

## ➔ Samen voor de klant

### ➔ Loonkostensubsidie en loondispensatie

Laatst bijgewerkt op 11 maart 2019

#### **Omschrijving:**

Werkgevers kunnen in aanmerking komen voor loonkostensubsidie van de gemeente als zij mensen met een arbeidsbeperking – voor wie de gemeente verantwoordelijk is – in dienst nemen. Voor mensen met een arbeidsbeperking en een Wajong-uitkering, kan loondispensatie worden aangevraagd bij UWV. Zie ook de presentatie over dit onderwerp (sessie 9) op de

Praktijkdag op 8 maart 2018 (<https://www.samenvoordeklant.nl/nieuws/presentaties-praktijkdag-programmaaraad-maart-2018>)

#### **Type informatie:**

[Landelijke regeling \(/categorie/type-informatie/landelijke-regeling\)](#)

[Werkgeversdienstverlening \(/categorie/type-informatie/werkgeversdienstverlening\)](#)

[Werkzoekendendienstverlening \(/categorie/type-informatie/werkzoekendendienstverlening\)](#)

#### **Doelgroep (voor wie is deze informatie bestemd?):**

[accountmanagers werkgeversservicepunten, en HR professionals \(/categorie/doelgroep/accountmanagers-werkgeversservicepunten-en-hr-professionals\)](#)

[begeleiders bij school, of zorginstelling \(/categorie/doelgroep/begeleiders-bij-school-zorginstelling\)](#)

[betrokken partners regionaal Werkbedrijf \(/categorie/doelgroep/betrokken-partners-regionaal-werkbedrijf\)](#)

[klantmanagers gemeente, SW-bedrijf, UWV of re-integratiebedrijf \(/categorie/doelgroep/klantmanagers-gemeente-sw-bedrijf-uwv-re-integratiebedrijf\)](#)

#### **Doelgroep (voor wie kan dit instrument, methode of interventie worden ingezet?):**

[werkende jongeren / PrO, VSO en Entree met een arbeidsbeperking \(/categorie/doelgroepvoor-wie-kan/werkende-jongeren-pro-vso-en-entree-met-een-arbeidsbeperking\)](#)

[doelgroep banenafpraak \(iedereen in het doelgroepregister\) \(/categorie/doelgroepvoor-wie-kan/doelgroep-banenafpraak-iedereen-het-doelgroepregister\)](#)

[beschut werk onder de Participatiewet \(/categorie/doelgroepvoor-wie-kan/beschut-werk-onder-de-participatiewet\)](#)

[mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt \(/categorie/doelgroepvoor-wie-kan/mensen-met-een-grote-afstand-tot-de-arbeidsmarkt\)](#)

[uitkeringsgerechtigden/werkzoekenden met een arbeidsbeperking onder de Participatiewet](#)

[\(/categorie/doelgroepvoor-wie-kan/uitkeringsgerechtigdenwerkzoekenden-met-een-arbeidsbeperking-onder\)](#)

[wajong met arbeidsvermogen \(/categorie/doelgroepvoor-wie-kan/wajong-met-arbeidsvermogen\)](#)

#### **Toelichting doelgroep:**

Loonkostensubsidie kan door gemeenten worden ingezet voor mensen onder de Participatiewet die niet in staat zijn

om met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen. Bij UWV kan loondispensatie worden ingezet voor mensen met een arbeidsbeperking en een Wajong-uitkering. Loonkostensubsidie of loondispensatie kan daarmee ingezet worden voor de doelgroep van de banenafpraak. Ook voor mensen die beschut werk doen kunnen werkgevers loonkostensubsidie of loondispensatie krijgen.

#### **Kosten/Subsidiebedrag:**

Beide regelingen betreffen een tegemoetkoming aan de werkgever in de loonkosten van een medewerker met een arbeidshandicap en een verminderde arbeidsproductiviteit. In beide situaties betaalt de werkgever alleen voor de werkelijke arbeidsproductiviteit. In geval van loondispensatie krijgt de werkgever toestemming van UWV om de werknemer te belonen naar de loonwaarde als dat onder het wettelijk minimumloon ligt en ontvangt de Wajong-er daarnaast een aanvullende uitkering.

In geval van de loonkostensubsidie ontvangt de werknemer het volledige CAO-loon of tenminste het wettelijk minimumloon. De werkgever ontvangt van de gemeente een subsidie ter hoogte van het verschil tussen het wettelijke minimumloon en de loonwaarde van de werknemer.

#### **Doelstelling:**

Het doel van beide regelingen is om mensen met een arbeidshandicap en verminderde arbeidsproductiviteit aan het werk te helpen en te houden door de werkgever te compenseren in de loonkosten voor de verminderde productiviteit van de werknemer.

#### **Algemene informatie:**

### **Loonkostensubsidie**

Werkgevers kunnen in aanmerking komen voor loonkostensubsidie van de gemeente als zij mensen met een arbeidsbeperking – waarvoor de gemeente verantwoordelijk is – in dienst nemen. Ook voor mensen die beschut werk doen kunnen werkgevers loonkostensubsidie krijgen.

Voorwaarde is dat een werknemer met voltijdse arbeid niet in staat is het wettelijk minimumloon te verdienen. De werkgever betaalt zo alleen voor de werkelijke arbeidsproductiviteit van de werknemer.

De werkgever betaalt de werknemer volledig loon, volgens de voor hem geldende CAO of als die niet van toepassing is, het wettelijk minimumloon. De loonkostensubsidie bedraagt het verschil tussen de loonwaarde van de werknemer en het minimumloon. De loonwaarde wordt zo objectief mogelijk op de werkplek bepaald aan de hand van een gevalideerde loonwaardemethode en er vindt periodiek een herbeoordeling van de loonwaarde plaats.

De loonkostensubsidie is maximaal 70 procent van het wettelijk minimumloon. De werkgever ontvangt daarnaast een vergoeding voor de werkgeverslasten (op dit moment 23 procent van de loonsom waarover loonkostensubsidie wordt verstrekt). Het eventuele verschil tussen minimumloon en CAO-loon is voor rekening van de werkgever.

Het kan ook zijn dat de werknemer wordt gedetacheerd. De werkgever bij wie de werknemer gaat werken, betaalt dan een inleenvergoeding aan de werkgever die detacheert (de formele werkgever). Bij het bepalen van de hoogte van de inleenvergoeding kan rekening worden gehouden met de hoogte van de loonkostensubsidie.

Gemeenten kunnen loonkostensubsidie betalen uit het Inkomensdeel (BUIG budget). Het Rijk voegt hiervoor extra middelen toe aan het gemeentelijke budget.

Voor het opnemen van de loonkostensubsidie in de gemeentelijke verordening kunnen gemeenten gebruikmaken van de Modelverordening loonkostensubsidie Participatiewet ([https://vng.nl/files/vng/brieven/2014/attachments/20141009\\_bijlage-4-modelverordening-loonkostensubsidie-participatiewet.pdf](https://vng.nl/files/vng/brieven/2014/attachments/20141009_bijlage-4-modelverordening-loonkostensubsidie-participatiewet.pdf)).

Werkgevers kunnen in het [doelgroepregister](#) zien welke mensen onder de banenafpraak vallen. Gemeenten stellen zelf de doelgroep voor [loonkostensubsidie](#) vast.

Let op! Gemeenten kunnen [loonkostensubsidie](#) ook voor andere doelgroepen verstrekken. Het gaat dan veelal om tijdelijke vormen op basis van lokale of regionale afspraken die al langer geleden zijn gemaakt. De subsidie wordt vooral als stimulans ingezet om [uitkeringsgerechtigden](#) te kunnen laten werken. Deze vorm van [loonkostensubsidie](#) wordt gefinancierd uit het Participatiebudget. De hiervoor beschreven landelijke regeling is gericht op mensen met een arbeidsbeperking en is niet per definitie tijdelijk. Deze nieuwe vorm wordt gefinancierd uit het inkomensdeel van het budget van gemeenten.

## Wetswijzigingen

Met de wetswijziging van 17 november 2016 in de [Participatiewet](#) en enkele andere wetten ten behoeve van het stroomlijnen van de [loonkostensubsidie](#) is er een wettelijke basis voor gemeenten om tijdens de eerste zes maanden van een dienstbetrekking een [loonkostensubsidie](#) van 50 procent van het [minimumloon](#) in te zetten (dus zonder loonwaardebepaling). Na dit halfjaar kan alleen [loonkostensubsidie](#) worden ingezet op basis van een op de werkplek vastgestelde [loonwaarde](#). Zie ook het [Wetsvoorstel vereenvoudiging en stroomlijning Participatiewet](#) (<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2016/07/05/wetsvoorstel-met-memorie-van-toelichting-van-de-participatiewet>) en [Participatiewet \(artikel 10d\)](#) ([https://wetten.overheid.nl/BWBR0015703/2019-01-01/#Hoofdstuk2\\_Paragraaf2.1\\_Artikel10d](https://wetten.overheid.nl/BWBR0015703/2019-01-01/#Hoofdstuk2_Paragraaf2.1_Artikel10d)).

De vaste [loonkostensubsidie](#) in het eerste half jaar van het dienstverband houdt in dat werkgevers en gemeenten de mogelijkheid krijgen om het eerste halfjaar van het dienstverband een (*forfaitaire*) [loonkostensubsidie](#) op grond van artikel 10d van de [Participatiewet](#) van 50 procent van het [minimumloon](#) overeen te komen. Na het eerste half jaar past de gemeente de [loonkostensubsidie](#) aan op basis van een objectief op de werkplek vastgestelde [loonwaarde](#) van de werknemer. Een forfaitaire [loonkostensubsidie](#) maakt de start van een dienstverband met iemand uit de doelgroep banenafpraak gemakkelijker voor een werkgever. Bovendien kan in het eerste halfjaar een goed beeld worden verkregen van de capaciteiten van de werknemer.

Met de wetswijziging van 17 november 2016 kan ook de frequentie van de loonwaardemeting meer flexibel en persoonsgericht worden geregeld. Bij het bepalen van de termijn waarop de [loonwaarde](#) opnieuw moet worden vastgesteld is het mogelijk om de situatie van de individuele werknemer en het ontwikkelingsperspectief mee te wegen bij het bepalen van de termijn waarop de [loonwaarde](#) opnieuw moet worden vastgesteld.

## Loonkostensubsidie voor jongeren die al werken

De [Participatiewet](#) is inmiddels aangepast zodat gemeenten [loonkostensubsidie](#) kunnen inzetten voor schoolverlaters afkomstig uit het voortgezet [speciaal onderwijs](#), het praktijkonderwijs of de entreeopleiding MBO die al zijn gaan werken bij een werkgever en van wie de gemeente op basis van een gevalideerde loonwaardemethode heeft vastgesteld dat zij op een concrete werkplek niet het WML kunnen verdienen. Vanuit de praktijk (scholen, professionals, cliënten) waren er signalen dat schoolverlaters al bij werkgevers aan de slag zijn, maar dat verlenging of voortzetting van het contract niet mogelijk was als er geen [loonkostensubsidie](#) werd verstrekt. Via het nieuwe [artikel 10d, tweede lid](#), ([https://wetten.overheid.nl/BWBR0015703/2019-01-01/#Hoofdstuk2\\_Paragraaf2.1\\_Artikel10d](https://wetten.overheid.nl/BWBR0015703/2019-01-01/#Hoofdstuk2_Paragraaf2.1_Artikel10d)) van de [Participatiewet](#) mogen gemeenten nu ook [loonkostensubsidie](#) inzetten voor schoolverlaters die al aan het werk zijn.

## Rekentool loonkostensubsidie

De [loonkostensubsidie](#) is te berekenen via de

[webbased rekentool](https://www.samenvoordeklant.nl/loonkostensubsidie) (<https://www.samenvoordeklant.nl/loonkostensubsidie>)

(<http://www.samenvoordeklant.nl/nieuws/vernieuwde-rekentool-loonkostensubsidie>)

[loonkostensubsidie](https://www.samenvoordeklant.nl/loonkostensubsidie) (<https://www.samenvoordeklant.nl/loonkostensubsidie>). Hierbij is uitgegaan van de nieuwe

regels die per 1 januari 2017 gelden waarbij de loonwaarde niet meer wordt vastgesteld ten opzichte van het 'rechtens geldend loon', maar ten opzichte van het wettelijk minimum loon. Daarnaast zijn recent de bedragen voor 2019 ingevoerd. U kunt aangeven welke CAO (36, 38 of 40 uur) van toepassing is. Verder is de tool uitgebreid zodat o.a. de besparing bij de inzet van loonkostensubsidie ten opzichte van een uitkering zichtbaar wordt voor de gemeente.

Lees ook de [gebruikershandleiding](#)

([https://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/gebruiksaanwijzing\\_rekentool\\_loonkostensubsidies\\_-\\_8\\_maart\\_2017.pdf](https://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/gebruiksaanwijzing_rekentool_loonkostensubsidies_-_8_maart_2017.pdf)) [rekentool loonkostensubsidie](#)

([https://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/gebruiksaanwijzing\\_rekentool\\_loonkostensubsidies\\_-\\_8\\_maart\\_2017.pdf](https://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/gebruiksaanwijzing_rekentool_loonkostensubsidies_-_8_maart_2017.pdf)).

## Loondispensatie

Werkgevers komen in aanmerking voor loondispensatie als zij mensen met een arbeidsbeperking en een Wajong-uitkering – waarvoor UWV verantwoordelijk is – in dienst nemen. Voorwaarde is dat de medewerker door de ziekte of handicap minder aan kan dan andere werknemers die vergelijkbaar werk doen. Als UWV beslist dat de werkgever loondispensatie kan krijgen voor zijn werknemer, mag hij tijdelijk minder dan het wettelijk minimumloon aan zijn medewerker betalen.

UWV vult het loon van de Wajonger dan aan tot maximaal het bedrag dat hij ontving voordat hij bij de werkgever ging werken. De loondispensatie kan een half jaar tot vijf jaar duren. Verlenging is mogelijk, maar het is de bedoeling dat de werknemer hetzelfde gaat verdienen als andere werknemers. Zie ook link [loondispensatie UWV](#) (<https://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/toelichting-voordelen-en-regelingen/detail/minder-loon-wajonger-loondispensatie>).

## Werkwijze loonkostensubsidie aanvragen

Voor de aanvraag van loonkostensubsidie kunnen werkgevers contact opnemen met het [regionale Werkgeversservicepunt](#) ([http://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/werkgeversservicepunten\\_7\\_10\\_2016\\_.pdf](http://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/werkgeversservicepunten_7_10_2016_.pdf)) in de [arbeidsmarktregio](#) (/arbeidsmarktregios).

De gemeente hanteert een in de arbeidsmarktregio afgesproken methodiek voor de loonwaardemeting waarmee de arbeidsproductiviteit van medewerkers met een arbeidshandicap op de werkplek wordt vastgesteld. Deze vormt de basis voor de vaststelling van de loonkostensubsidie. Zie voor meer informatie ook het instrument [loonwaardebepaling](#) (/werkgeversdienstverlening/toolbox/loonwaardebepaling).

Zie [overzicht breed offensief](#)

([https://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/factsheet\\_overzicht\\_maatregelen\\_breed\\_offensief.pdf](https://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/factsheet_overzicht_maatregelen_breed_offensief.pdf)) voor de toekomstige ontwikkelingen t.a.v. de loonkostensubsidie.

## Werkwijze loondispensatie aanvragen

Werkgevers kunnen loondispensatie aanvragen met het formulier [Aanvraag loondispensatie Wajong](#) (<http://www.uwv.nl/Werkgevers/formulieren/index.aspx>). Een arbeidsdeskundige van UWV beoordeelt dan of de werknemer minder presteert door zijn ziekte of handicap. Met dit oordeel stelt de arbeidsdeskundige vast hoeveel procent van het wettelijk minimumloon de werkgever moet betalen aan zijn werknemer.

## Betrokken organisaties

UWV

Arbeidsmarktregio's en gemeenten.

### Contact:

Werkgevers die iemand met een ziekte of handicap willen aannemen of die vragen hebben over loonkostensubsidie of

loondispensatie, kunnen terecht bij het regionaal [Werkgeversservicepunt](#) ([http://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/werkgeversservicepunten\\_7\\_10\\_2016\\_.pdf](http://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/werkgeversservicepunten_7_10_2016_.pdf)). Voor vragen over loondispensatie kunnen werkgevers ook terecht bij de [UWV](#) Telefoon Werkgevers: 088 – 898 92 95.

**Links:**

[Rekentool loonkostensubsidie 2017 \(https://www.samenvoordeklant.nl/loonkostensubsidie\)](https://www.samenvoordeklant.nl/loonkostensubsidie)

[Gebruikershandleiding rekentool loonkostensubsidie](https://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/gebruiksaanwijzing_rekentool_loonkostensubsidies_-_8_maart_2017.pdf)

[\(https://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/gebruiksaanwijzing\\_rekentool\\_loonkostensubsidies\\_-\\_8\\_maart\\_2017.pdf\)](https://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/gebruiksaanwijzing_rekentool_loonkostensubsidies_-_8_maart_2017.pdf)

[Modelverordening loonkostensubsidie Participatiewet](https://vng.nl/files/vng/brieven/2014/attachments/20141009_bijlage-4-modelverordening-loonkostensubsidie-participatiewet.pdf)

[\(https://vng.nl/files/vng/brieven/2014/attachments/20141009\\_bijlage-4-modelverordening-loonkostensubsidie-participatiewet.pdf\)](https://vng.nl/files/vng/brieven/2014/attachments/20141009_bijlage-4-modelverordening-loonkostensubsidie-participatiewet.pdf)

[Aanvraag formulier loondispensatie bij UWV \(http://www.uwv.nl/Werkgevers/formulieren/index.aspx\)](http://www.uwv.nl/Werkgevers/formulieren/index.aspx)

[Kamerbrief uitwerking breed offensief november 2018](https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/11/20/kamerbrief-uitwerking-breed-offensief)

[\(https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/11/20/kamerbrief-uitwerking-breed-offensief\)](https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/11/20/kamerbrief-uitwerking-breed-offensief)

[Vond u deze pagina interessant? →](#)