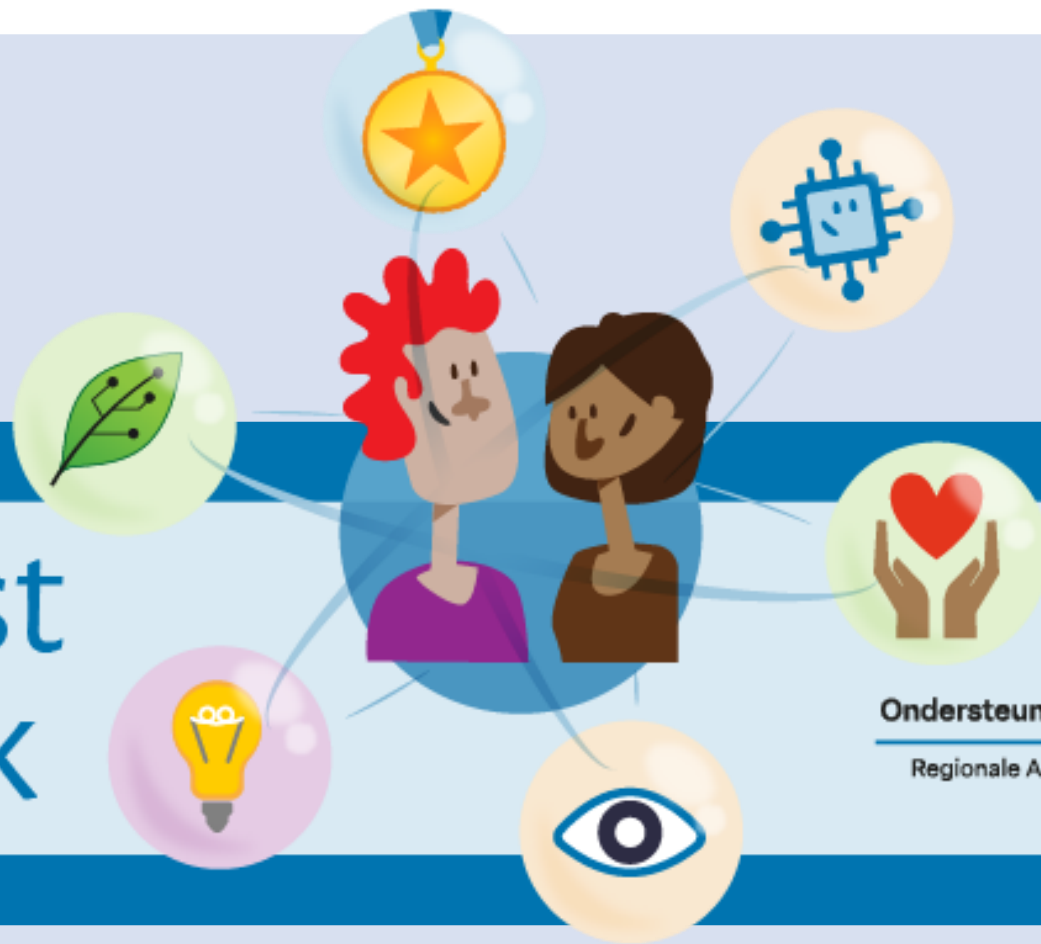


⇒ Toekomst van Werk



Landelijk
Ondersteuningsteam
Regionale Arbeidsmarkt

Praktijkdag 19 maart 2026 - Gooiland Hilversum



Van stigma naar startpunt:

Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.



OverHoop

- Waarom dit project?
- Met wie?
- Wat leverde het op?
- Belangrijke inzichten
- Wat zijn de aanbevelingen?
- Conclusie
- Talentenperron
- Resultaat



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

WAAROM DIT PROJECT?

Het project OverHoop (2023-2025) is gestart omdat steeds meer mannen, vrouwen en transpersonen wilden **stoppen met sekswork**, maar vastliepen bij het vinden én behouden van regulier werk.



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

WAAROM DIT PROJECT?

Het project OverHoop (2023-2025) is gestart omdat steeds meer mannen, vrouwen en transpersonen wilden **stoppen met sekswork**, maar vastliepen bij het vinden én behouden van regulier werk.

De bestaande hulpverlening bood weinig aansluiting met werkgevers. OverHoop wilde dat overbruggen en bijdragen aan:

- Duurzaam economische zelfredzaamheid
- Begeleiding op de werkvloer
- Doorbreken van stigma's
- Meer inzicht in obstakels bij uitstap



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

MET WIE?

