



➔ Webinar: Arbeidsmarktinformatie voor strategisch partnerschap



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

➔ Wat gaan we doen in dit webinar?

- Welkom en programma
- In gesprek over ontwikkelingen en trends op de arbeidsmarkt
- Praktisch vertaling van arbeidsmarktinformatie naar dagelijkse praktijk
- Afronding en afsluiting



➔ Voordat we beginnen?

- *On demand* beschikbaar
- Presentatie wordt nagestuurd
- Interactief
 - Polls
 - Stel je vragen in de chat



➔ Pollvraag 1

- Welke rol heb jij?
 - Professional Werkgeversdienstverlening van UWV of Gemeente
 - Professional Werkzoekendendienstverlening van UWV of Gemeente
 - Beleidsadviseur of kwaliteitsmedewerker
 - Overige

➔ Voorstellen sprekers



Rob Witjes

Hoofd
Arbeidsmarktinformatie
en -advies

UWV Werkbedrijf



Saskia Willems

Arbeidsmarktadviseur
Online team

UWV Werkbedrijf



Tanja Willemsen

✉
twillemsen@
samenvoordeklant.nl

➔ Antwoord pollvraag 1

- Welke rol heb jij?
 - Professional Werkgeversdienstverlening van UWV of Gemeente
 - Professional Werkzoekendendienstverlening van UWV of Gemeente
 - Beleidsadviseur of kwaliteitsmedewerker
 - Overige



➔ Kansen in een krappe arbeidsmarkt



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

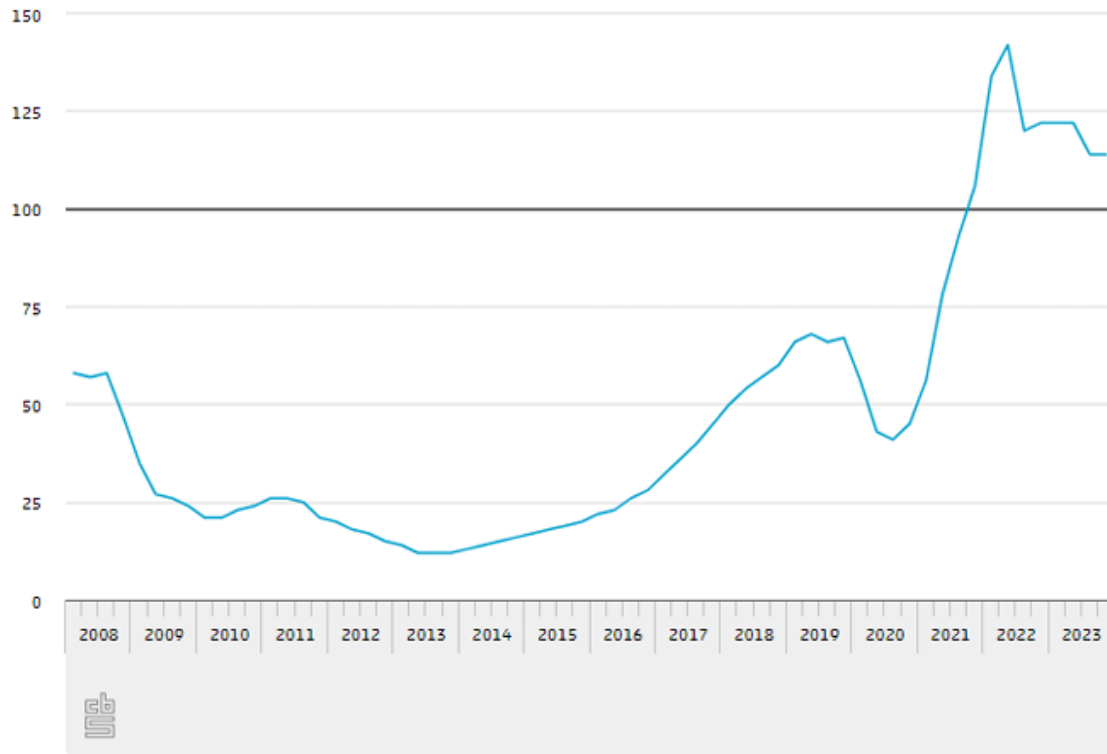
➔ Behoeftte en gebruik

Dienstverlening	Behoeftte 2024	Werkelijk gebruik 2023
Werving en selectie	60%	65%
Ondersteuning mensen in kwetsbare positie	29%	32%
Informatie arbeidsmarkt	27%	23%
Informatie wet- en regelgeving	24%	13%
Advies voorzieningen en instrumenten	22%	17%

