

Onvoorwaardelijk

■ TEKST JAAP HOEVE BEELD JAN REINIER VAN DER VLIET

In de New Yorkse voorstad Yonkers helpt Greyston Bakery al sinds 1982 mensen met een moeilijke arbeidsmarktpositie aan het werk zonder sollicitatieprocedure. 'We don't hire people to bake brownies, we bake brownies to hire people', is het motto. Wie wil werken, komt op een wachtlijst. Zodra er een vacature is, wordt de eerste persoon op de lijst aangenomen. Zonder vragen te stellen. Volgens dit systeem, *open hiring*, zijn in 37 jaar al 3.500 mensen aan het werk geholpen. Vaak mensen met een moeilijk verleden.

Samen met Start Foundation is dit voorjaar het startschot gegeven voor een pilot met *open hiring* in Nederland. MamaLoes, goed voor vijf babywinkels en een grote webshop, stelde op 25 maart de eerste twee vacatures open voor kandidaten op een wachtlijst. Het is de eerste keer dat *open hiring* buiten de Verenigde Staten wordt toegepast. Bij MamaLoes zijn mensen met weinig kansen op de arbeidsmarkt al jaren welkom. Zoals Bas. In de zorg was hij boventallig, maar in het magazijn voelt hij zich als een vis in het water. "Wij geloven dat mensen tot bloei kunnen komen, als je ze kansen geeft en de drempel niet te hoog maakt", zegt directeur Loes de Volder. "Maar *open hiring* is wel spannend. We weten niets van deze mensen op het moment dat ze aan de beurt zijn. We hebben ook geen foto van ze. We zijn oprecht benieuwd of dit concept ook op de Nederlandse arbeidsmarkt gaat werken." De eerste week heeft bijna zeventig aanmeldingen opgeleverd. *

**Lees meer op openhiring.nl.
Andere werkgevers die de uitdaging van *open hiring* aandurven, kunnen zich melden bij Ingeborg Zwolsman van Start Foundation: ingeborg.zwolsman@startfoundation.nl.**