

➔ Samen voor de klant

➔ Toolkit Participatiewet

De toolkit 'Participatie en banenafpraak' bevat alle (wettelijke) regelingen die professionals kunnen inzetten om werkgevers te helpen de doelen van de Participatiewet en de banenafpraak in het sociaal akkoord te realiseren.

Daarnaast zijn er onder de kop 'ondersteuning en advies' ook aanpakken of methodieken opgenomen om werkzoekenden met een arbeidshandicap aan het werk te helpen.

Overzicht tools

Doelgroep	Type informatie
(Koop) redenen werkgever voor inclusief ondernemen (/werkgeversdienstverlening/toolbox/koop-redenen-werkgever-voor-inclusief-ondernemen)	
Waarom kiezen voor een medewerker met een arbeidsbeperking? Daarvoor zijn verschillende overwegingen. Hieronder volgen de redenen die werkgevers zelf aangeven.	
Aanbieden van vacatures voor mensen met arbeidsbeperking (/werkgeversdienstverlening/toolbox/aanbieden-van-vacatures-voor-mensen-met-arbeidsbeperking)	
Aanbieden van vacatures voor mensen met een arbeidsbeperking	
Aanbod opleidingen Werkgeversdienstverlening voor professionals (/werkgeversdienstverlening/toolbox/aanbod-opleidingen-werkgeversdienstverlening-voor-professionals)	
Inzicht in de opleidingen/trainingen/masterclasses die de lidorganisaties van de Programmaaraad, SBCM en ARTRA op dit moment aanbieden aan professionals die uitvoering geven aan de werkgeversdienstverlening.	
Beschut werken (/werkgeversdienstverlening/toolbox/beschut-werken)	
Sinds de komst van de Participatiewet op 1 januari 2015 kunnen gemeenten beschut werk inzetten voor mensen die uitsluitend mogelijkheden hebben om te werken in een dienstbetrekking in een beschutte omgeving en onder aangepaste omstandigheden.	
De Routewijzer naar werk (/werkgeversdienstverlening/toolbox/de-routewijzer-naar-werk)	
De website 'De Routewijzer naar werk' biedt informatie aan mensen met psychische kwetsbaarheid op zoek naar werk of gedurende re-integratie naar werk.	
Doelgroepregister banenafpraak (/werkgeversdienstverlening/toolbox/doelgroepregister-banenafpraak)	
In het doelgroepregister staan de gegevens van mensen die tot de doelgroep van de banenafpraak behoren. UWV beheert dit register.	
E-learningprogramma's WERK-portal.nl (/werkgeversdienstverlening/toolbox/e-learningprogrammas-werk-portalnl)	
E-learningprogramma's voor werkzoekenden en werknemers met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.	
Experiment Regelluw (/werkgeversdienstverlening/toolbox/experiment-regelluw)	
De aanleiding voor het experiment Regelluw is het grote aantal verschillende en ingewikkelde regelingen, waarmee werkgevers te maken krijgen als zij mensen met een beperking in dienst willen nemen. Binnen het experiment Regelluw is in de arbeidsmarktregio Zwolle een aanpak ontwikkeld die de...	
Financiële business cases en praktijk modellen voor inclusief ondernemen banenafpraak (/werkgeversdienstverlening/toolbox/financiele-business-cases-en-praktijk-modellen-voor-inclusief)	
Financiële business cases en praktijkmodellen voor inclusief ondernemen.	
Functiecreatie banenafpraak (/werkgeversdienstverlening/toolbox/functiecreatie-banenafpraak)	
Functiecreatie is het efficiënter organiseren van bedrijfsprocessen door de werkzaamheden opnieuw te verdelen. Dit gebeurt door werkprocessen te analyseren, relatief eenvoudige taken af te splitsen en deze taken samen te voegen tot nieuwe duurzame banen.	