



(Regionaal) coördinerend persoon:

Naam	[Redacted]
Functie	[Redacted]
Organisatie	[Redacted]
Telefoonnummer	[Redacted]
E-mailadres	[Redacted]

Voor indienen aanvraag ondersteuning aanpak 'Matchen op werk'**1: stand van zaken gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio**

In de regio Drechtsteden hebben wij de volgende aspecten van gecoördineerde werkgeversdienstverlening gerealiseerd:

- een regionaal werkgeversservicepunt in de arbeidsmarktregio voor de matching van alle doelgroepen;
- een manager om (gecoördineerde werkgeversdienstverlening in) het werkgeversservicepunt aan te sturen;
- een gezamenlijk regionaal target voor gecoördineerde werkgeversdienstverlening in het werkgeversservicepunt;
- een geharmoniseerd regionaal pakket van instrumenten en voorzieningen. Uiteraard zijn alleen de voorzieningen van het UWV en de sociale dienst anders. We stemmen onze dienstverlening wel op elkaar af, bijvoorbeeld bij het ondersteunen van inwoners die langdurig gebruik maken van WW
- een gezamenlijk regionaal budget voor de matching van alle doelgroepen. We nemen deel aan de adviescommissie SZW om dit te onderzoeken.

We willen ondersteuning voor:

- als resultaat een inzichtelijk en regionaal klantenbestand voor betere matching van alle werkzoekenden

2: formulering knelpunten gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

Knelpunt: Er is een mismatch op de arbeidsmarkt. Er zijn veel vacatures, maar onze inwoners zijn moeilijk te plaatsen op vacatures vanwege hun afstand tot de arbeidsmarkt. Ze hebben weinig medewerkersvaardigheden en de kwalificaties / competenties en vaardigheden die ze hebben kunnen we moeilijk ontsluiten. We willen beter inzichtelijk maken op welke aspecten deze inwoners wel kansrijk zijn.

Daarnaast willen we de behoefte van de werkgever scherper krijgen. Voor deze doelgroep werkt 'plat' matchen op een vraag van een werkgever niet. Dat betekent enerzijds de vraag van de werkgever realistisch ombuigen en anderzijds het breder interpreteren van de vraag van de werkgever, het kennis vergaren over de functie en de cultuur van de organisatie om de match te verbeteren.

Daarvoor willen we een nieuw instrumentarium ontwikkelen, dat moet leiden tot een volledig inzichtelijk bestand, maar vooral tot een betere matching van inwoners op een werkplek en het beter volgen van de duurzaamheid van en tevredenheid over de matching.

3: formulering ambitie regionale gecoördineerde werkgeversdienstverlening

Uw ambitie	Beter matchinginstrumentarium
-------------------	-------------------------------







