



Participatiewet in balans

Begeleiden, participeren en re-integratie

Landelijk
Ondersteuningsteam

Regionale Arbeidsmarkt

Sprekers: Nancy Willems gemeente Arnhem &
Gerlinde Scheper VNG



Even voorstellen

- Nancy Willems: Adviseur Bedrijfsbureau W&I
Gemeente Arnhem
- Niels Post: Procesbegeleider Participatiewet in balans
VNG
- Gerlinde Scheper: Procesbegeleider Participatiewet in balans
VNG

Participatiewet in Balans

A person with short, curly blonde hair, seen from behind, stands on a train platform. They are wearing a tan jacket and a green backpack. A train is blurred in the background, suggesting motion. The scene is lit with cool, blue-toned lights.

Participatiewet in Balans – Spoor 1



•divosa

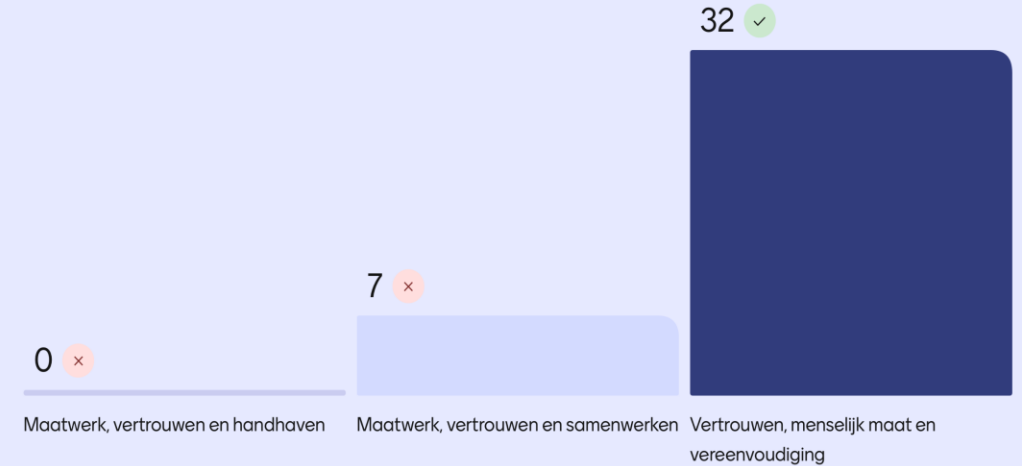
sam,

stimulansz

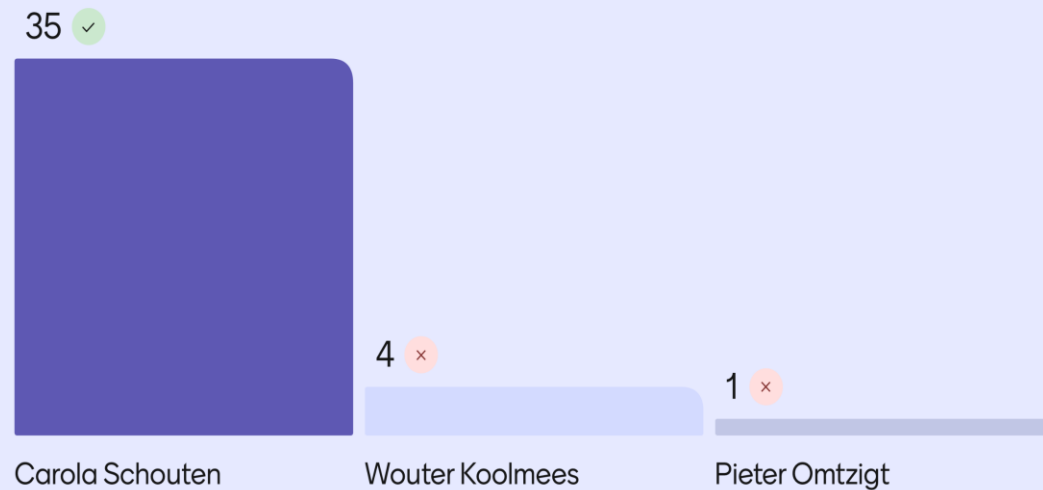


Ga naar menti.com
Vul code 15479194

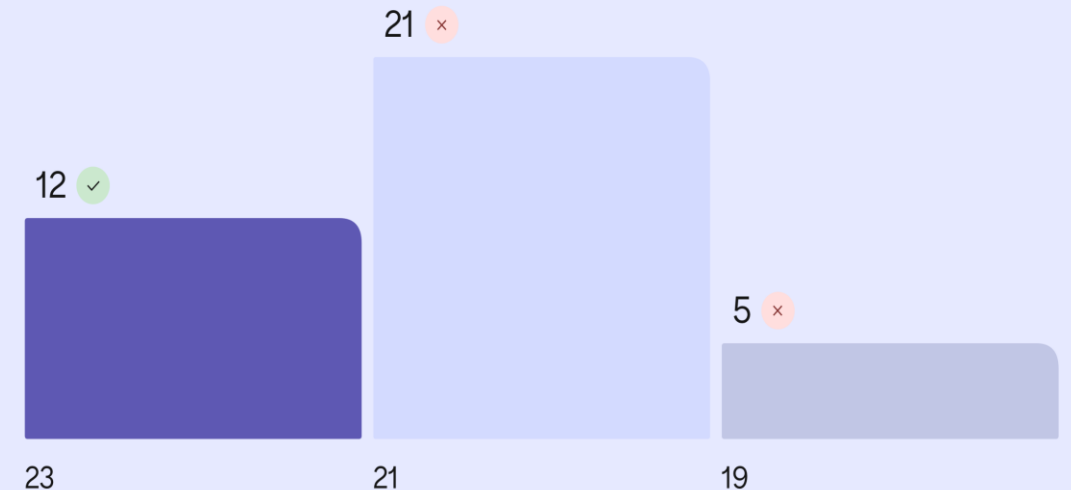
Wat zijn de drie kernwoorden Participatiewet in balans



Welke minister was de aanjager voor de Participatie wet in balans



Hoeveel wijzigingen telt de Participatiewet in balans