➔ Al ruim 2 jaar meer vacatures dan werklozen

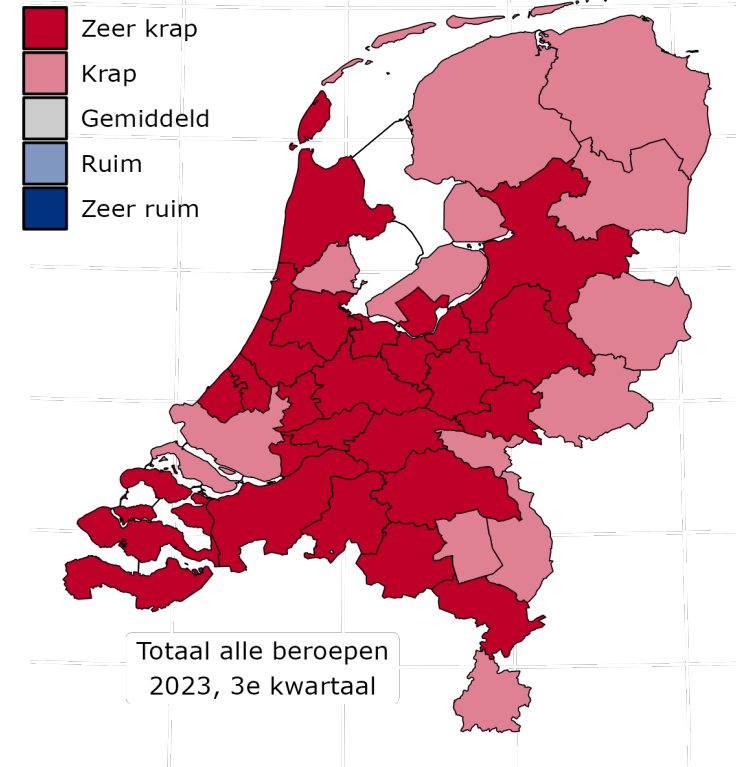
Spanning op de arbeidsmarkt

vacatures per 100 werklozen

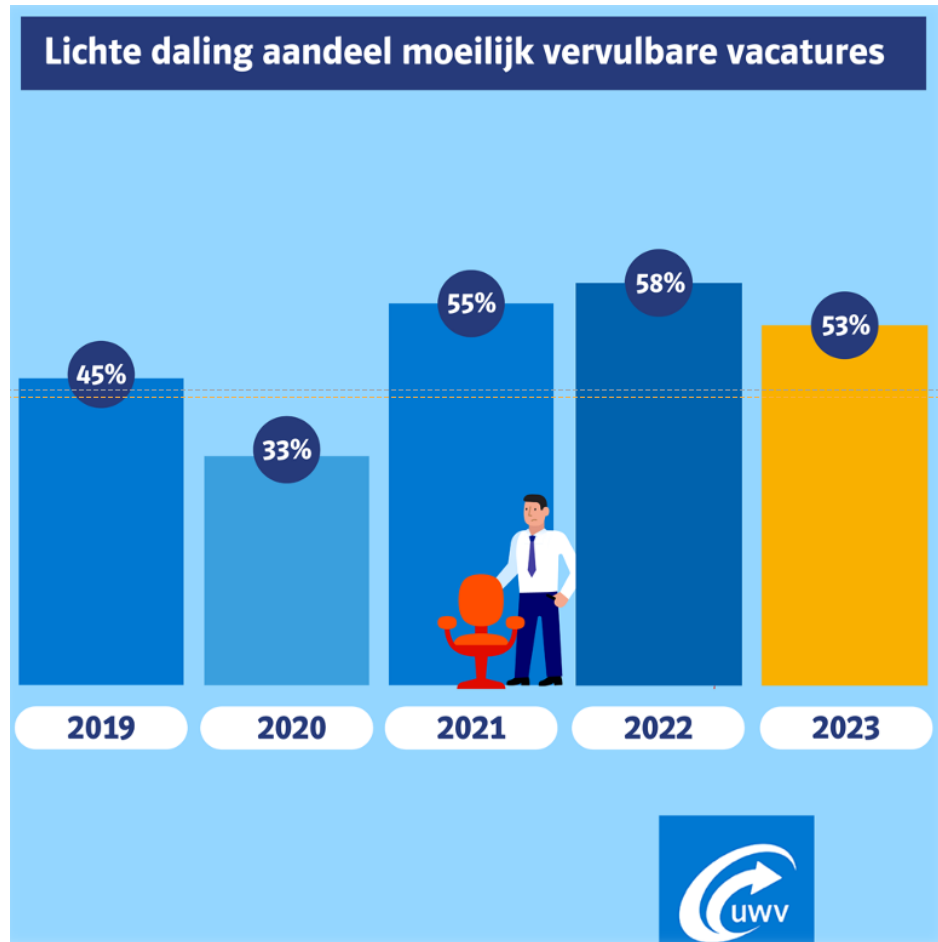


Spanningsindicator arbeidsmarkt

