

## Handreiking G5 – Krachtwijkenaanpak (versie december 2008)

### Mogelijkheden en kansen:

Hieronder staan wij kort stil bij een aantal invalshoeken die in de lokale samenwerking een plek kunnen krijgen. Het is in ieder geval van belang om na te gaan of deze invalshoeken een relatie hebben of kunnen krijgen met de geformuleerde actieplannen in de gemeenten.

Onderlinge verhouding: gemeenten zijn leading in dit proces. Zij zullen hun plannen en wensen t.a.v. het Werkbedrijf en/of UWV-AG met de regiomanager Werkbedrijf bespreken. Leg de afspraken tussen gemeente en UWV vast in een overeenkomst.

### 0. Communicatie

Voor welke vormen van aanpak ook gekozen wordt, het is van belang bewust aandacht te besteden aan de communicatiemogelijkheden die in de wijk benut kunnen worden. Effectiviteitsbeleving van acties wordt mede beoordeeld door herkenbaarheid en bekendheid. Dit geldt zeker voor vormen van werving onder doelgroepen die moeilijk worden bereikt, maar ook bij andere activiteiten is het goed om zichtbaar te maken welke plannen er zijn, wie-wat-waar in de uitvoering aan het doen is voor welke klanten en wat de resultaten zijn van die activiteiten.

Het kan handig zijn om een vaste functionaris in het lokale netwerk met die taak te belasten.

### 1. Werk

- a. Mogelijkheden om werkgevers te betrekken; met 3 invalshoeken:
- o kleine (etnische) werkgevers benaderen en een netwerk creëren met stageplaatsen, bijbaantjes, werkervaringsplaatsen (met als uitschieters enkele vacatures), oriëntatiemogelijkheden, ook voor werkenden uit de wijk of werkzoekenden die overwegen om zelf een bedrijf te starten
  - o grote werkgevers betrekken bij de problematiek en tot concrete afspraken proberen te komen
  - o kleine buurt-ondernemingen ondersteunen in moeilijke tijden

Als ondersteuningsvorm zijn in Rotterdam ondernemerswinkels actief. Ook bestaat het fenomeen werkmakelaars. In vrijwel alle gemeenten is er nu 1 aanspreekpunt vanuit de keten naar werkgevers; zoek daar naar aansluitingsmogelijkheden. Relatie met EZ is van belang.

- b. Mogelijkheden onderzoeken om werk te creëren / werkervaring in en voor de wijk,
- o gesubsidieerd werk, werk met behoud uitkering, in principe tijdelijke functies
  - o ook voor en met WW- en AO-doelgroep (wetgeving is in ontwikkeling, ook nu kan er feitelijk meer dan er gebeurt, b.v. met proefplaatsingen)
  - o b.v. op de thema's Schoon en Veilig (duidelijk zichtbaar in de buurt)

## 2. Werkzoekenden

- a. Inzoomen op een groter bereik van Nuggers  
Meerdere rapporten wijzen op kansen en wenselijkheid, bestuursakkoord is opgehoogd naar 35.000 Nuggers landelijk in traject.
- goede combinaties mogelijk met Inburgering
  - hulp bij CWI-inschrijvingen in de wijk; op locaties waar de doelgroep gebruik van maakt, organisaties kunnen ook als vindplaats fungeren; b.v. inburgerings- of computercursussen, moskee,
  - vraagt een andere organisatie van werving en dienstverlening (meer verleidend, belonend, uitnodigend) dan bijstandsgerechtigden
  - brengt waarschijnlijk ook laag-opgeleide werkenden in beweging, die mogelijkheden van positieverbetering zoeken; juist vanuit oogpunt wijkontwikkeling positief, verzin hierop in ieder geval een basisaanbod

NB: er is een aparte SZW-regeling in de maak met een belonings-component voor gemeenten die (bepaalde groepen Nuggers) op werk weten te plaatsen. Het lijkt een erg lastige regeling te worden qua uitvoering en verantwoording.

- b. Werkzoekenden  vinden  en (opnieuw) een  relatie  leggen:  
Aansluiting zoeken bij organisaties en initiatieven in de wijken om:
- voorlichting te geven over mogelijkheden van dienstverlening
  - nieuwe samenwerkings- en verwijfsafspraken maken met die wijkorganisaties
  - aanbieden van gratis (aangepaste) competentietests en eventuele EVC-procedures in de wijk
  - gezamenlijke aanpak in flat of buurt door UWV en gemeente: iedereen die enigszins kan een trajectaanbod doen dat aansluit bij de mogelijkheden. Waar nodig hierbij ook de handhavingaspecten een plaats geven.
- c. In de krachtwijken een 100% sluitende aanpak voor max-ww overeenkomen, ook voor 'fase 4-werkzoekenden'.
- per kwartaal wordt door UWV inzicht gegeven in aflopende WW-uitkeringen en welke instrumenten zijn of nog worden ingezet
  - hierbij kan een inschatting worden gemaakt van doorval naar bijstand
  - de re-integratiecoach kan de klant informeren over de consequenties van bijstandaanvraag (financieel, eventueel Work First)
  - er worden afspraken gemaakt over doorzetten van ingezette instrumenten, overdracht van gegevens, e.d.
- d. In de krachtwijken wordt een uitvalsbasis voor 'activering' gezocht.

CWI-locaties liggen niet altijd gunstig in de krachtwijken of voldoen niet aan de wens tot laagdrempelige dienstverlening. Overwogen kan worden om enkele functies in de wijk te organiseren (info en advies, cursussen en sollicitatiebegeleiding, voorlichting, aansluiting met een uitzendbureau, werkgeverscontacten, Inburgering, kinderopvang). Dit kan vorm krijgen in een buurthuis, een ROC-vestiging, een apart in te richten locatie, een kantoor met lokalen van een woningcorporatie, enz.  
In diverse gemeenten zijn verschillende vormen van 'Activeringscentra' ontwikkeld.

### 3. Instrumenten

- a. Combinatie-trajecten van Inburgering en re-integratie voor UWV-klanten  
De wet Inburgering geeft gemeenten een lager budget voor Inburgeringstrajecten wanneer er sprake is van een uitkering en sollicitatieplicht, vanuit de gedachte dat gemeente/UWV de extra kosten draagt en aanvult met re-integratiedienstverlening.
- Optie: in principe gaat UWV akkoord met een bijdrage voor iedere klant die zich meldt met UWV-uitkering, die niet deelneemt in een re-integratietraject
  - Lokaal kan hiervoor een overeenkomst worden gesloten, waarin werkwijze en b.v. een maximum aantal per krachtwijk wordt overeengekomen
- b. Trajecten gericht op activering / vrijwilligerswerk, eventueel met zorgelementen  
Ondanks het feit dat deze investeringen niet direct leiden tot uitstroom, is een investering in deze trajecten enerzijds positief voor kansen op langere termijn voor de doelgroep in kwestie en anderzijds een zichtbaar positief resultaat voor de wijk.
- Overwogen kan worden om ook hierop per wijk een aantal trajecten te benoemen; voor bijstandsgerechtigden, WW-ers en AO-ers
  - Overwogen kan worden om als UWV voor deze opdracht aan te sluiten bij de opdrachtnemer die de gemeente voor deze taak heeft ingehuurd, zodat optimaal van de gelegde contacten in de infrastructuur gebruik gemaakt kan worden
  - voor werving van potentiële vrijwilligers kan mede gebruik worden gemaakt van de wervingskanalen van de organisaties die de vrijwilligers goed kunnen gebruiken

### 4. Lokale Netwerkorganisatie

Op stedelijk en wijkniveau zijn personen en organisaties actief die een rol kunnen spelen in het (mede)bereiken van resultaten op het terrein van activering en werk.

- a. In beeld brengen van het SUWI-netwerk
- ga na wie vanuit de 'SUWI-keten' stedelijk een rol speelt in de krachtwijkenaanpak in je stad, breng die mensen eens bij elkaar aan de hand van een thema
  - als er meer wijken zijn in de stad: wie spelen er vanuit de 'SUWI-keten' een rol in specifieke wijken,
- b. In beeld brengen van een breder krachtwijkennetwerk
- met welke partijen kan stedelijk of op wijkniveau een relatie worden gelegd, als het gaat om :
    - co-financiers
    - partners in uitvoering
    - vindplaatsen
    - bieden van werk(ervaringsplaatsen)
    - randvoorwaardelijke ondersteuning

Denk hierbij ook aan minder voor de hand liggende actoren als: sportvereniging, moskee, de wijkmarkt, de wijkagent, de basisschool, enz.