Uw doelstelling	<p>Meer inwoners efficiënter en effectiever naar werk begeleiden</p> <p>Subdoel: Volledig inzichtelijk maken klantenbestand in de regio</p>
Stappen of activiteiten	<p>Stap 1: Drivers ontwikkelen voor betere matching van inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. De huidige werkwijze van matching werkt niet. Onderzocht wordt welke aspecten uitgevraagd moeten worden bij werkzoekenden om de match op een werkplek te bevorderen. Daarvoor wordt ook expliciet gekeken naar de wens van werkgevers en wetenschappelijk onderzoek op dit vlak en op de presentatievorm van werkzoekenden aan werkgevers. Het presenteren van informatie (de vorm) vormt ook een onderdeel van dit onderzoek.</p> <p>Gekozen wordt voor een service-designtraject voor een eerste aanzet voor het vullen van een profiel voor werkzoekenden.</p> <p>Tegelijkertijd werken we aan een combinatie voor profiel-marktcombinaties om inwoners naar werk binnen sectoren te begeleiden. Daarvoor is het ook van belang om als werkgever up-to-date arbeidsmarktinformatie te genereren op basis van vacature-informatie in de regio</p> <p>Het onderzoek doen we in samenwerking met Randstad. Het onderzoek is onderdeel van de innovatieagenda die de Sociale Dienst Drechtsteden en Randstad afspreken voor 2018.</p> <p>Stap 2: Met de drivers wordt een pilot gedraaid met inwoners om te kijken of deze werkwijze effect heeft. Getoetst wordt onder andere of een 'betere match' resultaat heeft op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kans op toeleiding inwoner naar werk • Tevredenheid werkzoekende en werkgever • Duurzaamheid van uitstroom • Kwaliteit en invulling van optionele begeleiding <p>In de pilot wordt gestuurd op een instrument waarbij de inwoner zoveel mogelijk zelf kan invullen (aangepast op het niveau van de inwoner) zodat er meer ruimte en tijd overblijft voor matching en begeleiding. Dit moet leiden tot een profiel dat doorlopend aangepast kan worden om te voorkomen dat dit project slechts een incidenteel lapmiddel is.</p> <p>Stap 3: Naar aanleiding van de pilot wordt gekeken hoe de pilot digitaal zijn beslag kan krijgen. We gaan het matchinginstrument digitaliseren zodat inwoners hun profiel bij kunnen houden. Dit doen we ook voor werkgevers waar we vaak inwoners detacheren of uitzenden. Op basis van wensen en het profiel van de werkgever wordt er (semi) automatisch gematcht met een werkgever op de Drivers van werkgevers en werknemers.</p> <p>Stap 4: Na doorontwikkeling gaan we het instrument implementeren bij eerst nieuwe aanmeldingen en later bij het gehele bestand. Consulents worden getraind om met dit instrument te werken. Op deze manier willen we alle inwoners in de Drechtsteden met voldoende arbeidsvermogen naar werk kunnen bemiddelen.</p>
Doelgroep(en)	Inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt
Periode in tijd	3 jaar (Stap 1 jaar 1 – Stap 2 jaar 2 – Stap 3 jaar 2 en 3 – Stap 4 jaar 3)
Indicatie van benodigde kosten	<p>Stap 1: Onderzoek naar Drivers</p> <p>Service designtraject werkzoekenden (€ 20.000,-)</p> <p>Service designtraject werkgevers (€20.000,-)</p> <p>Ontwikkeling arbeidsmarktdashboard op regionaal niveau (€ 30.000,-)</p>

	<p>Stap 2: Onderzoek Pilot (onderzoek 50 a 100 inwoners) (€ 20.000,-)</p> <p>Stap 3: Digitalisering match (€80.000,-)</p> <p>Stap 4: Doorlichten bestand</p> <ul style="list-style-type: none"> -training 50 consulenten (€ 20.000) -extra capaciteit bij doorlichten (4FTE a 150.000 euro voor acht maanden) <p>Structurele kosten projectleider project (€ 70.000 per jaar voor 2 jaar 2 dagen per week en tarief €90 per uur)</p> <p>Totale kosten: € 480.000,-</p>

4: formulering ondersteuningsvraag

<p>Wij zouden graag ondersteuning willen hebben in het delen van best-practices in het land omtrent inhoudelijk matches.</p>
--

Ondertekening

	Naam	Organisatie	Handtekening
			Datum: 12-10-2017
			Datum: 12-10-2017

NB: Afhankelijk van de inhoud van uw aanvraag, is ondertekening van extra personen of partijen toegestaan. U kunt denken aan een voorzitter van een schoolbestuur of vertegenwoordiging van een werkgeversorganisatie.

Ik begrijp aan de hand van het onderliggende document '**Handreiking fase II: Plan van aanpak en ondersteuningsvraag 'Matchen op werk'**', dat aan het indienen van een aanvraag geen recht op ondersteuning kan worden ontleend.

Het is belangrijk dat u vóór 15 oktober 2017 uw aanvraag (digitaal) indient. Dit kan via het volgende e-mailadres: postbusmow@minszw.nl.

Over de verdere procedure zult u tijdig worden geïnformeerd. Zodra er duidelijkheid is over het beschikbare budget en welke aanvullende voorwaarden er gaan gelden wordt u daarvan op de hoogte gesteld.