

➔ Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur & verkenning middenkader managers WSP



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

➔ Introductie Programmaraad



Gerlinde Scheper



gscheper@
samenvoordeklant.nl



Rob Daamen



rdaamen@
samenvoordeklant.nl

→ Agenda

- Mentimeter
- Hilde de Boer - SZW
- Vasgen Cekem – Rijnmond
- Gerben Hulsegge – TNO & Frederik Reimers – gemeente Den Haag
- Programmaraad – vervolg

Ga naar menti.com | en gebruik de code **2229 4952**



Instructions

Ga naar

www.menti.com

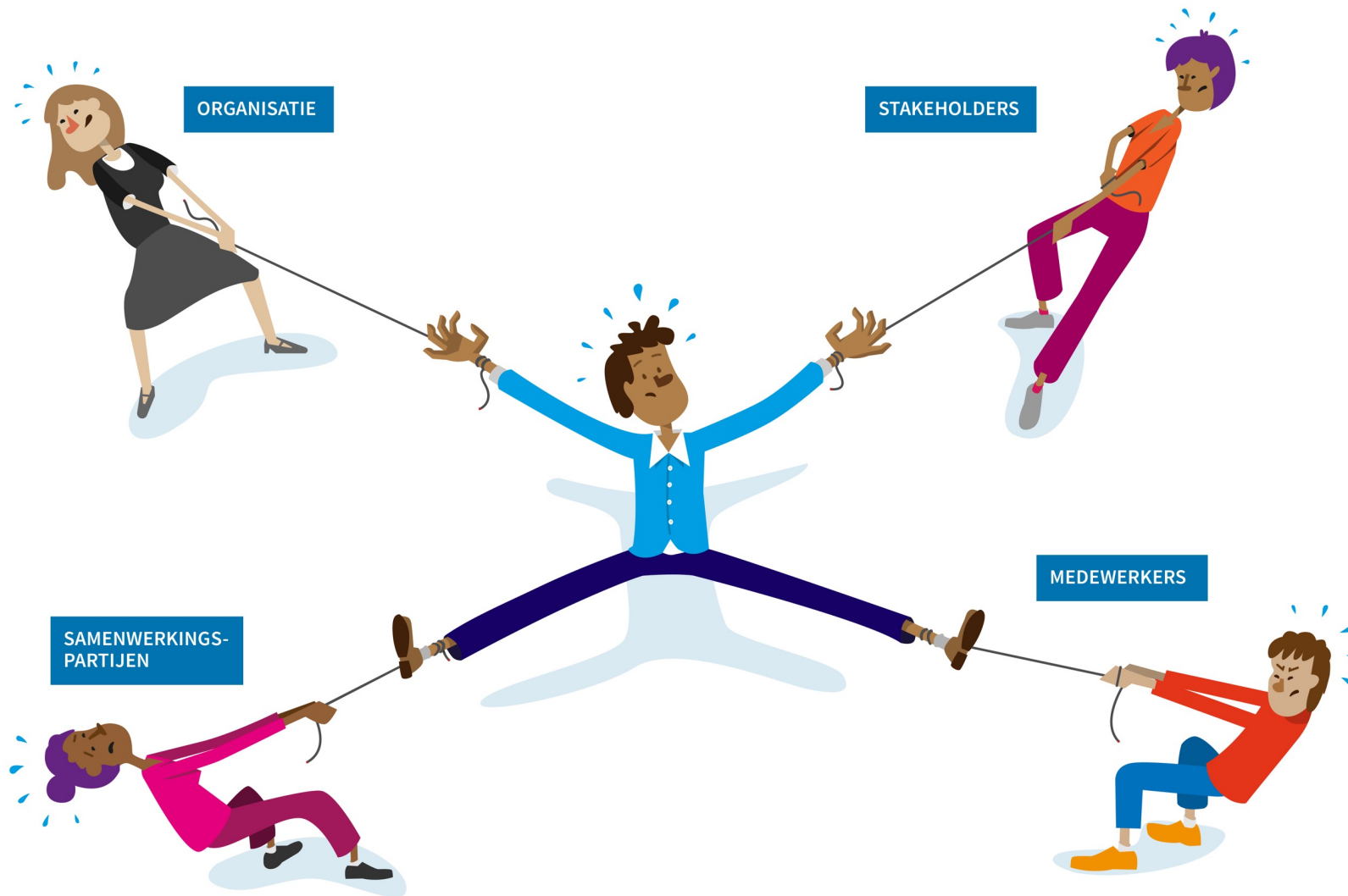
Voer de code in

2229 4952



Of gebruik een QR code

→ Rol manager



➔ Onderwerp deel 1

Wat betekenen de hervormingsmaatregelen voor WSP-managers of toekomstig Werkcentrum managers?



➔ Hilde de Boer - SZW



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

➔ Onderwerp deel 2

Vasgen Cekem van Werkcentrum Rijnmond deelt hoe zij het Werkcentrum hebben vormgegeven.

Werkcentrum **Rijnmond**

Vasgen Cekem
24 september 2024

Werkcentrum Rijnmond langs 4 onderdelen

Agenda

- De arbeidsmarktregio Rijnmond
- Werkcentrum Rijnmond - waar staan we nu en waar gaan we naartoe?
- De dienstverlening
 - Werkgeversdienstverlening
 - Een leven lang ontwikkelen
 - Hoe gaat het dit jaar
- De uitdagingen de komende periode

Werkcentrum Rijnmond

Onze arbeidsmarktregio

Publiek privaot samenwerken gebruikelijk én noodzaak

Partners Werkcentrum Rijnmond



Publiek privaot samenwerken gebruikelijk én noodzaak

Partners Werkcentrum Rijnmond



De arbeidsmarktregio Rijnmond

Aantal inwoners?

Aantal werkenden?

Aantal werkzoekenden?

Aantal bedrijven &
leerbedrijven ?

De arbeidsmarktregio Rijnmond

- 1.436.988 inwoners, waarvan:
65 en ouder: 271.745
20 – 65 jaar : 861 746
0 – 20 jaar : 303.497
- 950.000 werkenden
- 50.300 MBO studenten
- 55.000 bedrijven
- 18.037 leerbedrijven
- 46.000 geregistreerde EU arbeidsmigranten

2.1 Aanbod werkzoekenden Rijnmond		Totaal Uitkeringen ⁵	Waarvan personen <27jr ⁶
	BAR	1.920	206
	Stroomopwaarts/MVS	5.457	410
	Voorne Putten - Goeree O.	3.682	395
	IJsselgemeenten	2.755	315
	Hoeksche Waard	929	157
	Rotterdam	32.676	2.799
Participatiewet Rijnmond	Totaal	47.419	4.282
UWV Rijnmond	WW-uitkeringen (juni 2024)	14.627	1.378
	GWU Zonder/ Met dienstverband (juni 2024)		
UWV Rijnmond	Wajong ⁷	4.493	3.576
UWV Rijnmond	WGA ^{idem}	8.176	883
Totaal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden Rijnmond		74.715	5.660

Werkcentrum **Rijnmond**

Waar staan we nu en waar gaan we naartoe?

