

➔ Samen voor de klant

➔ Lage-inkomensvoordeel (LIV)

Laatst bijgewerkt op 11 maart 2019

Omschrijving:

Lage-inkomensvoordeel (LIV) is een belastingmaatregel ingevoerd per 1 januari 2017 en is bedoeld om de arbeidsparticipatie aan de onderkant van de arbeidsmarkt te stimuleren.

Type informatie:

[Landelijke regeling \(/categorie/type-informatie/landelijke-regeling\)](#)

[Werkgeversdienstverlening \(/categorie/type-informatie/werkgeversdienstverlening\)](#)

Doelgroep (voor wie is deze informatie bestemd?):

[accountmanagers werkgeversservicepunten, en HR professionals \(/categorie/doelgroep/accountmanagers-werkgeversservicepunten-en-hr-professionals\)](#)

[betrokken partners regionaal Werkbedrijf \(/categorie/doelgroep/betrokken-partners-regionaal-werkbedrijf\)](#)

Doelgroep (voor wie kan dit instrument, methode of interventie worden ingezet?):

[Alle \(/categorie/doelgroepvoor-wie-kan/alle\)](#)

Kosten/Subsidiebedrag:

Subsidiebedrag maximaal € 1000 - € 2000 per werknemer per jaar bij een 38-urige werkweek.

Doelstelling:

Het lage-inkomensvoordeel is onderdeel van een nieuw belastingstelsel met tegemoetkomingen in de vorm van loonkostenvoordelen. Het doel is het voor werkgevers financieel aantrekkelijk te maken om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt in dienst te nemen (zoals ouderen en mensen met een arbeidsbeperking).

Algemene informatie:

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is per 1 januari 2017 ingevoerd. Het LIV is voor werkgevers die een werknemer in dienst hebben met een uurloon tussen 100% en 125% van het minimumloon.

Voor werkgevers geldt het LIV voor elke werknemer die voldoet aan de volgende 5 voorwaarden:

- De werknemer is verzekerd voor één of meer van de werknemersverzekeringen.
- De werknemer geniet loon uit tegenwoordige arbeid in een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 3 tot en met 6 van de Ziektewet.
- De werknemer heeft een gemiddeld uurloon van ten minste € 9,82 en niet meer dan € 12,29 (in 2018) of ten minste € 10,05 en niet meer dan € 12,58 (in 2019).
- De werknemer heeft ten minste 1.248 verlonde uren per jaar.

- De werknemer heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt.

Het voordeel varieert van maximaal € 1.000 tot maximaal 2.000 per werknemer en is afhankelijk van het uurloon. Onderstaande bedragen van het gemiddelde uurloon zijn voorlopige bedragen en kan geen recht aan worden ontleend. Zie voor een berekening per werknemer ook de digitale [calculator](https://regelhulpenvoorbedrijven.nl/premiekortingencalculator) (<https://regelhulpenvoorbedrijven.nl/premiekortingencalculator>) voor werkgevers.

- Voor werknemers die tenminste 100 en maximaal 110% van het WML verdienen krijgt de werkgever een vergoeding van € 1,01 per verloond uur met een maximum van € 2.000.
- Voor werknemers die tussen tenminste 110 en maximaal 125% van het WML verdienen krijgt de werkgever een vergoeding van € 0,51 per verloond uur met een maximum van € 1.000.

Voor het lage-inkomensvoordeel geldt geen minimum leeftijdsgrens. De voorwaarde is dat het loon gelijk of hoger is dan 100% van het wettelijk minimumloon voor een 23-jarige of ouder. Dus indien een jongere een salaris verdient tussen 100 en 125% van het wettelijk minimum loon dat geldt voor 23-jarigen of ouder, komt een werkgever in aanmerking voor een tegemoetkoming. Het recht op het lage-inkomensvoordeel stopt als de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt.

Met ingang van 1 januari 2017 is de Wet tegemoetkomingen loondomein van kracht. De Wtl bestaat uit drie soorten tegemoetkomingen voor werkgevers, het Lage-inkomensvoordeel (LIV) is er één van. De andere twee zijn:

- Tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon (ook wel jeugd-LIV (<https://www.samenvoordeklant.nl/werkgeversdienstverlening/toolbox/jeugd-liv>) genoemd) Loonkostenvoordeel (LKV)
- (<https://www.samenvoordeklant.nl/werkgeversdienstverlening/toolbox/loonkostenvoordeel-lkv>)

Een werkgever kan gebruik maken van de regelhulp (<https://regelhulpenvoorbedrijven.nl/premiekortingen/>) om te weten of hij recht heeft op een premiekorting, het LIV of loonkostensubsidie. Daarnaast is er voor werkgevers een calculator (<https://regelhulpenvoorbedrijven.nl/premiekortingencalculator/>) van de Rijksoverheid die berekent in maximaal zeven stappen de (op de situatie van de werknemer afgestemde) hoogte van deze financiële tegemoetkomingen voor de komende jaren.

Werkwijze

De Belastingdienst keert op basis van gegevens van UWV de LIV vergoeding over 2018 aan werkgevers in 2019 automatisch uit. Voor het recht op het lage-inkomensvoordeel hoeven werkgevers dus geen aanvraag in te dienen. De werkgever moet alleen bij de aangifte loonheffingen over 2018 het aantal verloonde uren goed invullen. UWV beoordeelt op basis van de polisadministratie voor welke werknemers een werkgever recht heeft op het lage-inkomensvoordeel (LIV).

Het uitbetalen gaat als volgt:

1. vóór 15 maart 2019 verstuurt UWV een voorlopige berekening van het LIV aan de werkgever. Die berekening is gebaseerd op de aangiften en correcties over 2018 die de werkgever tot en met 31 januari 2019 heeft gedaan.
2. Tot en met 1 mei 2019 kan de werkgever correcties over 2018 sturen. Die worden nog meegenomen in de definitieve berekening van het LIV aan de werkgever. Correcties na 1 mei worden niet meer meegenomen. Deze correcties komen wel in de polisadministratie.
3. De Belastingdienst stuurt vóór 1 augustus 2019 de definitieve berekening van het LIV aan de werkgever. Dat gebeurt op basis van de gegevens van UWV
4. Uiterlijk op 12 september 2019 wordt het LIV uitbetaald aan de werkgever.

Betrokken organisatie

Ministerie van Financiën

Contact:

Het klantcontactcentrum van Antwoord voor bedrijven:

Telefoon 14088 of (0)88 042 4400

Bereikbaar op werkdagen van 9:00 tot 17:00 uur. Zie voor andere contact opties het [Ondernemersplein](http://www.ondernemersplein.nl/wetten-en-regels/contact/) (<http://www.ondernemersplein.nl/wetten-en-regels/contact/>).

Links:

[Loonkostenvoordelen, lage-inkomensvoordeel en loonkostensubsidie calculator](https://regelhulpenvoorbedrijven.nl/premiekortingencalculator)

(<https://regelhulpenvoorbedrijven.nl/premiekortingencalculator>)

[Regelhulp loonkostenvoordelen en lage-inkomensvoordeel](http://ibm.regelhulpenvoorbedrijven.nl/Premiekortingen)

(<http://ibm.regelhulpenvoorbedrijven.nl/Premiekortingen>)

[Kennisdocument Wet tegemoetkomingen loondomein](https://www.rijksoverheid.nl/documenten/brochures/2017/08/28/kennisdocument-wtl)

(<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/brochures/2017/08/28/kennisdocument-wtl>)

[Vond u deze pagina interessant? →](#)