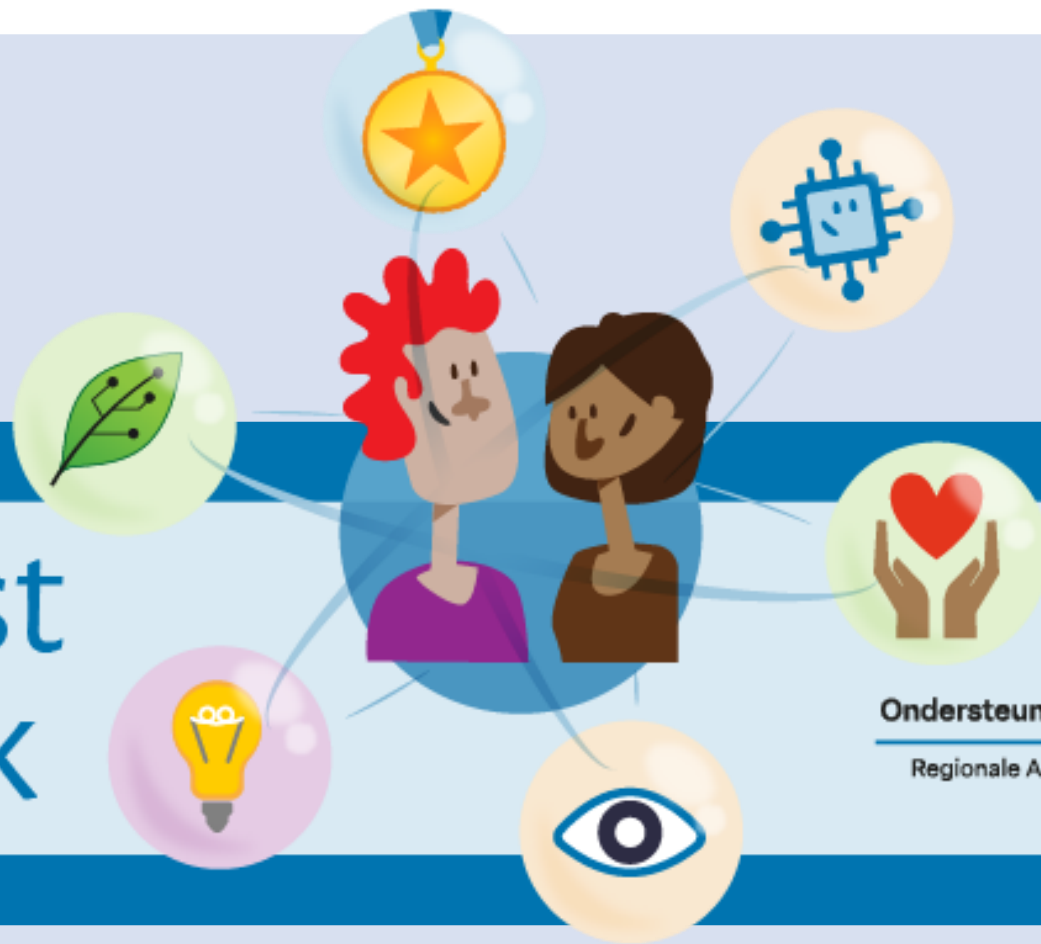


⇒ Toekomst van Werk



Landelijk
Ondersteuningsteam
Regionale Arbeidsmarkt

Praktijkdag 19 maart 2026 - Gooiland Hilversum

➔ Wie zijn wij? En wat gaan we doen?

NLwerkt **AAN** werk



- Koen Dingemans, NLwerktaanwerk
- Ward Overeem, OOM, A+O Metalektro en Wij Techniek

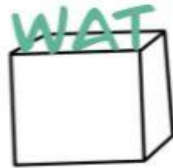
Doel van vandaag:

- Inzicht in en voorbeelden van wat Ontwikkelpaden zijn?
- Hoe je landelijk/regionaal & publiek/privaat laat samenwerken, met het Ontwikkelpad als instrument.

➔ Stellingen / energizer!

- Ontwikkelpaden zijn eigenlijk opleidingen?
- Een ontwikkelpad is alleen bedoeld voor werkzoekenden?
- Een ontwikkelpad moet altijd leiden tot een diploma?
- Een ontwikkelpad telt pas écht als het bijdraagt aan duurzame inzetbaarheid?

