

Aanvraagformulier

Plan van aanpak en ondersteuningsvraag 'Matchen op werk 2017-2021'



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

(Regionaal) coördinerend persoon:

Naam	[REDACTED]
Functie	[REDACTED]
Organisatie	[REDACTED]
Telefoonnummer	[REDACTED]
E-mailadres	[REDACTED]

Voor indienen aanvraag ondersteuning aanpak 'Matchen op werk'

1: stand van zaken gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

Met de komst van de Participatiewet is er beleidsvrijheid ontstaan voor gemeenten. Dit heeft er toe geleid dat in diverse gemeenten andere accenten gelegd zijn. Wat betreft werkgeversdienstverlening zien we dat de afgelopen periode stappen zijn gezet om dit meer regionaal aan te vliegen. Er wordt gewerkt in een regionaal accountteam waar vacatures en kandidaten uitgewisseld worden en voor de doelgroep banenafspraken zijn de Instrumenten waar mogelijk geharmoniseerd. Als arbeidsmarktregio zijn we nu toe aan een fundamentele stap waarin de samenwerking tussen gemeenten onderling, tussen gemeenten en UWV en met onderwijsinstellingen en sociale partners wordt verbreed en geïntensiveerd.

Het afgelopen half jaar zijn de gemeenten, sociale diensten en UWV in de regio Midden-Utrecht met elkaar in gesprek gegaan om te komen tot een regionale strategische agenda. Deze heeft een bredere doelstelling dan enkel het realiseren van de banenafspraken. We willen gericht samenwerken en beter prioriteren om resultaten in uitstroom naar werk te behalen. Zie voor nadere informatie over de strategische agenda in wording bijgevoegde Powerpoint presentatie.

We kunnen dit niet alleen. Op onderdelen vragen we de onderwijspartners en sociale partners om mee te doen. Dit gesprek gaan we de komende maanden voeren en zal mogelijk nog aanpassingen in de strategische agenda met zich meebrengen.

2: formulering knelpunten gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

We weten dat:

- De arbeidsmarkt steeds flexibeler en concurrerender wordt en de vraag naar personeel hierdoor naar aard, inhoud, vorm en omvang steeds meer verandert en complexer wordt;
- De doelgroepen waar wij voor werken, veelal "achteraan in de rij" staan op de

arbeidsmarkt en deze situatie zal de komende jaren zonder interventie niet veel beter worden;

- We veel zelf kunnen en willen als het om de matching tussen vraag en aanbod gaat, maar op een aantal punten sterker staan als we de handen ineen slaan;
- Dit het goede moment is om er mee aan de slag te gaan. De arbeidsmarkt trekt aan, werkgevers willen kansen geven.
- er een kwalitatieve mismatch is tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.
- Werkgevers steeds meer problemen kennen om vacatures in te vullen. Dit is onder andere het geval in techniek en ICT. Daarbij komt dat technologische innovaties, vergrijzing, flexibilisering en schoolkeuze van jongeren de komende jaren de discrepanties dreigen te vergroten tussen opleiding, beroep en competenties van het beschikbare arbeidsaanbod en de vraag naar personeel van werkgevers.

3: formulering ambitie regionale gecoördineerde werkgeversdienstverlening

<p>Uw ambitie</p>	<p>In onze strategische agenda gaan we de gezamenlijke opgave aan op 3 actielijnen (zie ook bijgevoegde Powerpoint):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. We vormen een krachtige regio 2. We verbeteren de aansluiting van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in het bijzonder voor jongeren, door een betere verbinding met het onderwijs. 3. We willen het realiseren van de banenafpraak een extra impuls geven, door meer inzet te plegen op het samen leren en doorontwikkelen.
<p>Uw doelstelling</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Krachtige Regio <ol style="list-style-type: none"> a. We beantwoorden grotere personeelsvragen gezamenlijk middels een projectmatige insteek. b. We zetten verdere stappen in het innoveren van het gezamenlijk beleid en de uitvoering op social return. 2. Aansluiten Onderwijs-arbeidsmarkt <p>We stellen samen met de onderwijsinstellingen, werkgevers en lokale overheden een gezamenlijke agenda op. Vanuit het domein Werk en Inkomen wordt daarbij gedacht aan de volgende ontwikkelopgaven:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. We stellen samen met werkgevers en onderwijs een aanpak vast om baankansen voor jongeren te vergroten (MBO niveau 2 of lager) in het bijzonder voor jongeren die nu een opleiding volgen voor een weinig kansrijk beroep. b. We stellen samen met werkgevers en onderwijs in de regio een strategie vast om meer werkzoekenden op te leiden en om te scholen zodat zij kunnen instromen in specifieke kansrijke sectoren (bijv. techniek of bouw). 3. Impuls Banenafpraak <ol style="list-style-type: none"> a. Per 1-2-2018 starten we samenwerking in een regionaal expertisecentrum als (tijdelijk) vliegwiel om de banenafpraak een extra impuls te geven.

	<p>Met dit centrum willen we kennis verzamelen en delen over deze groeiende doelgroep om de uitvoering te versterken. We willen sociaal innovatieve arrangementen ontwikkelen en 'good practices' verzamelen en overnemen of meer gezamenlijk oppakken wanneer mogelijk. We gaan de dienstverlening naar een hoger niveau tillen.</p> <p>b. Per 1-2-2018 zorgen we voor een betere aanpak om het aantal tijdelijke dienstverbanden om te zetten naar duurzaam werk.</p> <p>We willen deeltijdwerk stimuleren en vanuit daar het accent leggen op meer doorstroom naar uitbreiding van de omvang van hun werktijd en duurzamere dienstverbanden. Als mensen uit de uitkering zijn, zetten we ook in op baanbehoud doordat we met elkaar een stukje nazorg organiseren.</p>
Stappen of activiteiten	<p>Om de kracht van regio te versterken zetten we in op:</p> <p>a. Het aanstellen van een regionale coördinator/secretaris die boven en naast de verschillende sociale partners in de regio staat en de gezamenlijke strategische en uitvoeringsagenda bewaakt en ondersteunt.</p> <p>b. We pakken grote personeelsvragen (meer dan 25 vacatures) projectmatig op.</p> <p>c. We werken verder aan de innovatie en implementatie van Social Return.</p> <p>d. We stellen samen met werkgevers en onderwijsinstellingen een uitvoeringsagenda op om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren.</p> <p>e. We ontwikkelen een versneld proces van uitwisseling van informatie over kandidaten.</p> <p>f. We voeren een haalbaarheidsonderzoek uit naar de mogelijkheden van verdere integratie van klantsystemen gemeenten, regionale sociale diensten en UWV.</p> <p>g. We investeren in betere arbeidsmarktanalyse door data van UWV en gemeenten in de arbeidsmarktregio te bundelen.</p>
Doelgroep(en)	Brede doelgroep werkzoekenden, met focus op jongeren en mensen met een arbeidsbeperking.
Periode in tijd	We zijn bezig om een gezamenlijk manifest neer te zetten waarvan we verwachten dat we in het najaar dit met sociale partners én partners in het onderwijsveld gaan tekenen. De looptijd van het manifest is dan van 2017 – 2021.
Indicatie van benodigde kosten	<ul style="list-style-type: none"> - Regionale coördinator/secretaris + assistent € 120.000,- per jaar - Regionaal budget voor projectmatig oppakken grote personeelsvragen: € 50.000,- per jaar

4: formulering ondersteuningsvraag

- Financiële ondersteuning voor het aantrekken van een regionale coördinator of secretaris, die de gezamenlijke strategische en uitvoeringsagenda bewaakt en ondersteunt (zie bijlage profiel regionale coördinator voor nadere invulling). Het doel is niet om de positie van de centrumgemeente te versterken maar om de samenwerking binnen de arbeidsmarktregio te faciliteren en stroomlijnen.

- Financiële ondersteuning (hands on) voor het regionaal projectmatig op kunnen pakken van werkgeversdienstverlening bij grote personeelsvragen vanuit werkgevers. Dit voorkomt dat voor een gezamenlijke regionale inspanning aparte investering en besluitvorming van alle gemeenten in de arbeidsmarktregio nodig is. Hiervoor wordt € 50.000,- per jaar gevraagd.
- Een pilot waarin regelgeving en instrumenten tussen UWV en gemeenten worden ontschot. Op dit moment is bijvoorbeeld het verschil tussen loonkostensubsidie en loondispensatie belemmerend voor een uniforme werkgeversdienstverlening.

5: Verhouding tot G4-punten Matchen op Werk (zie bijlage)

Voor de regio Utrecht-Midden zijn niet alle punten die in G4-verband zijn benoemd even relevant of urgent. De G4-punten die wij met name onderschrijven zijn:

1. positie centrumgemeente.

Met de kanttekening dat het ons niet gaat om het versterken van de positie van de centrumgemeente, maar om het versterken van de regionale samenwerking. Hiervoor is de gevraagde financiële bijdrage voor een regionale coördinator/secretaris, ondersteund door een assistent, bedoeld.

2. Ontschotting regelgeving en instrumentarium.

Dit is een langgekoesterde wens, waar wij als regio al flink wat stappen in hebben gezet. Wens is te experimenteren met ontschotting instrumenten en regelgeving UWV en gemeenten, specifiek met loonkostensubsidie en loondispensatie.

5. Versterking Publiek-Private samenwerking.

Hier wordt al hard aan gewerkt in onze regio. We hopen dit te kunnen versterken door de inzet van de regionale coördinator/secretaris en het op uitvoeringsniveau uitwerken en implementeren van de strategische agenda.

Ten aanzien van de volgende G4-punten hebben wij onze bedenkingen:

3. Transparantie werkzoekendenbestand.

Dit achten wij geen oplossing voor de korte termijn, ook al vinden we data-integratie (i.p.v. één systeem) en het wegnemen van privacybelemmeringen voor data-uitwisseling wel wenselijk.

4. Doorontwikkeling IT

Dit heeft voor ons geen prioriteit.

Ondertekening

Naam	Organisatie	Handtekening
[Redacted]	[Redacted]	Datum: 12/10/17
[Redacted]	[Redacted]	Datum: 12/10/17

NB: Afhankelijk van de inhoud van uw aanvraag, is ondertekening van extra personen of partijen toegestaan. U kunt denken aan een voorzitter van een schoolbestuur of vertegenwoordiging van een werkgeversorganisatie.

Ik begrijp aan de hand van het onderliggende document '**Handreiking fase II: Plan van aanpak en ondersteuningsvraag 'Matchen op werk'**', dat aan het indienen van een aanvraag geen recht op ondersteuning kan worden ontleend.

Het is belangrijk dat u vóór 15 oktober 2017 uw aanvraag (digitaal) indient. Dit kan via het volgende e-mailadres: postbusmow@minszw.nl.

Over de verdere procedure zult u tijdig worden geïnformeerd. Zodra er duidelijkheid is over het beschikbare budget en welke aanvullende voorwaarden er gaan gelden wordt u daarvan op de hoogte gesteld.