- Zeer krap
- Krap
- Gemiddeld
- Ruim
- Zeer ruim



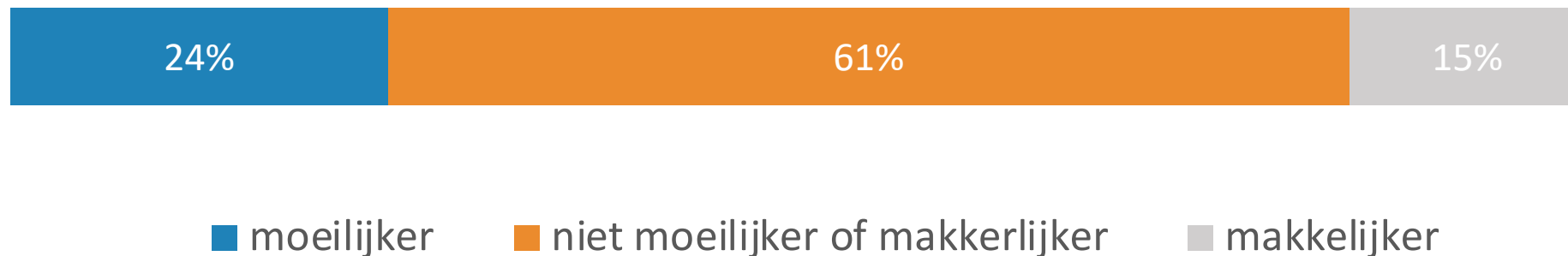
➔ Ruim helft vacatures moeilijk vervulbaar



→ Wordt in 2024 nog moeilijker vacatures te vervullen?