A woman with long blonde hair, wearing an orange jumpsuit, is walking outdoors. She is carrying two shopping bags: a woven basket in her right hand and a brown paper bag in her left hand. The paper bag is filled with groceries, including a loaf of bread, a pineapple, and some fruit. The background shows a garden with various plants and a white fence.

**Aanleiding voor de
nieuwe wet**



Uitgangspunten wetgeving

Vertrouwen en de **menselijke maat** worden de kernwaarden bij de uitvoering.

- regels en procedures vereenvoudigd
- gemeenten krijgen meer ruimte voor maatwerk

Hierdoor kunnen professionals beter inspelen op de persoonlijke situatie van mensen en hen effectiever helpen naar werk.

→ De sporen



Spoor 1 - 23 wijzigingen



Spoor 2 - Fundamentele herziening



Spoor 3 - Vakmanschap



De 23 wijzigingen

FASE 1

WIJZIGINGEN
TREDEN
IN WERKING PER
1 JAN 2026



AANVRAAG- PROCEDURE



4 WEKEN
ZOEKTERMIJN
JONGEREN < 27 JR



IDENTIFICATIEPLICHT
DIGID & EU-RIJBEWIJS



VEREENVOUDIGING
AANVRAAGPROCEDURE

- MELDING = AANVRAAG
- IOAW/IOAZ/BBZ = BIJSTAND
- AANPASSEN TOEGANGSEIS IOAZ
- <12 MND = VERKORTE AANVRAAG



FASTSTELLEN RECHT OP BIJSTAND



ONTVANGSTEN
UIT GIFTEN



HARMONISATIE
JONGERENNORM



TERUGWERKENDE
KRACHT (TWK)
BIJ AANVRAGEN



VERMOGENSTOETS



STABIEL & VOLDOENDE INKOMEN



UNIFORM VERREKENEN
INKOMSTEN UIT
ARBEID (EXCL. 7^e & 7^f)