Werkcentrum Rijnmond - waar doen we het voor?

De partners beogen door samenwerking in het Werkcentrum ...

I.

Werkloosheid te voorkomen of bekorten, inclusiviteit te bevorderen en onbenut talent te ontsluiten, door gezamenlijke en gecoördineerde dienstverlening.

II.

Perspectiefvol, duurzaam werk te bevorderen, wendbare ondernemingen te ondersteunen en leven lang ontwikkelen te intensiveren, door gebundelde instrumenten en middelen.

Voor wie doen we dat?

Werkenden

... die met werkloosheid bedreigd worden of werkbehoud nastreven

Werkzoekenden of starters

... die vragen hebben omtrent werk, werkfit worden en/of ontwikkeling

Werkgevers

... die vragen hebben over krijgen of behouden van personeel, begeleiding en ontwikkeling en hoe bijdragen aan duurzaam werk en inclusiviteit

Professionals

... zodat zij beschikken over de gebundelde informatie, dienstverlening en middelen van de partners

2024 is het jaar van (verder) bouwen

- Op twee plekken in Rotterdam zit nu een fysieke Werkcentrum Rijnmond-locatie (Bibliotheek en Zuidplein). Werkcentrum Rijnmond gaat verder worden uitgerold in de regio, deze gesprekken lopen met regiogemeenten. Daarnaast is de website de online plek voor meer informatie.
- Ontwikkeling van instrumenten: Wij hebben sinds vorig jaar een Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds (RAP) en we werken nu aan het Rijnmond Scholingsfonds.
- Er zijn lopende gesprekken over de organisatorische inrichting, coördinatie en samenhang van het Werkcentrum Rijnmond.
- In 2024 gaan we het werkcentrum verder ontwikkelen en inrichten. Uitwerking is nodig op:
 - Governance en zeggenschap
 - Meerjarenagenda
 - Begroting en dekking
 - Gezamenlijke Werkgeversdienstverlening
- In 2024 werken we aan complementaire dienstverlening als het gaat over LLO, Werk-naar-Werk, Weer-aan-het-werk in het licht van ontwikkelpaden.
- Tegelijkertijd blijven we parallel lopen met landelijke ontwikkelingen met betrekking tot de arbeidsmarkt hervormingen.

Werkcentrum **Rijnmond**

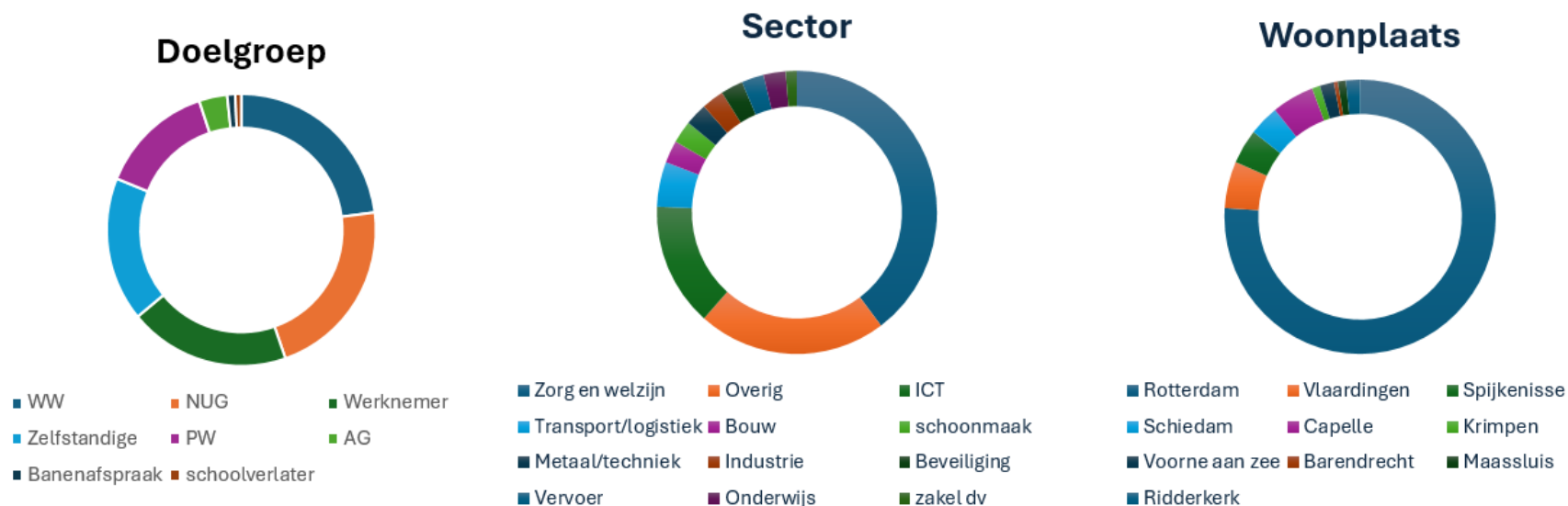
De dienstverlening

Werkcentrum Rijnmond – de dienstverlening

		Voor werkenden	Voor werkzoekenden	Voor werkgevers
Informatie brede generieke kennisdeling	Werk	Werk naar werk	Informatie EVC HalloWerk	Level UP Rijnmond InZicht Kanssectoren-informatie
	Scholing	Scholingsmogelijkheden Kanssectoren-informatie	Scholingsmogelijkheden Kanssectoren-informatie	SLIM regeling ZZP- regeling No risk polis Loonkostensubsidie Loondispensatie
Advies gericht individueel maatwerk	Werk	Beroeps(her)orientatie Advies arbeidsmarktkansen Van baan naar betere baan-advies Advies over transitievergoeding Advies over startersbeurs Loopbaanadvies Talentenscan	Beroeps(her)orientatie Advies arbeidsmarktkansen Talentenscan	Beroeps(her)orientatie Advies arbeidsmarktkansen Advies certificering Advies arbeidsmarktkansen Advies voor ZZP'ers
	Scholing	Scholingsadvies Advies over Ontwikkelbudget	Scholingsadvies	Scholingsadvies ZZP'ers
Dienstverlening gericht maatwerk in uitvoering	Werk	Vacatures Leerwerktrajecten	Vacatures Leerwerktrajecten Sollicitatietraining	Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds Van werk naar werk
	Scholing	Om/her/bijbscholing Taaltrainingen	Om/her/bijbscholing	Herscholing ZZP'ers

Werkcentrum Rijnmond – bezoekers dit jaar

Werkcentrum Rijnmond heeft tot nu toe dit jaar 1254 bezoekers ontvangen waarvan 774 bij Zuidplein en 480 bij de Centrale Bibliotheek. Deze bezoekers hebben verzocht om 667 loopbaanadviezen, als ook zijn er 415 scholingsaanvragen ingediend.