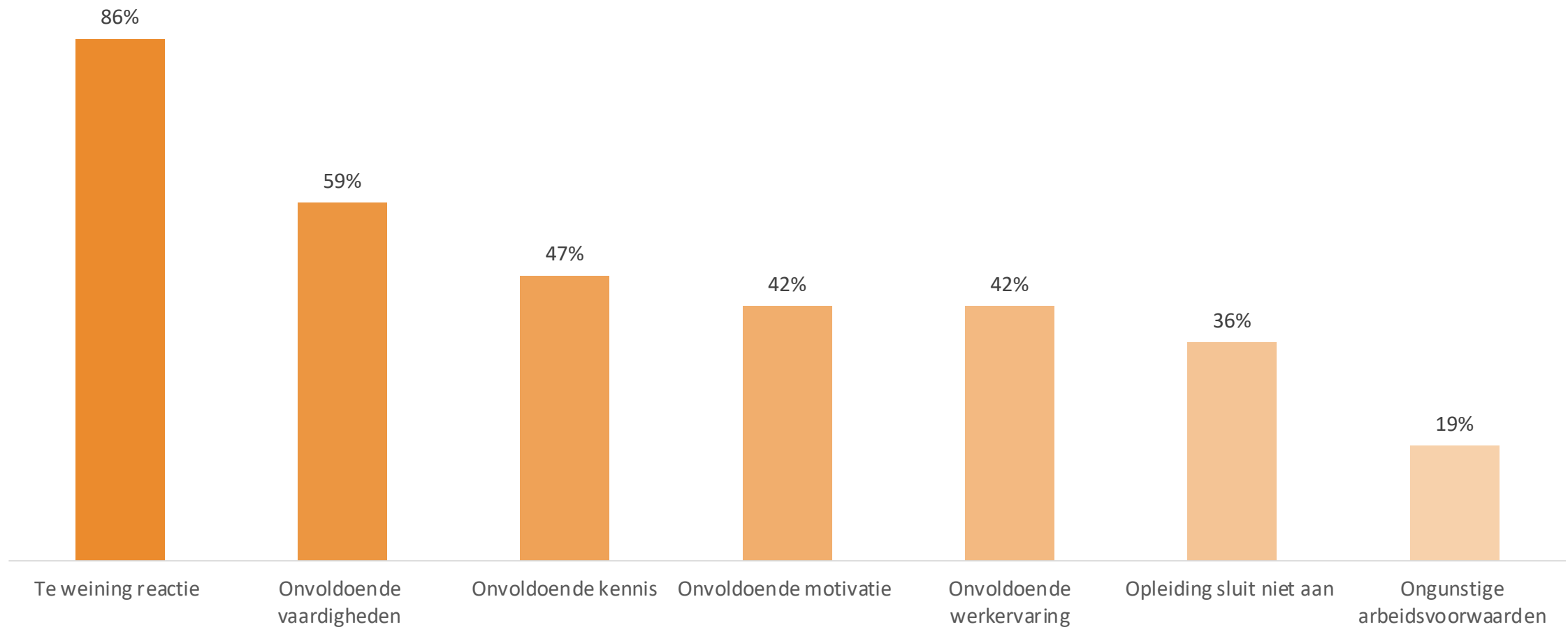
- Verwachting dat het vervullen van vacatures in 2024 moeilijker of makkelijker wordt

Aandeel werkgevers



➔ Redenen volgens werkgevers

Percentage waarom moeilijk vervulbaar



➔ Succesfactoren door kennis



➔ Succesfactoren door handelen



Personeelstekorten aanpakken

34 oplossingen voor werkgevers



Hele rapport?
[Lees hier](#)



