

Succesaanpak van Baanzicht in het kort:

- Formuleer duidelijke uitgangspunten, waaraan ieder MT-lid zich conformeert.
- Werk vanuit een positieve basis.
- Timing is belangrijk: zoek vanuit de medewerker gezien een geschikt moment of aanknopingspunt om met ketensamenwerking te starten
- Houd het proces van ketensamenwerking overzichtelijk en breng structuur aan. Start met een kleine projectgroep (bijv. werkcoachteam), waarvan de samenstelling gemêleerd is. Voeg daar geleidelijk nieuwe projectteams (bijv. werkgeversteam) aan toe.
- Houd daarbij rekening met het tempo dat medewerkers aan kunnen. Denk met medewerkers mee en faciliteer hen op een persoonlijke manier.
- Benoem per projectgroep een projectleider, die geheel of gedeeltelijk beschikbaar is voor begeleiding.
- Leidinggevendenden dienen toegankelijk te zijn.
- Geef veel aandacht aan medewerkers. Onderhoud dagelijks contact om zodoende vragen en signalen snel op te pakken en direct actie te kunnen nemen. Coaching is een belangrijk instrument om de gewenste verandering vorm te geven.
- Geef in eerste instantie prioriteit aan de werkprocessen
- Een wekelijks werkoverleg is noodzakelijk om goed sturing te geven aan het project.
- Leg verbanden tussen de verschillende teams.
- Stel duidelijke prioriteiten en maak duidelijke keuzes in zaken die wel, niet of op een later moment aandacht moeten krijgen.
- Werk met informele werkgroepen om te brainstormen en op creatieve ideeën te komen. (De mini-vacaturemarkt is hier een voorbeeld van).
- Probeer in eerste instantie de focus intern te richten. Leer elkaar kennen om daarmee de weg te plaveien voor samenwerking. Richt daarna de blik naar buiten.
- Rapporteer als teams om de week in het MT: wat is de stand van zaken, wat gaat goed, wat gaat minder goed en wie of wat heeft aandacht nodig.