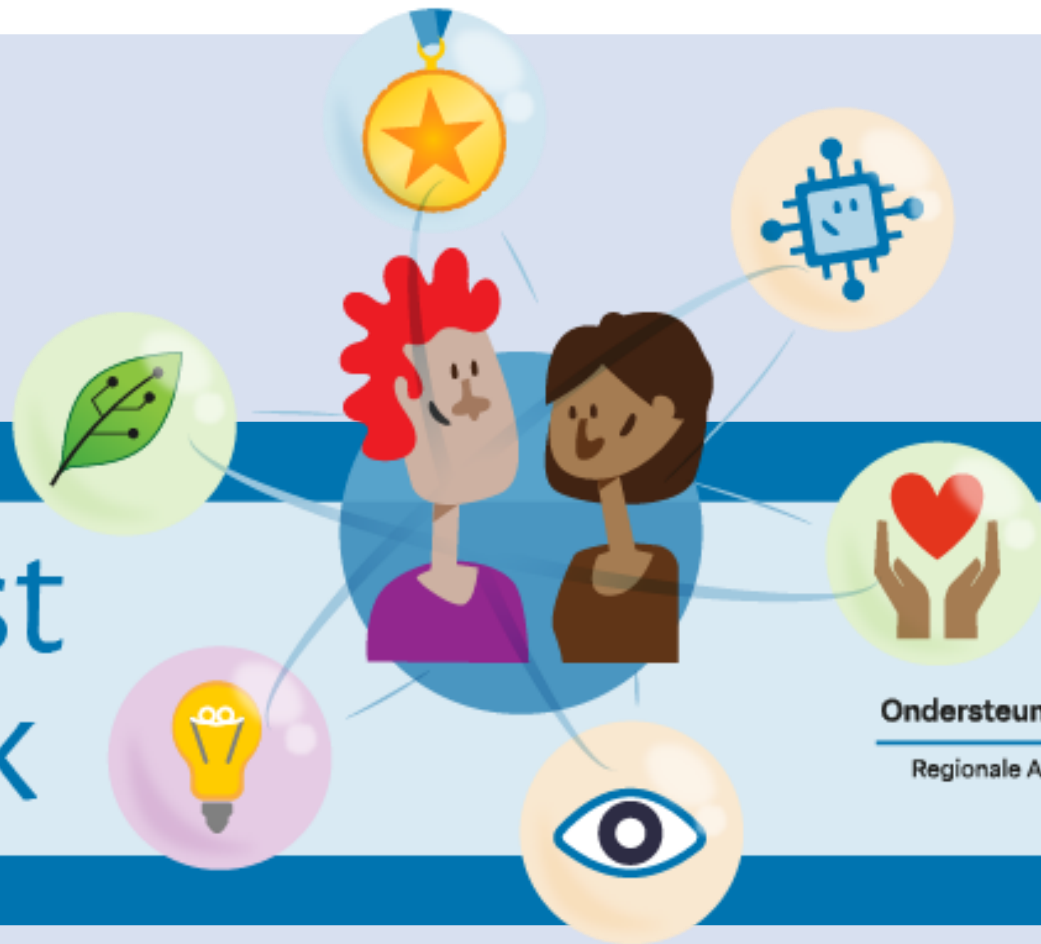


➔ Toekomst van Werk



Landelijk
Ondersteuningsteam
Regionale Arbeidsmarkt

Praktijkdag 19 maart 2026 - Gooiland Hilversum

➔ Welkom bij onze workshop!

Leerwerktraject Energietransitie voor kansrijke doelgroepen



...even een levendige indruk krijgen...



➔ Gelijk even met elkaar aan de slag....

Taal memory

- Je ziet zo meteen 10 Turkse woorden
- Je ziet de pagina 10 seconden
- Welke woorden onthoud jij?



➔ Gelijk even met elkaar aan de slag....



kalem



makas



gözlük



elbise



ev



araba



köpek



deniz



bitki



kitap

➔ Gelijk even met elkaar aan de slag....

deniz



köpek

➔ Gelijk even met elkaar aan de slag....

araba



kitap

➔ Wie zijn wij?



Mariska Hermens

Projectmanager
Werkcentrum
Noordoost-Brabant



Charity Timmers

Accountmanager
Weener XL



Arno Brabers

Adviseur
Vakwijs B.V.



Edwin Huisman

Coördinator bedrijfsbureau
Kuijpers

➔ Wie zijn jullie?

- *Deelnemers vanuit werkgevers?*
- *Deelnemers vanuit overheid?*
- *Deelnemers vanuit onderwijs?*
- *Deelnemers vanuit andere sector?*

➔ Wat is het werkcentrum?