Nieuw talent
aanboren

 Laagdrempelig
kennismaken

 Studenten
interesseren

 Kijk naar skills

 Focus op talent
en minder op functie

 Werven via
open hiring

 Werven in
andere regio's

 Werven in
het buitenland

 55-plussers werven

 Inzet
gepensioneerden

 Inzet mensen met
een arbeidsbeperking

 Inzet statushouders


 Talent binnen eigen
organisatie

 Nieuw personeel
zelf opleiden

 Jobcarving en
functiecreatie

 Banen en taken
combineren

 Meer uren werken
mogelijk maken

 Openstaan voor
kleine contracten

 Duobanen

 Leerling-gezel-meester
structuur

 Samenwerking op gebied
van personeel

 Inzet technologie

 Aanpak administratieve
belasting



Werk anders
organiseren



Binden en
boeien

 Aandacht voor
vitaliteit

 Fysieke belasting
verminderen

 Aandacht voor
werktijden en roosters


 Tevreden en betrokken
medewerkers

 Werkdruk verlichten

 Arbeidsvoorwaarden
op orde

 Personeel faciliteren

 Ondersteunen bij
geldzorgen

 Stimuleren van
leren en ontwikkelen

 Aandacht voor
sfeer en cultuur

 Goede onboarding

 Employer branding



→ Vragen





➔ Praktisch vertaling arbeidsmarktinformatie



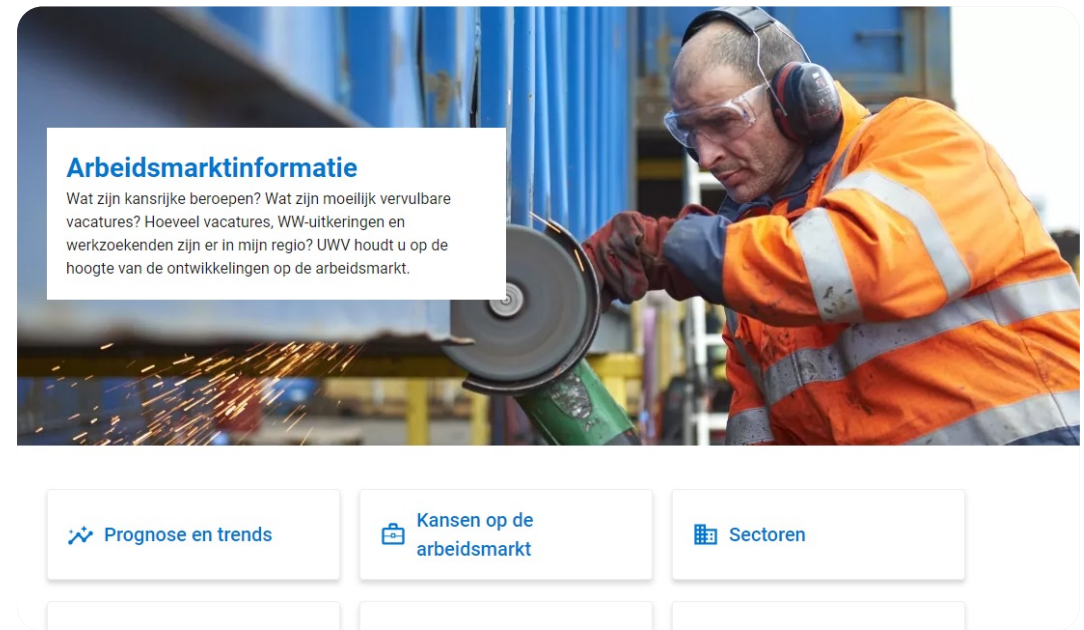
Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Video



Arbeidsmarktinformatie

- Kort of verdiepend
- Beschrijvend of onderzoekend
- Landelijk, regionaal, sectoraal of thematisch
- Webartikel, PDF, dashboard of dataset
- Voor professionals op de arbeidsmarkt



➔ Pollvraag 2

Hoe vaak werd www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie in 2023 bezocht?

- A. 148.000 keer
- B. 294.000 keer



➔ Meest bezochte onderdelen

- Kansen op de arbeidsmarkt
- Dashboards
- Prognoses en trends
- Sectoren
- Arbeidsmarktregio's
- Werving en behoud



➔ Antwoord pollvraag 2

Hoe vaak werd www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie in 2023 bezocht?

- A. 148.000 keer
- B. 294.000 keer



➔ Website toelichting



Arbeidsmarktinformatie

Wat zijn kansrijke beroepen? Wat zijn moeilijk vervulbare vacatures? Hoeveel vacatures, WW-uitkeringen en werkzoekenden zijn er in mijn regio? UWV houdt u op de hoogte van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

 [Prognose en trends](#)

 [Kansen op de arbeidsmarkt](#)

 [Sectoren](#)

 [Specifieke groepen](#)

 [Werving en behoud](#)

 [Skills](#)

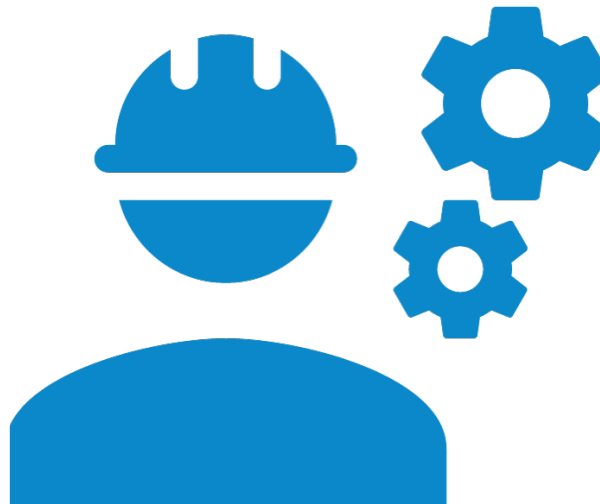
 [Arbeidsmarktregio](#)