➔ Sectorale Ontwikkelpaden uitgelegd



Wat zijn het?



Voor wie zijn ze?



Hoe werken we samen?

➔ Wat is een sectoraal Ontwikkelpad?

Sectorale Ontwikkelpaden

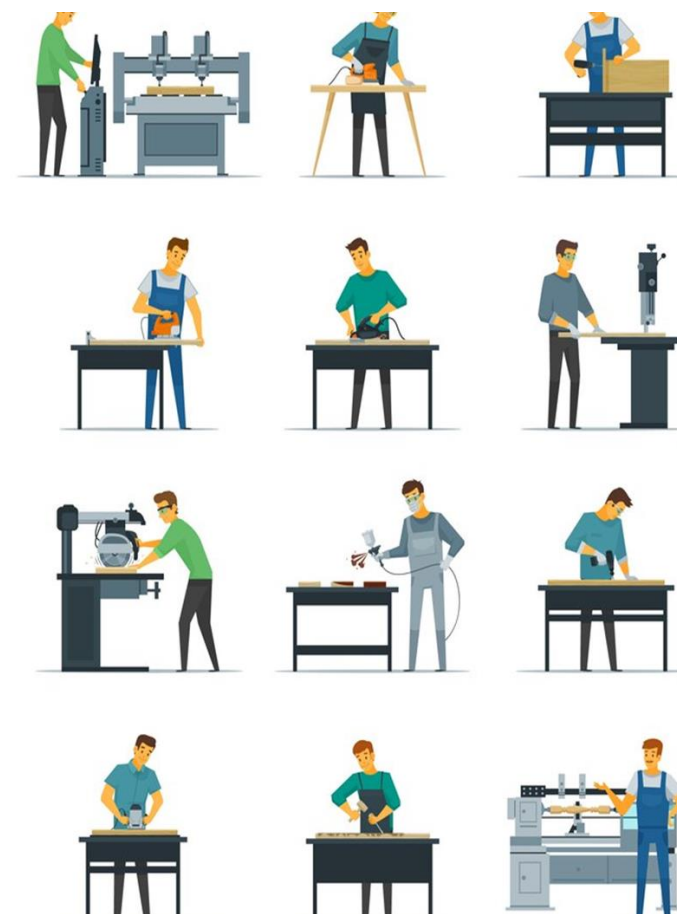
Landelijk overzicht per sector van functies met bijbehorende (delen van) opleidingen





➔ Wat is een sectoraal Ontwikkelpad?

- Arbeidsmarktinstrument
- Samenwerking tussen branches en het Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid
- Beschrijving van:
 - Opeenvolgende functies & specialisaties
 - Scholing die naar die functie(s) en specialisaties toe leidt (formeel en non-formeel)
 - Opleiders die de scholing aanbieden



- Instroom creëren en sturen
- Opleidingsinfrastructuur in kaart brengen
- Samenwerking met arbeidsmarktregio's



➔ Samenwerking tussen sectoren en de regio

SLIM
REGELING



Ministerie van
Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



**Medegefinancierd door
de Europese Unie**

- Wij Techniek – Adviseurs in de regio
- OOM & A+O – ESF+
- Samen met arbeidsmarktregio's maken plannen van aanpak.
- Regionaal werkcentrum
- Vraaggericht?
- Opleiders in de regio (bedrijfsvakscholen en regulier onderwijs)
- Koppeling met bestaande infrastructuur en initiatieven

➔ Voorbeeld uit de Techniek – Metaal

Verbinding tussen branche en regio

- Opzetten regionaal projectteam
- Concrete vraag ophalen bij werkgevers – info en ontbijtsessie
- Type persoon en te ontwikkelen talenten in kaart brengen, perspectief loopbaanpaden laten zien
- Sluitende aanpak > een kandidaatsroute en werkgeversaankpak
- SAMEN DOEN = vertrouwen als basis

Iemand verleiden om voor de juiste sector te kiezen?

- Levensloopbestendige intake
- Oriëntatie en kennismaken en bieden realistisch perspectief
- Technisch- en persoonlijk assessment
- Loopbaanpaden
- Voorschakeling en opleiden
- Duurzame match en verder carrièrepad uitstippelen.



→ VRAAG

Hoe zou zo'n sectoraal ontwikkelpad hier in (kunnen) passen?

- Want we zijn nog maar net van start!
- Verbinding met techniekroute
- Past dit ook voor andere branches?