Werkcentrum Noordoost-Brabant is een regionale netwerkorganisatie die zich richt op het ondersteunen van werkzoekenden, werkenden, werkgevers en zzp'ers met een vraag op het gebied van werk, scholing, personeel of zelfstandig ondernemen.

Het werkcentrum is er voor mensen die vooruit willen, maar niet goed weten hoe.



➔ Vakwijs Opleidingen B.V.

Amsterdam

Schiedam

Apeldoorn

Groningen

Goes

's-Hertogenbosch

Stein

Maarssen

Heerhugowaard



➔ Vakwijs Opleidingen B.V.



→ Wij Techniek

Wij Techniek TeamWork

Wij Techniek (voorheen OTIB) Ontwikkelingsfonds voor de **technische installatiebranche**.

Wij stimuleren vakmensen om hun **talent en kennis te ontwikkelen** en dragen bij aan een **toekomstbestendige leefomgeving**.

Wat doet TeamWork?

Ondersteunt werkgevers bij
arbeidsmarktvraagstukken

✓ Stimuleert **duurzame**
instroom in de techniek

✓ Verbindt **werkgevers,**
werkzoekenden en
ketenpartners

Samenwerking met ketenpartners

Samen met o.a.:

- Regionale Werkcentra
- Werkgeversservicepunten
- Gemeenten
- UWV
- Opleiders

Onze **adviseurs arbeidsmarkt** zetten hun kennis, expertise en regionale netwerk in voor **mobiliteitsprojecten**.

Ondersteuning Werkgevers

- Vinden van nieuwe medewerkers
- Screenen van kandidaten
- Opleiden en ontwikkelen

Werkzoekenden

- Begeleiding naar een **baan in de techniek**



Aukje, Bas en Wim Kuipers



Wij zijn Koninklijke Kuipers.

We zijn een familiebedrijf en bestaan al meer dan 100 jaar. We ontwerpen, bouwen, onderhouden en exploiteren technische installaties in gebouwen en industrie. Met vestigingen in het hele land zijn we landelijk én lokaal betrokken.



← In 2021 kregen we
het predicaat Koninklijk!

Kuijpers in het kort Kerncijfers

4 generaties
familiebedrijf

Sinds 1921



Meer dan

1450 medewerkers

1950

opleidingen gevolgd



Omzet

365 miljoen

Resultaat

19 miljoen

14

locaties

landelijk actief
en lokaal betrokken



"Welke aannames of bezwaren leven er rondom het inzetten van kansrijke doelgroepen?"

➔ Het bouwteam



Werkcentrum
Noordoost-Brabant

- Projectenteam
- Accountmanagers

In samenwerking met:



- Ontwikkelingsfonds



- Taalcoaching
- Jobcoach

En natuurlijk:

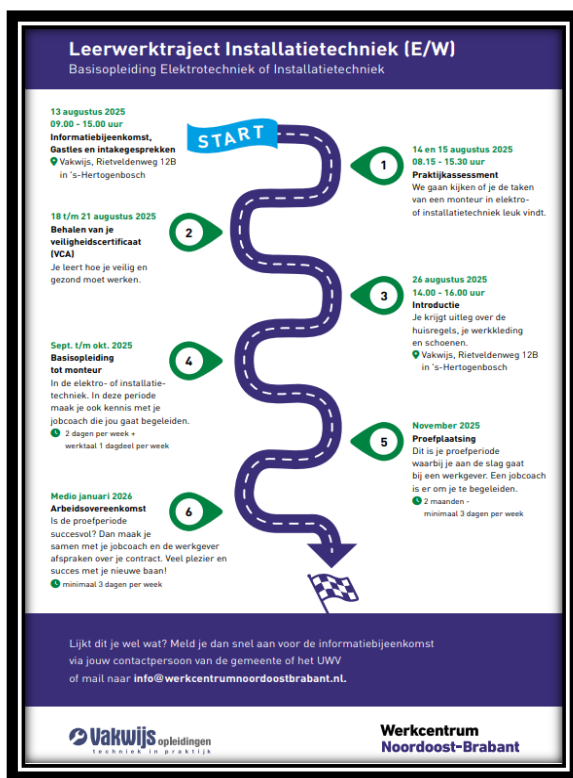


- Technische opleiding



- VCA

➔ Het leerwerktraject



Inhoud deelnemers

- Fysieke voorlichting over traject op locatie en doorkijk in verschillende richtingen (elektro en installatietechnik)
- Intakes voor deelname traject
- Praktijk assessment bij Vakwijs
- VCA via OBA
- Basisopleiding Vakwijs (2 dagen per week) gecombineerd met (werktaal)lessen van Werktaal XL (1 ochtend per week)
- Bedrijfsbezoeken
- Inzet proefplaatsing (max. 2 maanden)
- Arbeidsovereenkomst
- Begeleiding van een jobcoach



➔ Het leerwerktraject



Inhoud werkgevers

- Fysieke voorlichting over traject en introductie profielen
- Bedrijfsbezoek
- Kennismakingslunch met deelnemers
- Harrie training
- Training interculturele communicatie
- Werktaal to Go “Bewust met taal”
- Inzet jobcoach en taalondersteuning op de werkvloer
- Inzet proefplaatsing max. 2 maanden en eventuele andere voorzieningen

➔ Opdracht

Schrijf **Hoi!** op een papier. Dat gaat vlot, toch?

Schrijf **Hoi!** op een papier. Maar nu in een ander alfabet. Gaat het nog steeds vlot?

你好

ሰላም

أهلاً

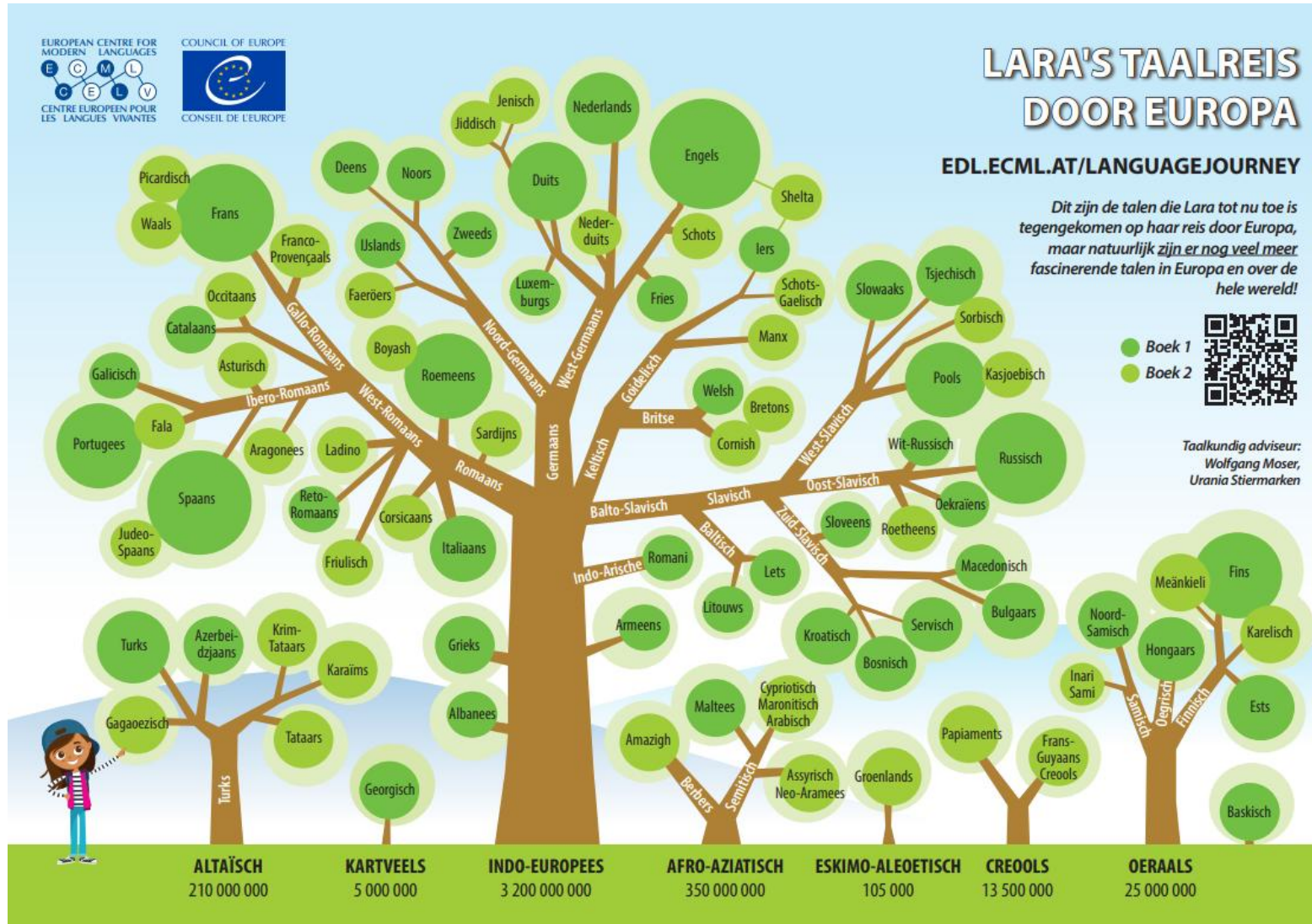
➔ ...vanuit de gewoonte handelen...