VERRUIMING
BIJVERDIENGRENZEN
< 27 JR
& PREMIE ARBEIDS-
INSCHAKELING < 27 JR



BUFFERBUDGET



AMBTSHALVE
INDIVIDUELE
INKOMENSTOESLAG



UNIFORM VER-
REKENEN INKOMSTEN
UIT ARBEID



VERRUIMING
BIJVERDIENGRENZEN
& PREMIE ARBEIDS-
INSCHAKELING < 27 JR



BEGELEIDING, PARTICIPATIE & RE-INTEGRATIE



RUIMTE VOOR
MANTELZORG



RECHT OP EIGEN-
STANDIG VORM-
GEVEN PARTICIPATIE



MAATSCHAPPELIJKE
PARTICIPATIE



ONDERSTEUNEN BIJ
MAATSCHAPPELIJKE
PARTICIPATIE



RECHT OP EIGEN-
STANDIG VORM-
GEVEN PARTICIPATIE



MAATSCHAPPELIJKE
PARTICIPATIE



ONDERSTEUNEN BIJ
MAATSCHAPPELIJKE
PARTICIPATIE



RUIMTE VOOR
AFSTEMMING VAN DE
MAATREGELEN



TOESPITSEN
VERPLICHTINGEN
OP INDIVIDU



OVERIG



VERBREDING
EXPERIMENTEER-
ARTIKEL



BEVOORSCHOTTINGS-
% IN LIJN MET
BESLAGVRIJE VOET



KLEINE AANPASSING
ONWEERLEGBAAR
RECHTSVERMOEDEN

FASE 2

GEDOOGJAAR IN
2026

FASE 3

WIJZIGINGEN
TREDEN
IN WERKING PER
1 JAN 2027



Vandaag

FASE 1

WIJZIGINGEN
TREDEN
IN WERKING PER
1 JAN 2026

AANVRAAG- PROCEDURE



4 WEKEN
ZOEKTERMIJN
JONGEREN < 27 JR



IDENTIFICATIEPLICHT
DIGID & EU-RIJBEWIJS



VEREENVOUDIGING
AANVRAAGPROCEDURE

- MELDING = AANVRAAG
- IOAW/IOAZ/BBZ = BIJSTAND
- AANPASSEN TOEGANGSEIS IOAZ
- <12 MND = VERKORTE AANVRAAG



FASTSTELLEN
RECHT OP
BIJSTAND



ONTVANGSTEN
UIT GIFTEN



HARMONISATIE
JONGERENNORM



TERUGWERKENDE
KRACHT (TWK)
BIJ AANVRAGEN



VERMOGENSTOETS



STABIEL &
VOLDOENDE
INKOMEN



BEGELEIDING,
PARTICIPATIE &
RE-INTEGRATIE



RUIMTE VOOR
MANTELZORG



OVERIG



VERBREIDING
EXPERIMENTEER-
ARTIKEL



BEVOORSCHOTTINGS-
% IN LIJN MET
BESLAGVRIJE VOET



KLEINE AANPASSING
ONWEERLEGBAAR
RECHTSVERMOEDEN

FASE 2

GEDOOGJAAR IN
2026



UNIFORM VERREKENEN
INKOMSTEN UIT
ARBEID (EXCL. 7^e & 7^f)



VERRUIMING
BIJVERDIENGRENZEN
< 27 JR
& PREMIE ARBEIDS-
INSCHAKELING < 27 JR



RECHT OP EIGEN-
STANDIG VORM-
GEVEN PARTICIPATIE



MAATSCHAPPELIJKE
PARTICIPATIE



ONDERSTEUNEN BIJ
MAATSCHAPPELIJKE
PARTICIPATIE

FASE 3

WIJZIGINGEN
TREDEN
IN WERKING PER
1 JAN 2027



ALO-KOP



NIET-
RECHTHEBBENDE
PARTNER



EVENREDIGHEIDS-
TOETS BIJ
DRINGENDE REDENEN



BUFFERBUDGET



AMTSHALVE
INDIVIDUELE
INKOMENSTOESLAG



UNIFORM VER-
REKENEN INKOMSTEN
UIT ARBEID



VERRUIMING
BIJVERDIENGRENZEN
& PREMIE ARBEIDS-
INSCHAKELING < 27 JR



RECHT OP EIGEN-
STANDIG VORM-
GEVEN PARTICIPATIE



MAATSCHAPPELIJKE
PARTICIPATIE



ONDERSTEUNEN BIJ
MAATSCHAPPELIJKE
PARTICIPATIE



RUIMTE VOOR
AFSTEMMING VAN DE
MAATREGELEN



TOESPITSSEN
VERPLICHTINGEN
OP INDIVIDU

TRANSITIE-
JAAR IN 2027

➔ Aanleiding voor deze wijzigingen

- Arbeidsverplichtingen word als streng ervaren
- Directe uitstroom naar werk is voor veel mensen niet haalbaar;
 - omdat 2/3 een grote tot zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt heeft
 - Waardoor betaald werk geen reëel perspectief is
- Meer behoefte aan (ondersteuning bij) maatschappelijke participatie

➔ Wat gaat er veranderen?

