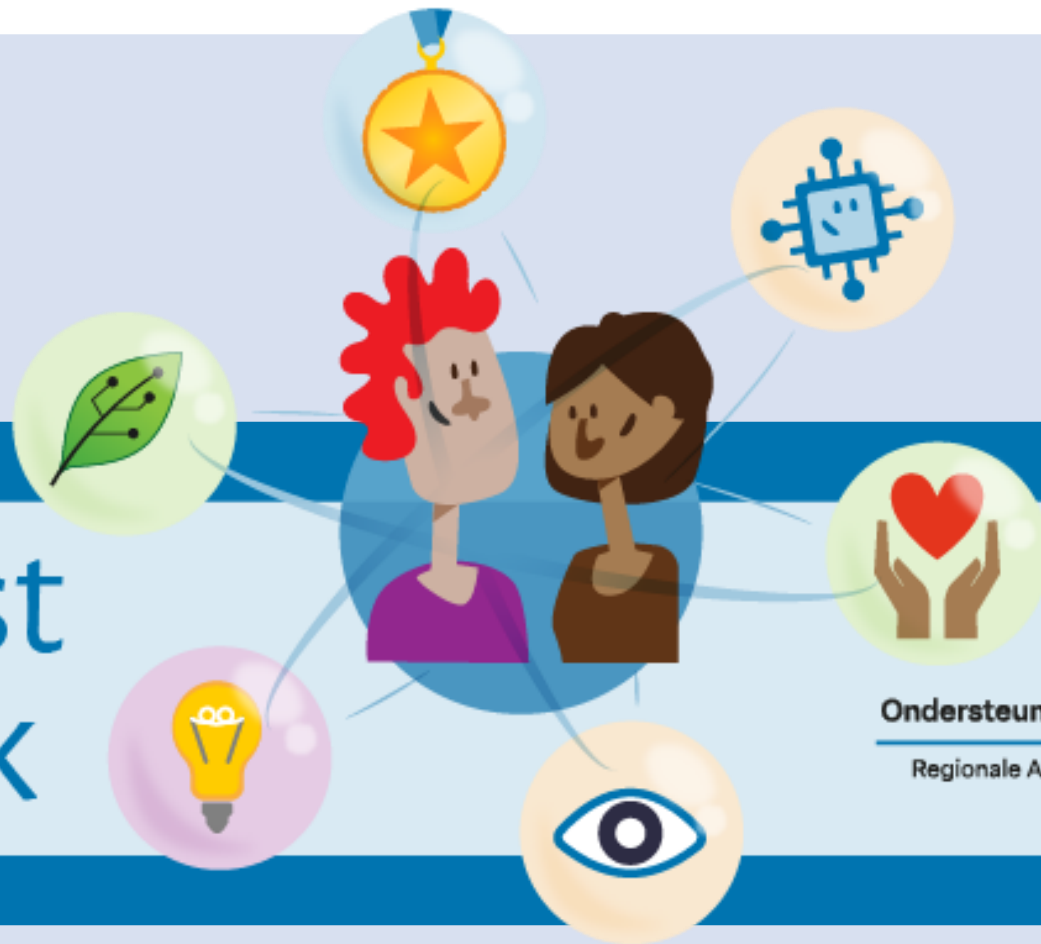


⇒ Toekomst van Werk



Landelijk
Ondersteuningsteam
Regionale Arbeidsmarkt

Praktijkdag 19 maart 2026 - Gooiland Hilversum



Welkom

Werk maken van talent

*De kracht van samenwerking tussen werkgever en het
Werkgeversservicepunt (WSP)*





Welkom bij RataPlan POP-UP

- Kort voorstellen



- Concept



- Waarom is dit Toekomst van Werk



RataPlan



- Wie kent RataPlan?
- Op welke manier?
- Wat doet RataPlan?
- Weleens samengewerkt met RataPlan?
- Voorstellen Karina



Wat doet RataPlan

Grootste kringloopketen:
RataPlan heeft 52
winkels en is daarmee de
grootste kringloopketen
in Nederland



Sociaal maatschappelijke
missie: Mensen met een
kwetsbare
arbeidsmarktpositie
werken samen aan
hergebruik



Bijdrage aan
duurzaamheid: RataPlan
stimuleert hergebruik en
draagt zo bij aan een
duurzame wereld



Kansen voor mensen:
RataPlan biedt kansen aan
mensen door werk en
ontwikkeling





- Wie kent WSP?
- Op welke manier?
- Wat doet WSP?
- Weleens samengewerkt met WSP?
- Voorstellen Stefanie