Een landelijke coalitie van
vijf hulpverleningsorganisaties:

- Bright Fame
- Stichting De Haven
- El Roi
- Scharlaken Koord
- Leger des Heils

Met financiële steun van o.a. Instituut GAK,
Fred Foundation, Hofstee Stichting en Pharos



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

MET WIE?

Een landelijke coalitie van
vijf hulpverleningsorganisaties:

- Bright Fame
- Stichting De Haven
- El Roi
- Scharlaken Koord
- Leger des Heils

Met financiële steun van o.a. Instituut GAK,
Fred Foundation, Hofstee Stichting en Pharos

Stichting Nederland
Onderneemt Maatschappelijk
(NLoM!) – o.l.v. Sharon Peters –
vervulde de **brugfunctie** tussen
hulpverlening en werkgevers.



Van stigma naar startpunt:

Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

WAT LEVERDE HET OP?

Begeleiding & resultaten:

30 kandidaten werden in beeld gebracht en begeleid.



4 kandidaten vonden betaald werk.



6 kandidaten startten een opleiding of leerwerktraject.



Van stigma naar startpunt:

Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

WAT LEVERDE HET OP?

Begeleiding & resultaten:

30 kandidaten werden in beeld gebracht en begeleid.



4 kandidaten vonden betaald werk.



6 kandidaten startten een opleiding of leerwerktraject.



48 baanopeningen



bij 28 werkgevers



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

WAT LEVERDE HET OP?

Ontwikkelde producten en inzichten:

Carrousel-werkwijze (Talentenperron)

Gestructureerde methodiek voor
voorbereiding op werk.

Jobsupport – stappenplan

Praktische handleiding voor
samenwerking met werkgevers



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

WAT LEVERDE HET OP?

Ontwikkelde producten en inzichten:

Carrousel-werkwijze (Talentenperron)

Gestructureerde methodiek voor voorbereiding op werk.

Jobsupport – stappenplan

Praktische handleiding voor samenwerking met werkgevers

Informatiepakket werkgevers

met handvatten om (ex-)sekswerkers goed te integreren.

Landelijk netwerk van jobcoaches

Structureel platform voor intervisie en kennisdeling.



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

BELANGRIJKE INZICHTEN

1. Duurzame uitstroom vraagt langdurige, individuele **begeleiding**.



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

BELANGRIJKE INZICHTEN

1. Duurzame uitstroom vraagt langdurige, individuele **begeleiding**.
2. Werkgevers zijn bereid te helpen, maar hebben **ondersteuning** en financiële prikkels nodig.



Van stigma naar startpunt:

Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

BELANGRIJKE INZICHTEN

1. Duurzame uitstroom vraagt langdurige, individuele **begeleiding**.
2. Werkgevers zijn bereid te helpen, maar hebben **ondersteuning** en financiële prikkels nodig.
3. Taal, huisvesting, cultuur en psychologische gezondheid zijn **bepalend voor succes**.



Van stigma naar startpunt:

Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

BELANGRIJKE INZICHTEN

1. Duurzame uitstroom vraagt langdurige, individuele **begeleiding**.
2. Werkgevers zijn bereid te helpen, maar hebben **ondersteuning** en financiële prikkels nodig.
3. Taal, huisvesting, cultuur en psychologische gezondheid zijn **bepalend voor succes**.
4. Angst voor justitiële bemoeienis en voor ontdekking door familie of de gemeenschap zorgde voor stagnatie in het uitstapproces.



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

BELANGRIJKE INZICHTEN

1. Duurzame uitstroom vraagt langdurige, individuele **begeleiding**.



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

BELANGRIJKE INZICHTEN

1. Duurzame uitstroom vraagt langdurige, individuele **begeleiding**.
2. Werkgevers zijn bereid te helpen, maar hebben **ondersteuning** en financiële prikkels nodig.



Van stigma naar startpunt:

Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

BELANGRIJKE INZICHTEN

1. Duurzame uitstroom vraagt langdurige, individuele **begeleiding**.
2. Werkgevers zijn bereid te helpen, maar hebben **ondersteuning** en financiële prikkels nodig.
3. Taal, huisvesting, cultuur en psychologische gezondheid zijn **bepalend voor succes**.



Van stigma naar startpunt:

Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

BELANGRIJKE INZICHTEN

1. Duurzame uitstroom vraagt langdurige, individuele **begeleiding**.
2. Werkgevers zijn bereid te helpen, maar hebben **ondersteuning** en financiële prikkels nodig.
3. Taal, huisvesting, cultuur en psychologische gezondheid zijn **bepalend voor succes**.
4. Angst voor justitiële bemoeienis en voor ontdekking door familie of de gemeenschap zorgde voor stagnatie in het uitstapproces.



Van stigma naar startpunt:

Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

BELANGRIJKE INZICHTEN

1. Duurzame uitstroom vraagt langdurige, individuele **begeleiding**.
2. Werkgevers zijn bereid te helpen, maar hebben **ondersteuning** en financiële prikkels nodig.
3. Taal, huisvesting, cultuur en psychologische gezondheid zijn **bepalend voor succes**.
4. Angst voor justitiële bemoeienis en voor ontdekking door familie of de gemeenschap zorgde voor stagnatie in het uitstapproces.
5. Onduidelijkheid over wat er wel of niet gedeeld werd tussen hulpverlening, gemeente en werkgevers leidde tot terughoudendheid.



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

WAT ZIJN DE AANBEVELINGEN?

- Kleinschalige, doorlopende begeleiding in plaats van grootschalige pilots.



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

WAT ZIJN DE AANBEVELINGEN?

- Kleinschalige, doorlopende begeleiding in plaats van grootschalige pilots.
- Behouden en versterken van het landelijke netwerk van jobcoaches.



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

WAT ZIJN DE AANBEVELINGEN?

- Kleinschalige, doorlopende begeleiding in plaats van grootschalige pilots.
- Behouden en versterken van het landelijke netwerk van jobcoaches.
- Heldere structuur en eigenaarschap in samenwerkingsverbanden.



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

CONCLUSIE

OverHoop heeft aangetoond dat:

- De verbinding tussen hulpverlening en werkgevers werkt, mits goed gefaciliteerd.



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

CONCLUSIE

OverHoop heeft aangetoond dat:

- De verbinding tussen hulpverlening en werkgevers werkt, mits goed gefaciliteerd.
- Kleinschaligheid, maatwerk en continuïteit effectiever zijn dan landelijke pilots.



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

CONCLUSIE

OverHoop heeft aangetoond dat:

- De verbinding tussen hulpverlening en werkgevers werkt, mits goed gefaciliteerd.
- Kleinschaligheid, maatwerk en continuïteit effectiever zijn dan landelijke pilots.
- De ontwikkelde tools en kennis ook inzetbaar zijn voor andere, kwetsbare doelgroepen.



Van stigma naar startpunt:

Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

CONCLUSIE

OverHoop heeft aangetoond dat:

- De verbinding tussen hulpverlening en werkgevers werkt, mits goed gefaciliteerd.
- Kleinschaligheid, maatwerk en continuïteit effectiever zijn dan landelijke pilots.
- De ontwikkelde tools en kennis ook inzetbaar zijn voor andere, kwetsbare doelgroepen.
- Het project legt een stevige basis voor duurzame arbeidsparticipatie van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.



Van stigma naar startpunt:

Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.



Talentenperron - Carroussel naar werk

- Zesstappenmodel voor duurzame uitstap naar regulier werk.
- Ontwikkeld door de coalitie OverHoop, verbind uitstapper, werkgever en hulpverlener.
- Doel: Een veilige, realistische en haalbare route voor (ex-)sekswerkers naar ander werk, met aandacht voor trauma, financiën en persoonlijke groei.



Van stigma naar startpunt:

Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.



WAT MAAKT HET STERK?

Voor uitstappers

Veiligheid, stapsgewijze opbouw

Voor werkgevers

Realistisch verwachttingsmanagement
Inzicht in subsidies en begeleiding
Onboardingsplan

Voor begeleiders

Methodiek, Nazorg en terugvalprotocol



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

RESULTAAT

- Hogere kans op **behoud van werk**



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

RESULTAAT

- Hogere kans op **behoud van werk**
- Werkgevers die **goed voorbereid** zijn



Van stigma naar startpunt: Begeleiding naar werk voor uitstappers uit de seksindustrie.

RESULTAAT

- Hogere kans op **behoud van werk**
- Werkgevers die **goed voorbereid** zijn
- Uitstappers die met vertrouwen **een nieuw leven** opbouwen



🖱 www.samenvoordeklant.nl

✉ info@samenvoordeklant.nl

in Landelijke Ondersteuningsteam
Regionale Arbeidsmarkt