

Overzicht vergelijk tussen G4 en UWV JOB COACHING

	Voorstel G4 Jobcoaching	UWV Jobcoaching
<p>Definitie</p> <p><i>Interne jobcoach</i> (de jobcoach is in dienst bij de gemeente en begeleidt vanuit deze functie klanten)</p> <p><i>Externe jobcoach</i> (de klant krijgt een jobcoach van een externe werkgever: de werkgever krijgt een vergoeding om deze in te zetten)</p> <p><i>Jobcoach</i> (een jobcoach die werkt bij een extern jobcoach bedrijf met bepaalde voorwaarden)</p>	<p>Zet in:</p> <ul style="list-style-type: none"> alle soorten jobcoaching (per gemeente kunnen verschillen optreden) 	<p>Zet in:</p> <ul style="list-style-type: none"> interne jobcoaching (wetgeving: Wet Arbeid en Inkomensintegratiebesluit art 12) externe jobcoaching (wetgeving: Wet Arbeid en Inkomensintegratiebesluit art 18 lid 3)
<p>Doel van de jobcoaching</p> <p>De jobcoach ondersteunt/begeleidt een persoon met functionele beperkingen gedurende een periode bij het verrichten van zijn taken op de werkvloer. Verder is van belang dat de jobcoach noodzakelijk is in die zin, dat de werknemer die ondersteuning in redelijkheid nodig zou kunnen verrichten.</p> <p>De inzet heeft tot doel om de werknemer te helpen bij het verrichten van de aan de persoon toegekende taken. Aan het einde van een geslaagde jobcoaching moet de werknemer zelfstandig zijn werk kunnen verrichten. De werkgever zelf is in staat de werknemer te begeleiden op zijn werkplek.</p>	<p>Hetzelfde</p>	<p>Hetzelfde, vastgelegd in het Protocol Intermunicipaal het Protocol Jobcoach.</p>
<p>Eligibiliteit</p> <p>Personen met een WML (Wettelijke Mededeling van de Arbeid) kunnen in aanmerking komen voor jobcoaching.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Doelgroep loonkostensubsidie Personen met SFB die in staat zijn WML te verdienen, maar voor wie inzet jobcoach noodzakelijk is. <p>Er wordt per situatie gekeken of de inzet van jobcoaching noodzakelijk / wenselijk is.</p>	<p>Inzet is mogelijk voor arbeidsgehandicapte personen (WAO etc) met structureel functionele beperkingen vastgelegd in de wetgeving (art 35 wet WIA / wet Wajong).</p> <p>Adviseren over inzet gebeurt door een arbodienst die bekijkt of en zo ja, welke werkvoorzieningen nodig zijn op de werkplek.</p> <p>Eis is dat er een dienstbetrekking dient te zijn van 12 uur en verdiensten van 35% WML.</p>

<p>Jobcoach In Protocolen bepaalde eisen staan die aan de jobcoach.</p>	<p>G4 sluit aan bij de minimale vereisten die gesteld worden door UWV in het Protocol Jobcoach.</p>	<p>Ligt voor reguliere Jobcoaching vast in Erke Persoonlijke ondersteuning, het Protocol Jo handelwijze niet voldoen in Intrekkingskad Eisen aan het bedrijf zijn o.a. beschikken o fte' en Jobcoaches, de Jobcoach beschikt mi werk- en denkniveau.</p> <p>Voor Interne Jobcoaching liggen de eisen v Protocol Interne Jobcoaching. De Interne Jc deel van zijn tijd vrijgemaakt om ondersteu de Interne Jobcoach heeft een training gev met een structureel functionele beperking t</p>
<p>Wat wordt de jobcoach per klant ingezet? voor gemeenten als UWV.</p>	<p>Afhankelijk van de noodzaak van de begeleidingsintensiteit van een klant.</p> <p>Er zijn 2 begeleidingsregimes namelijk licht en midden. Deze zijn analoog aan het Protocol Interne Jobcoach UWV.</p> <p>Het aantal uren hangt af van het maximale jaarbudget van het geldende regime en van de inzet van eigen gemeentelijke jobcoaches of anders.</p>	<p>Afhankelijk van de noodzaak van de begele van een klant en het aantal uren werken.</p> <p><i>Wetgeving:</i> Re-integratiebesluit (art 18 lid uren is afhankelijk van begeleidingsregime. per jaar zijn max. 15% (1^e jaar), 7,5% (2^e (volgende jaren).</p> <p><i>Protocol Jobcoach:</i> hierin zijn de begeleidin opgenomen. Dit zijn vier regimes met ieder percentages. Deze percentages worden ove van 3 jaar afgebouwd. Praktijk UWV is dat midden regime op dit n is.</p> <p>Ondergrens om in aanmerking te komen vc een dienstverband van minimaal 12 uren te</p> <p>Voor interne Jobcoaching geldt dat er 3 reg middenregime is uitgangspunt. Per regime bedragen die over een periode van 3 jaar v afgebouwd.</p>

<p>dat Jobcoaching ingezet kan worden.</p>	<p>Max. 2 jaar recht, uitzondering 1 extra jaar. Evenals UWV toekenning per half jaar.</p>	<p>Max 3 jaar, tenzij. <i>Wetgeving:</i> reïntegratiebesluit: geen uitsluitingen. <i>Protocol Jobcoach en Protocol Interne Jobcoach:</i> jaar, tenzij. Voor werkgevers die hun bedrijf rondom werknemers met structureel functionele beperkingen hebben ingericht, geldt de omgekeerde bepaling. UWV staat langer dan 3 jaar jobcoaching tenzij de werknemer te goed is geworden voor andere werkzaamheden. Deze bepaling is onderdeel van Protocol Interne Jobcoaching</p> <p>Toekenning per half jaar voor Jobcoaching. 1 jaar voor Interne Jobcoaching. UWV hanteert toekenningsperiode voor de Proefplaatsing.</p>
<p>Interne jobcoach tussen G4 en UWV. Dit is nog niet bekend.</p>	<p>Externe jobcoach max. 74,78 euro per uur ex BTW. Interne jobcoach vergoeding gelden vaste subsidiebedragen per jaar. Deze zijn afhankelijk van het regime licht of midden.</p>	<p>Externe jobcoaching bedraagt 74,78 euro.</p> <p>Interne jobcoaching gelden vaste subsidiebedragen per jaar. 1^e jaarbedrag voor middenregime voor dienstbetrekking van 24 uur of meer is 450 euro.</p> <p>De bedragen zijn opgenomen in Besluit Belastingen Normbedragen (1-1-2015). Deze worden jaarlijks geïndexeerd.</p>

:

Jobcoaching UWV is per 1 januari 2015 een wettelijke regeling. Het gaat om een vergoeding die wordt gesproken over structureel en/of functionele beperkingen. Term die UWV hanteert is structureel functionele beperking en/of.