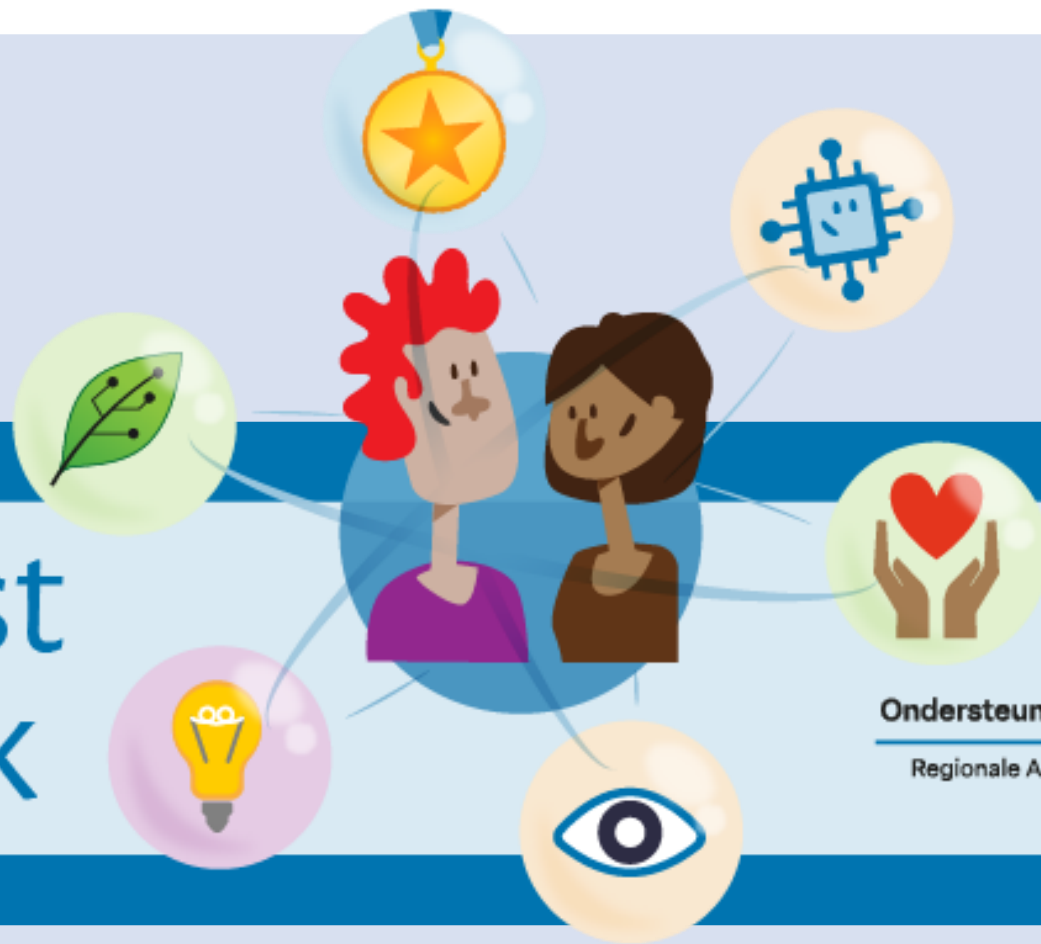


⇒ Toekomst van Werk



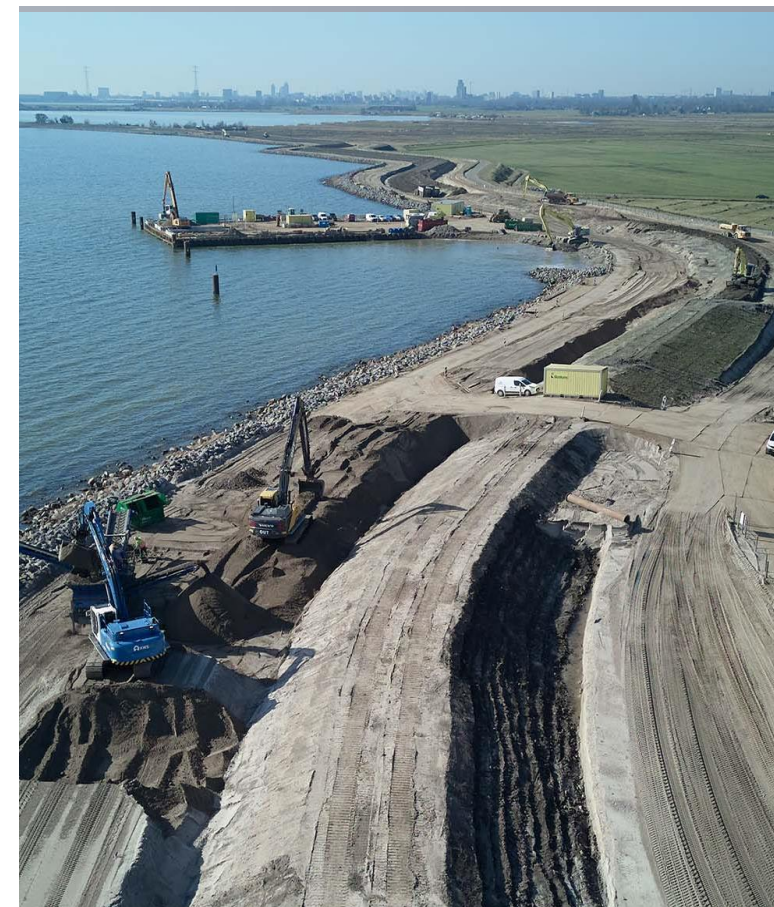
Landelijk
Ondersteuningsteam
Regionale Arbeidsmarkt

Praktijkdag 19 maart 2026 - Gooiland Hilversum

De centrale ingang voor werk in de
bouw, energie en techniek

➔ Aanvalsplan Bouw, Energie en Techniek

- Een samenwerking tussen de technische sectoren, vakbonden FNV en CNV en O&O fondsen
- Technische sectoren zijn: Bouw & Infra, Energie, Installatietechniek, Metaal, Metalektro en Mobiliteit
- Unieke samenwerking: het tekort aan technische (vak) mensen kan alleen in gezamenlijkheid opgelost worden



➔ Nieuws van de dag



➔ 3 Pijlers Aanvalsplan

1.

Meer mensen kiezen en behouden voor werken in de bouw, energie en techniek.

2.

Productiviteitsoffensief door (prefab) industrialisatie.

3.

Talent van buiten aantrekken.

10
Coalitiepartners

60,000
Vacatures

10 jaar
Werk- en
ontwikkelgarantie

➔ Pijler 1

Een nieuw arbeidsmarktsysteem: De Techniekroute

Om de aantrekkingskracht van technische sectoren te vergroten, ontwikkelen we een nieuw arbeidsmarktsysteem voor werken en instroom in techniek, bouw en energie.

Een nieuwe publiek-private opleidingsstructuur met Hybride Techniek Centra

De publieke en private infrastructuur op het gebied van leren, innoveren en ontwikkelen zijn nog te sterk gescheiden. Het is daarom noodzakelijk dat overheid, bedrijven, scholen en kennisinstellingen intensiever met elkaar samenwerken.

Nieuwe groepen aantrekken en behoud van technici

Met een gericht programma stimuleren we werkgevers in onze sectoren om voor een andere aanpak te kiezen bij werving en behoud van nieuwe medewerkers

→ Pijler 2

Industriële transformatie van ontwerp, bouw en techniek

Een andere belangrijke oplossingsrichting is het verhogen van de arbeidsproductiviteit met behulp van digitalisering, robotisering en standaardisering van processen.

Ruim baan voor mensgerichte technologie

Om verschillende mensen in de techniek te kunnen laten werken en te voorkomen dat mensen voortijdig uitvallen zetten we vol in op mensgerichte technologieën.

