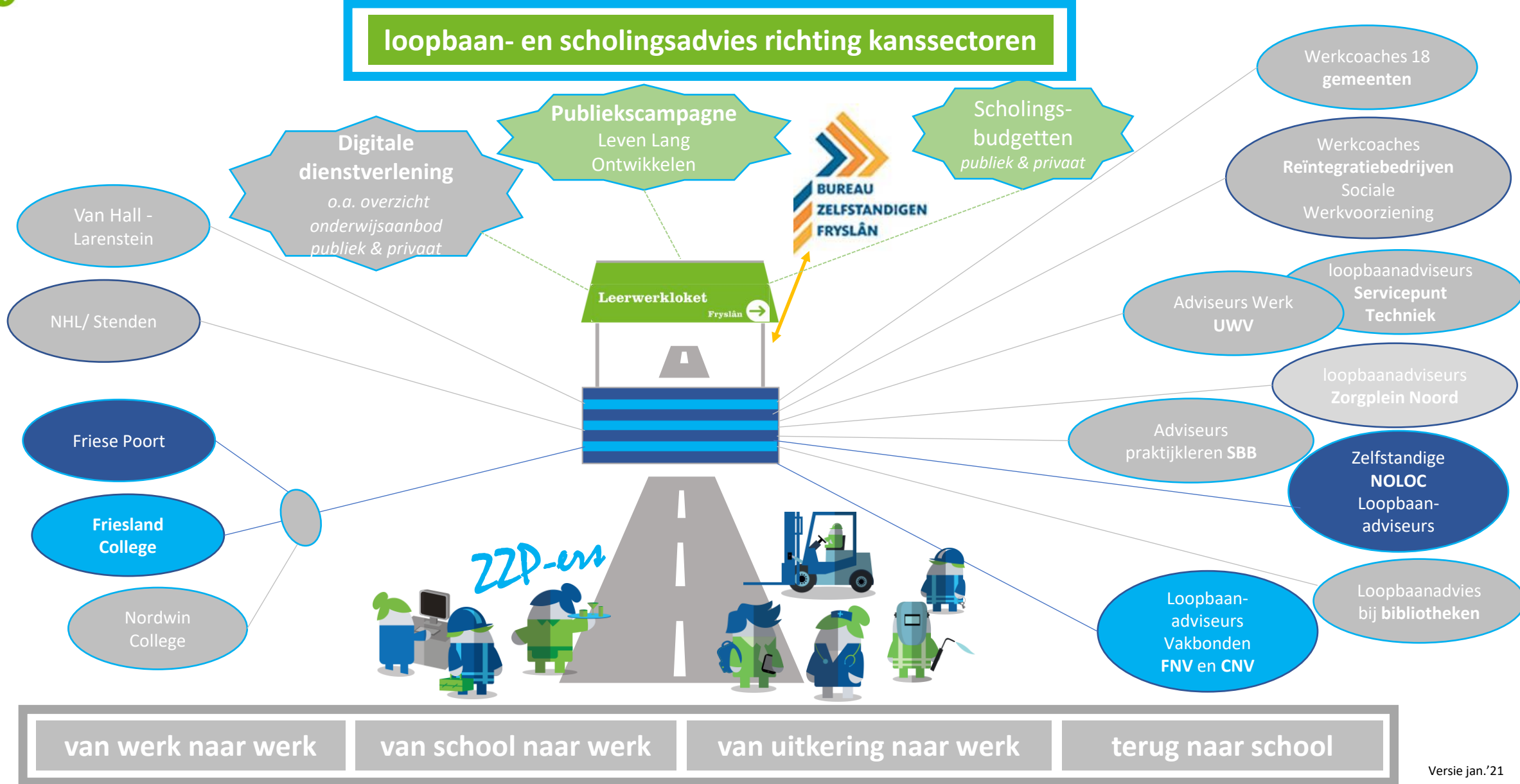


**loopbaan- en scholingsadvies richting kanssectoren**



## Toelichting bij loopbaan- en scholingsadviseurs verbinden aan Leerwerkloket

Als de vraag naar onafhankelijk loopbaan- en scholingsadvies blijft stijgen, investeer je dan voortduren in extra adviseurscapaciteit, of zijn er ook andere mogelijkheden?

In Friesland is vanuit het Leerwerkloket Plus met de samenwerkingspartners UWV, gemeenten, MBO en sociale partners gesproken over samenwerking op het gebied van het bieden van loopbaanadvies. Het gevonden alternatief is dat het Leerwerkloket de ingang voor de burger is, waar vandaan de klant wordt doorverwezen naar de eigen adviseurs en bij grote drukte, naar de loopbaan- en scholingsadviseurs van partners.

Zo kunnen ook de loopbaanadviseurs van de vakbonden, scholingsadviseurs van onderwijsinstellingen en zelfstandige loopbaanadviseurs worden gemobiliseerd bij het verwerken van een stijgende toestroom. De reacties op dit voornemen waren unaniem positief. Begin 2021 wordt de eerste ervaring opgedaan met deze werkwijze bij het uitvoeren van de heroriëntatiegesprekken op loondienst voor ZZP-ers die van de Tozo-regeling gebruik maken.

Naast de Leerwerkloketadviseurs worden hierbij 15 externe loopbaanadviseurs ingezet van ROC Friese Poort, ROC Friesland College, CNV/James loopbaan, FNV en zelfstandige loopbaanadviseurs. Het practoraat Leven Lang Ontwikkelen onderzoekt deze samenwerking en deelt de eerste bevindingen.