25

Margot Banus, 06 29 07 51 47

[talentperron.nl](https://www.talentperron.nl)