Wil je



s koffie ?

→ Taalafstand



→ Impressie



➔ Impressie



→ Impressie



→ Impressie



→ Impressie



➔ Impressie



Resultaten

Groep 1 – Totaal 10 kandidaten

- 5 kandidaten geplaatst bij een Wij Techniek-aangesloten bedrijf
- 2 kandidaten geplaatst bij een niet-aangesloten bedrijf (aanverwante branches: infra en bouw)
- 1 kandidaat fulltime gestart in het onderwijs
- 1 kandidaat nog in bemiddeling richting reparatie witgoed (VCA niet behaald)
- 1 kandidaat geplaatst bij een Wij Techniek-aangesloten bedrijf, maar op eigen initiatief gestopt

Groep 2 – Totaal 10 kandidaten

- 1 kandidaat na assessment niet door
- 8 kandidaten geplaatst of in proefplaatsing bij een Wij Techniek-aangesloten bedrijf
- 1 kandidaat werkzaam en uitgestroomd uit de uitkering, maar niet bij een Wij Techniek-aangesloten bedrijf

Groep 3 – Totaal 8 kandidaten (gestart 15 september 2025)

- 2 kandidaten tijdens assessments niet door
- 5 kandidaten richting installatietechniek
- 3 kandidaten richting elektrotechniek
- 1 kandidaat volledig naar school
- 1 kandidaat geplaatst bij een Wij Techniek aangesloten bedrijf
- 1 kandidaat gestart niet-aangesloten bedrijf (aanverwante branches: infra en bouw)
- 1 kandidaat gaat het zelfstandige traject in
- 1 kandidaat ander traject via gemeente
- 3 kandidaten nog in bemiddeling

Waarom succesvol:

- Deze kandidaten zouden via reguliere kanalen geen kans gemaakt hebben binnen deze sector
- Regionaal uitgezet en regionaal gedragen
- Kort en compleet traject voor zowel kandidaat als werkgever
- Werkgevers vanaf de start betrokken
- Samenwerking met de diverse partijen (onder andere Wij Techniek, Vakwijs, Werktaal XL, Oba)
- Dit traject is te kopiëren en te plakken richting andere branches

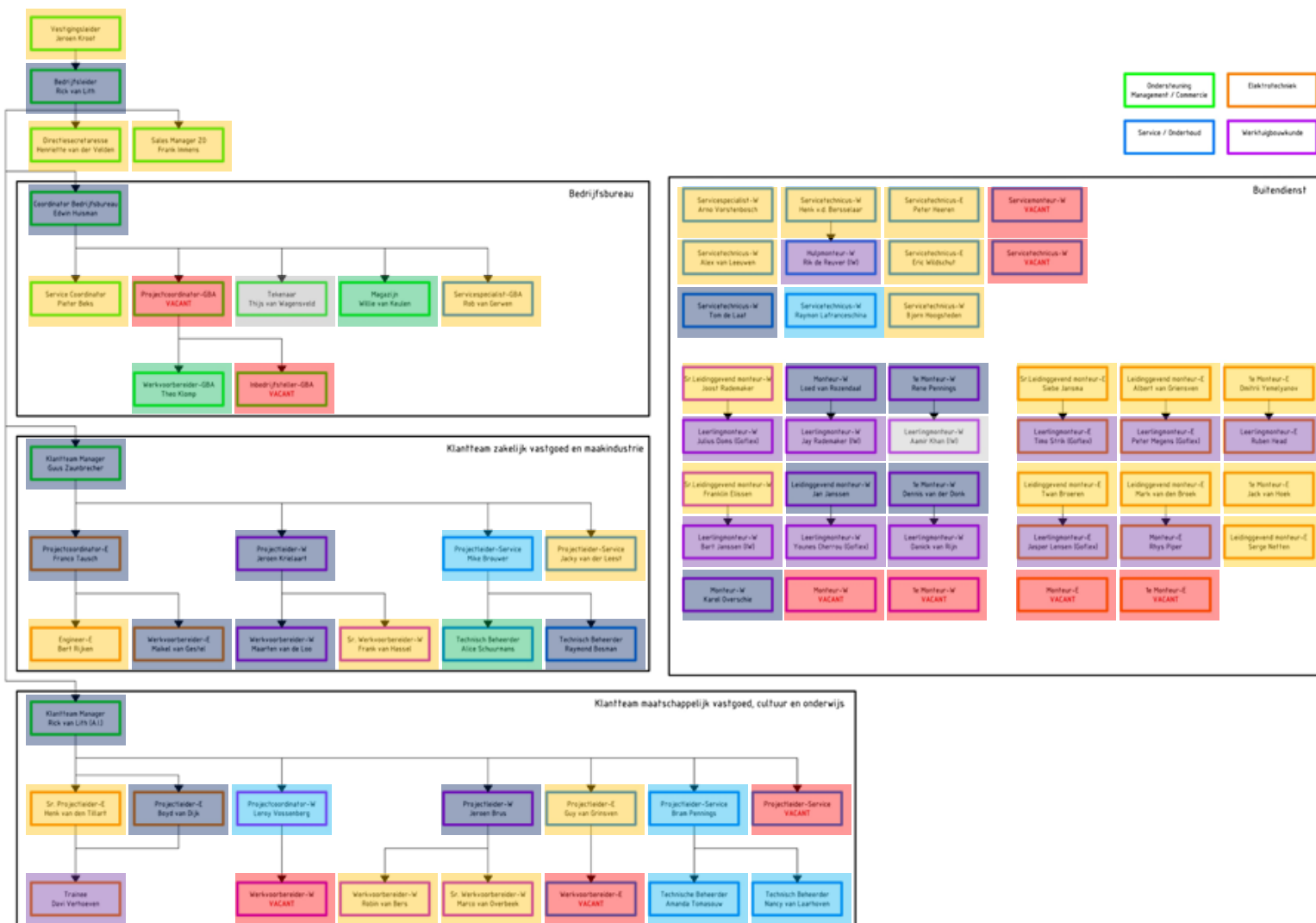
Aandachtspunten:

- Kandidaten die VCA niet halen zijn moeilijk plaatsbaar
- Screening mag selectiever op taal, werknemersvaardigheden, persoonlijke situatie, beeld over het werk
- Wel regionaal gedragen, maar soms minder commitment van partners van het Werkcentrum
- De periode tussen afronding opleiding en aanvang werk duurt soms te lang
- Vrijblijvendheid van werkgevers om een werkplek beschikbaar te stellen

“Hoe krijgen we werkgevers nog meer aangesloten om tot een plaatsing te komen?”

“Wat is er binnen de / uw operatie nodig om het werken met kansrijke doelgroepen tot een succes te maken?”

→ Projectervaring Kuipers



- Leerling
- Doorstroom
- Zij-instroom
- Re-integratie
- Afstand tot de arbeidsmarkt
- Functievolwassen
- Vacatures

“Hoe zorgen we ervoor dat collega's in een diverse organisatie tijdig en duurzaam functievolverwachten worden?”

Aan het werk

Opdracht:

We gaan in verschillende groepen 15 minuten met elkaar sparren over de onderwerpen.
Reken ongeveer vijf minuten per onderwerp.

Het doel is om wederzijds begrip te creëren en samen ideeën te ontwikkelen voor mogelijke oplossingen.

Neem de volgende punten mee in het gesprek:

- Deel waar je in je dagelijkse werk tegenaan loopt in relatie tot de ingebrachte punten.
- Vraag of dit bij anderen herkenbaar is en hoe zij hiernaar kijken.
- Werk samen toe naar iets concreets en bruikbaars om mee verder te gaan.

Belangrijk:

- Laat iedereen aan het woord.
- Zorg dat alle perspectieven worden gehoord en benut.

Aan het werk

Vraag Werkcentrum:

“Hoe krijgen we werkgevers nog meer aangesloten om tot een plaatsing te komen?”

Vraag Vakwijs:

“Wat is er binnen de / uw operatie nodig om het werken met kansrijke doelgroepen tot een succes te maken?”

Vraag Kuijpers:

“Hoe zorgen we ervoor dat collega's in een diverse organisatie tijdig en duurzaam functievolvassen worden?”

→ Weet jij het nog?



elbise



köpek



araba

→ Vragen?



HET KAN WÉL: MEER STATUSHOUDERS AAN HET WERK IN DE ENERGIETRANSITIE

BUREAU**RAAKT**

HET **OPW**
KLIMAATWEEK



CASESTUDIES VAN
LEERWERKTRAJECTEN:
SUCCESSEN EN KNELPUNTEN



🖱️ www.samenvoordeklant.nl

✉️ info@samenvoordeklant.nl

in Landelijke Ondersteuningsteam
Regionale Arbeidsmarkt