



## Films naar hart van werkgever

Razend enthousiast zijn de beleidsmakers van de Regio Rivierenland over de filmpjes die roe-leerlingen maakten van werknemers met een arbeidsbeperking. De vier filmpjes die bedoeld zijn om werkgevers in de regio te bewegen om mensen met zo'n beperking in dienst te nemen, zijn gisteren gepresenteerd. En er staat al weer een volgende reeks op het programma.

Het project staat in het teken van het Sociaal Akkoord. In 2016 moeten er in deze regio 250 banen zijn in het reguliere bedrijfsleven voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In eerste instantie gaat het om mensen die nu onder de Sociale Werkvoorziening en de Wajong (Wet jonggehandicapten) vallen. In Rivierenland zijn dat circa 1.100 mensen.

De filmpjes laten onder meer werknemers van het bedrijf Ultimaker uit Geldermalsen en Zaltbommel zien. Daar werken twaalf mensen die voorheen onder de sociale werkvoorziening van Lander vielen. Zo is Esther gek op het 'priegelwerk' dat vereist is om de 3d-printers naar klanten wereldwijd te kunnen verzenden. Henry constateert tevreden dat hij er bij Ultimaker 'helemaal bij hoort'.

'Iedereen doet mee, talent werkt voor Rivierenland', is het motto van de filmpjes die werkgevers moeten inspireren om ook 'doelgroepers' aan te nemen. "Je kunt met het vingertje omhoog tegen werkgevers zeggen dat ze zich aan de banenafspraken moeten houden, maar dat werkt niet", zegt Stephan van Iperen van het Regionaal Werkbedrijf Rivierenland. "Met goede voorbeelden kun je ze enthousiasmeren en inspireren. Een filmpje leek ons daarvoor het juiste middel."

Via het Platform Onderwijs Arbeidsmarkt (POA) ontstond het idee om de filmpjes onder professionele begeleiding door leerlingen te laten maken. Zo kunnen zij ook leren van de praktijkervaring van de opdracht. Voor dit soort projecten is het praktijklab van ROC Rivor opgericht. Van Iperen: "Je kunt natuurlijk een bureau bellen, maar omdat we het mbo dichter bij de praktijk willen brengen, kwam het idee om het met het roc te proberen. Dat is heel goed geslaagd. Je ziet hoe goed die mensen op hun plek zijn. Hoe trots ze zijn op hun werk. Dat moet de harten openen. De makers hebben de juiste snaar geraakt."

De filmpjes kunnen straks via diverse websites bekeken worden. Daarbij kunnen de intermediairs van de nieuwe Werkzaak er vanaf volgend jaar mee op pad naar werkgevers. Bij het POA wordt ondertussen gebroed op vier nieuwe filmpjes. Van Iperen: "We willen een goede afspiegeling van de diversiteit van bedrijven en werknemers uit de hele regio."

Hoever Rivierenland is met de afspraak om voor 250 banen te zorgen, kan hij niet zeggen. Bij eerdere sociale akkoorden die regionaal gesloten zijn, zijn goede resultaten geboekt. Maar daarvoor golden minder strenge regels voor het werk en de doelgroep. Nu moet daar strenger op gelet worden. Van Iperen: "Hoeveel mensen er geplaatst zijn, weten we op het moment gewoon niet. Het doelgroepenregister van het UWV is nog niet goed afgestemd op de registratie van werkgevers. Ook zijn de regels van de afspraak nog niet helemaal helder. Wie vallen er onder en wie niet? Iemand kan bijvoorbeeld wel een maand werken en vervolgens elf maanden niet."

Wat wel bekend is, is dat overheid en aanverwante sectoren zoals zorg, politie en onderwijs achterlopen bij het plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking. Dit wordt toegeschreven aan bezuinigingen.

'Iedereen doet mee, talent werkt voor Rivierenland' is het motto van de filmpjes van de roostudenten

## FEITEN

De banenafspraken komt voort uit het invoeren van de Participatiewet.

Uitgangspunt is dat mensen met een (arbeids-)beperking zo veel mogelijk in reguliere banen terechtkomen.

Daarvoor wordt de 'loonwaarde' van deze mensen vastgesteld.

Iemand kan bijvoorbeeld voor 60 procent werken en krijgt dan voor 60 procent loon van de werkgever.

De rest wordt aangevuld door het rijk.

Het Werkbedrijf is het officiële aanspreekpunt van de landelijk ingestelde arbeidsmarktregio Rivierenland.

De uitvoering wordt vanaf 2016 gedaan door de Werkzaak.

Deze nieuwe organisatie wordt eigenlijk een grote sociale dienst voor de gemeenten Tiel, Buren, Culemborg, Zaltbommel, Geldermalsen, Neder-Betuwe, Neerijnen, Maasdriel en West Maas en Waal.

In De Werkzaak gaan ook sociaal werkbedrijf Lander en het Werkgevers Advies Punt Rivierenland op.

De nieuwe organisatie begint in het Beursplein in Tiel.

Na de verbouwing van het Tielse stadhuis vestigt de Werkzaak zich

daar, net als het UWV.