

## VEELGESTELDE VRAGEN NA AANVANG PROJECT ONTSLUITING WERKZOEKENDENBESTAND

Hieronder vindt u een overzicht van de meestgestelde vragen tijdens de looptijd van het project Ontsluiting werkzoekendenbestand. Voor een overzicht van de meestgestelde vragen bij de start van het project, klikt u [hier](#).

### 1. Wordt het bedrag aan de centrumgemeente overgemaakt als subsidie-bedrag of komt het via het gemeentefonds?

De decentralisatie-uitkering komt via het gemeentefonds. Het is dus van groot belang om uw collegae van financiën te informeren over de te ontvangen " 130.000,= en te reserveren voor uw regionale plan Ontsluiting Werkzoekendenbestand.

### 2. Wanneer wordt de uitkering aan de arbeidsmarktregio ter beschikking gesteld?

Alle ingediende plannen voldoen aan de door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gestelde eisen. De Programmaraad heeft het ministerie geïnformeerd over de goedkeuring van de plannen. Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties keert na de september-circulaire de uitkering uit aan de centrumgemeente.

### 3. Wanneer loopt dit project af?

Het doel van dit project is een vliegwiel in gang te zetten die ook na het einde wordt voortgezet. In principe is er dus geen eindtijd. Echter, de monitoring van dit project loopt tot en met 31 januari 2014, waarna uiterlijk op 1 maart 2014 de regio een verantwoording moet indienen (zie ook vraag 9).

### 4. Hoeveel cv's en plaatsingen moeten we realiseren om in aanmerking te komen voor het ondersteuningsbudget?

Per regio gaat de Programmaraad/ABU uit van een gemiddelde van 570 cv's en 130 plaatsingen. Wanneer u verwacht dat uw regio een lager rendement behaalt, vragen we u in het formulier Projectplan uw redenen op te geven. We gaan er van uit dat uw doelstellingen op een ambitieuze wijze in verhouding staan met het aantal werkzoekenden in uw regio.

### 5. Is het mogelijk om cv's in een gezamenlijk systeem met een van de uitzendbureaus op te nemen?

De verantwoording vindt plaats op basis van de cv's in Werk.nl. Wanneer u daarnaast met een ander, tweede, systeem wilt werken, is er geen bezwaar. De Programmaraad is geïnteresseerd in uw ervaringen met Werk.nl en vraagt u nadrukkelijk uw leerervaringen op te nemen in uw rapportage. De leerervaringen van de regio is een onderdeel van de eindrapportage aan het ministerie van SZW.

### 6. Wordt de uitkering teruggevorderd wanneer een arbeidsmarktregio zijn doelstelling niet haalt?

Nee, de uitkering dient als een bijdrage om een inhoudelijke impuls te geven aan de samenwerking tussen gemeenten, UWV en uitzendorganisaties. We gaan ervan uit

dat u bij deelname aan dit project zich maximaal inzet om de door u opgegeven doelstellingen te bereiken.

### **7. Hoe dienen we tussentijds over onze resultaten te rapporteren?**

De regionale projectleider ontvangt van de landelijke projectleider een vragenlijst (3 gedurende het project). U rapporteert onder meer over de voortgang van het aantal cv's in Werk.nl, het aantal plaatsingen, het duurzaam in richten van de samenwerking tussen uitzendbureaus, UWV, gemeenten en mogelijk SW-bedrijven en uw ervaringen met Werk.nl. Tevens vragen we u op regelmatige basis leerervaringen en best practices te delen.

### **8. Hoe dienen we onze eindresultaten te rapporteren?**

Deelnemende regio's sluiten hun project af door hun resultaten te delen, onder meer:

in een rapportage die de vorm heeft van een praktische handreiking. Deze handreiking geeft inzicht in de activiteiten, de ervaringen en succes- en faalfactoren. Het document dient als leerdocument voor andere arbeidsmarktregio's.

in een nota waarin de regio er geeft op welke wijze zij de verbeterde werkgeversdienstverlening borgt in haar eigen regio en welke leerervaringen de regio heeft met Werk.nl.

in een overzicht met het aantal ontsloten cv's in Werk.nl en bemiddelde kandidaten.

U ontvangt eind oktober de vraagstelling voor uw analyse en handreiking.

### **9. Worden de plannen inhoudelijk beoordeeld?**

Nee, er is geen taakstelling voor de uitkering. Er is een streven van het ontsluiten van minimaal 570 cv's en plaatsen van 130 kandidaten. Het doel is een vliegwielen in gang te zetten die ook na het einde van het project wordt voortgezet.