Werkcentrum Rijnmond – werkgeversdienstverlening onontbeerlijk langs leidende principes

Om de arbeidsmarkt en bedrijven van Rijnmond duurzaam te versterken is samenwerking met en gezamenlijke dienstverlening aan werkgevers onontbeerlijk. Partners in Rijnmond hebben hiervoor een propositie opgesteld voor de gezamenlijke dienstverlening langs 5 leidende principes:

1. De behoefte van de werkgevers staat centraal
2. We bieden maatwerk als nodig
3. We ontwikkelen wat nodig
4. Werkcentrum is makkelijk toegankelijk (bij de werkgever en in het Werkcentrum)
5. In 1 hand: we coördineren de dienstverlening van de partners

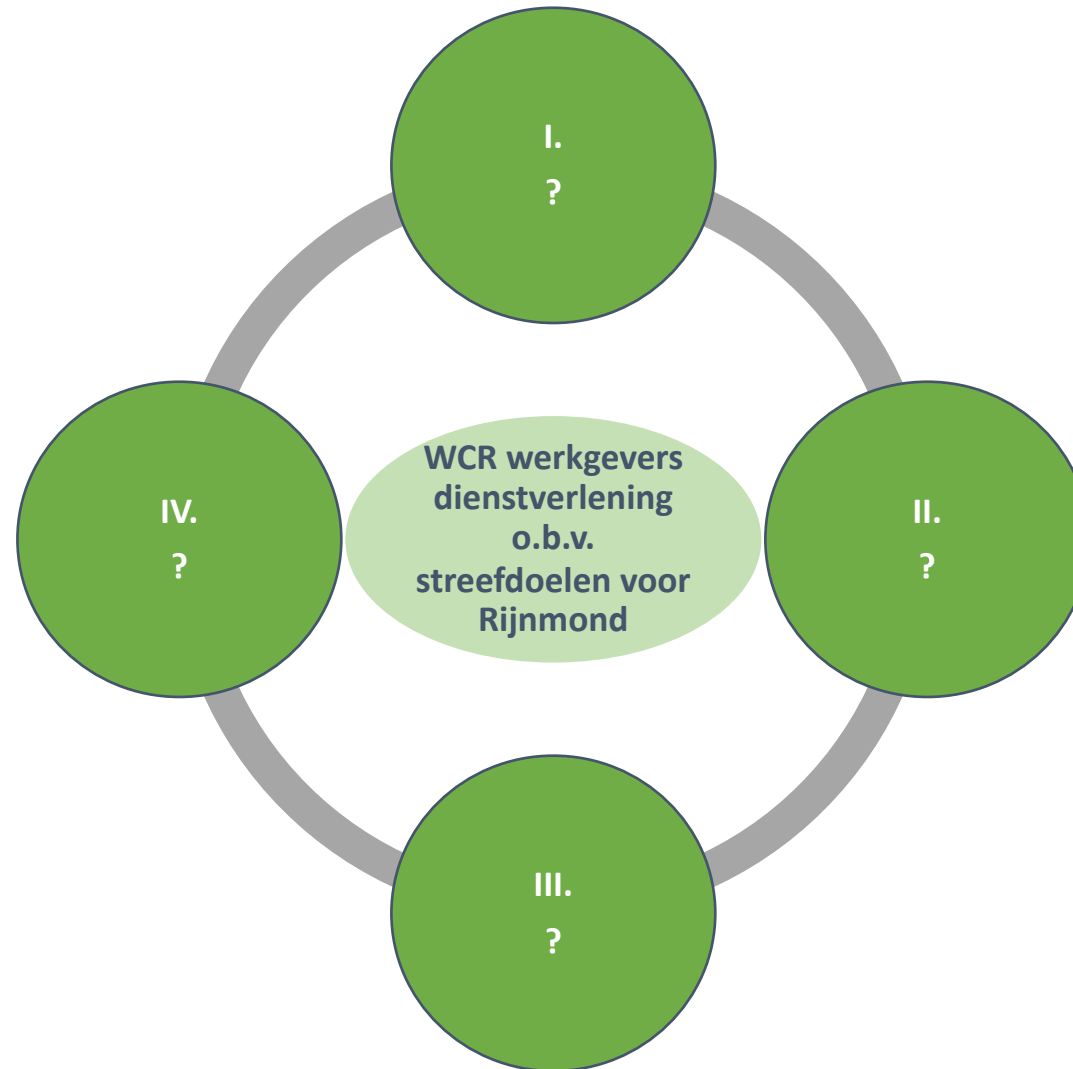
En dat doen we op 3 niveaus:

- Individuele werkgevers
- Op (sleutel) sector niveau
- Voor de arbeidsmarkt als geheel