→ Pijler 3

Meer kansen voor statushouders

We willen ook mensen van buiten de EU – die een verblijfsstatus hebben – meer kansen bieden in onze sectoren.

Meer vakkrachten van buiten de EU

Sociale partners willen gezamenlijk mensen van buiten de EU werven en een baan, inkopen en huisvesting bieden. Werknemers kunnen via omscholingsprogramma's met werkend leren aan de slag.

➔ Techniekroute

Regionale techniekloketten

Loopbaanoriëntatie voor iedereen die in de bouw, energie of techniek wil werken. Specifieke oriëntatie en verdieping in een sector verzorgen de sectoren zelf.

Digitale Portal techniekroute.nl

informatie en inspiratie van alle technische sectoren samen altijd beschikbaar.

10 jarige werk- en ontwikkelgarantie

Iedere werkende en werkzoekende, die kiest voor een baan in de bouw, energie en techniek, krijgt garantie op werk en ontwikkeling voor tenminste tien jaar.



➔ Digitaal en persoonlijk

Voor zowel nieuwe instromers als ervaren vakmensen, wordt de Techniekroute dé centrale ingang naar de techniek.

Digitaal:

inspiratie en informatie altijd en overal toegankelijk.

Persoonlijk:

voor wie dat wil, persoonlijke begeleiding bij algemene loopbaanoriëntatie.



➔ Hoe werkt het in de praktijk

1. Eén centrale, herkenbare, sectoronafhankelijke ingang, o.a. via **www.techniekroute.nl**
2. Fysieke loketten in de regio
3. Ontwikkelpaden als instrument voor verkenning mogelijkheden voor instroom en doorstroom
4. Persoonlijke begeleiding voor wie dat wil
5. Warme overdracht naar de sector voor beroepsspecifieke oriëntatie, matching, nazorg en eventuele inzet van sectorale regelingen
6. Mogelijkheid om later over te stappen naar een andere functie of sector
7. 10 Jaar werk- en ontwikkelgarantie

➔ De Techniekroute is er voor

Werkzoekenden die zich oriënteren op een baan in de techniek

Werkenden die zich willen ontwikkelen en overstappen naar een andere baan of sectoren

Werkgevers die nieuwe vakmensen zoeken



➔ De Techniekroute



Techniekroute

De Techniekroute is jouw startpunt voor werk in de bouw, energie en techniek. Of je nu veel, weinig of geen ervaring hebt: hier begint jouw route naar een baan met toekomst.

➔ Ontwikkelpaden als instrument

Binnen de techniekroute maken we ook gebruik van sectorale ontwikkelpaden. We hebben inmiddels 9 ontwikkelpaden.

- Afval & Recycling
- Bouw
- Infra
- Energie
- Installatietechniek
- Metaal
- Metalektro
- Mobiliteit
- Smart Machines



➔ 10-jarige werk- en ontwikkelgarantie

Iedereen die in de techniek wil werken, krijgt langdurige zekerheid op werk én continue ontwikkelkansen, ook bij ontslag of verandering van sector.

1. Gelijke kansen

Motivatie telt:

iedereen krijgt toegang tot scholing, begeleiding en doorgroei, ongeacht achtergrond of werkervaring

2. Mobiliteit

Inzicht in vaardigheden en loopbaanpaden maakt duurzame groei en soepele overstappen binnen en tussen sectoren mogelijk

3. Duurzame banen, duurzame zekerheid

Duurzame cao's bieden perspectief, binding en bescherming

4. Samen vooruit

Werkgevers, werknemers en overheid nemen gezamenlijk verantwoordelijkheid en bouwen samen aan een eerlijke arbeidsmarkt voor nu en later

→ Vraag aan jullie

Vragen?

Dank voor jullie aandacht

www.techniekroute.nl



🖱️ www.samenvoordeklant.nl

✉️ info@samenvoordeklant.nl

in Landelijke Ondersteuningsteam
Regionale Arbeidsmarkt