### **10. Hoe wordt het aantal van 570 cv's beoordeeld?**

Bij plaatsing van cv's in Werk.nl streven we vooral naar nieuwe cv's. Bij de start (1 april 2013) is een 0-meting uitgevoerd. De resultaten van de 0-meting kunt u opvragen bij de regiomanager UWV van uw regio. De uitvoering van de 1-meting is gepland op 1 februari 2014. CV's die reeds ontsloten zijn en alleen op kwalitatief niveau zijn verbeterd, worden niet geteld in de 0- en 1-meting. U kunt hier wel over rapporteren in het format die u op termijn ontvangt.

### **11. Mogen er na de start van het project ook partijen deelnemen die niet in het projectplan zijn opgenomen?**

Ja, er mogen tijdens de looptijd van het project meerdere partijen aansluiten. De projectorganisatie wordt graag geïnformeerd middels de rapportage format als partijen aansluiten.

### **12. Worden de plannen op de website geplaatst?**

Ja, indien de deelnemende arbeidsmarktregio daarvoor toestemming geeft wordt hun plan op de website geplaatst. Heeft u interesse in een specifiek projectplan dat niet op de website staat, dan kunt u contact opnemen met de projectleider van dit

project. De gegevens staan onderaan de vragenlijst. Tevens bezoekt de projectleider de arbeidsmarktregio's en kan een verbindende rol spelen tussen u en andere arbeidsmarktregio's.

**13. Waar kan ik terecht met vragen over werken met Werk.nl?**

Op onze website [www.samenvoordeklant.nl/werkzoekendenbestand](http://www.samenvoordeklant.nl/werkzoekendenbestand) vindt u in het kwadrant Nieuws een alinea over *Aan de slag met Werk.nl*. Hier vindt u onder meer antwoord op veelgestelde vragen en een handreiking voor gemeenten over het werkproces werkzoekenden.

**14. Wat verstaat u onder de manier waarop uw regio schakelt met het lokale en/of landelijke niveau?**

Het doel van dit project is een vliegwiel in gang te zetten die ook na het einde wordt voortgezet. Voor de continuïteit willen we in het plan verwerkt zien hoe de arbeidsmarktregio's de contacten en verbindingen organiseren met publieke en private partijen. Zowel op lokaal, regionaal als op landelijk niveau. Dit kan bijvoorbeeld door het vastleggen en faciliteren van een communicatiestructuur en vervolgstappen met alle deelnemende (publieke en private) partijen. Voor het schakelen op landelijk niveau zet de Programmaraad zich onder meer in door bezoeken van de projectleider aan de regio's, periodieke rapportages en een handreiking aan het einde van het project. Dit moet een bijdrage leveren aan een betere ontsluiting van het werkzoekendenbestand. En uiteindelijk meer mensen aan het werk helpen.

**15. Komt de btw, van de producten of diensten die voor dit project extern zijn ingekocht, in aanmerking voor verrekening met het [btw-compensatiefonds](#)?**

Volgens de Belastingdienst is het recht op btw-compensatie uitgesloten op grond van artikel 4, lid, onderdeel a (diensten verleend ten behoeve van individuele derden).

\*) Als gemeenten en provincies diensten of goederen extern inkopen, betalen zij daarover btw. In tegenstelling tot bedrijven kunnen zij die btw niet terugvorderen van de Belastingdienst. Extern ingekochte diensten zijn daarom al snel duurder dan intern uitgevoerde activiteiten. Sinds 2003 kunnen gemeenten en provincies met het btw-compensatiefonds toch de btw terugvragen die ze hebben betaald over uitbesteed werk.

**16. Kan iedere burger een Werkm@p aanmaken en een cv plaatsen op Werk.nl?**

Iedere burger met een DigiD. deze is verplicht - kan een persoonlijke Werkm@p aanmaken en een cv gedurende 30 dagen plaatsen op Werk.nl. Na het aanmaken van de persoonlijke Werkm@p ontvangt de gebruiker attenderingsberichten op het opgegeven e-mailadres. Deze berichten betreffen het periodiek (30 dagen) actualiseren/verlengen van plaatsing van het cv op Werk.nl. De gebruiker ontvangt twee herinneringsberichten vóór afloop van de plaatsingstermijn: 7 dagen en 1 dag vooraf. Indien de gebruiker geen actie onderneemt, wordt de laatste herinnering 28 dagen na het verlopen van de termijn verstuurd. Bij geen actie wordt het cv niet meer getoond op Werk.nl. Dit alles staat volkomen los van eventuele inschrijving bij UWV (Sonar) en geldt ook voor ingeschreven WWB'ers.

**Wordt uw vraag hier niet beantwoord? Neem dan contact op met Renate Westdijk, projectleider ÌProject Ontsluiting werkzoekendenbestandË via 06 21 55 80 55 of stuur een e-mail naar [rwestdijk@bkwi.nl](mailto:rwestdijk@bkwi.nl).**