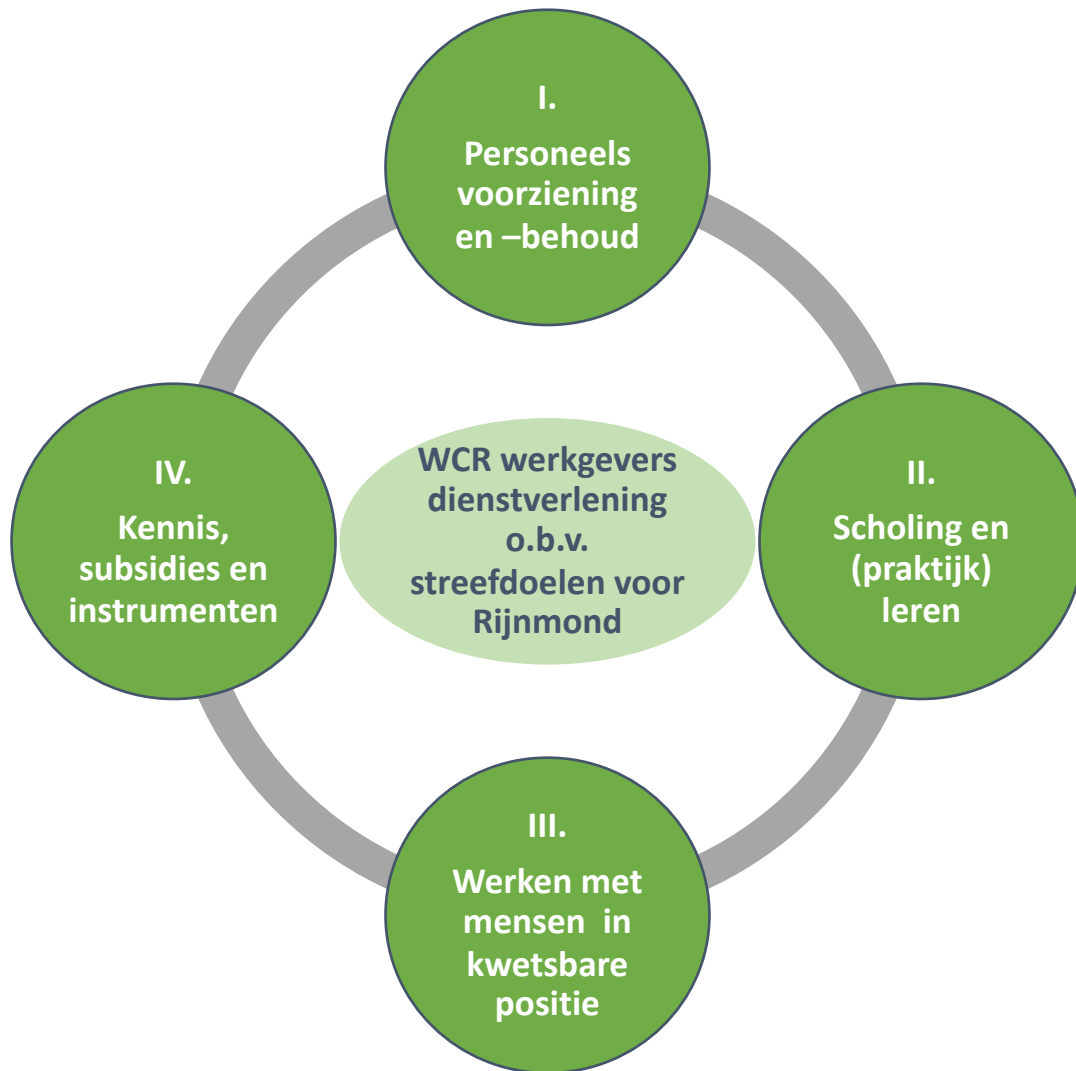
Werkcentrum Rijmond – werkgeversdienstverlening regio & coördinatie

1. WCR is een samenwerkingsverband. De eigen dienstverlening van de partners voor werkgevers, blijft de primaire verantwoordelijkheid van die partner. WCR organiseert toegang tot al die dienstverlening van de partners.
2. De aanvullende dienstverlening voor werkgevers die WCR biedt, is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de partners.
3. WCR regisseert de toegang tot het hele netwerk van kennis, instrumenten en middelen van de partners, maakt dat 'gebundeld beschikbaar'
4. WCR regisseert en coördineert de uitvoering van de dienstverlening , door
 - Inrichten van gezamenlijk 'regio-mt' (voor dvl aan werkgevers, werkenden en werkzoekenden)
 - 1^e lijn informatie en adviesfunctie op locaties
 - 2^e lijn advies en dienstverleningsfunctie samen ingevuld
 - Samenwerking van professionals van partners faciliteren en bevorderen (kennisdagen, uitvoeringsdagen voor 1^e en 2^e lijns medewerkers)

Werkcentrum Rijmond – werkgeversdienstverlening



Werkcentrum Rijnmond – werkgeversdienstverlening



WCR biedt kennis en expertise op de thema's en vraagstukken:

- I. Personeelsvoorziening en –behoud;
- II. Scholing en praktijkleren;
- III. Werken met mensen in kwetsbare positie;
- IV. Kennis, subsidies en instrumenten.

De WCR samenwerking ontsluit alle dienstverlening van de partners op het vlak van :

- A. Informatie & advies;
- B. Begeleiding voor werkgevers en sectoren;
- C. Maatwerk- en innovatie projecten.

Werkcentrum Rijmond – werkgeversdienstverlening

1. **Personeelsvoorziening en –behoud** met name in sleutel sectoren (via school-werk, werk-werk of uitkering –werk)
 - a) Helpen bij in- en doorstroom in maatschappelijk belangrijke sectoren (strategisch personeel plan);
 - b) Helpen bij behoud van personeel in maatschappelijk belangrijke sectoren en accommoderen van werk-naar-werk en piek en ziek;
 - c) Handelingsperspectief voor bedrijven en sectoren om in te spelen op trends in het aanbod (arbeidsmarktinformatie en duiding van ontwikkelingen);
2. **Het realiseren van scholing en praktijkleren** (in bedrijf en sleutel sector)
 - a) Helpen bij realiseren van praktijkleren in het eigen bedrijf (leerbedrijf, LLO-ondersteuning) en om-, her-, op- en bijscholing voor duurzame werkgelegenheid;
 - b) Versterken van scholingsmogelijkheden t.b.v. duurzame inzetbaarheid en wendbare ondernemingen;
3. **Het helpen realiseren van MVO-doelen, gericht een inclusieve arbeidsmarkt** (werken met mensen in een kwetsbare positie):
 - a) Helpen bij het realiseren van MVO-gerichte in- en doorstroom;
 - b) Ondersteunen bij het invullen van voorwaarden op leefgebieden (verzuim en reïntegratie, schuldhulpverlening);
 - c) Helpen met het invullen van begeleiding van werkgevers en medewerkers op de werkvloer, in de organisatie;
4. **Beschikbaarheid van kennis, instrumenten en subsidies:**
 - a) Arbeidsmarkt informatie en trends in Rijnmond;
 - b) Ondersteuning en instrumenten m.b.t. inzetbaarheid en leefgebieden (subsidiemogelijkheden, job coaching, verzuim en reïntegratie, schuldhulpverlening);
 - c) Maatregelen, instrumenten, subsidies en mogelijkheden voor specifieke doelgroepen (ouderen, jongeren, arbeidshandicap);
 - d) Wet- en regelgeving en arbeids-juridische vragen;

Werkcentrum **Rijnmond**

Een leven lang ontwikkelen

Werkcentrum Rijnmond - LLO

Het thema Leven lang Ontwikkelen richting de sleutelsectoren is in Werkcentrum Rijnmond de komende jaren naast Werk een belangrijke dienstverlening voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers. Doel hierbij is het behouden en verder ontwikkelen van menselijk en organisatiekapitaal. Om een werkzoekende, werkende en werkgever – jong/oud, wel/deels of niet studerend – te helpen bij het vinden van een duurzame (nieuwe) baan, waarin het individu en het bedrijf verder kunnen ontplooiën.

Voor werkenden en werkzoekenden kan dienstverlening ingezet worden zoals loopbaan oriëntatie en –advies, als ook scholingsadvies. Inclusief de daadwerkelijke inzet van scholing middels **Scholingsfonds Rijnmond**. Ook kunnen algemene informatie bijeenkomsten en workshops ingezet worden binnen dit thema.

