www.wsphaaglanden.nl

Werkgevers Servicepunt Haaglanden

# Regelingen en subsidies: ondersteuning voor betrokken werkgevers

Ondernemen met je hart
Wij helpen met de start

**U wilt als ondernemer graag uw sociale gezicht laten zien en denkt erover iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven. Natuurlijk snapt u dat u daar iemand dolgelukkig mee maakt. Maar u ziet ook beren op de weg. Hoe gaat dat dan? Aan wat voor soort werk moet ik dan denken en hoe vind ik iemand? Krijg ik begeleiding? En wat als iemand ziek wordt? Logische vragen. Daarom zijn er via de overheid diverse regelingen die het de werkgever makkelijker maken en financiële ondersteuning bieden. Die regelingen verschillen per doelgroep.**

Voor verschillende groepen werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn regelingen van kracht om werkgevers te ondersteunen en om koudwatervrees weg te nemen. Onze accountmanagers kennen alle ins en outs van deze regelingen, zij helpen u graag verder.

## Loonkostensubsidie (banenafspraak)

Als werkgever kunt u een werknemer met een arbeidsbeperking in dienst nemen. U kunt dan loonkostensubsidie ontvangen. Stel dat deze medewerker minder productief is dan een andere medewerker zonder arbeidsbeperking. Het verschil in productiviteit wordt dan gecompenseerd. Dit kan bijvoorbeeld ook worden ingezet voor schoolverlaters (van het vso, pro en de entreeopleiding mbo) wanneer tijdens de werkzaamheden blijkt dat zij verminderd productief zijn. Een deskundige van WerkgeversServicepunt Haaglanden bepaalt de loonwaarde: het salaris gecorrigeerd voor de lagere productiviteit. De loonkostensubsidie die u ontvangt is het verschil tussen het wettelijk minimumloon en de loonwaarde.

## No-riskpolis (banenafspraak)

Twijfelt u over een sollicitant met een handicap of ziekte? Het risico op uitval is wellicht hoger dan normaal. In dat geval kunt u gebruik maken van de no-riskpolis. Bij ziekte blijft u loon aan de werknemer doorbetalen. Het UWV beoordeelt de ziekte en betaalt de no-riskpolis aan u uit. De hoogte daarvan is het eerste jaar 100% van het dagloon. In het tweede jaar is de hoogte 70%. In sommige situaties geldt de no-riskpolis automatisch voor de werknemer. Bijvoorbeeld wanneer er ooit sprake was van een Wajong-uitkering. Of wanneer er een Wsw-indicatie is, maar de werknemer niet bij een sociale werkvoorziening werkt. Vraag ons naar de overige regelingen.

## Fiscale voordelen

Er zijn twee fiscale voordelen voor verschillende doelgroepen:

1. Voor de oudere werknemer is de premiekorting max. € 7.000 per jaar.
2. Met ingang van 1 januari 2016 geldt een premiekorting van € 2.000,- voor de gehele doelgroep die binnen de Wet banenafspraak valt.

## Proefplaatsing

Wilt u iemand aannemen maar twijfelt u nog of hij of zij goed zal functioneren? Soms is dan een proefplaatsing mogelijk. Uw nieuwe werknemer krijgt dan gewoon zijn of haar uitkering doorbetaald en u hoeft als werkgever geen salaris te betalen. Bij een plaatsing met loonkostensubsidie geldt de proefperiode altijd. In die periode wordt namelijk de loonwaarde vastgesteld. Deze proefperiode duurt maximaal één maand.

## Begeleiding op de werkplek (banenafspraak)

Bij loonsubsidie hoort goede begeleiding op de werkvloer. We kunnen u bijvoorbeeld helpen met een jobcoach of een arbeidsdeskundige.

## Leerwerkcheque

De Leerwerkcheque biedt bedrijven in Den Haag en Delft een gemotiveerde extra kracht in de onderneming voor werk dat anders blijft liggen. Werkzoekenden kunnen zes maanden aan de slag bij een bedrijf in hun vakgebied om ervaring op te doen én ze krijgen aanvullende scholing.

## Werkgeverscheque

Neemt u iemand aan die moeilijk aan werk komt? Dan heeft u misschien recht op een Werkgeverscheque van maximaal € 4.500. Met dat bedrag kunt u de loonkosten verlagen, maar ook scholing of begeleiding betalen.

## Loonwaardemeting en aanvulling salaris

Wilt u iemand met een verminderde arbeidsproductiviteit als gevolg van een handicap of ziekte aannemen? Dan laten wij een gecertificeerde loonwaardemeting uitvoeren door één van onze specialisten. Zij kijken hoe hoog de productiviteit is ten opzichte van een 'gezonde' collega. Is die productiviteit bijvoorbeeld 70% dan betaalt u ook maar 70% van het salaris. De overheid vult het salaris vervolgens aan tot 100% van het minimumloon.

## Scholingsvoucher

Als u een werkzoekende van 50 jaar of ouder aanneemt die drie maanden of langer in de WW zit en scholing nodig heeft, kunt u in aanmerking komen voor een scholingsvoucher van maximaal € 1.000.

## Loondispensatie Wajong (banenafspraak)

Kan een werknemer die uit een Wajong-uitkering komt minder aan dan andere werknemers? Dan mag u tijdelijk minder loon betalen. Het UWV vult dan de rest van het salaris aan. Deze regeling kan een half jaar tot vijf jaar duren.

## Doe het met je hart

De regelingen zijn geen financiële lokkertjes. Het zijn reële bedragen om uw investering in de kandidaat te compenseren en risico's te verkleinen. Daar willen we graag eerlijk over zijn. De ervaring leert dat werkgevers die denken er vooral financieel beter van te worden, na verloop van tijd toch weer afhaken. Vandaar: ondernemen met je hart, wij helpen met de start.

## Regelingen en subsidies in het kort

- Voor elke doelgroep gelden vaak weer andere regels en die regels veranderen. Onze accountmanagers kennen alle ins en outs van deze regelingen. Zij helpen u graag verder.
- We helpen u met het regelen van de juiste financiële ondersteuning.
- Onze adviseurs stemmen hun advies af op basis van uw onderneming, sector en situatie en bieden u hulp en ondersteuning.

070 - 700 33 35 www.wsphaaglanden.nl

juni 2017

## WSP Haaglanden

WSP Haaglanden is hét aanspreekpunt voor werkgevers met arbeidsvraagstukken. We bieden werkgevers ondersteuning en advies en helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan. WSP Haaglanden is het samenwerkingsverband van WSP Den Haag, UWV, WSP Delft, RWC en MVO Westland.

## Neem contact op!

Nieuwsgierig wat WSP Haaglanden voor u kan betekenen? Ga eens in gesprek met een van onze accountmanagers. Zij kennen de kandidaten en zijn goed op de hoogte van alle regelingen waar u gebruik van kunt maken. En u zult zien dat het gemakkelijker is dan u denkt om iemand dolgelukkig te maken met een baan.

Werkgevers Servicepunt Den Haag · UWV · Werkgevers Servicepunt Delft · Rijswijks Werkcentrum · MVO westland ondernemen met je hart!