

De praktijk: Inspiratiebijeenkomsten Limburg

Het VWL Samenwerkend Limburg heeft de afgelopen tijd geïnvesteerd in het maken van een analyse van de Limburgse arbeidsmarkt. Voorafgaand aan de officiële presentatie van de arbeidsmarktmonitor RAIL zijn in Venlo en Maastricht inspiratiebijeenkomsten georganiseerd om de analyse te vertalen naar concrete ideeën voor de uitvoering.

Onder begeleiding van een externe procesbegeleider heeft een breed gezelschap van telkens 20 à 25 personen zich gestort op vragen als:

- wat komt er de komende jaren af op de provincie Limburg?
- welke aanbevelingen komen uit het RAIL onderzoek?
- welke concrete oplossingen en acties kunnen we zelf inzetten?
- hoe borgen we de uitvoering?

Bij dit proces waren onder andere betrokken de hoofden van de sociale diensten, hoofden EZ, vestigingsmanagers UWV Werkbedrijf, onderwijs, provincie en andere stakeholders.

De uitkomsten van dit creatieve denkproces worden de komende tijd gezagendeerd in het Vertrouwenspact Limburg en in de diverse lokale overleggen.

Nieuwsgierig geworden?

Meer informatie over het ondersteuningsaanbod en de procedure staat op de websites van VNG, Divosa en samenvoordeklant.nl. U kunt daar ook het aanvraagformulier invullen.

U kunt ook contact opnemen met de projectorganisatie: 070-373 8249/ 8681.



Masterclass regionaal arbeidsmarktbeleid



Gemeenten werken hard aan het realiseren van hun ambities op het terrein van werk en participatie. De arbeidsmarkt vraagt om een brede aanpak. Aspecten als werkgelegenheidsontwikkeling of -behoud, (op)scholing van werkzoekenden of juist werkenden, het gericht opsporen en verleiden van niet-uitkeringsgerechtigden om (weer) te gaan werken, inzet van gecombineerde werk-leertrajecten spelen een steeds grotere rol. Dat arbeidsmarktbeleid in brede zin komt alleen tot stand als gemeenten, UWV Werkbedrijf, werkgevers en onderwijs tot een gezamenlijke aanpak komen. Het AKO wil gemeenten die snel tot effectief regionaal arbeidsmarktbeleid willen komen actief ondersteunen. Dat willen we doen op een laagdrempelige manier, zonder administratieve rompslomp en ingewikkelde verantwoording.

Stel...

- U zoekt in uw regio naar heldere, gezamenlijke ambities in het netwerk van werk, scholing en inkomen;
- U wil graag met partijen in de regio tot een gezamenlijke aanpak komen, maar u constateert dat iedereen vanuit de eigen belangen of prioriteiten redeneert;
- U zoekt naar mogelijkheden om bestuurlijke afspraken en ambities om te zetten in een concreet actieplan die ook breed gedragen worden in de uitvoering.

Dan kunt u een beroep op ons doen. In 2009 biedt het AKO ondersteuning om de vormgeving van het regionaal arbeidsmarktbeleid te ondersteunen. Het kan dan gaan om het beschikbaar stellen van deskundigheid, het organiseren van bijeenkomsten ter versterking van het algemene draagvlak in de regio, of over het gezamenlijk uitdiepen van een specifiek thema. Bij de uitvoering kunnen we gebruik maken van de kennis en deskundigheid van Nicis Institute en Colo.

De spelregels

De ondersteuning is gericht op:

- ontbreken van heldere, gezamenlijke ambities in het netwerk van werk, scholing en inkomen
- aanbrengen van focus op de aanpak van regionale knelpunten
- verbindingen leggen tussen bestuur, beleid en uitvoering
- het gaat uitdrukkelijk om regionaal en geen lokaal arbeidsmarktbeleid

Wij willen deze ondersteuning vraaggericht laten zijn. Samen met u maken we de ondersteuningsvraag helder. Waar loopt u tegen aan en hoe kan dit volgens ons het beste worden opgelost. En welke rol ziet u voor u zelf?

De praktijk: Zeeuws-Vlaanderen

Zeeuws-Vlaanderen zit in een vrij unieke arbeidsmarktpositie. Vraag en aanbod strekken zich over de landsgrens uit naar Oost-Vlaanderen. De samenwerking met de Belgische collega's komt her en der goed op gang.

Met de economische crisis ontstond de behoefte om gezamenlijk nog eens goed te kijken naar de mogelijkheden en kansen op de Zeeuws-Vlaamse arbeidsmarkt. Om dit proces te ondersteunen is een masterclass georganiseerd met de wethouders sociale zaken van de drie Zeeuws-Vlaamse gemeentes Terneuzen, Sluis en Hulst, de wethouders economische zaken, de voorzitter van de Brabants-Zeeuwse Werkgeversvereniging Zeeland, het ROC, Via Zorg, het management Werkplein en het Poortwachtercentrum.

In de masterclass is toegewerkt naar conclusies over de gezamenlijke beleidsaanpak en de relatie met de uitvoering op de Werkpleinen.