Voor werkgevers kan dienstverlening ingezet worden als individueel advies en begeleiding met als doel om LLO binnen de organisatie verder te brengen. Werkgevers hun initiatieven zoals zij ontplooiën (samen met onderwijs en gemeenten) op het gebied van LLO en Werk indienen ter financiering vanuit het **Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds**.

LLO instrument Scholingsfonds Rijnmond

Doel:

Om-, her- of bijscholen met een vergoeding voor scholingskosten, zodat met de juiste vaardigheden hun werkende leven kunnen voortzetten.

Beschikbaar voor werkenden (niet met een vast contract) en werkzoekenden. Voor alle leeftijden tot AOW. Het kan worden ingezet voor allerlei soorten scholing zoals mbo opleidingen (BOL), maar ook praktijkleren of EVC trajecten. Bij aanvragen wordt eerst gekeken of er voorliggende voorzieningen zijn. Voor werkzoekenden met een bijstandsuitkering of WW uitkering is scholingsgeld beschikbaar via de Participatiewet en of het UWV scholingsgeld.

Focus op:

- ✓ Maatschappelijk cruciale sectoren: OV, zorg, kinderopvang, onderwijs, bouw&techniek, veiligheidsketen, haven&logistiek.
- ✓ Drie grote transitie: energie, circulair, digitaal.

De uitdaging: meerjarige financiering en een te smalle basis vanuit het komende impulsbudget!

Toegekende ESF budget kan ingezet worden in 2024 en 2025 en bedraagt maximaal €2,5 miljoen. Alleen mogelijk om het volledige ESF budget in te zetten als de eigen inbreng van 60% (ESF biedt de resterende 40%) beschikbaar is. Dit betekent dat er vanuit cofinanciering € 3,75 miljoen geboden moet worden.

LLO instrument RAP

Het Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds (RAP) is een regionale subsidieregeling met als doel het terugdringen van de personeelstekorten in de maatschappelijk cruciale sectoren.

Het RAP ondersteunt projecten door middel van cofinanciering tot een maximum van 50% van de totale projectkosten. Het minimale bedrag per subsidieaanvraag is € 20.000, het maximale bedrag per aanvraag is € 500.000.

Om voor cofinanciering in aanmerking te komen moet een project leiden tot:

- Meer instroom (van werk naar werk, van school naar werk, (weer) aan het werk) met duurzame arbeidscontracten van minimaal 12 maanden;
- Een scholing-, leerwerk- of loopbaantraject met baangarantie;
- Of, aantoonbaar behoud van personeel dat anders zou uitvallen.

Sinds de lancering in 2023 van RAP zijn er 3 openstellingsrondes geweest. Dit heeft geresulteerd in 18 positief beoordeelde aanvragen, waarmee 854 personen duurzaam geplaatst worden of hun baan behouden.

De uitdaging: meerjarige financiering en een te smalle basis vanuit het komende impulsbudget!

In 2024 is er nog een bedrag van € 392.948, - beschikbaar voor projecten, die zich richten op instroom en behoud van werk in de maatschappelijk cruciale sectoren en economische transitie. Hoe verder te gaan in 2025?

Werkcentrum Rijnmond

Onze uitdagingen de komende tijd

4 punten die vragen om actie/duidelijkheid...

1. Toegezegde financiering voor de Werkcentra is onvoldoende om te kunnen voldoen aan het hoge ambitieniveau. Dit maakt het onmogelijk om alle dienstverlening (werkzoekenden, werkenden, werkgevers) straks structureel op hoogwaardig niveau te aan kunnen bieden. Dit speelt zeker in grote arbeidsmarktregio's met een bovengemiddeld forse opgave (zoals Rijnmond).
2. Het kunnen voorzetten van de cruciale onderdelen van de dienstverlening van de Leerwerkloketten en Mobiliteitsteams (met adequate financiering en grondslag voor gegevensuitwisseling).
3. Er is een doorbaak nodig op de cruciale randvoorwaarde gegevensuitwisseling (zowel in het publieke domein als tussen publieke-private partners). Mét een juridische grondslag, zodat medewerkers van het Werkcentrum (vaak in dienst van een van de partners) gegevens en informatie van werkzoekenden, werkenden en werkgevers mogen vastleggen en mogen delen met andere partners (bijvoorbeeld in het kader van de gidsfunctie).
4. Om te kunnen voorzien in de van-werk-naar-werk dienstverlening is het van groot belang dat de sociale partners snel duidelijkheid krijgen en bieden over hun dienstverlening en de financiering.

Werkcentrum Rijnmond

Locatie: *Zuidplein*
Zuidplein 437, Rotterdam

Centrale bibliotheek Rotterdam
Hoogstraat 110, Rotterdam

Website: www.werkcentrumrijnmond.nl

Email : v.cekem@rotterdam.nl

De komende periode breidt Werkcentrum Rijnmond uit met meer locaties in de regio, ook hier in de buurt. Houd de website in de gaten voor meer informatie.

→ Pauze

- Pauze voor koffie, thee, wc



➔ Onderwerp deel 3

Werkgeversdienstverlening:

- Gezamenlijk denkkader IGM
- DNA methodisch werken
- Dezelfde taal spreken

➔ Online onderzoek Programmaraad (1)

In recent online onderzoek onder WSP-managers, noemt meer dan de helft van de managers de behoefte om **methodisch te werken in de werkgeversdienstverlening**.

➔ Online onderzoek Programmaraad (2)

Welke behoefte aan ondersteuning speelt er momenteel bij jou zelf als manager van een WSP?

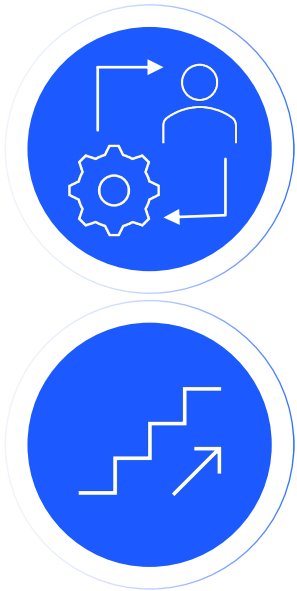


➔ Onderwerp deel 3

- Wat betekent methodisch werken?
- Welke tools zijn daarvoor beschikbaar?
- En wat is het integratieve gedragsmodel (IGM)?