➔ Samenwerking strategische tafel Retail



Retailagenda

NELSON



orgb[®]
opleidingen



Talland
COLLEGE

Werkgevers
Servicepunt
Noord-Holland Noord

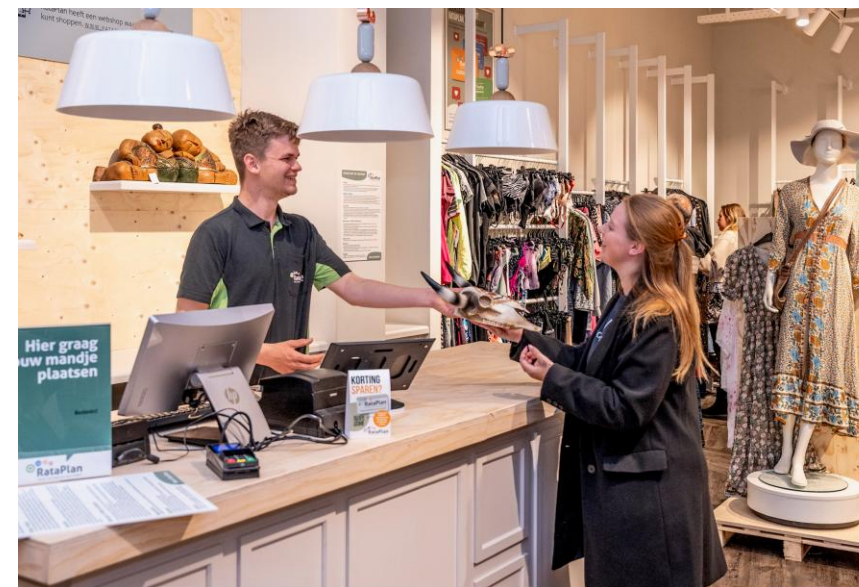
➔ Opgehaald uit branche



- Personeel dat in het bezit is van basisvaardigheden op het gebied van retail en hospitality
- Personeel dat beschikt over voldoende beheersing van de Nederlandse taal
- Inclusiviteit op de werkvloer
- Er is steeds meer leegstand in winkelcentra en binnensteden, Retail moet meer groeien

➔ 4 speerpunten

1. Aanbieden van een oriëntatieprogramma richting kansrijke banen binnen de retail- en hospitalitysector
2. Begeleiding en training op de werkvloer
3. Uitstroom richting baankansen organiseren
4. Laagdrempelig instaptraject voor alle doelgroepen



➔ Wat hebben we nodig?



- Winkelpand
- Ondernemer (producten)
- Opleider
- Begeleiding
- Financiering

➔ Wat hebben we nodig?



Winkelpand => Wereldhave heeft een ruimte vrij en tot beschikking

Ondernemer (producten) => RataPlan
Producten en ervaring met begeleiden van personeel

Opleider
ORGB dmv Praktijkleren 3^{de} leerweg

Begeleiding
Naast RataPlan, WSP en sociaal werkbedrijf. Externe jobcoach

Financiering
Overheid, RataPlan, Wereldhave.
Toekomst subsidie?

➔ Motivatie voor vastgoedondernemer

- Verminderen leegstand winkelruimtes
- Huurders uitzicht bieden op gekwalificeerd personeel waardoor vertrek wordt voorkomen
- Leefbaar houden van de regio (HCA)



➔ Motivatie voor gemeenten, sociaal ontwikkelbedrijven en UWV



- Maatwerktrajecten, modulair trainen en uitplaatsen van cliënten met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.
- Nieuwe kans om vraag en aanbod bij elkaar te brengen.
- Pilot die bij succes ook door andere winkelkernen geïmplementeerd kan worden.
- Vergroten leefbaarheid voor inwoners

➔ Motivatie RataPlan

- Bevorderen van doorstroom naar betaald werk
- Ander type locatie
- Bereiken nieuwe doelgroep
- Versterken van circulariteit en inclusie



➔ Motivatie voor werkgevers



- Werkgevers zijn op zoek naar personeel dat in bezit is van basisvaardigheden op het gebied van retail en hospitality
- Kandidaat beschikt over voldoende beheersing van de Nederlandse taal
- Bevordering van de inclusiviteit op de werkvloer
- Tijdens de opleiding staan de deelnemers letterlijk in de 'etalage'. Ondernemers uit de Middenwaard kunnen op deze manier laagdrempelig kennismaken met potentiële medewerkers uit verschillende doelgroepen.

➔ Motivatie voor de branchevereniging

- Bevorderen van innovatie en duurzaamheid binnen de sector en inclusiviteit meer op de kaart zetten
- Borging van circulaire én inclusieve impact via het BKN-Keurmerk
- Opstellen van Sectoraal Ontwikkelpad Kringloop voor betere instroom en doorstroom in de sector



Retailagenda



➔ Motivatie voor onderwijs



Kans op verhoogde instroom in entree opleidingen door kennismaking van deelnemers met retail en hospitality

➔ De rolverdeling tussen RataPlan & WSP

WSP

- Selecteert kandidaten uit de arbeidsmarktregio
- Ondersteunt bij plaatsing
- Begeleiding naar betaalde baan

RataPlan

- Biedt werkplekken
- Begeleiding op de werkvloer
- Ontwikkeling van vaardigheden
- Doorgroeimogelijkheden binnen organisatie

➔ Hoe kandidaten worden geselecteerd



➔ Hoe kandidaten worden begeleid en ontwikkeld



➔ Leer/ontwikkeltrajecten

- Ontdekken van talenten in een echte winkelomgeving
- Medewerker is het eerste aanspreekpunt, het visitekaartje van de winkel
- Begeleiding op de werkvloer
- Vaardigheden ontwikkelen: werknemersvaardigheden & vakvaardigheden
- Werken aan competenties: samenwerking, zelfstandigheid, klantgerichtheid
- Academie Kringloop [kringloopnederland academie](https://www.kringloopnederland.nl/academie)
- Behalen van Praktijkverklaring



➔ Resultaat traject

- In 2025 11 trajecten afgerond, 8 kandidaten hebben aansluitend een betaalde baan in retail of andere sector
- Samenwerking met werkgevers, onderwijs en overheid



Contactgegevens

Stefanie Quartel

M: 06-20876452

E: stefanie.quartel@uwv.nl

W: wsp-nhn.nl

Karina Voermans

M: 06-24874631

E: k.voermans@rataplan.nl

W: www.rataplan.nl

➔ Wat neem je mee?

- **Hoe zie jij de toekomst van werk?**
- Evaluatieformulier
QR code programmaboekje





🖱 www.samenvoordeklant.nl

✉ info@samenvoordeklant.nl

in Landelijke Ondersteuningsteam
Regionale Arbeidsmarkt