- Maatschappelijke participatie wordt even belangrijk als het vinden van werk
- Participatie kan een eerste stap zijn naar werk, of een erkenning dat betaald werk niet voor iedereen haalbaar is
- Inwoner heeft het recht om eigenstandig vorm te geven aan zijn participatie

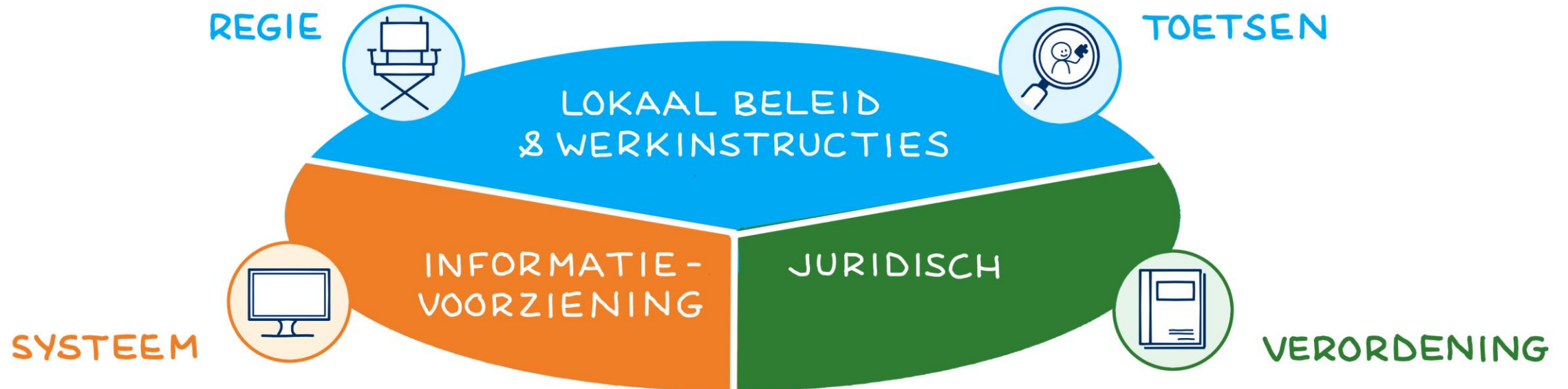


Randvoorwaarden

GEMEENTE HOUDT **REGIE** (KAN BIJSTUREN) OP HAALBAARHEID PARTICIPATIEPLANNEN

GEMEENTE **TOETST** OF DE PARTICIPATIE NIET

- DE ARBEIDSINSCHAKELING BELEMMERT
- LEIDT TOT VERDRINGING OP ARBEIDSMARKT



SYSTEEM BIEDT

- OVERZICHT BESTAANDE MOGELIJKHEDEN
- RUIMTE VOOR VASTLEGGEN INITIATIEVEN

RE-INTEGRATIEVERORDENING BEVAT REGELS OVER MAATSCHAPPELIJKE PARTICIPATIE, NIET DIRECT GERICHT OP ARBEIDSINSCHAKELING

Samen Beslissen

Werkwijze voor Werk & Inkomen



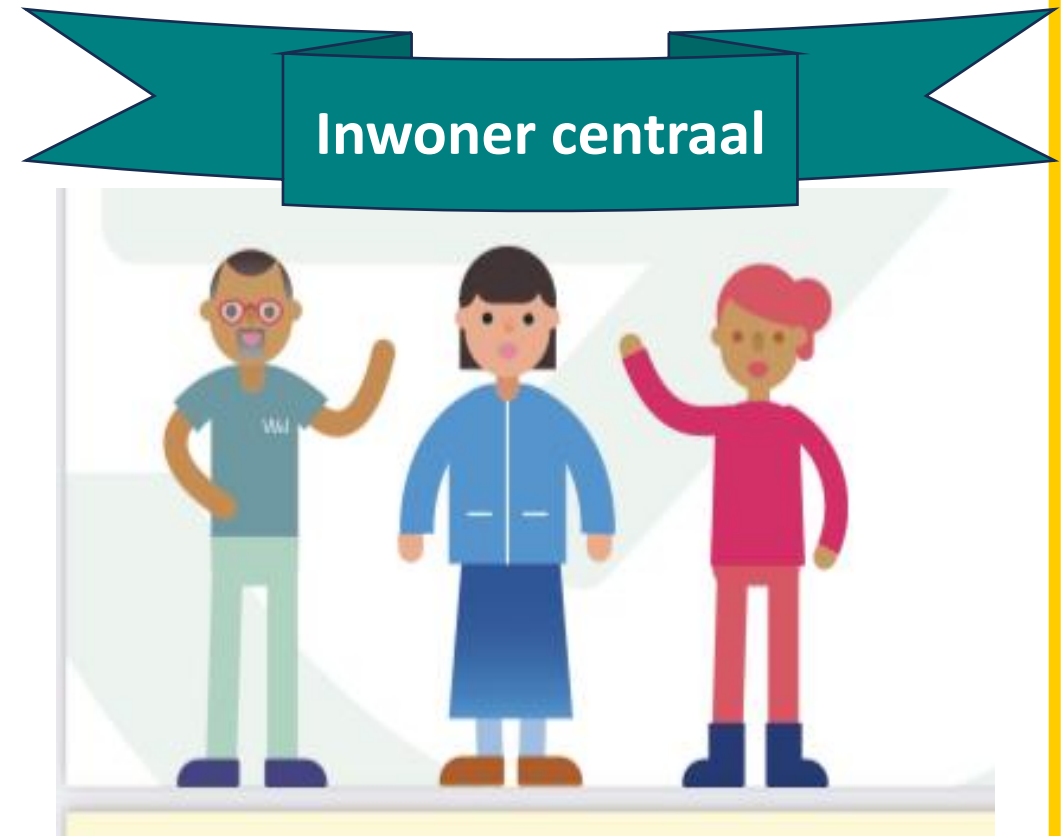
TNO innovation
for life

GEEMEENTE
Arnhem 

Samen Beslissen

2020 - 2022

- Werkwijze waarin het perspectief van 'de inwoner' centraal staat
- Shared decision making toepassen in het werkveld van Werk & Inkomen



Laten we samen
kijken hoe we een
plan kunnen
maken wat het
best past bij jouw
persoonlijke
situatie

Samen Beslissen

Hoe doen we dat?

Samen Beslissen in 3 stappen

1. **Samenwerken** Steun bieden en vragen naar wensen en zorgen, doelen en prioriteiten.
2. Bespreek de voor- en nadelen van de verschillende **keuzemogelijkheden** om het doel te bereiken.
3. Samen tot een afgewogen **besluit** komen dat goed past bij de situatie van de inwoner.

Laten we de
opties eens