Presentatie Gerben Hulsegge van TNO

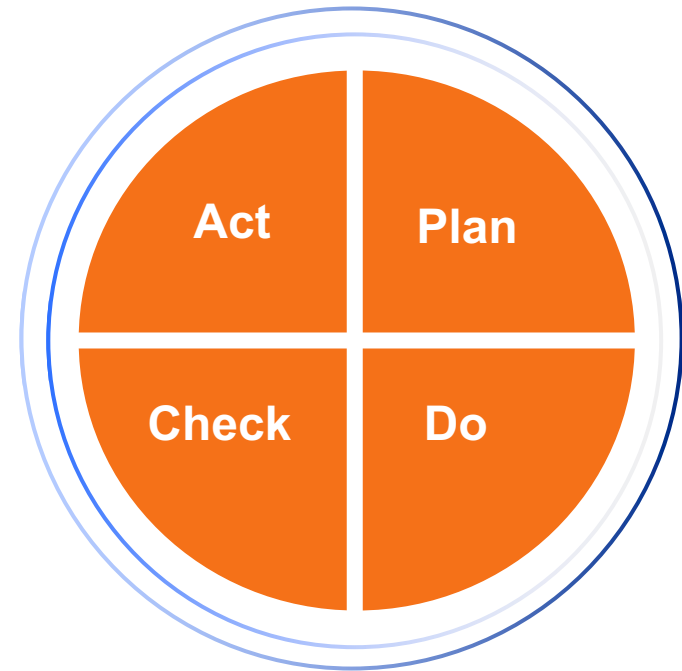
➔ Methodisch werken



- De professional van het werkgeversservicepunt of de gemeente doorloopt **systematisch** een aantal **stappen**

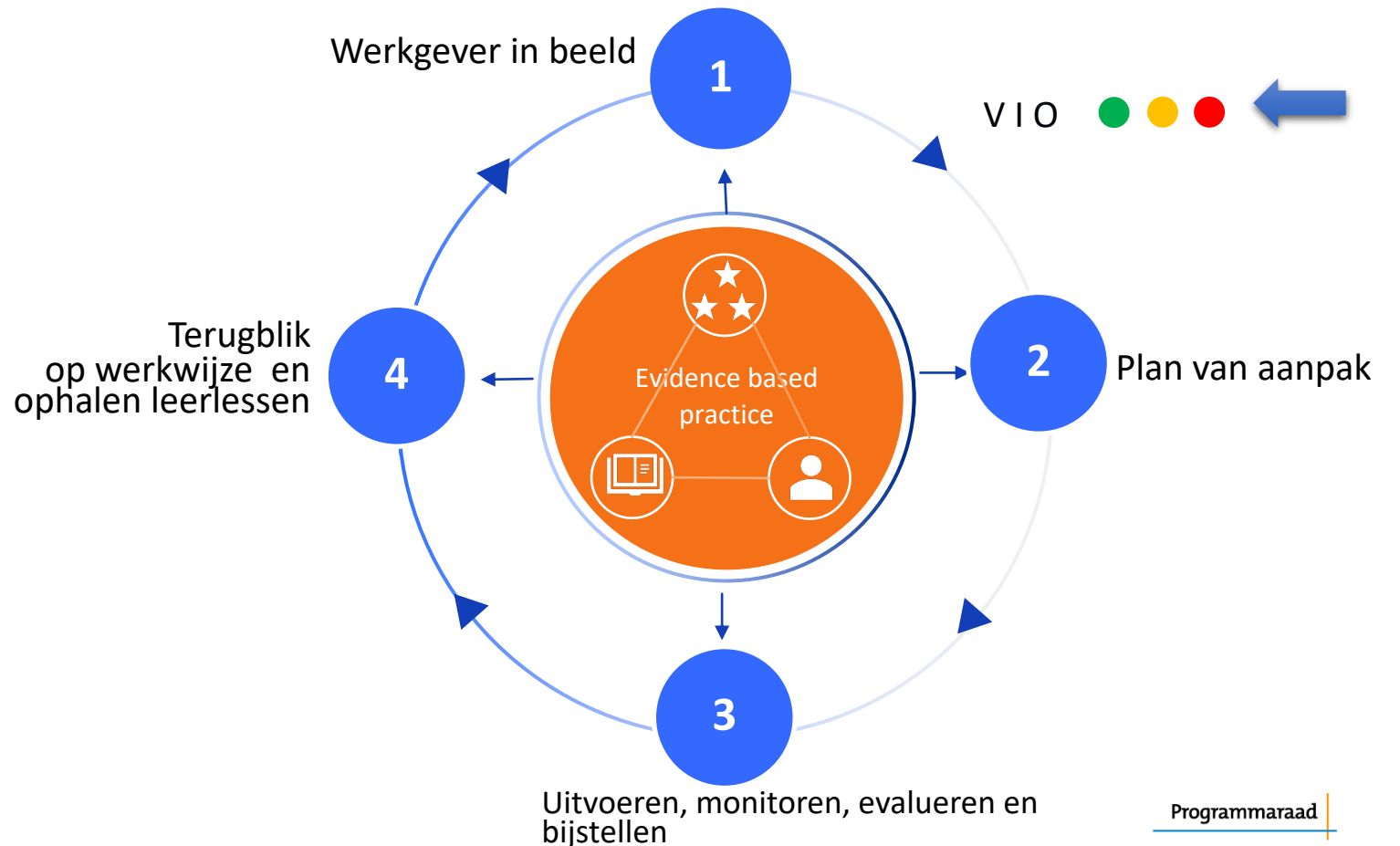


In de geest van de PDCA-cyclus

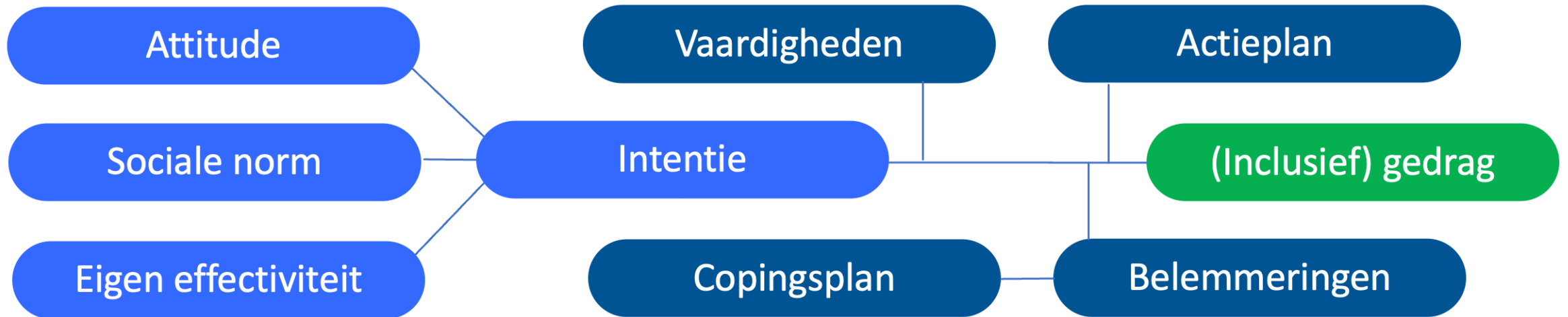


➔ Een professional ...

