

VEELGESTELDE VRAGEN PROJECT 'ONTSLUITING WERKZOEKENDENBESTAND'

1. Zijn arbeidsmarktregio's verplicht om aan dit project mee te doen?

Nee, deelname is vrijwillig.

2. Is het mogelijk om per arbeidsmarktregio verschillende plannen in te dienen?

Ja, zolang er aan de Programmaraad slechts een voorstel wordt gestuurd (zie ook vraag 3). Indien de Programmaraad twee of meerdere voorstellen ontvangt, worden deze in eerste instantie afgekeurd. De projectleider neemt dan contact op met de indieners van de voorstellen.

3. Is het mogelijk dat het voorstel door een andere gemeente dan de door u omschreven centrumgemeente wordt ingediend?

Ja, er dient echter bij de aanvraag een uitleg te worden toegevoegd waarom er gekozen is voor een andere aanvrager dan de centrumgemeente in de arbeidsmarktregio, ondertekend door aanvragende gemeenten en de centrumgemeente in de arbeidsmarktregio. (Zie ook vraag 2.)

4. Wat wordt er onder plaatsing verstaan?

Gemeenten en UWV hanteren verschillende definities van plaatsing. U bent vrij om de doelstelling te bepalen aan de hand van uw definitie van 'plaatsing'. Graag willen we de definitie in het formulier 'Projectplan' verwerkt zien.

5. Hoeveel CV's en plaatsingen moeten we realiseren om in aanmerking te komen voor het ondersteuningsbudget?

Per regio gaat de Programmaraad/ABU uit van een gemiddelde van 570 CV's en 130 plaatsingen. Wanneer u verwacht dat uw regio een lager rendement behaalt, vragen we u in het formulier 'Projectplan' uw redenen op te geven. We gaan er van uit dat uw doelstellingen op een ambitieuze wijze in verhouding staan met het aantal werkzoekenden in uw regio.

6. Is het mogelijk om CV's in een gezamenlijk systeem met een van de uitzendbureaus op te nemen?

De verantwoording vindt plaats op basis van de CV's in Werk.nl. Wanneer u daarnaast met een ander, tweede, systeem wilt werken, is er geen bezwaar. De Programmaraad/ABU is geïnteresseerd in uw ervaringen met Werk.nl en vraagt u nadrukkelijk uw leerervaringen op te nemen in uw rapportage. De leerervaringen van de regio's is een onderdeel van de eindrapportage aan het ministerie van SZW.

7. Moet het deelnemende uitzendbureau ABU-lid zijn?

Nee, dat is niet nodig. We willen u er op wijzen dat de samenwerking met malafide uitzendbureaus niet getolereerd wordt. Op het meldpunt van de inspectie SZW kunt u zien wat de kenmerken zijn voor malafide bureaus:

<http://www.inspectieszw.nl/actueel/campagnes/meldpuntmalafideuitzendbureaus.aspx>
Leden van de ABU en NBBU worden gezien als bonafide uitzendbureaus.

8. Wordt de uitkering teruggevorderd wanneer een arbeidsmarktregio zijn doelstelling niet haalt?

Nee, de uitkering dient als een bijdrage om processen rond de verbetering van de werkgeversdienstverlening te stimuleren. We vragen u bij deelname aan dit project zich maximaal in te zetten om de door u opgegeven doelstellingen te bereiken.

9. Hoe wordt het uitkering aan een arbeidsmarktregio ter beschikking gesteld?

De geormerkte uitkering wordt door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan de aanvragende gemeente overgemaakt. U wordt nader geïnformeerd over de planning hiervan.

10. Is het mogelijk documenten toe te voegen aan het projectplan en/of de intentieverklaring?

Ja, de documenten dienen als Microsoft Office- of PDF-bestanden aangeboden te worden.

11. Hoe dienen we tussentijds over onze resultaten te rapporteren?

De regionale projectleider ontvangt van de landelijke projectleider elke 2 maanden een rapportageformulier. U rapporteert onder meer over de voortgang van het aantal CV's in Werk.nl, het aantal plaatsingen, het duurzaam in richten van de samenwerking tussen uitzendbureaus, UWV, gemeenten en mogelijk SW-bedrijven en uw ervaringen met Werk.nl. Tevens vragen we u op regelmatige basis leerervaringen en best practices te delen.

12. Hoe dienen we onze eindresultaten te rapporteren?

Deelnemende regio's sluiten hun project af door hun resultaten te delen, onder meer:

- in een rapportage die de vorm heeft van een praktische handreiking. Deze handreiking geeft inzicht in de activiteiten, de ervaringen en succes- en faalfactoren. Het document dient als leerdokument voor andere arbeidsmarktregio's.

- in een nota waarin de regio er geeft op welke wijze zij de verbeterde werkgeversdienstverlening borgt in haar eigen regio en welke leerervaringen de regio heeft met Werk.nl.

- in een overzicht met het aantal ontsloten CV's in Werk.nl en bemiddelde kandidaten.

U ontvangt de exacte vraagstelling voor uw analyse en handreiking wanneer uw projectplan is goedgekeurd.

13. Mogen SW-bedrijven in dit project participeren?

Ja, SW-bedrijven kunnen meedoen. Het is echter geen verplichting.

