



### **All@Work: De aanpak voor participeren naar vermogen – 2<sup>e</sup> druk**

Op 1 januari 2015 heeft Nederland een Participatiewet. Dit boek, All@Work, is speciaal voor de uitvoering van deze Participatiewet geschreven. Het is een praktische aanpak voor Participeren naar Vermogen.

Centraal in de participatiewet staat het realiseren van arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De inzet is dat zoveel mogelijk mensen participeren naar vermogen en gaan werken bij een reguliere werkgever op een reguliere werkplek.

#### **Participatieve Arbeidsintegratie**

De auteurs; Tom de Haas, Jan van der Hidde, Angela Linders en Henk Loos hebben uitgebreide ervaring op het terrein van arbeidsre-integratie. Zij zijn ervan overtuigd dat arbeidsontwikkeling noodzakelijk is voor een duurzame arbeidsparticipatie van mensen met een loonwaarde tussen de 30 en 80 % van het wettelijk minimumloon. De aanpak van arbeidsontwikkeling moet dan wel aansluiten op de uitgangspunten van de Participatiewet. Hoe dat er zou kunnen uitzien, wordt in dit boek uitgewerkt in een nieuwe vorm: Participatieve Arbeidsintegratie.

#### **Zakelijke en Bedrijfskundige insteek van arbeidsontwikkeling**

De insteek van All@Work is een zakelijke en bedrijfskundige benadering van arbeidsontwikkeling. De auteurs laten zien welke waarde moet worden gecreëerd om tot duurzame arbeidsparticipatie te komen voor werkgevers, gemeenten en deelnemers. Concreet en specifiek wordt uitgewerkt op welke wijze het respecteren en versterken van de eigen inzet van deelnemers bijdraagt aan hun ontwikkeling en aan het beoogde resultaat; werk. Om effectief en zonder verspillingen te werken wordt de Lean aanpak toegepast bij de inrichting van alle uitvoeringsprocessen van arbeidsintegratie. Een goede koppeling naar de dagelijkse praktijk van gemeenten en uitvoerders van de Participatiewet wordt behandeld in de praktijkcase van de regio 'All@Work'.

Het boek All@Work is te bestellen voor € 28,95 inclusief BTW en verzendkosten op [www.participeren naar vermogen.info](http://www.participeren naar vermogen.info)

## Meer informatie over de auteurs of een interview over Het Vooruitvinderskompas:

*Tom de Haas*

E: [info@tomdehaas-consultancy.nl](mailto:info@tomdehaas-consultancy.nl)

M: 06-22214474

W: [www.tomdehaas-consultancy.nl](http://www.tomdehaas-consultancy.nl)

Overige auteurs van All@work zijn: Jan van der Hidde, Angela Linders en Henk Loos.



TOM DE HAAS (1956) is sinds 1989 werkzaam als strategie- en organisatieadviseur in het sociaal domein. Sinds 2009 werkt hij als zelfstandig adviseur en schrijver onder de naam Tom de Haas Consultancy BV.



JAN VAN DER HIDDE (1951) is sinds 1986 werkzaam op het terrein van re-integratie naar werk. Vanaf 1991 als directeur van een re-integratiebedrijf en vanaf 2002 als divisie manager en later adviseur arbeidsmarktbeleid en productontwikkeling bij LANDER.



ANGELA LINDERS (1959) is HR- en inhoudelijk specialist binnen het gehele sociale domein. Vanaf 2007 werkt zij als zelfstandige vanuit Maal8 Mens Organisatie Ontwikkeling. Zij ontwikkelde en implementeerde de omschakeling naar arbeidsontwikkeling bij gemeenten en SW organisaties.



HENK LOOS (1960) is ICT- en processpecialist. Vanaf 2008 als zelfstandig adviseur met LooV Advies. Hij richt zich op het snijvlak van mens, proces en ICT. Zijn werkwijze is geïnspireerd op Lean en het verbeteren van het resultaat door de nadruk te leggen op de verbinding van organisatie met de klanten.

## Tekst en beeldmateriaal

Vrij te gebruiken.

## Recensie exemplaar

U kunt bij de heer De Haas een recensie exemplaar opvragen.

## Uitgave boek

1<sup>ste</sup> druk per 7 januari 2015

2<sup>e</sup> druk per oktober 2016

## **Aanbevelingen**

*Dit boek geeft een groot aantal aandachtspunten die relevant zijn om het gewenste beleid met betrekking tot de arbeidsparticipatie van mensen met een beperking vorm te geven.*

FRANS NIJHUIS Hoogleraar Inclusieve Arbeidsorganisatie aan de Universiteit Maastricht

*Wat we willen met de Participatiewet is duidelijk, maar als het gaat om het 'hoe' is er nog veel te leren. Dit boek is een aanbeveling voor mensen die op zoek zijn naar een doordachte en slimme uitvoeringspraktijk. Vooral voor werkgevers die de leiding nemen en er voor kiezen mensen te versterken in hun ontwikkeling.*

Hans Zuidema ZO! - organisatieadvies / Projectleider Regionaal Werkbedrijf arbeidsmarktregio Food Valley

*Met enige terughoudendheid begon ik dit boek te lezen. Ten onrechte. Ik ben aangenaam verrast. In een nieuw, objectief en breed perspectief wordt de samenhang beschreven tussen de hoofdrolspelers die samen vorm en inhoud gaan geven aan de Participatiewet. Een bedrijfskundige aanpak die mij erg aanspreekt.*

Edith Bakker Directeur Trajecten & Detacheren WSD Boxtel

*De gemeentelijke beleidsadviseur, die drie dagdelen uittrekt om dit boek goed te lezen, denkt anderhalf jaar vooruit.*

Robert Capel Capeladvies, organisatieadviseur voor de bedrijfsvoering in het publieke domein

*'All@Work' biedt een totaalconcept om zoveel mogelijk werkzoekenden en mensen met een arbeidsbeperking regulier aan het werk te krijgen. All@Work is meer dan een methodiek. Er wordt een participatieve benadering geschetst, waarbij werkzoekenden en werkgevers worden betrokken in het proces. Het uitgangspunt is dat voor werkgevers waarde wordt gecreëerd en dat de organisatie zich kan ontwikkelen naar een inclusieve arbeidsorganisatie. Iedereen die betrokken is bij de uitvoering van Participatiewet vindt in dit boek handvatten voor beleid en uitvoering. Ik beveel dit boek van harte aan.*

Martin Heekelaar Sectorleider Werk en Inkomen Berenschot