doornemen
en vergelijken



Handreiking voor de medewerker





Handreiking voor de inwoner



Wat zijn de effecten van Samen Beslissen?

TNO heeft door middel van vragenlijstonderzoek, (groeps)interviews met re-integratieprofessionals en cliënten en observaties de effecten van Samen Beslissen in het Werk & Inkomen domein onderzocht.

Wat is de meerwaarde van Samen Beslissen voor de cliënt?

Meer Samenwerking

Meer motivatie

Meer eigen regie

Meer gelijkwaardig

cliënt

Wat is de meerwaarde van Samen Beslissen voor de professional?

Meer voldoening en plezier in mijn werk

Meer resultaat van mijn werk

Kwalitatief betere gesprekken

Betere relatie met de client

re-integratie-professional

Samen Beslissen

Zou deze werkwijze ook bij jou/jullie passen?

Laten we samen
kijken hoe we een
plan kunnen
maken wat het
best past bij jouw
persoonlijke
situatie

Laten we de
opties eens
doornemen
en vergelijken



➔ Hoe blijf je op de hoogte

- Schrijf je in voor de nieuwsbrieven van VNG en Divosa
- Bekijk de website www.vng.nl/participatiewet
- Vragen kan je stellen via participatiewet@vng.nl
- Of bel 1 van onze procesbegeleiders

Participatiewet in Balans

A person with short, curly blonde hair, seen from behind, wearing a brown jacket and a green backpack. They are standing on a train platform, looking at a blurred train passing by. The background is a modern, brightly lit train station with white walls and ceiling lights.

Samen onderweg op de Participatiewet in balans – Spoor 1



divosa

sam,

stimulansz