➔ Werkgeversdienstverlening

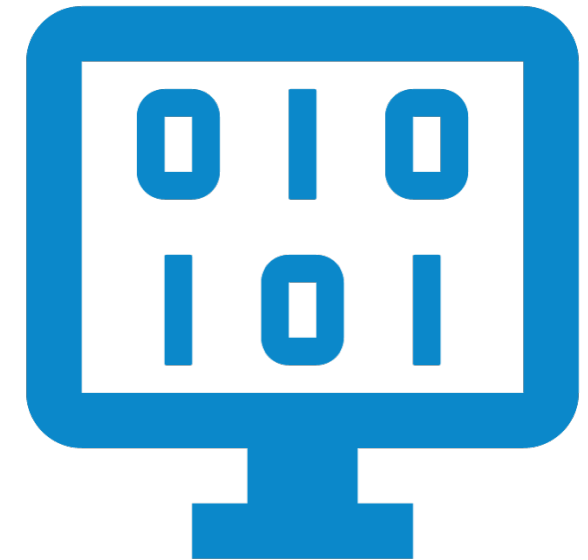
Je hebt een gesprek met een werkgever uit de bouw in Apeldoorn.
Welke tools kun je gebruiken in je voorbereiding?



Regionale informatie



Sectorale informatie



Dashboards



Live demo



Home > Sectoren

Sectoren

Lees voor

UWV brengt in kaart wat de belangrijkste ontwikkelingen op de arbeidsmarkt zijn in een bepaalde sector. Bekijk op deze pagina een overzicht van de werkgelegenheid, de ontwikkeling van vacatures, tekorten en overschotten en de kansen per sector.

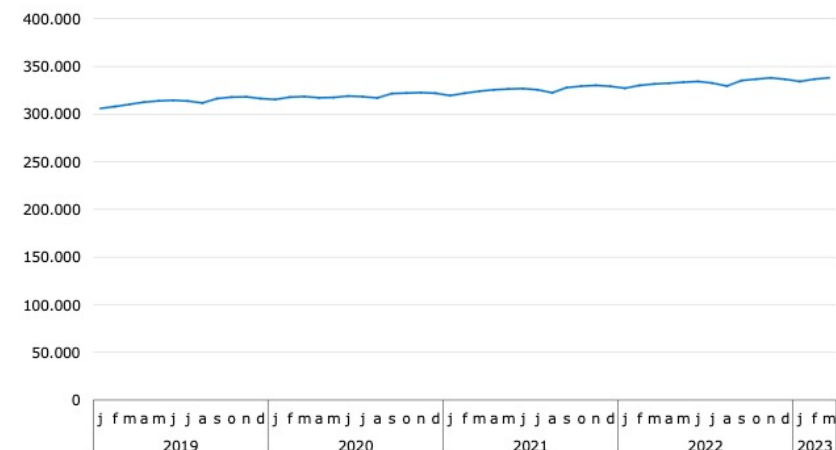
Kies een sector

> Agrarisch en groen	> Financiële dienstverlening	> Onderwijs
> Autobranche	> Groothandel	> Overheid
> Beveiliging	> Horeca	> Schoonmaak
> Bouw	> ICT-beroepen	> Sociaal werk, jeugdzorg en kinderopvang
> Cultuur, sport en recreatie	> Industrie	> Transport en logistiek
> Detailhandel	> Klantcontact	> Zorg
> Economisch-administratief	> Klimaat	

Aantal banen in de bouw neemt toe

Het aantal banen voor werknemers in de bouw is tussen 2019 en 2023 toegenomen. In maart 2023 waren er 338.000 werknemersbanen, 9% meer dan dezelfde maand in 2019. Toen waren er 310.200 werknemersbanen in de sector bouw. Naast werknemersbanen zijn er meer dan 250.000 zelfstandigen werkzaam in de bouw. Deze zijn niet weergegeven in onderstaande grafiek.

