Bijlage 1

Aanvraagformulier

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

(Regionaal) coördinerend persoon:

Naam	[redacted]
Functie	[redacted]
Organisatie	[redacted]
Telefoonnummer	[redacted]
E-mailadres	[redacted]

Werkgevers Servicepunt West-Brabant

Voor indienen aanvraag ondersteuning aanpak 'Matchen op werk'
1: stand van zaken gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

Het regionaal benaderen van werkgevers en het bieden van een goede dienstverlening aan werkgevers gebeurt via het werkgeversservicepunt West-Brabant (WSP).

Het WSP is een netwerkstructuur van 16 gemeenten in West-Brabant, de drie Sociale Werkbedrijven en het UWV voor het regionaal benaderen van werkgevers en het bieden van goede dienstverlening aan werkgevers.

Er is sprake van één WSP, met een uitvoering in 4 subregio's; Brabantse Wal, Hart van West-Brabant, Breda en Dongemond. Het Werkgeversservicepunt West-Brabant is voor werkgevers hét aanspreekpunt voor het juiste personeel. Adviseurs van het werkgeversservicepunt hebben kennis van de arbeidsmarkt, zijn op de hoogte van regelgeving en subsidies en hebben het grootste werkzoekendenbestand van West-Brabant.

Het WSP West-Brabant heeft zich in de afgelopen twee jaar ontwikkeld tot een van de landelijke koplopers. Qua governance, organisatie structuur, harmonisatie van instrumenten, marketing strategie, werkgeverscontacten, ambassadeursnetwerk én inhoudelijke resultaten.

Afgelopen jaren zijn in West-Brabant de volgende activiteiten gerealiseerd:

- Er is één aanspreekpunt voor werkgevers.
- Er is één regionale menukaart.
- Er is één registratiesysteem WBS voor werkgevers en vacatures.
- Er is sprake van één merk.
- De targets van de baanafspraken.

Tegelijkertijd kan geconstateerd worden dat we nog niet zijn waar we wezen willen. Er is nog geen één regionaal marktbewerkingsplan, het ambassadeursnetwerk is nog in opbouw, de marketing en communicatie rondom het WSP kan nog meer inhoud en vorm krijgen, de ICT infrastructuur behoeft verdere analyse en ontwikkeling en de baanafspraak vraagt om verdere inhoudelijke resultaten in plaatsingen.

Aansturing
Het WSP West-Brabant wordt in de vorm van een Collegiaal Management Team (CMT) aangestuurd. Hierin hebben zitting de hoofden Sociale Zaken/ werkpleinen, de regiomanager van UWV en de directeuren van de sociale Werkbedrijven.
Voor de verdere ontwikkeling van het WSP is onlangs een secretaris en verbindingsofficier voor het Regionaal Werkbedrijf aangesteld die o.a. het CMT ondersteunt en activiteiten m.b.t. regionale werkgeversdienstverlening coördineert.

2: formulering knelpunten gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

- We missen een nieuw werkbudget voor de coördinatie en uitwerking van de regionale werkgeversdienstverlening in West-Brabant in de komende periode.

3: formulering ambitie regionale gecoördineerde werkgeversdienstverlening

Uw ambitie	- Duurzaam realiseren van de baanafspraken in de regio West-Brabant. - Duurzaam realiseren van werk voor de brede doelgroep. - De arbeidsmarktregio met de best denkbare dienstverlening naar de werkgever.
Uw doelstelling	- Duurzaam realiseren van de baanafspraken in de regio West-Brabant. - Verbeteren van de (gecoördineerde) dienstverlening aan werkgevers en plaatsing van werkzoekenden. - Betere communicatie over de dienstverlening aan werkgevers en de instrumenten die voor werkgevers beschikbaar zijn.
Stappen of activiteiten	1. Komen tot een heldere Governance-structuur voor het Regionaal Werkbedrijf en het WSP-West Brabant. 2. Resultaten over gerealiseerde doelstellingen per kwartaal beschikbaar. 3. Eén marktbewerkingsplan volgens de BITSER-methode met een regioagenda van geplande activiteiten. 4. Eén regionaal ambassadeursnetwerk van bedrijven met heldere criteria over het ambassadeurschap. 5. Duidelijke communicatie over de dienstverlening van WSP West-Brabant. 6. Eén actuele menukaart over de beschikbare instrumenten (doorontwikkeling). 7. Een klanttevredenheidsonderzoek naar de dienstverlening van het WSP. 8. Informatiebeheer en ICT-infrastructuur nader analyseren en verbinden zowel binnen de regio als landelijk (voor matching van werkzoekenden). 9. Een uitvraag onder de medewerkers en

	deskundigheidsbevordering en teambevorderende activiteiten in het WSP West-Brabant. 10. Ondersteunen, adviseren en organiseren over gerelateerde onderwerpen met bestuurlijk mandaat.
Doelgroep(en)	Doelgroep baanafspraken en de brede doelgroep vanuit gemeenten UWV en Sociale Werkvoorziening
Periode in tijd	2017-2018. In 2018 wordt een nieuw meerjarig jaarplan opgesteld.
Indicatie van benodigde kosten	€ 400.000 per jaar. Kosten benodigd voor duurzame ondersteuning van de dienstverlening van het Werkgeversservicepunt West-Brabant. Het gaat om kosten voor ondersteuning ICT, communicatie, verbindingsofficier en secretaris CMT, werkgeversnetwerk en activiteiten.

4: formulering ondersteuningsvraag

- Eenduidig optrekken van uw ministerie met de Programmaraad, de VNG en andere partners van de Werkkamer
- Inspanning met name te richten op kennisdeling en kruisbestuiving (bijvoorbeeld op het gebied van bouwen aan ambassadeursnetwerk) en het beter op elkaar afstemmen van de informatievoorziening (peildata en definities).

Bijlagen:
Jaarplan 2017-2018 Werkgevers Servicepunt West-Brabant

Ondertekening

	Naam	Organisatie	Handtekening
[redacted]	[redacted]	[redacted]	Datum: 11/10/2017 [redacted]
[redacted]	[redacted]	[redacted]	Datum: 11/10/2017 [redacted]

NB: Afhankelijk van de inhoud van uw aanvraag, is ondertekening van extra personen of partijen toegestaan. U kunt denken aan een voorzitter van een schoolbestuur of vertegenwoordiging van een werkgeversorganisatie.

Ik begrijp aan de hand van het onderliggende document '**Handreiking fase II: Plan van aanpak en ondersteuningsvraag 'Matchen op werk''**, dat aan het indienen van een aanvraag geen recht op ondersteuning kan worden ontleend.

Het is belangrijk dat u vóór 15 oktober 2017 uw aanvraag (digitaal) indient. Dit kan via het volgende e-mailadres: postbusmow@minszw.nl.

Over de verdere procedure zult u tijdig worden geïnformeerd. Zodra er duidelijkheid is over het beschikbare budget en welke aanvullende voorwaarden er gaan gelden wordt u daarvan op de hoogte gesteld.