




(Regionaal) coördinerend persoon:

Naam	[REDACTED]	 regionaal werkbedrijf fryslân werkt!
Functie	[REDACTED]	
Organisatie	[REDACTED]	
Telefoonnummer	[REDACTED]	
E-mailadres	[REDACTED]	

Voor indienen aanvraag ondersteuning aanpak 'Matchen op werk'**1: stand van zaken gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio**

In de arbeidsmarktregio Fryslân werken 24 gemeenten en het UWV samen in het regionaal werkbedrijf Fryslân Werkt!. In het Convenant Regionaal Werkbedrijf Fryslân Werkt! vindt de borging van deze samenwerking plaats in een set van afspraken. Het regionale Werkbedrijf Fryslân Werkt! is tot stand gekomen vanuit de invoeringswet Participatiewet. Het Werkbedrijf is een netwerkorganisatie, een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV, SW-bedrijven, werkgevers, vakbonden en het onderwijs. Deze ketenpartners maken afspraken over de wijze waarop er extra werk gerealiseerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

In Fryslân werken we v.w.b. de werkgeversdienstverlening samen in vier subregio's. Deze subregio's kennen gezamenlijke teams bestaande uit gemeentelijke, SW en UWV medewerkers. De aansturing vindt plaats door de eigen organisatie van de betreffende medewerker, partijen blijven verantwoordelijk voor de eigen resultaten. Er wordt jaarlijks een gezamenlijk marktwerkingsplan opgesteld waarin nadrukkelijk wordt samengewerkt om eenduidige werkgeversbenadering te realiseren. De vier afzonderlijke marktwerkingsplannen worden samengevoegd in een regionaal marktwerkingsplan. Ten behoeve van de coördinatie stemmen managers van de betrokken organisaties periodiek op regionale schaal met elkaar af. Ondergetekende is aangewezen als coördinator. In deze rol verzorgt hij de verbinding tussen het bestuur werkbedrijf, management en uitvoering.

Al dan niet wettelijk ingegeven richt de regionale samenwerking zich op de volgende taken: In de samenwerking hebben we de volgende afspraken gemaakt om de taken van het werkbedrijf te omschrijven:

1. realiseren van de landelijk gemaakte baanafspraken;
2. ontwikkelen van een gecoördineerde aanpak waarbij werkgevers centraal staan met één gezamenlijk aanspreekpunt en één gezamenlijke propositie;
3. het ondersteunen en stimuleren dat alle doelgroepen van UWV en gemeenten participeren op de arbeidsmarkt en het daarmee bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt in Friesland;
4. het bevorderen van de ontwikkeling van een regionaal beleid met betrekking tot instrumenten zoals benoemd in de Participatiewet. Hierbij gaat het om

- loonkostensubsidie, no-risk polis, beschut werken, jobcoaching en proefplaatsingen;
5. stimuleren en initiëren van collegiale samenwerking: inzichten in elkaars best practices worden gedeeld, vacatures worden regionaal opgeschaald;
 6. deskundigheidsbevordering door het organiseren van voorlichtingen, opleiding, cursussen;
 7. afstemming, samenwerking en coördinatie bij social return (SROI), ESF-financiering, Pact van het Noorden (of Banenplan Noord Nederland), aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs;
 8. monitoring van de samenwerking door het stellen van een gezamenlijk doel en het evalueren van de gezamenlijke resultaten;
 9. het zorg dragen voor één regiobreed toegepast systeem van registratie van vacatures en (competenties van) werkzoekenden, zoals wettelijk is verankerd in artikel 10 van de wet SUWI. Hierbij wordt zo veel als mogelijk gebruik gemaakt van de systemen WBS en Sonar;
 10. het jaarlijks opstellen van een marktbewerkingsplan.

2: formulering knelpunten gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

- De huidige Participatiewet in combinatie met het doelgroepenregister is te complex geworden. De ondersteuning die iemand ontvangt is te zeer afhankelijk van de regeling waarin iemand zit.
- Gemeenten en UWV zijn zelf verantwoordelijk voor het behalen van de organisatiedoelen, dit door verantwoording van lokale (rijks)budgetten zoals P-budget en BUIG. De aandacht die dit vergt bemoeilijkt de inzet die men kan plegen voor de regionale samenwerking.
- UWV, gemeenten en SW werken gezamenlijk aan het plaatsen van elkaars doelgroepen. Voor een adequate matching is er sterke behoefte aan meer inzicht in elkaars doelgroepen, daarnaast is kennis en inzicht in de eigen doelgroep van belang om vraag en aanbod bij elkaar te kunnen brengen.
- Het ontbreken van structurele middelen en ruimte voor regionaal beleid voor de regionale arbeidsmarkt (zowel gemeentelijk als vanuit UWV).
- De veranderende arbeidsmarkt vraagt om een andere aanpak in de werkgeversdienstverlening. Het invullen/creëren van werkplekken vergt ander vakmanschap dan het matchen op vacatures. Uitvoerend accountmanagers dienen op strategisch niveau in gesprek te gaan met werkgevers.

3: formulering ambitie regionale gecoördineerde werkgeversdienstverlening

Uw ambitie	<p>De economie trekt aan met in haar kielzog de arbeidsmarkt, we willen meer doen in het 'ontzorgen' van werkgevers en in het toeleiden van werkzoekenden en tegelijkertijd gericht kansen creëren voor werkzoekenden bij werkgevers.</p> <p>Daarnaast verandert de arbeidsmarkt snel en fors door zaken als technologisering, robotisering en flexibilisering. Het verbinden van onderwijs en arbeidsmarkt is hierin een uitdaging die wij in de arbeidsmarktregio aangaan.</p> <p>Fryslân Werkt! ondersteunt de werkgevers in de regio bij de vraag naar personeel en het vinden van creatieve oplossingen om de bedrijfsvoering en uitvoering daarvan vlot te laten verlopen. Het bouwen van arrangementen voor het oplossen van knelpunten in de arbeidsmarkt in samenwerking met</p>
-------------------	---

	de werkgever, sociale partners en onderwijs.
Uw doelstelling	Optimaliseren van de vraaggerichte werkgeversdienstverlening om onze publieke doelstellingen te realiseren; vraag en aanbod bij elkaar brengen en hiermee het realiseren van extra werk (voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt). Het realiseren van extra werk is voor alle doelgroepen van belang, daarbij zal extra aandacht gegeven worden aan het creëren van Baanafsprak banen.
Stappen of activiteiten	In 2018 zullen er sterke veranderingen in het bestuur van het werkbedrijf plaatsvinden in verband met de gemeentelijke verkiezingen. In samenspraak met het (nieuwe) bestuur zal een heldere taak- en rolomschrijving gemaakt worden. Dit zal leiden tot een strategische werkagenda. In die agenda komt een lijst met onderwerpen en producten waar het bestuur en daarmee de arbeidsmarktregio Fryslân zich op gaat richten in 2018 en 2019. Denk bijvoorbeeld aan bevordering werkgelegenheid en verbinding onderwijs-arbeidsmarkt, versterken (sub-)regionale samenwerking en mandatering ten behoeve van werkgeversdienstverlening. Het bestuur kan adviezen formuleren aan gemeenten, UWV, sociale partners en overige relevante partijen. Naast de strategische vraagstukken zijn er – al dan niet wettelijk ingegeven – belangrijke taken toebedeeld aan het werkbedrijf zoals de voortgangsbewaking Banenafpraak, coördinatie werkgeversbenadering en de implementatie WBS/Sonar. Deze blijven een vast onderdeel uitmaken van het takenpakket.
Doelgroep(en)	Alle
Periode in tijd	2018 – 2019
Indicatie van benodigde kosten	Naast de reguliere inzet van de partijen in Fryslan Werkt! verwachten wij jaarlijks onderstaande extra kosten te zullen maken: € 100.000 voor de coördinatiefunctie € 125.000 voor arrangementen/projecten € 175.000 voor het versterken van vakmanschap en inzet opleidingen, zowel gericht op werkgeversbenadering als op werkzoekendendienstverlening € 125.000 voor de inzet van instrumenten en voorzieningen € 75.000 ten behoeve van communicatie

4: formulering ondersteuningsvraag

De arbeidsmarktregio Fryslân staat voor een grote uitdaging om de verbinding arbeidsmarkt en onderwijs te verbeteren en mede hiermee de mismatch in de arbeidsmarktregio te verminderen. Om dit te bereiken is een verdere intensivering en versterking van de regionale infrastructuur en samenwerking nodig. Hiervoor vragen wij aan SZW om te volgende randvoorwaarden te verbeteren;

1. Harmoniseer instrumenten en voorzieningen zodat de verschillen tussen de doelgroepen verdwijnen. Zet in op een brede doelgroep overstijgende aanpak;
2. Maak het mogelijk om in de arbeidsmarktregio Fryslân met gezamenlijke targets te werken;
3. Stel structureel middelen beschikbaar voor regionale samenwerking en coördinatie in de

arbeidsmarktregio Fryslân;

4. Bied UWV de mogelijkheden voor regionaal maatwerk, waaronder scholingsmogelijkheden van werkzoekenden;
5. Transparantie, inzicht in elkaars doelgroepen;
6. Versterken en vergroten vakmanschap.

Ondertekening

	Naam	Organisatie	Handtekening
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	Datum: 12-10-17 [Redacted Signature]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	Datum: 12-10-17 [Redacted Signature]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	Datum: 13-10-17 [Redacted Signature]