Werknemersbanen bouw



Bron: CBS en UWV, SBI-indeling, per maand 2019-2023

Groot aantal openstaande vacatures in de bouw

Na een daling aan het begin van de coronacrisis in het eerste kwartaal van 2020 nam het aantal vacatures fors toe, tussen het tweede kwartaal van 2020 en het tweede kwartaal van 2022. Na een lichte daling nam vervolgens het aantal vacatures weer toe tot meer dan 26.000 in het tweede kwartaal van 2023. Dit zijn er ruim 7.000 meer dan in het tweede kwartaal van 2019.

→ Regionale informatie

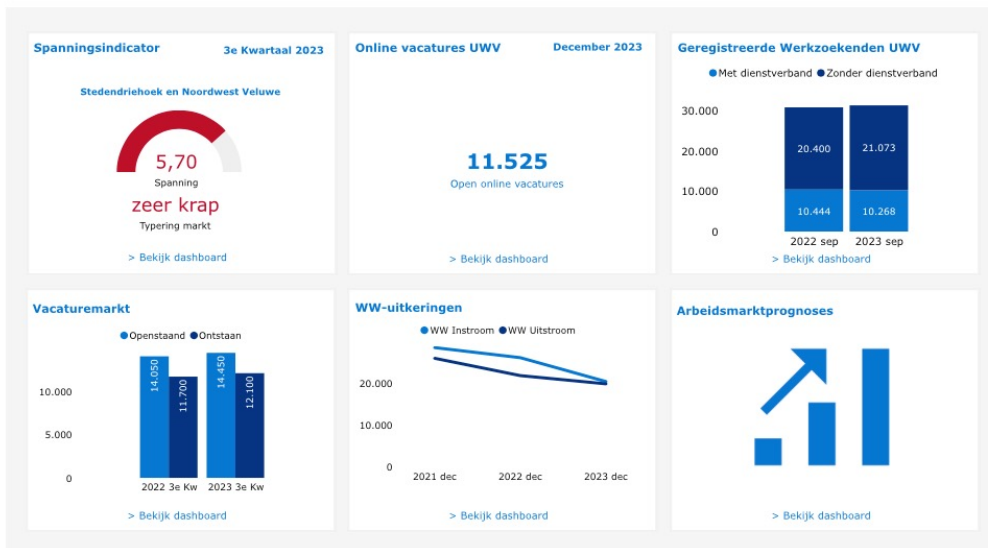
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe

Lees voor

Wilt u weten wat er op de arbeidsmarkt speelt in uw regio? Waar liggen de kansen? Wat is het aantal vacatures? UWV brengt per arbeidsmarktregio de arbeidsmarkt in beeld met verschillende interactieve dashboards. Iedere derde donderdag van de maand worden de Maandcijfers en de Nieuwsflits voor de regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe bijgewerkt.

Direct naar

-  Arbeidsmarktprognose Stedendriehoek en Noordwest Veluwe (322 kB)
-  Maandcijfers Stedendriehoek en Noordwest Veluwe (299 kB)
-  Nieuwsflits Stedendriehoek en Noordwest Veluwe (275 kB)



Regio in Beeld 2023

In 2023 groeit het aantal banen in de Stedendriehoek en Noordwest Veluwe nog, maar in 2024 valt de banengroei bijna stil. De aanhoudende personeelstekorten belemmeren de groei van bedrijven. Door vergrijzing en de mismatch tussen werkgevers en werkzoekenden blijft de krapte op de arbeidsmarkt voorlopig bestaan.

[Lees het artikel](#)

Uitgelicht



31 oktober 2023

[Regionale kansrijke beroepen](#)



6 september 2023

[Onbenut talent in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe 2023](#)



1 juni 2023

[Arbeidsmarktprognose: minder banengroei in 2023 en 2024](#)

→ Dashboards

Dashboards

Lees voor

UWV biedt u verschillende arbeidsmarktdashboards aan. Ieder dashboard bevat een eigen thema waarin een aantal kerncijfers opgenomen zijn.