- die methodisch, evidence based werkt:
 - Werkt bewust en doelgericht (samen)
 - Is in staat te beoordelen waar de werkgever echt mee geholpen is
 - Verrijkt eigen praktijkkennis met kennis en inzichten uit onderzoek



➔ Theoretisch kader VIO: IGM



➔ Een voorbeeld: Attitude



Is gebaseerd op 2 dingen

1. Eerdere ervaringen

- Productiviteit, samenwerking, ...

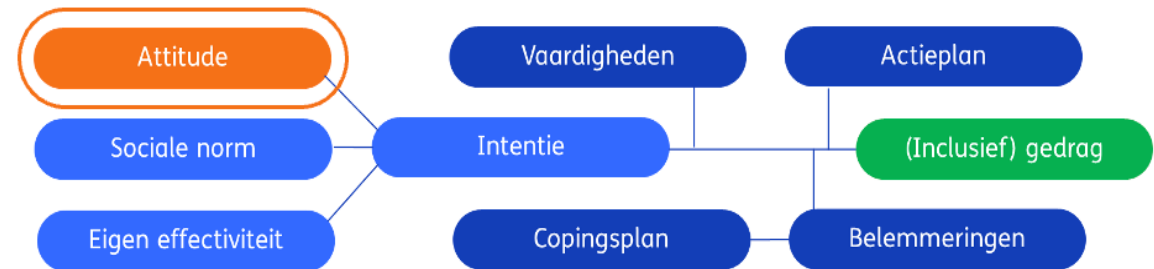
2. Verwachtingen en vooroordelen

- Financiële risico's, begeleidingstijd, ...
- Beter imago, vacatures vervullen, ...



Mogelijke adviezen:

- Goede voorbeelden bespreken
- Vooroordelen ontkrachten
- Vaardigheden versterken



Bekijk in het figuur hieronder hoe uw bedrijf scoort op de verschillende onderdelen. U ziet links in het model drie factoren (attitude, sociale norm en eigen-effectiviteit) die de intentie om kwetsbare groepen werk te bieden beïnvloedt. Als u de intentie wilt vergroten kunt u het beste naar deze drie factoren kijken. Als de intentie groen is het raadzaam eerst te kijken hoe uw bedrijf scoort op de vier concepten tussen intentie en inclusief gedrag / socialer ondernemen (vaardigheden, belemmeringen, coping plan en actieplan).

De oranje en rode kleuren zijn mogelijk aandachtspunten. Groen impliceert dat uw bedrijf goed scoort. U kunt op elk onderdeel klikken voor meer informatie en adviezen. Deze adviezen kunnen u richting geven, maar dienen verder uitgedacht te worden. Bedenk – bv. in een projectteam of eventueel samen met uw adviseur – welke aspecten versterkt kunnen worden en bepaal vervolgens waar u als eerste mee aan de slag wilt en hoe u dat wilt gaan doen.

[Terug naar dashboard](#)**Bedrijfsgegevens:**

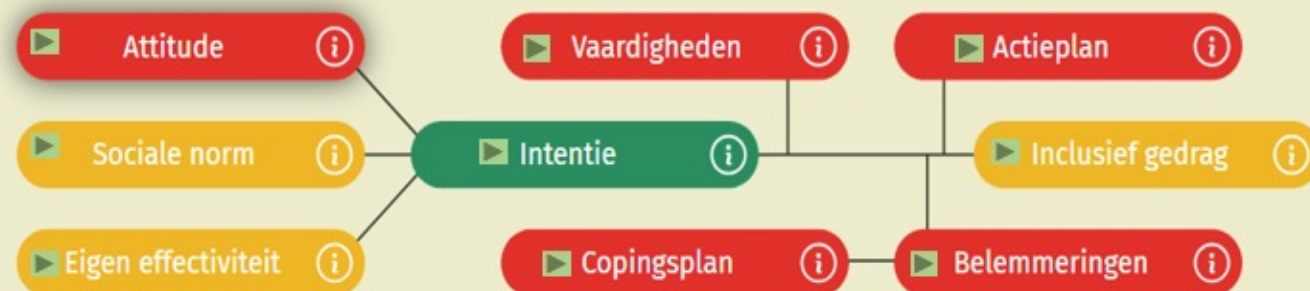
Aantal medewerkers: 3000

Sector: Overig

Bedrijfsstructuur: Vestiging

Percentage praktisch geschoolde medewerkers: 1%

- Aandachtspunt dat waarschijnlijk een verbeterpunt is, of dat de werkgever niet van belang vindt
- Aandachtspunt. Niet per definitie een verbeterpunt, maar dat kan het wel zijn.
- Goed, op dat punt scoort de organisatie goed.



➔ Gebruik VIO

Huidige gebruikers VIO:

- Gemeente Den Haag
- Senzer (Helmond-De Peel)
- Gemeente Amersfoort

Belangstelling:

- Meerdere regio's verspreid over Nederland

Criteria gebruik VIO:

- De noodzaak ervaren dat vasthouden aan huidige werkwijzen niet meer houdbaar is
- Open staan voor nieuwe werkwijzen ➔
- Daarvan willen leren
- Daarop willen investeren: breed draagvlak, capaciteit

- Data opgeslagen voor:
 - Werkgever: inzicht in eigen resultaten
 - Accountmanager: inzicht in resultaten organisatie
 - TNO: kwaliteitsborging, wetenschap, regionale analyse
- Wettelijke vereisten en maatregelen:
 - Beveiligde opslag
 - Pseudoanonimisering
 - Geen gevoelige persoonlijke gegevens
 - Optie om account te verwijderen of toegang te beperken
- Beschreven in algemene voorwaarden en aanmaken account

Het is belangrijk dat u weet dat u op ieder moment kan stoppen met de vragenlijst en dat uw gegevens geheim blijven. Om gebruik te maken van MijnVIO vragen we uw toestemming voor het volgende:

- ☐ Ik heb de [Algemene voorwaarden](#) gelezen en ga ermee akkoord.
- ☐ De door mij ingevoerde (organisatie)gegevens worden gebruikt en geanalyseerd door TNO voor:
 - de kwaliteitsborging en verbetering van de VIO
 - (wetenschappelijke) publicaties over sociaal ondernemen. In onderzoeksrapporten of artikelen van TNO zal niets komen te staan dat naar mijn persoon of mijn organisatie is te herleiden.
- ☐ Ik geef toestemming dat TNO mij kan benaderen voor eventueel vervolgonderzoek.