14. Is het mogelijk om in het voorstel opleiders te betrekken?

Ja, als u regionaal de samenwerking wilt zoeken met opleiders bent u daar vrij in. Dit kunt u onder meer doen via de [Leerwerkloketten](#) in de regio. Het is echter geen verplichting. De samenwerking met de opleiders moet bijdrage aan het streven van het ontsluiten van minimaal 570 CV's en 130 plaatsingen per arbeidsmarktregio.

15. Mag de uitkering ingezet worden voor jobcoaching van WWB'ers?

Ja, de uitkering mag hiervoor worden ingezet. Er worden slechts eisen gesteld aan de deelnemende partijen. De gestelde eisen leest u in de [projectbeschrijving](#). Zie ook vraag hieronder.

16. Worden de plannen inhoudelijk beoordeeld?

Nee, er is geen taakstelling voor de uitkering. Er is een streven van het ontsluiten van minimaal 570 CV's en plaatsen van 130 kandidaten. Het doel is een vliegwielen

gang te zetten die ook na het einde van het project wordt voortgezet (zie ook vraag 8).

17. Is de uitkering van €130.000,-- een subsidie-regeling?

Nee, het is decentralisatie uitkering. De arbeidsmarktregio bepaalt op welke manier zij het geld het best uit kan geven. Belangrijk is dat het projectplan bijdraagt aan het doel: regionaal inzicht in een betere ontsluiting van de werkzoekendenbestanden verbeteren en meer mensen aan het werk helpen. U mag het binnen de regio combineren met andere geldstromen, mits de andere geldstromen dit toe laten.

18. Is er zicht op de uitzendbureau's die in de arbeidsmarktregio's participeren?

Nee, er is geen overzicht van (geïnteresseerde) uitzendbureau's in de regio. Uitzendbureau's in de regio kunnen zelf de samenwerking zoeken en met de (centrum)gemeente contact leggen. [Servicepunt Flex](#) kan hierin een verbindende rol vervullen. Servicepunt Flex is een initiatief van ABU, NBBU, STOOFF en UWV WERKbedrijf en is de bruggenbouwer tussen de uitzendbranche en UWV WERKbedrijf.

19. Hoe wordt het aantal van 570 CV's beoordeeld?

Bij plaatsing van CV's in Werk.nl streven we vooral naar nieuwe CV's. Bij de start (1 april 2013) wordt een 0-meting uitgevoerd. De uitvoering van de 1-meting is gepland op 1 februari 2014. CV's die reeds ontsloten zijn en alleen op kwalitatief niveau zijn verbeterd, worden niet geteld in de 0- en 1-meting. U kunt hier wel over rapporteren in de format die u op termijn ontvangt.

20. Mogen er na de start van het project ook partijen deelnemen die niet in het projectplan zijn opgenomen?

Ja, er mogen tijdens de looptijd van het project meerdere partijen aansluiten. De projectorganisatie wordt graag geïnformeerd middels de rapportage format als partijen aansluiten.

21. Worden de plannen op de website geplaatst?

Ja, indien de deelnemende arbeidsmarktregio daarvoor toestemming geeft wordt hun plan op de website geplaatst. De projectleider bezoekt de arbeidsmarktregio's en kan een verbindende rol spelen tussen u en andere arbeidsmarktregio's.

22. Waar kan ik terecht met vragen over werken met Werk.nl?

Op onze website www.samenvoordeklant.nl/werkzoekendenbestand vindt u in het kwadrant Nieuws een alinea over 'Aan de slag met Werk.nl'. Hier vindt u onder meer antwoord op veelgestelde vragen en een handreiking voor gemeenten over het werkproces werkzoekenden.

23. Wat verstaat u onder 'de manier waarop uw regio schakelt met het lokale en/of landelijke niveau?'

Het doel van dit project is een vliegwiel in gang te zetten die ook na het einde wordt voortgezet (zie ook vraag 8). Voor de continuïteit willen we in het plan verwerkt zien hoe de arbeidsmarktregio's de contacten en verbindingen organiseren met publieke en private partijen. Zowel op lokaal, regionaal als op landelijk niveau. Dit kan

bijvoorbeeld door het vastleggen en faciliteren van een 'communicatiestructuur' en vervolgstappen met alle deelnemende (publieke en private) partijen. Voor het schakelen op landelijk niveau zet de Programmaraad zich onder meer in door bezoeken van de projectleider aan de regio's, periodieke rapportages en een handreiking aan het einde van het project. Dit moet een bijdrage leveren aan een betere ontsluiting van het werkzoekendenbestand. En uiteindelijk meer mensen aan het werk helpen.

24. Wordt het bedrag aan de centrumgemeente overgemaakt als subsidie-bedrag of komt het via het gemeentefonds?

De decentralisatie-uitkering komt via het gemeentefonds. Het is dus van groot belang om uw collegae van financiën te informeren over de te ontvangen € 130.000,= en te reserveren voor uw regionale plan 'Ontsluiting Werkzoekendenbestand'.

Wordt uw vraag hier niet beantwoord? Neem dan contact op met Renate Westdijk, projectleider 'Project Ontsluiting werkzoekendenbestand' via 06 21 55 80 55 of stuur een e-mail naar rwestdijk@bkwi.nl.