Wat is er dan nog nodig?

Privaat?

Publiek?



Wie doet er al iets met Ontwikkelpaden?

Wat doen jullie om talent/skills in te brengen?

Aan de slag met een
Ontwikkelpad

→ Payoff

Is het gemakkelijk: NEE

Is het zinvol: JA

- Durf keuzes te maken
- Begin met inhoud, niet met geld, maar durf op basis van financiële kaders wel bij te sturen

Ontwikkelpad is startpunt om samen het gesprek aan te gaan over wat nodig is en wat kan, op basis van daadwerkelijke vraag in de regio.

- ✓ Echte werkgevers met echte banen
- ✓ Echt aanbod van kandidaten
- ✓ Zonder uit te sluiten





Terugkijken



➤ Heb je iets gemist zijn er nog vragen?

→ Contact

- LORA
- SZW / UVB

Ontwikkelpaden@nlwerktaanwerk.nl

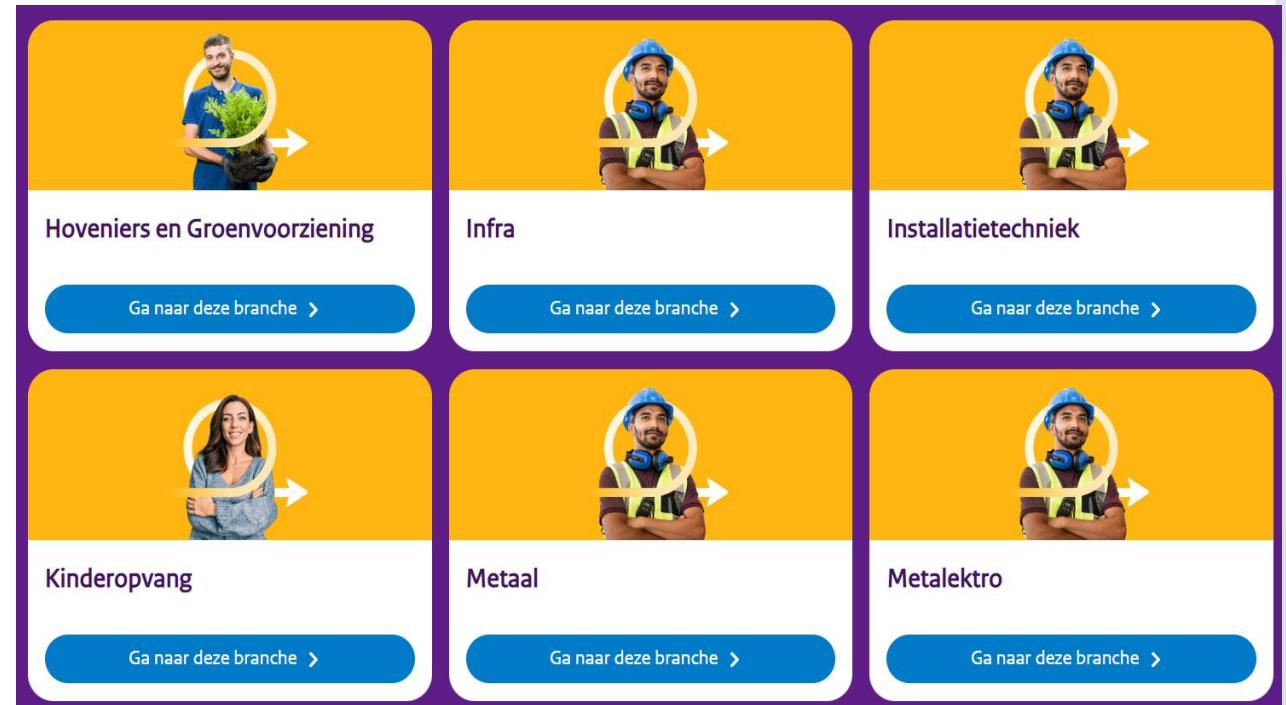
- SLIM en Wij Techniek (www.wij-techniek.nl)
- ESF en OOM, A+O en Doorzaam

W.overeem@wij-techniek.nl

Voor Utrecht en Flevoland!

W.overeem@oom.nl

DANK VOOR DE AANDACHT!





🖱️ www.samenvoordeklant.nl

✉️ info@samenvoordeklant.nl

in Landelijke Ondersteuningsteam
Regionale Arbeidsmarkt