Account aanmaken

Adviseur toevoegen

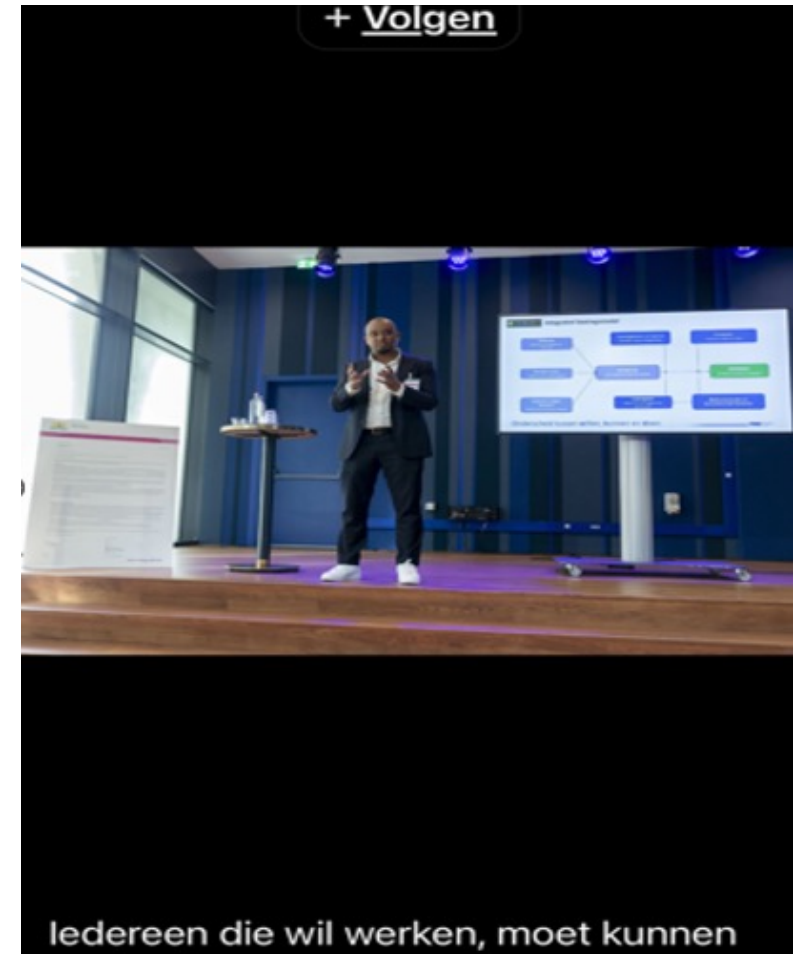
Via de volgende code kun je een adviseur of werkgever service punt toegang geven tot jouw analyses. Zo kun je samen met een professional de uitkomsten van jouw analyses doorlopen. Deze link is maximaal 48 uur geldig.

`https://www.mijnvio.nl/advisor/toegang-verle`

Code kopiëren

➔ Ervaringen gemeente Den Haag

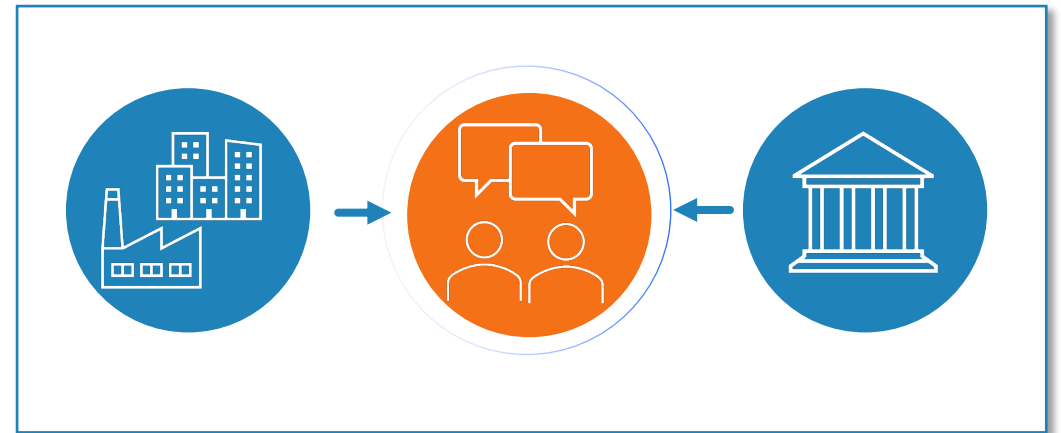
- Uitzetten van de VIO
- Regionale analyse bedrijven
- Workshops accountmanagers
- Kennisoverdracht TNO ➔ coaches vakmanschap
- Organisatie bedrijvenevent
- VIO leidt tot intentieverklaring & samenwerkingsakkoorden met regionale werkgevers



➔ Ervaringen gebruik VIO gemeente Den Haag

- Onze doelgroep verandert en de werkgevers veranderen, alleen matchen is ontoereikend voor het behalen van een duurzaam resultaat”
- “We moeten anders (gestructureerder en op basis van een eenduidig kader) gaan werken”
- “Met de VIO kunnen we de werkgever echt doorgronden”
- “De VIO helpt het ‘goede gesprek’ te voeren”
- Instrumentarium RWC in relatie tot Dennis & VIO

- Voeren van het goede gesprek
- Bieden van de juiste ondersteuning



➔ Voorstel Programmaraad & TNO

Aan jullie als managers willen we graag het volgende voorstel voorleggen en zien jullie dit zitten?

1. Informerende (online) sessie/bijeenkomsten volgen + wat is er nodig?
2. Dan besluit als WSP/Werkcentrum om methodisch te werken.
3. Daarna volgen 5 x workshops methodisch werken, IGM en VIO uit budget training professional. 1 x workshop is voor managers.
4. Daarna inzet VIO in het Werkcentrum

- TNO heeft een samenwerkingsverband met de Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN) voor de verdere doorontwikkeling, o.a. train-de-trainer workshops.

➔ Contactgegevens Programmaraad

**Hervorming
Arbeidsmarktinfrastructuur**

gscheper@samenvoordeklant.nl

06 52 63 95 06

Werkgeversdienstverlening & methodisch werken

rdaamen@samenvoordeklant.nl

06 53 83 54 75

Programmaraad

➔ Contactgegevens Sprekers

Programmaraad

SZW – Hilde de Boer

hgdboer@minszw.nl

Arbeidsmarktregio Rijnmond – Werkcentrum – Vasgen Cekem

v.cekem@rotterdam.nl

TNO – Gerben Hulsegge & Astrid Hazelzet

gerben.hulsegge@tno.nl – astrid.hazelzet@tno.nl

Gemeente Den Haag – Frederik Reimers

Frederik.reimers@denhaag.nl

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad

 divosa

 VNG

 UWV

 Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden