

Jobcarving en functiecreatie

SINDS WE DE WERKZAAMHEDEN OPNIEUW HEBBEN VERDEELD, DRAAGT IEDEREEN NAAR VERMOGEN BIJ

Is het soms lastig om passend personeel te vinden voor uw vacature? Dan kunt u een functie passend maken aan de kennis en kunde van de werkzoekende. Bijvoorbeeld door het werk binnen uw bedrijf anders in te richten. WSP Rijnmond informeert u graag over de mogelijkheden van jobcarving en functiecreatie volgens de methode Inclusief Herontwerp van Werk. Zo helpen we mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan.

De methode Inclusief Herontwerp van werk (IHW 2.0) kent vier fasen: de verkennings-, voorbereidings-, implementatie- en consolidatiefase.

Zo werkt het

De verkennings- en voorbereidingsfase bestaan uit een analyse van het bedrijf als geheel en een arbeidsanalyse van de werkprocessen binnen afzonderlijke afdelingen:

- Samen met u brengen we de korte en lange termijnvraag naar personeel zorgvuldig in kaart. Daarbij houden we rekening met de ambities en de cultuur van het bedrijf.
- Met elkaar stellen we vast of de werkzaamheden van uw personeel aansluiten bij hun opleiding en ervaring.
- We informeren u over de mogelijkheden om een takenpakket af te stemmen op de competenties van de medewerker. Dat kan door middel van jobcarving of functiecreatie.

Jobcarving: een bestaande functie wordt aangepast aan de competenties van een medewerker door niet passende taken uit de functie te halen.

Functiecreatie: een nieuwe functie wordt samengesteld door eenvoudige taken uit het pakket van medewerkers te halen die daarvoor overgekwalificeerd zijn. Deze vorm vraagt om een herindeling van de werkprocessen en is ingrijpender dan jobcarving.

In de implementatie- en consolidatiefase:

- Brengen we uitgebreid advies uit over de manier waarop u jobcarving of functiecreatie kunt toepassen.
- Brengen we de randvoorwaarden voor u in kaart. Denk bijvoorbeeld aan begeleiding en training van nieuwe medewerkers en het betrekken van de huidige medewerkers.
- Verzorgen we een globale indicatie van kosten en baten.
- Ontvangt u van ons een voorstel voor implementatie.
- Ook na plaatsing van een medewerker blijft WSP Rijnmond betrokken, zowel bij u als bij de medewerker. Onder andere door het bieden van coaching op de werkvloer.

Wat levert het u op?

- Jobcarving en functiecreatie bieden de mogelijkheid om kwaliteiten van medewerkers optimaal te benutten.
- Voldoende gekwalificeerd personeel.
- Gemotiveerde medewerkers die doen waar ze goed in zijn.
- Een duurzame oplossing voor uw bedrijf en voor mensen die op zoek zijn naar werk.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden.

U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en

info@wsprijnmond.nl. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Leverd concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeterd het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond