

Aanvraagformulier



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

(Regionaal) coördinerend persoon:

Naam	[REDACTED]
Functie	[REDACTED]
Organisatie	[REDACTED]
Telefoonnummer	[REDACTED]
E-mailadres	[REDACTED]

Voor indienen aanvraag ondersteuning aanpak 'Matchen op werk'

1: stand van zaken gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

Regionaal Werkbedrijf NHN – RPA-NHN (bestuurlijke governance)

In de regio Noord-Holland Noord wordt de structuur van het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord-Holland Noord (RPAhnh) benut om vorm te geven aan de inrichting en uitvoering van het regionaal Werkbedrijf. Het RPAhnh fungeert namens de partijen in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord als coördinator voor de afspraken van het regionaal Werkbedrijf. In het RPAhnh zijn vertegenwoordigd 18 gemeenten, UWV, MKB, VNO-NCW, FNV, CNV, VCP, ROC Kop van Noord-Holland, Horizon College, Clusius College en Hogeschool Inholland.

RPAhnh werkt aan een duurzame, ontwikkelingsgerichte, inclusieve arbeidsmarkt in de regio Noord-Holland Noord waarin iedereen die kan werken, werkt. Want werk zorgt voor economische zelfstandigheid, draagt bij aan het gevoel van eigenwaarde en levert een bijdrage aan een sterke regionale economie. De activiteiten leveren een beperking van uitkeringslasten, korter uitstaande vacatures en een optimale benutting van de beroepsbevolking door School naar Werk, Werk naar Werk en Uitkering naar Werk. Bij uitkering naar werk gaat het er enerzijds om extra banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te creëren en anderzijds om arrangementen te ontwikkelen voor mensen met een uitkering en hen te begeleiden naar werk in kansrijke sectoren.

Matchen op werk – WerkgeversServicepunt NHN (uitvoerend)

In NHN is gekozen om het matchen op werk, het samenbrengen van vraag en aanbod, vorm te geven in één ingang voor het werkgeversservicepunt NHN met drie subregio's. De partners in deze zijn: UWV, WerkSaam (Samenvoeging van zeven Westfriese gemeenten (sociaal domein) en leerwerkbedrijf Op/maat), HalteWerk (gezamenlijke sociale dienst van de gemeenten Heerhugowaard, Alkmaar en Langedijk), BUCH (ambtelijke fusie gemeenten Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo), Gemeente Den Helder, Gemeente Schagen, Gemeente Texel en Gemeente Hollands Kroon.

Gezamenlijk streven zij naar een hoge mate van uniformiteit in de werkprocessen. Daarbij is er ruimte voor subregionale afspraken en instrumentarium.

In het bijzonder geldt dat voor de werkgeversbenadering gemeenten en UWV zo veel als mogelijk samenwerken en contacten delen. De samenwerking is op basis van een netwerkorganisatie en dus gericht op het gezamenlijk doel; het optimaal matchen op werk. Geen enkele partij, dus ook het WerkgeversServicepunt NHN, kan hierbij een monopoliepositie innemen.

2: formulering knelpunten gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

- Positionering WSP-NHN als gevolg van subregio's met veel verschillende samenwerkende partners. Knelpunt is het nieuwe werken in een netwerkorganisatie met een gezamenlijk belang dat tevens functioneert naast subregionale en lokale belangen.
- Branding-communicatie in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord, naamsbekendheid vraagt een duidelijke structuur en lijn in communicatie waarin alle partners zich kunnen vinden.
- Sturen op basis van de juiste data blijft een knelpunt op regionaal niveau door ontbreken van optimale transparantie en kwaliteit van processen bij alle partners.
- Matching op alle doelgroepen vraagt om meer uniforme werkwijze en samenwerking met andere "spelers" in het veld zoals onderwijs, werkgevers, maar ook het Ontwikkelingsbedrijf nhn en Huis van het Werk.

3: formulering ambitie regionale gecoördineerde werkgeversdienstverlening

Uw ambitie	Een optimale match op werk waarbij werkgeversdienstverlening en werkzoekendendienstverlening op elkaar aansluiten door een brede samenwerking in de arbeidsmarktregio, een eenduidige en herkenbare dienstverlening met een vraaggerichte aanpak. Relatiebeheer met werkgevers is hierbij essentieel om als gemeente en/of UWV een vanzelfsprekende partner bij vragen over inclusief werkgeverschap. Naast werkgeversdienstverlening is ook dienstverlening aan werkzoekenden van belang (aanbodgericht) zodat de kwaliteit van het aanbod verbetert en de positie van een werkzoekende op de arbeidsmarkt wordt versterkt. Een goede werkzoekendendienstverlening betekent een activerend werkzoekende benadering.
Uw doelstelling	Doelstelling van WSP-NHN is één ingang met drie subregio's om het matchen op werk, het samenbrengen van vraag en aanbod, zo optimaal mogelijk uit te voeren, zodat extra duurzame banen worden gecreëerd voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord.
Stappen of activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Continuering van de samenwerking van de partners onder vlag van de stuurgroep. 2. Investeren in de gezamenlijk geformuleerde ambitie en doelstelling rekening houdend met de 5 thema's uit de stuurgroep+ 8-2-2017. <ol style="list-style-type: none"> 1. Voorbeeldgedrag van bestuurders en managers 2. Vertrouwen en daadkracht 3. Realisme, waarmaken van wat je zegt als WSP-NHN 4. Kwaliteit van processen en vakmanschap 5. Bewustwording dilemma; werkgever wil beste kandidaat en moet aan banenafpraak voldoen 3. Gezamenlijk opstellen marktbewerkingsplan en uitvoeren van jaarplan 4. Opzetten van een dashboard/monitoringsinstrument voor bestuurders en managers 5. Het WSP-NHN "branden" om bekendheid en slagkracht te vergroten 6. Stekker4 (UWV portal) volledig benutten bij alle gemeenten en UWV 7. Investeren op monitoren, coördinatie en vakbekwaamheid, zie ook de ondersteuningsvragen
Doelgroep(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Iedereen die een afstand heeft tot de arbeidsmarkt. Breder dan alleen de banenafpraak • Werkgevers • Alle partners die in de netwerkorganisatie met elkaar samenwerken
Periode in tijd	Periode 2018-2021

Indicatie van benodigde kosten	<p>Werkgeversbenadering: Zie uitwerking ondersteuningsvraag. Inschatting indicatie: € 157.000 per jaar met PM posten.</p> <p>Coördinatie: Ondersteuning door RPAhn door het leveren van een coördinator communicatie, aanjager/verbinder, ondersteuning (facilitair). Indicatie op basis van de ervaringen de afgelopen jaren: € 157.000</p> <p>Monitoring: Zie uitwerking ondersteuningsvraag. Inschatting indicatie: PM</p> <p>Vakbekwaamheid: Zie uitwerking ondersteuningsvraag. Inschatting indicatie: PM of €20.000</p>
-------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4: formulering ondersteuningsvraag

<p>Werkgeversbenadering:</p> <p>a. Een <u>gezamenlijk netwerk</u> van werkgevers die zich expliciet inzetten op het gebied van <u>sociaal ondernemen</u> en werkgelegenheid. We willen stimuleren dat de huidige subregionale verschijningsvorm zoals proud partner en regionale smaakmakers samensmelten tot één club/platform. Dit brengt de eenduidigheid en transparantie als één WSP-NHN een stap verder. Daarbij wordt vanuit de werkgevers gestimuleerd om hun positieve verhaal te vertellen aan andere werkgevers.</p> <p><i>Voorstel:</i> Onderzoeken in hoeverre de huidige proud partners MVO zijn om te bouwen tot een regionaal "label" voor de sociale ondernemer op het gebied van werkgelegenheid. Dit onderzoek vraagt capaciteit dat tot 1-1-2018 vanuit het project regionaal werkbedrijf wordt bekostigd.</p> <p><i>Kosten:</i> Geen, vanuit de bestaande projectgelden wordt dit nog betaald.</p> <p>Coördinatie:</p> <p>a. Een <u>verbinder/aanjager</u> die tussen en naast de verschillende partners van het werkgeversdienstverlening staat. De verbinder/aanjager is de aangewezen persoon om de samenwerking in een netwerkorganisatie te laten werken. Werken volgens een netwerkorganisatie vraagt van de partners een nieuwe werk en denkwijze waarbij voor de komende periode het van belang is dat iemand hierin hen ondersteunt. De huidige aanjager werkt vanuit RPAhn, de meerwaarde is gelegen in de verbinding met onderwijs, economische zaken en alle projecten zoals Jeugd Werkt!, ESF, Huis van het Werk, Leerwerkloket enz.</p> <p><i>Voorstel:</i> Constructie van de huidige aanjager regionaal Werkbedrijf continueren. De kosten van de aanjager werden uit de 1mln vergoed. Voor een nieuwe verbinder/aanjager zijn op dit moment geen gelden meer.</p> <p><i>Kosten:</i> € 50.000 per jaar uitgaande van 18 uur per week</p> <p>b. Een <u>communicatiespecialist</u> die de communicatie uitingen van het WSP-NHN af kan stemmen met de afzonderlijke partners. De specialist heeft tevens oog voor de eventuele tegenstrijdige uitingen van de onderscheidende partners en de uitingen van het WSP-NHN. Tevens coördinator van het <u>social media team</u> dat gevormd wordt door verschillende adviseurs van het WSP-NHN. Branding door middel van social past bij de nieuwe werkwijze en vraagt nog extra inzet om dit van de grond te krijgen.</p> <p><i>Voorstel:</i> Het is een nieuw in te vullen vacature.</p> <p><i>Kosten:</i> € 57.000 per jaar waarvan € 40.000 voor de specialist uitgaande van 18 uur per week en € 17.000 euro voor jaarlijkse verplichtingen aan communicatiemiddelen en beheer.</p> <p>c. Het <u>faciliteren van het de samenwerking WSP-NHN</u> in de vorm van secretariaat, beleidsondersteuning voor vergaderingen zoals gezamenlijk managers en directeurenoverleg, beleidsgroep enz.</p> <p><i>Voorstel:</i> Te denken valt aan de huidige constructie vanuit het project regionaal Werkbedrijf. De kosten van deze facilitering worden uit de 1mln vergoed. Voor een vervolg zijn op dit moment geen gelden meer.</p>

Kosten: € 50.000 per jaar.

Monitoren:

- a. Een gezamenlijke dashboard/monitoringsinstrument voor enerzijds bestuurders en anderzijds managers om beter sturing te kunnen geven aan de afzonderlijke processen en output daarvan.

Voorstel: Een deelproject monitoren op te starten met daarbij de volgende stappen: 1. Verkennen van behoefte bij bestuurders/managers aan welke data; 2. Verkenning van al beschikbare data; 3. Uitvoeren van een ketenanalyse en/of benchmark en 4. Voorstel hoe te komen tot sturingsinstrument inclusief duiding. Een deelproject dat vraagt van kennis op inhoud, maar ook op wat er landelijk speelt. Behoefte om dit met andere regio's op te pakken. Veel mensen al mee bezig, maar niet op echt gecoördineerd en met afgestemde opdracht vanuit WSP-NHN.

Kosten: PM, het is afhankelijk van wat het ministerie hierin kan betekenen.

Is enerzijds capaciteit om deelproject uit te voeren en menskracht om aan landelijke initiatieven input te kunnen geven.

Vakbekwaamheid:

- a. Het opzetten van een gezamenlijk professionaliseringsprogramma voor alle WSP adviseurs inclusief de implementatie hiervan. Kruisbestuiving vindt uiteraard al plaats maar er is behoefte om dit meer vanuit de één WSP-NHN gedachte vorm te gaan geven. Vraagstukken als budgetten, capaciteit en kennisniveau spelen een rol. Een extra impuls zal enerzijds de kwaliteit van de adviseurs ten goede komen en anderzijds de samenwerking met de partners in WSP-NHN vergemakkelijken (interne cultuur verbetering).

Voorstel: een extra impuls is nodig om kennisdeling met andere regio's te organiseren. Daarbij valt ook te denken aan extra landelijk aanbod voor vakontwikkeling en vakbekwaamheid.

Kosten: PM

- b. Ontwikkelen van een app waarin arrangementen, instrumenten van de hele regio in staan en ten dienste staat van alle adviseurs WSP-NHN. Een extra waarborg voor eenduidige informatie naar de werkgevers in de hele arbeidsmarktregio.

Voorstel: Het idee van een app is nog in de fase van verkenning en wellicht dat dit in andere regio's ook speelt. De ontwikkelkosten van een app zijn hoog en vraagt een goede verkenning. Graag wil WSP-NHN dit uit gaan zoeken met hulp van andere regio's.

Kosten: verkenning €0,-, indicatie kosten ontwikkelen app €20.000 (bron:

<https://www.appspecialisten.nl/kennisbank/de-kosten-van-een-app-laten-maken-zie-wat-andere-apps-hebben-gekost-van-2500-tot-100000>)

Ondertekening

	Naam	Organisatie	Handtekening
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	Datum: 13-10-2017 [Redacted Signature]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	Datum: 13-10-2017 [Redacted Signature]

NB: Afhankelijk van de inhoud van uw aanvraag, is ondertekening van extra personen of partijen toegestaan. U kunt denken aan een voorzitter van een schoolbestuur of vertegenwoordiging van een werkgeversorganisatie.

Ik begrijp aan de hand van het onderliggende document '**Handreiking fase II: Plan van aanpak en ondersteuningsvraag 'Matchen op werk'**', dat aan het indienen van een aanvraag geen recht op ondersteuning kan worden ontleend.

Het is belangrijk dat u vóór 15 oktober 2017 uw aanvraag (digitaal) indient. Dit kan via het volgende e-mailadres: postbusmow@minszw.nl.

Over de verdere procedure zult u tijdig worden geïnformeerd. Zodra er duidelijkheid is over het beschikbare budget en welke aanvullende voorwaarden er gaan gelden wordt u daarvan op de hoogte gesteld.