Maak uw eigen selecties

Binnen het dashboard kunt u de gewenste informatie selecteren en steeds een verdere verdieping maken. In de Handleiding arbeidsmarktdashboards ziet u hoe u dat doet.

- > [Instructievideo arbeidsmarktdashboards](#)
- > [Korte handleiding arbeidsmarktdashboards \(173 kB\)](#)

 Arbeidsmarktprognoses

 Banenafpraak

 Beschut werk

 **Geregistreerde Werkzoekenden**

 Online vacatures UWV

 Ontslag

 Skills

 Spanningsindicator

 Vacaturemarkt

 Vluchtelingen uit Oekraïne

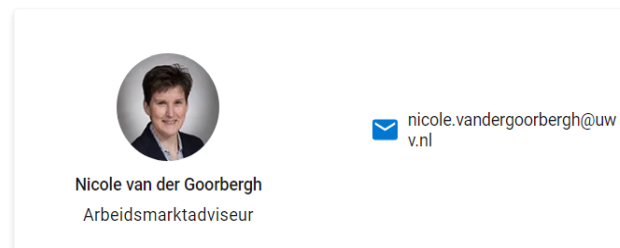
 WW-uitkeringen

➔ Hoe blijf je op de hoogte?

- Bij iedere publicatie staat een contactkaart

Meer weten?

Neem contact op met:



- Abonneer je op de [UWV Kennisnieuwsbrief](#)

UWV Kennisnieuwsbrief



UWV doet onderzoek naar ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en ontwikkelt kennispublicaties. Via de UWV Kennisnieuwsbrief delen we maandelijks UWV kennispublicaties en de laatste ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Direct naar

Aanmelden UWV Kennisnieuwsbrief

[> Bekijk de UWV Kennisnieuwsbrief](#)



Ontwikkeling arbeidsmarkt: van zeer krap in 2023 naar krap in 2024

Op de Nederlandse arbeidsmarkt is een minieme beweging zichtbaar van – nog steeds – zeer krap in 2023 naar krap in 2024. 'De boog staat iets minder gespannen, maar het blijft een bijzondere situatie', constateert Rob Witjes, hoofd van UWV Arbeidsmarkt informatie en -advies.

[Lees het interview >](#)



Update dashboards Basiscijfers Jeugd

De interactieve dashboards Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de onderwijs- en arbeidsmarkt. In deze update onder andere inzicht in waar jongeren gaan werken na uitstroom uit de WW.

[Ga naar de dashboards >](#)



Bijgewerkte vacatureprognose 2023-2024

UWV verwacht een beperkte daling van het aantal nieuwe vacatures in 2023 (9%) en 2024 (2%). Het personeelstekort wordt (tijdelijk) iets minder, maar de arbeidsmarkt blijft nog steeds krap. Dat blijkt uit een geactualiseerde vacatureprognose van UWV.

[Lees het artikel >](#)

→ Pollvraag 3

Waar hebben werkgevers nu echt behoefte aan

- A. Sector informatie
- B. Contact na plaatsing
- C. Informatie over wet- en regelgeving
- D. Events en bijeenkomsten

→ Vragen



➔ Antwoord pollvraag 3

Waar hebben werkgevers nu echt behoefte aan

- A. Sector informatie
- B. Contact na plaatsing
- C. Informatie over wet- en regelgeving
- D. Events en bijeenkomsten

→ Tot slot

- Onbeantwoorde vragen: FAQ
- On demand terugkijken
- Bedankt voor je deelname: evaluatie
- Handout volgt met tips en tricks
- Meer informatie: www.samenvoordeklant.nl

➔ Praktijkdag Programmaraad 2024

Aanmelden voor de praktijkdag 7 maart in de jaarbeurs Utrecht kan nog steeds

[Klik hier](#)





 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad

 divosa

 VNG

 UWV

 Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden