Aanvraagformulier

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

(Regionaal) coördinerend persoon:

Naam	[redacted]
Functie	[redacted]
Organisatie	[redacted]
Telefoonnummer	[redacted]
[redacted]	[redacted]nl

Voor indienen aanvraag ondersteuning aanpak 'Matchen op werk'

1: stand van zaken gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

Binnen arbeidsmarktregio Rijnmond wordt reeds nadrukkelijk samengewerkt in het kader van werkgeversdienstverlening. Alle 20 gemeenten en UWV trekken in gezamenlijkheid hierin op. De samenwerking komt samen binnen het WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR), waar vanuit gestuurd wordt op bijvoorbeeld:

- Regionale klantbenadering vanuit een regionaal accountteam;
- Hantering van een regionaal acquisitiekader (kader waarbinnen gemeenten afspraken kunnen maken met werkgevers over het instrumentarium dat ter ondersteuning ingezet kan worden bij plaatsing van werkzoekenden);
- Geharmoniseerd instrumentarium Wet Banenafspraak;
- Regionaal SROI-beleid.

Regionaal is de ambitie uitgesproken voor verdere ontwikkeling van samenwerking ten aanzien van werkgeversdienstverlening. De voorziene focus van de doorontwikkeling ligt voornamelijk op:

- Nadrukkelijke afstemming tussen regionale en lokale dienstverlening;
- Inrichten van een regionaal transparant werkzoekendenbestand;
- Het organiseren van een regionaal matchingproces;
- Verdere ondersteuning Regionaal Werkbedrijf Rijnmond; en
- Regionale marketing- en communicatieactiviteiten.

Hierbij is het essentieel dat de regionale ontwikkeling 'vertaald' wordt naar de verschillende gemeentelijke en UWV-processen in de arbeidsmarktregio en dat er verbinding is tussen het bestuurlijke, directie- en uitvoeringsniveau.

Tegelijkertijd constateert arbeidsmarktregio Rijnmond samen met de overige G4-regio's een aantal overkoepelende thema's, die bij zouden dragen aan gecoördineerde werkgeversdienstverlening in arbeidsmarktregio's. Deze thema's liggen in lijn met de regionale ontwikkelambities:

- Versteviging positie centrumgemeente in de arbeidsmarktregio;
- Ontschotting regelgeving en instrumentarium;
- Transparantie werkzoekendenbestand;
- Doorontwikkeling IT ter ondersteuning van werk(gevers)dienstverlening; en
- Versterking publiek-private samenwerking.

2: formulering knelpunten gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

Om de samenwerking binnen arbeidsmarktregio Rijnmond door te ontwikkelen zijn er een aantal knelpunten, die aangepakt dienen te worden, waarop ondersteuning gewenst is.

- **Versterking regionale samenwerking:** Uit ervaring blijkt dat de inzet van een zogenaamde 'verbinder' leidt tot een effectievere doorontwikkeling van de regionale samenwerking. Deze persoon verbindt de regionale ontwikkeling op verschillende niveaus en naar de afzonderlijke gemeenten en UWV. Op dit moment is de inzet niet voorzien in de exploitatie van gemeenten en UWV.

  In lijn met het G4-thema versteviging positie centrumgemeente wordt tevens als knelpunt ervaren de grote mate van autonomie van regiogemeenten en UWV. Deze autonomie wordt versterkt door lokale doelstellingen en budgetten ten aanzien van werkgeversdienstverlening.

- **Regionale transparantie werkzoekendenbestand:** In het belang van zowel werkgevers als werkzoekenden is een transparant werkzoekendenbestand van gemeenten en UWV noodzakelijk. Dit bevordert dat werkgevers en werkzoekenden elkaar zelf kunnen en weten te vinden.
  In dit kader wordt zowel vanuit regio Rijnmond als G4 het belang van data-integratie benadrukt. Gemeenten in de regio en UWV kunnen gebruik blijven maken van eigen registratiesystemen en de data van deze systemen wordt aangeleverd om één transparant werkzoekendenbestand te vormen.
  In dit licht worden enerzijds knelpunten ervaren in privacy- en veiligheidsvraagstukken. Anderzijds is regionale afstemming nodig over het uniform vastleggen van benodigde gegevens van werkzoekenden.

- **Optimaliseren van regionaal matchingproces:** Vanuit het regionaal accountteam worden met regionaal opererende werkgevers afspraken gemaakt om werkzoekenden te kunnen matchen. Een knelpunt om vervolgens een optimaal regionaal matchingproces in te richten zijn de verschillen in beleid van regiomeenten onderling en UWV. Zowel vanuit regio Rijnmond als G4 wordt de wens uitgesproken dat voor alle werkzoekenden, ongeacht uitkeringsachtergrond, hetzelfde instrumentarium ingezet kan worden.

- **Ondersteuning Regionaal Werkbedrijf Rijnmond:** Binnen arbeidsmarktregio Rijnmond is het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond het platform, waar gemeenten, UWV en sociale partners (ABU, MKB Rotterdam-Rijnmond, VNO-NCW, CNV en FNV) afstemmen over de regionale arbeidsmarkt. De focus ligt bij de realisatie van de doelstellingen van Wet Banenafspraak, maar tevens staat op de agenda het inrichten van werkgeversdienstverlening en de rol hierin van publiek-private samenwerkingen.
  Het Werkbedrijf is een waardevol platform voor inrichting van werkgeversdienstverlening, die echter wel investeringen vraagt van de deelnemende partners. De partners hebben echter geen middelen beschikbaar voor benodigde investeringen.

- **Regionale marketing- en communicatieactiviteiten:** WSPR is binnen arbeidsmarktregio Rijnmond het samenwerkingsverband, waar regionale werkgeversdienstverlening wordt georganiseerd en uitgevoerd. In dat kader is het belangrijk dat Rijnmondse werkgevers het WSPR herkennen en weten te vinden.
  Als knelpunt in de regionale marketing- en communicatieactiviteiten wordt ervaren de inzet van capaciteit vanuit de regio bij wijzigingen van landelijke wet- en regelgeving.

3: formulering ambitie regionale gecoördineerde werkgeversdienstverlening

Uw ambitie	De ambitie van arbeidsmarktregio Rijnmond en de G4 is om landelijk het voorbeeld te stellen als het gaat om regionale samenwerking, goede werkgeversdienstverlening en het effectief bijeenbrengen van vraag en aanbod.
Uw doelstelling	Regionale doorontwikkeling op de volgende thema's: • Nadrukkelijke afstemming tussen regionale en lokale dienstverlening; • Inrichten van regionaal transparant werkzoekenden-bestand; • Het organiseren van een regionaal matchingproces; • Verdere ondersteuning Regionaal Werkbedrijf Rijnmond; en • Regionale marketing- en communicatieactiviteiten.
Stappen of activiteiten	In bijlage 1 – Ondersteuningsvraag 'Matchen op werk' Arbeidsmarktregio Rijnmond en bijlage 2 – G4-thema's ondersteuningsvraag 'Matchen op werk' zijn de gewenste te ondernemen activiteiten nader uitgewerkt.
Doelgroep(en)	Werkzoekenden, vanuit alle uitkeringsachtergronden
Periode in tijd	2017 t/m 2021
Indicatie van benodigde kosten	€ 400.000,- (t/m 2018, excl. gevraagde ondersteuning in 'natura')

4: formulering ondersteuningsvraag

Ondersteuning vanuit het ministerie van SZW op de geformuleerde thema's draagt tweeledig bij aan de realisatie van de ambitie van arbeidsmarkregio Rijnmond. Enerzijds zijn er een aantal knelpunten in wet- en regelgeving, die alleen aangepakt kunnen worden met behulp van het ministerie van SZW. Anderzijds geeft ondersteuning vanuit het ministerie van SZW een impuls aan de regionale werkgeversdienstverlening doordat focus komt om de benoemde knelpunten regionaal op te pakken.

In bijlage 1 – Ondersteuningsvraag 'Matchen op werk' Arbeidsmarktregio Rijnmond is de ondersteuningsvraag langs de thema's, zoals geformuleerd bij 'knelpunten', nader toegelicht. Deze thema's sluiten aan op de G4-thema's.
Zoals aangegeven bij de 'stand van zaken' zijn vanuit de G4 overkoepelende thema's geformuleerd, die bij zouden dragen aan gecoördineerde werkgeversdienstverlening in arbeidsmarktregio's. In bijlage 2 – G4-thema's ondersteuningsvraag 'Matchen op werk' zijn deze thema's nader beschreven en de daarop gewenste ondersteuning.

De opbouw van zowel de geformuleerde thema's voor arbeidsmarktregio Rijnmond en als de G4-thema's komt overeen. De ondersteuningsvraag op de verschillende thema's is als volgt opgebouwd:

1. Beschrijving thema's, waarop ondersteuning gewenst is:
2. Ambitie meerjarig (t/m 2021) per thema
3. Plan 2017-2018 per thema
4. Gevraagde investering ministerie van SZW

Ondertekening

	Naam	Organisatie	Handtekening
[redacted]	[redacted]	[redacted]	Datum:
[redacted]	[redacted]	[redacted]	Datum:

NB: Afhankelijk van de inhoud van uw aanvraag, is ondertekening van extra personen of partijen toegestaan. U kunt denken aan een voorzitter van een schoolbestuur of vertegenwoordiging van een werkgeversorganisatie.

Ik begrijp aan de hand van het onderliggende document '**Handreiking fase II: Plan van aanpak en ondersteuningsvraag 'Matchen op werk''**, dat aan het indienen van een aanvraag geen recht op ondersteuning kan worden ontleend.

Het is belangrijk dat u vóór 15 oktober 2017 uw aanvraag (digitaal) indient. Dit kan via het volgende e-mailadres: postbusmow@minszw.nl.

Over de verdere procedure zult u tijdig worden geïnformeerd. Zodra er duidelijkheid is over het beschikbare budget en welke aanvullende voorwaarden er gaan gelden wordt u daarvan op de hoogte gesteld.

Bijlage 1 - Ondersteuningsvraag 'Matchen op werk' Arbeidsmarktregio Rijnmond

In juni 2017 heeft het ministerie van SZW het document "Handreiking fase II: Plan van aanpak en ondersteuningsvraag 'Matchen op Werk'" gepubliceerd. In deze notitie zijn de thema's voor arbeidsmarktregio Rijnmond, die in het plan van aanpak benoemd zijn, uitgewerkt.

Aanvullend hierop is met de G4-arbeidsmarktregio's afgesproken dat gezamenlijke thema's wordt ingediend t.a.v. het ondersteuningsaanbod 'Matchen op Werk'. Deze thema's zijn nader beschreven in bijlage 2 - G4-thema's ondersteuningsvraag 'Matchen op werk'. De G4-arbeidsmarktregio's wensen de krachten op deze thema's te bundelen om zo de beoogde en noodzakelijke ontwikkelingen binnen de arbeidsmarktregio's te kunnen vormgeven.

De ambitie van de G4-arbeidsmarktregio's is om landelijk het voorbeeld te stellen als het gaat om regionale samenwerking, goede werkgeversdienstverlening en het effectief bijeen brengen van vraag en aanbod. Door gezamenlijk op te trekken beogen de G4-arbeidsmarktregio's een sterkere landelijke impact te realiseren op de voortgang in de regionale samenwerking en het bereiken van een betere samenwerking tussen overheid en het bedrijfsleven. De G4-arbeidsmarktregio's wenst hierover meerjarige (2017 t/m 2021) afspraken te maken met het ministerie van SZW. Per jaar worden in gezamenlijkheid (G4-arbeidsmarktregio's en SZW) de jaardoelstellingen bepaald.

Aansluitend op deze G4-thema's vraagt arbeidsmarktregio Rijnmond in het kader van versterking van regionale samenwerking ondersteuning van het ministerie van SZW op de volgende thema's:

1 Versterking regionale samenwerking

Binnen arbeidsmarktregio Rijnmond wordt reeds nadrukkelijk samengewerkt in het kader van werkgeversdienstverlening. Dit komt samen binnen het WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR), waar vanuit gestuurd wordt op bijvoorbeeld:

- Regionale klantbenadering vanuit het regionaal accountteam;
- Hantering van een regionaal acquisitiekader;
- Geharmoniseerd instrumentarium Wet Banenafspraak;
- Regionaal SROI-beleid.

Verdere ontwikkeling van regionale samenwerking ten aanzien van werkgeversdienstverlening is gewenst. De voorziene focus van de doorontwikkeling ligt voornamelijk op nadrukkelijke afstemming tussen regionale en lokale dienstverlening, inrichten van een regionaal transparant werkzoekendenbestand en het organiseren van een regionaal matchingproces.
Hierbij is het essentieel dat de regionale ontwikkeling 'vertaald' wordt naar de verschillende gemeentelijke en UWV-processen in de arbeidsmarktregio en dat er verbinding is tussen het bestuurlijke, directie- en uitvoeringsniveau.

1.1 Ambitie Meerjarig

Gemeenten en UWV wensen werkgeversdienstverlening regionaal in te richten. Op een groot aantal thema's is de samenwerking reeds vormgegeven, maar om werkgevers in Rijnmond effectiever te ondersteunen is het wenselijk om dat het gehele werkzoekendenbestand transparant is voor gemeenten, UWV en ook werkgevers. Dit is de basis om regionaal het matchingproces te organiseren.

1.2 *Plan 2017 – 2018*

De focus voor de verdere ontwikkeling van de samenwerking ligt op de uitwerking van regionale transparantie van het werkzoekendenbestand en inrichting van een regionaal matchingproces.

1.3 *Gevraagde investering ministerie van SZW*

- Bijdragen aan de financiële investering van €100.000 tot de inzet van een regionale "verbinder" t.b.v. het doorontwikkelen van de samenwerking. Deze persoon verbindt de regionale ontwikkeling op de verschillende niveaus en naar de afzonderlijke gemeenten en UWV. Dit is nu niet voorzien in de exploitatie van gemeenten en UWV.

2 Regionale transparantie werkzoekendenbestand

In het belang van zowel werkgevers als werkzoekenden is een transparant werkzoekendenbestand van gemeenten en UWV in arbeidsmarktregio Rijnmond noodzakelijk. Dit bevordert dat werkgevers en werkzoekenden elkaar zelf kunnen en weten te vinden.

Samen met de G4-arbeidsmarktregio's wordt in dit kader het belang van data-integratie benadrukt (G4-thema 3). Gemeenten in de regio en UWV kunnen gebruik blijven maken van eigen registratiesystemen en de data van deze systemen wordt aangeleverd om één transparant werkzoekendenbestand te vormen. Het ministerie van SZW wordt in dit kader gevraagd om te ondersteunen in oplossingen voor privacy- en veiligheidsknelpunten.

Om te faciliteren dat werkgevers en (voornamelijk) zelfredzame werkzoekenden elkaar zelf kunnen vinden heeft het de voorkeur om in arbeidsmarktregio Rijnmond via één herkenbare 'voordeur' het werkzoekendenbestand transparant beschikbaar te stellen.
Gemeenten in Rijnmond en UWV dienen hiervoor af te stemmen welke gegevens van de werkzoekenden in de eigen systemen vastgelegd dienen te worden, zodat werkzoekendenprofielen uniform worden weergegeven. De afstemming vraagt van gemeenten en UWV een (tijds-)investering, die het ministerie van SZW kan ondersteunen.

2.1 *Ambitie meerjarig*

De gemeenten en UWV in arbeidsmarktregio Rijnmond werken samen in het transparant maken van de arbeidsmarkt. Dit vindt plaats in samenwerking met de markt (o.a. de uitzendbranche en bedrijfsleven). Het ontwikkelen van de technologie gebeurt – waar mogelijk – door de markt zelf. Het devies is data-integratie, maar wel met allemaal dezelfde 'voordeur' (digitale portal). De verkregen data helpt ons om slimmer te worden en ook meer vooruit te kunnen kijken.

2.2 *Plan 2017 – 2018*

In G4-verband, onder aanvoering van Rotterdam en Den Haag, wordt in samenwerking met het UWV en enkele gemeenten uit arbeidsmarktregio Rijnmond gestart met de pilot 'brede etalage'. In deze pilot wordt enerzijds de technische mogelijkheden van data-integratie (samen met marktpartijen) getest en anderzijds inhoudelijk afgestemd welke data benodigd en gewenst is om werkzoekenden op een uniforme wijze regionaal transparant inzichtelijk te maken.

2.3 *Gevraagde investering ministerie van SZW*

- Capaciteit vanuit het ministerie van SZW om te ondersteunen bij het ontwikkelen van een uniforme werkwijze in het kader van transparantie werkzoekenden, enerzijds voor regionale afstemming, anderzijds om dit te conformeren met landelijke richtlijnen.

- Alle regiogemeenten en UWV zullen d.m.v. systeemkoppelingen data moeten kunnen verzenden en ontvangen. Dit vraagt om een investering. Stap 1 is het verzoek om een impactanalyse te financieren dat inzichtelijk maakt hoe dit mogelijk gemaakt kan worden (zowel technisch als qua wetgeving) en welke investeringen hier voor nodig zijn.
- Bijdragen aan de financiële investering tot de inzet van een regionale "verbinder" t.b.v. het doorontwikkelen van de samenwerking. Dit is nu niet voorzien in de exploitatie van gemeenten en UWV. In dit kader draagt deze persoon de coördinatie om dit te borgen in de arbeidsmarktregio.

3 Optimaliseren van regionaal matchingproces

De samenwerking van gemeenten en UWV binnen arbeidsmarktregio Rijnmond is gericht op het inrichten en gezamenlijk uitvoeren van werkgeversdienstverlening. Vanuit het regionaal accountteam – als onderdeel van het WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR) – worden met regionaal opererende werkgevers afspraken gemaakt om werkzoekenden te kunnen matchen. In dit kader is bijvoorbeeld regionale regie vanuit het WSPR op klantbenadering, is een regionaal acquisitiekader afgestemd, is het instrumentarium voor de Wet Banenafspraak geharmoniseerd en wordt een regionaal SROI-beleid gehanteerd. De G4-arbeidsmarktregio's pleiten in dit kader voor ontschotting van middelen om regionaal beter het instrumentarium te kunnen afstemmen (G4-thema 2). Het is wenselijk dat voor alle werkzoekenden, ongeacht uitkeringsachtergrond hetzelfde instrumentarium te kunnen inzetten. Zo hebben gemeenten binnen Rijnmond voor PW-ers met een afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid om ter ondersteuning instrumentarium in te zetten om hen naar werk te begeleiden. UWV heeft deze mogelijkheid niet voor WW'ers met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De volgende stap in de samenwerking van gemeenten en UWV binnen arbeidsmarktregio Rijnmond is het optimaliseren van het regionaal matchingproces. Dit ligt in het verlengde van het organiseren van een transparant werkzoekendenbestand (G4-thema 3). Dit bevordert enerzijds dat werkgevers en werkzoekenden elkaar zelf weten te vinden. Anderzijds geeft dit een impuls aan regionale samenwerking, omdat eenvoudiger werkzoekenden vanuit de gehele regio gematcht kunnen worden op een vacature zonder daarvoor verschillende systemen te hoeven raadplegen. Dit betreft voornamelijk werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, die intensievere dienstverlening ontvangen om hen naar werk te begeleiden.
Hiervoor worden gegevens van werkzoekenden vastgelegd in 'eigen' systemen van gemeenten en UWV en door middel van data-integratie wordt het regionaal werkzoekendenbestand transparant gemaakt. Afstemming met gemeenten en UWV is nodig ten aanzien van welke gegevens van de werkzoekenden in de eigen systemen vastgelegd dienen te worden, zodat werkzoekendenprofielen uniform regionaal inzichtelijk zijn. Het ministerie van SZW wordt gevraagd hierin te ondersteunen.

3.1 Ambitie meerjarig

Binnen arbeidsmarktregio Rijnmond is het matchingproces regionaal geoptimaliseerd. Dit houdt in dat werkzoekenden vanuit de gehele regio gematcht kunnen worden op potentiële vacatures of op vacatureprofielen van veel voorkomende vacatures in de regio.
Om dit te realiseren dient:

- Het werkzoekendenbestand regionaal transparant te zijn (G4-thema 3);
- IT regionale werk(gevers)dienstverlening te ondersteunen (G4-thema 4);
- Regionaal het beleid aangaande werkgeversdienstverlening van gemeenten en UWV op elkaar te worden afgestemd (G4-thema 2).

3.2 *Plan 2017 – 2018*

Voor de uitwerking van het regionaal matchingproces worden de uitkomsten van een aantal (G4-)thema's meegenomen:

- Pilot 'brede etalage' in het kader van de thema's (regionale) transparantie werkzoekendenbestand en doorontwikkeling IT ter ondersteuning van werk(gevers)dienstverlening;
- Pilot Gemeente Rotterdam en UWV (en evt. regiogemeenten) waar uniform instrumentarium voor alle werkzoekenden wordt ingezet, afgeleid van het G4-thema ontschotting instrumentarium.

Vanuit deze pilots worden leerpunten meegenomen om het regionaal matchingproces in te richten. Uitgangspunt is dat professionals van gemeenten en UWV werkzoekenden vanuit de gehele arbeidsmarktregio Rijnmond kunnen matchen.

3.3 *Gevraagde investering ministerie van SZW*

- De middelen vanuit UWV beschikbaar laten komen aan de regio's teneinde evenwichtig mee te financieren in instrumentarium om werkzoekenden te matchen.
- Capaciteit vanuit het ministerie van SZW om te ondersteunen in het oplossen van knelpunten in de verschillen van beleid tussen gemeenten en waaraan UWV zich dient te committeren. Dit vraagt zowel regionale als landelijke afstemming.
- Het ondersteunen in het mogelijk maken dat met uniforme (en beschikbare) data gewerkt kan worden om resultaten te kunnen meten. N.B.: dit staat los van systeemintegratie, het gaat om het mogelijk maken van data uitwisseling en standaardiseren van KPI's.
- Bijdragen aan de financiële investering tot de inzet van een regionale "verbinder" t.b.v. het doorontwikkelen van de samenwerking. Dit is nu niet voorzien in de exploitatie van gemeenten en UWV. In dit kader draagt deze persoon de organisatie van de inrichting van het regionaal matchingproces. De eerste stap is om na te gaan of in Rijnmond met regioprofielen gewerkt kan worden en deze vervolgens op te stellen. Stap 2 is om de profielen in een pilot te hanteren om de werking te onderzoeken. De laatste stap is om de profielen te implementeren en te borgen.

4 Ondersteuning Regionaal Werkbedrijf Rijnmond

Binnen arbeidsmarktregio Rijnmond is het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond (verder te noemen: Werkbedrijf) het platform, waar gemeenten, UWV en sociale partners (ABU, MKB Rotterdam-Rijnmond, VNO-NCW, CNV en FNV) afstemmen over de regionale arbeidsmarkt. De focus ligt bij de realisatie van de doelstellingen van Wet Banenafspraak, maar tevens staat op de agenda het inrichten van werkgeversdienstverlening.
Zo wordt vanuit het Werkbedrijf publiek-private samenwerking bevorderd (G4-thema 5). Indien marktpartijen (zoals uitzendorganisaties) effectievere dienstverlening kunnen bieden voor een doelgroep werkzoekenden wordt dit ondersteund door gemeenten en UWV in Rijnmond. Gemeenten en UWV maken in dit kader afspraken met uitzendorganisaties over de inzet van (geharmoniseerd) regionaal instrumentarium en/of capaciteit/dienstverlening ter ondersteuning van de match van werkzoekenden.
Het Werkbedrijf is daarom een waardevol platform voor inrichting van werkgeversdienstverlening, die echter wel investeringen vraagt van de deelnemende partners. De afgelopen jaren is het Werkbedrijf gefinancierd vanuit de vanuit de decentralisatie-uitkering van €1 mln voor de oprichting van het Regionaal Werkbedrijf. Het ministerie van SZW wordt gevraagd het Werkbedrijf financieel te (blijven) ondersteunen.

4.1 *Ambitie meerjarig*

Het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond is het platform waar in de arbeidsmarktregio afstemming plaatsvindt aangaande arbeidsmarktbeleid. Gemeenten, UWV, sociale partners én onderwijs pakken hun rol binnen het Werkbedrijf.
In dit kader is het van belang dat uniforme arbeidsmarktinformatie beschikbaar is vanuit en voor alle partners binnen het Werkbedrijf. Hiervoor ontwikkelen (big)data- en arbeidsmarktspecialisten van gemeenten samen met UWV regionale arbeidsmarktkennis (G4-thema 1). Arbeidsmarktvraagstukken worden bij voorkeur aangepakt met behulp van publiek-private samenwerkingsoplossingen (G4-thema 5).

4.2 *Plan 2017 – 2018*

De effectiviteit van het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond wordt verbeterd door op basis van uniforme arbeidsmarktinformatie een concrete actieagenda uit te werken. De actieagenda focust zich hierbij niet alleen op de primaire doelstelling van het Werkbedrijf om de doelstellingen van de Wet Banenafspraak te realiseren, maar betreft de 'brede' arbeidsmarkt. Naast de huidige partners van het regionaal Werkbedrijf wordt tevens onderwijs betrokken bij de uitwerking van de actieagenda.

4.3 *Gevraagde investering ministerie van SZW*

- In het verlengde van G4-thema 1 wordt financiële ondersteuning gevraagd van €100.000,- om deskundigheid ten behoeve van arbeidsmarktkennis te ontwikkelen.
- Ter ondersteuning van het Werkbedrijf (w.o. ambtelijke ondersteuning) en de uitwerking van de actieagenda wordt een financiële bijdrage gevraagd van €150.000,- per jaar.

5 Regionale marketing- en communicatieactiviteiten

In lijn met de ontwikkeling van het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond, positie van de centrumgemeente (G4-thema 1) en versterking publiek-private samenwerking (G4-thema 5) is het essentieel om de herkenbaarheid van het WerkgeversServicepunt Rijnmond te vergroten. WSPR is binnen arbeidsmarktregio Rijnmond het samenwerkingsverband, waar regionale werkgeversdienstverlening wordt georganiseerd en uitgevoerd. In dat kader is het belangrijk dat Rijnmondse werkgevers het WSPR herkennen en weten te vinden.
Zo ligt de uitvoering van arbeidsmarktbeleid, zoals dat wordt afgestemd in het Werkbedrijf, bij het WSPR en tevens het toeleiden van werkzoekenden naar werk bijvoorbeeld via publiek-private samenwerkingen.
In het belang van het Regionaal Werkbedrijf Rijnmond, het vormgeven van uniforme werkgeversdienstverlening en regionale samenwerking met marktpartijen, zoals marktpartijen dient het WSPR herkenbaar te zijn. Het ministerie van SZW kan een goede bijdrage leveren door WerkgeversServicepunten helpen te positioneren.

5.1 *Ambitie meerjarig*

Binnen arbeidsmarktregio Rijnmond wordt het WerkgeversServicepunt Rijnmond door zowel publieke als private partijen herkent als het samenwerkingsverband waar regionale werkgeversdienstverlening wordt uitgevoerd.
Marktpartijen, zoals uitzendorganisaties, kunnen met het WSPR regionale afspraken maken over het matchen van werkzoekenden en welke dienstverlening hiervoor wordt ingezet. Het WSPR wordt in arbeidsmarktregio Rijnmond erkend om deze afspraken ook daadwerkelijk te kunnen vormgeven.

5.2 *Plan 2017 – 2018*

Om de herkenbaarheid van het WerkgeversServicepunt Rijnmond te verbeteren worden marketing- en communicatieactiviteiten ingezet gericht op publieke en private partijen.
De activiteiten gericht op gemeenten en UWV focussen zich op de mogelijkheden van regionale werkgeversdienstverlening ten behoeve van werkzoekenden en werkgevers, zoals:

- Vormgeving regionale afspraken met een werkgevers t.a.v. dienstverlening;
- Afstemming arbeidsmarktbeleid;
- Afstemming regionaal instrumentarium Wet Banenafspraak.

Marketing- en communicatieactiviteiten gericht op marktpartijen focust zich op de herkenbaarheid van het WSPR en de mogelijkheden om regionaal afspraken te maken om werkzoekenden te matchen. In dit kader kan gedacht worden aan:

- Externe marketingcampagne om de mogelijkheden van het WSPR bekend te maken;
- Aanwezigheid op (netwerk)evenementen om relevante marktpartijen te ontmoeten, waarmee in samenwerking werkzoekenden gematcht kunnen worden.

5.3 *Gevraagde investering ministerie van SZW*

Om deze activiteiten te ontplooien is investering en inzet nodig vanuit gemeenten en UWV in arbeidsmarktregio Rijnmond. Het ministerie van SZW kan hierin ondersteunen door:

- Capaciteit van het ministerie van SZW om mee te denken over de in te zetten (landelijke uniforme) marketing en communicatieactiviteiten;
- Het voortijdig ontwikkelen van werkgeversproposities (landelijk) bij de invoering van nieuwe/aangepaste wet- of regelgeving. Dit gebeurt nu veelal achteraf en vraagt (op dit onderwerp onontwikkelde) capaciteit van de G4 beleidsafdelingen;
- Financieel bij te dragen aan de regio-specifieke marketing en communicatieactiviteiten.

Bijlage 2 – G4-thema's – ondersteuningsvraag 'Matchen op werk'

De G4-steden hebben afgesproken om ten aanzien van het ondersteuningsaanbod 'Matchen op Werk' vanuit het ministerie van SZW een gezamenlijk (deel)plan in te dienen. Dit plan zal als bijlage worden toegevoegd aan het regionale plan, die iedere G4 met diens eigen arbeidsmarktregio zal indienen.
Hieronder volgt de uitwerking van de gezamenlijke thema's met als doel dat de G4 de krachten wensen te bundelen om zo de beoogde en noodzakelijke ontwikkelingen binnen de arbeidsmarktregio's vorm te kunnen geven.

De ambitie van de G4-arbeidsmarktregio's is om landelijk het voorbeeld te stellen als het gaat om regionale samenwerking, goede werkgeversdienstverlening en het effectief bijeen brengen van vraag en aanbod. Door gezamenlijk op te trekken beoogt de G4 een sterkere landelijke impact te realiseren op de voortgang in de regionale samenwerking en het bereiken van een betere samenwerking tussen overheid en het bedrijfsleven (waaronder op het gebied van werkgeversdienstverlening).

De arbeidsmarktregio's van de G4-steden erkennen gezamenlijk een aantal thema's, die bij zullen dragen aan eerder genoemde ambities. De G4 wenst hierover meerjarige (2017 t/m 2021) afspraken te maken met het ministerie van SZW. Per jaar zullen we in gezamenlijkheid (G4 en SZW) de jaardoelstellingen bepalen.

1 Positie centrumgemeente in de arbeidsmarktregio

Gemeenten, UWV en sociale partners hebben de gedeelde verantwoordelijkheid om de samenwerking in de arbeidsmarktregio's te bevorderen. Als eerste thema is gekozen voor de ontwikkeling van werkgeversdienstverlening. De centrumgemeente heeft de positie om het gesprek tussen de betrokken partijen te faciliteren en aan te jagen. De afgelopen jaren is hier door de centrumgemeenten veel in geïnvesteerd. Resultaten tot op heden zijn echter moeizaam tot stand gekomen en hebben veel (onnodig) geld gekost. Op onderdelen stokt de ontwikkeling in de samenwerking door de grote mate van autonomie van de regiogemeenten en UWV.

Het ministerie van SZW kan hier ondersteuning in bieden door zowel de centrumgemeenten, regiogemeenten, UWV als sociale partners te stimuleren het gezamenlijke belang van de samenwerking in de arbeidsmarktregio in te zien en hen nadrukkelijker aan te spreken op hun verantwoordelijkheid hierin.

Daarnaast heeft het ministerie van SZW de mogelijkheid om de centrumgemeenten beter in positie te brengen door hun rol meer kracht bij te zetten. SZW heeft aangegeven dit niet per se d.m.v. wet- en regelgeving te willen afdwingen, maar langs de weg van stimulering. De G4 heeft hier afgelopen jaren geen goede ervaringen in opgedaan. De G4 pleit ervoor de centrumgemeenten beter toe te rusten om deze rol te kunnen invullen. Indien dit niet langs wet- en regelgeving afgedwongen gaat worden, is de meest effectieve manier om de centrumgemeenten meer beschikking te geven over een meer geregionaliseerd budget. Dit met als doel regionale investeringen te kunnen plegen vanuit een meer gemeenschappelijk kader en concrete (ontwikkel)doelen. Het vaststellen van regionale KPI's, concrete

ontwikkeldoelstellingen en te bereiken resultaten vanuit het oogpunt van de ondernemers in de regio zijn mogelijke interventies, die hiertoe kunnen bijdragen.

1.1 *Ambitie meerjarig*

De G4-steden hebben als centrumgemeenten de rol en de positie om gecoördineerde regionale werkgeversdienstverlening in te richten. Hiervoor is binnen de arbeidsmarktregio structureel een regionaal budget beschikbaar in beheer van de centrumgemeenten. De rol van de centrumgemeente heeft een meer leidend karakter in het realiseren hiervan en is hier dan ook op aanspreekbaar.
Binnen de arbeidsmarktregio formuleren de centrumgemeente, UWV, regiogemeenten en sociale partners op basis van gezamenlijke analyse heldere regionale ontwikkel- en resultaatdoelstellingen. Het meten en rapporteren hiervan wordt mogelijk gemaakt door data-uitwisseling op een gestandaardiseerde manier mogelijk te maken. De centrumgemeenten worden in staat gesteld om zich, samen met UWV, te ontwikkelen tot een kwalitatief hoogwaardig kennispartner op het gebied van regionale arbeidsmarktvraagstukken.

1.2 *Plan 2017 – 2018*

Iedere G4-arbeidsmarktregio formuleert voor 2018 haar ontwikkel- en resultaatdoelstellingen. Alle gemeenten, UWV en sociale partners hebben hierin een gedeelde verantwoordelijkheid om de doelstellingen te realiseren. De randvoorwaarde is dat vanaf 2018 regionaal budget beschikbaar is om gecoördineerde regionale werkgeversdienstverlening in te richten. Dit geldt ook voor het afgeven van of afrekenen op resultaten. Dit moet opgetrokken worden naar regionaal niveau en zo mogelijk losgekoppeld worden van het BUIG-budget per gemeente (of middels een regionale sleutel). In 2017 willen we dit uitwerken en in 2018 als testjaar gaan uitproberen.

Regionale samenwerking heeft de afgelopen jaren veel investeringen gevraagd vanuit de G4-centrumgemeenten. Naast de inzet van de programmaraad heeft iedere gemeente zelf ook veel inzet gepleegd om hier vorderingen in te maken. Om de samenwerking binnen de regio verder te brengen, is het continueren of misschien zelfs wel intensiveren van deze samenwerking noodzakelijk. Natuurlijk zal per regio bepaald moeten worden in welke vorm en wat de concrete stappen zijn, die per jaar gezet zullen zijn.

1.3 *Gevraagde investering ministerie van SZW*

- Per G4-arbeidsmarktregio financiële middelen beschikbaar stellen als aanzet om regionale werkgeversdienstverlening in te richten of door te ontwikkelen. De inzet van regionaal instrumentarium wordt gefinancierd vanuit een regionaal budget, waardoor de effectiviteit van regionale inrichting van werkgeversafspraken en uitvoering wordt verbeterd. Als pilot wordt een investering van € 50.000,- gevraagd per G4-arbeidsmarktregio om dit verder uit te werken.
- Het ondersteunen in het mogelijk maken dat met uniforme (en beschikbare) data gewerkt kan worden om resultaten te kunnen meten. N.B.: dit staat los van systeemintegratie, het gaat om het mogelijk maken van data uitwisseling en standaardiseren van KPI's.
- Om dit te realiseren, zullen alle regiogemeenten d.m.v. systeemkoppelingen data kunnen verzenden en ontvangen. Dit vraagt om een investering. Stap 1 is het verzoek om een impactanalyse te financieren dat inzichtelijk maakt hoe dit mogelijk gemaakt kan worden en welke investeringen hier voor nodig zijn. Dit punt sluit ook aan bij thema 3.

- Investering in kennisontwikkeling van huidige accountmanagers en adviseurs, die uitvoering geven aan de werk(gevers)dienstverlening. De doorontwikkeling van de regionale samenwerking vraagt van de mensen, die de huidige werk(gevers)dienstverlening verzorgen vanuit gemeenten en UWV, aanpassing en dat zij op een goede manier mee worden genomen in de ontwikkeling.
- Het investeren in het ontwikkelen van regionale arbeidsmarktkennis, (big)data- en arbeidsmarktspecialisten i.s.m. UWV dragen bij aan het inzichtelijk maken van de arbeidsmarkt en wat nodig is om deze te beïnvloeden (het gaat dan ook over onderwijs en onderkant arbeidsmarkt zoals P-wet). Per G4-arbeidsmarktregio is gewenst dat 1 fte wordt aangesteld met deze deskundigheid of deze (verder) ontwikkelt.
- Het stimuleren van de rol van de centrumgemeente in relatie tot ontwikkelingen in de regio. Deze rol moet meer leidend gemaakt worden. De centrumgemeente "rapporteert" over de voortgang richting het ministerie van SZW. De eerste stap is dat G4-steden de versterking van deze rol van de centrumgemeenten nader uitwerken samen met het ministerie van SZW.
- Bijdragen aan de financiële investering tot de inzet van een regionale "verbinder" t.b.v. het doorontwikkelen van de samenwerking. De persoon heeft bijvoorbeeld de opdracht om een regionale propositie werkgeversdienstverlening, eenduidige werkgeversbenadering (daarin meegenomen van welk 'branding' gebruik gemaakt wordt (WSP, gemeente, UWV)) en uniforme registratie uit te werken en te implementeren.

2 Ontschotting regelgeving en instrumentarium

Binnen de arbeidsmarktregio's wordt verwacht dat gemeenten en UWV samenwerken om eenduidige en afgestemde werkgeversdienstverlening te bieden. Het is wenselijk dat gemeenten en UWV in gezamenlijkheid uniforme (financiële) afspraken met werkgevers kunnen maken over ondersteuningsinstrumentarium voor het matchen of duurzaam plaatsen van werkzoekenden. Dit biedt voordelen op het gebied van schaalgrootte, eenduidigheid en efficiëntie, omdat werkgevers in algemene zin geen voorkeur hebben ten aanzien van een bepaalde doelgroep. Het belang van de werkgever is om een zo passend mogelijke kandidaat voorgesteld te krijgen.
Door huidige regelgeving is voor vergelijkbare doelgroepen niet altijd mogelijk dezelfde werkgeversdienstverlening te bieden. In het kader van de doelgroep Wet Banenafspraak is een concreet voorbeeld het verschil tussen loonkostensubsidie voor gemeentelijke doelgroepen en loondispensatie voor UWV-doelgroep. Daarnaast is het voor UWV bijvoorbeeld ook niet mogelijk om in de regio's te besluiten voor passende inzet van ondersteuningsinstrumentarium voor WW'ers met een afstand tot de arbeidsmarkt, waar gemeenten dit wel kunnen voor de PW'ers. Dit leidt tot ongewenste effecten voor werkgevers, waarbij voor vergelijkbare doelgroepen werkzoekenden niet dezelfde werkgeversdienstverlening geboden kan worden.

De G4-steden en UWV zijn met elkaar in gesprek om een aantal instrumenten (zoals jobcoaching en proefplaatsing) ten behoeve van de doelgroep Wet Banenafspraak te harmoniseren. Echter is het effectiever om (financiële) middelen en regelgeving te 'ontschotten', die op dit moment beschikbaar en relevant zijn voor specifieke doelgroepen van gemeenten en UWV dan wel specifiek instrumentarium. Het ministerie van SZW kan ondersteunen door bij arbeidsmarktregio's de verantwoordelijkheid neer te leggen om voor zowel gemeentelijke als UWV-doelgroepen geharmoniseerd instrumentarium aan te bieden en hiervoor ontschot budget

beschikbaar te stellen. Hierdoor kan voor zowel gemeentelijke als UWV-doelgroepen regionaal de meest effectieve werkgeversdienstverlening georganiseerd worden.

Tevens ziet de G4 een rol voor het ministerie van SZW naar werkgeversorganisaties. Van gemeenten en UWV wordt verwacht dat uniforme werkgeversdienstverlening wordt geboden. Echter hetgeen individuele (landelijke) werkgevers vragen ten aanzien van werkgeversdienstverlening sluit daarop niet altijd aan. Het zou ondersteuning bieden als het ministerie van SZW hierover afstemt met vertegenwoordigende werkgeversorganisaties.

2.1 *Ambitie meerjarig*

Binnen de arbeidsmarktregio kunnen G4-gemeenten, regiogemeenten en UWV bepalen waar (ontschotte) beschikbare budgetten voor werkgeversdienstverlening, dan wel het ontwikkelen van instrumenten t.b.v. werkzoekenden (P-wet breed) voor ingezet worden. Op deze manier kunnen uniforme afspraken met werkgevers worden gemaakt over de inzet van geharmoniseerd instrumentarium om alle doelgroepen van werkzoekenden te matchen.
Het beleid aangaande werkgeversdienstverlening van gemeenten en UWV dient hiervoor op elkaar te worden afgestemd.

2.2 *Plan 2017 – 2018*

Gemeenten en UWV zullen binnen de arbeidsmarktregio een pilot starten waarin voor zowel gemeentelijke als UWV-doelgroepen uniform instrumentarium zal worden ingezet. Doel is om enerzijds eenduidige dienstverlening aan werkgevers te bieden en anderzijds te ervaren wat de knelpunten zijn in het beleid van de gemeenten en UWV.

2.3 *Gevraagde investering ministerie van SZW*

- Capaciteit vanuit het ministerie van SZW om te ondersteunen in het oplossen van knelpunten in de verschillen van beleid tussen gemeenten en waaraan UWV zich dient te committeren. Dit vraagt zowel regionale als landelijke afstemming.
- De middelen vanuit UWV beschikbaar laten komen aan de regio's teneinde evenwichtig mee te financieren in deze pilot(s).
- Werkgeversorganisaties stimuleren aan deze ontwikkeling deel te nemen.
- Financiële ondersteuning voor coördinatie om dit te organiseren in de arbeidsmarktregio's, waar dit nu niet voorzien is in de exploitatie van gemeenten en UWV.

3 Transparantie werkzoekendenbestand

In het belang van zowel werkgevers als werkzoekenden dient het werkzoekendenbestand van gemeenten en UWV zo snel mogelijk transparant te zijn. Dit bevordert enerzijds dat werkgevers en werkzoekenden elkaar zelf weten te vinden. Anderzijds geeft dit een impuls aan regionale samenwerking, omdat eenvoudiger werkzoekenden vanuit de gehele regio gematcht kunnen worden op een vacature zonder daarvoor verschillende systemen te hoeven raadplegen.

Transparantie van het werkzoekendenbestand betekent echter niet dat gemeenten en UWV in één systeem dienen te werken. Vanuit G4 wordt ingezet op data-integratie. Gemeenten en UWV kunnen gebruik blijven maken van de eigen systemen van waaruit de data wordt geleverd ten behoeve van één transparant werkzoekendenbestand. Dit laatste heeft wel de voorkeur om via één herkenbare "voordeur" het werkzoekendenbestand transparant beschikbaar te stellen.

Om dit daadwerkelijk te realiseren worden belemmeringen ervaren op het gebied van privacy- en veiligheidsvraagstukken. Dit beperkt de uitwisseling van gegevens tussen gemeenten en UWV. Het ministerie van SZW wordt gevraagd om te ondersteunen om oplossingen te vinden voor de privacy- en veiligheidsknelpunten. Daarnaast is het voor veel gemeenten nog niet direct een prioriteit om hier op te investeren. Men erkent de wens wel, maar ziet geen mogelijkheden om dit te verwezenlijken.

3.1 *Ambitie meerjarig*

De G4-steden, hun arbeidsmarktregio's en UWV werken samen in het transparant maken van de arbeidsmarkt. Dit vindt plaats in samenwerking met de markt (o.a. de uitzendbranche en bedrijfsleven). Het ontwikkelen van de technologie gebeurt – waar mogelijk – door de markt zelf. Het devies is data-integratie, maar wel met allemaal dezelfde "voordeur" (digitale portal). De verkregen data helpt ons om slimmer te worden en ook meer vooruit te kunnen kijken.

3.2 *Plan 2017 – 2018*

Het uitvoeren van de pilot 'brede etalage' dat momenteel door de G4 wordt gestart idealiter i.s.m. UWV en enkele regiogemeenten. De gemeenten Den Haag en Rotterdam zullen hier vooralsnog middelen voor ter beschikking stellen. Concrete vraag is of het ministerie van SZW hier in mee zou willen kijken ten behoeve van de wens om te komen tot een landelijke standaard. Afhankelijk van de uitkomsten wordt bezien of en in welke mate digitale dienstverlening vanuit de overheid (G4 en UWV), samen met de markt, verder ontwikkeld dient te worden.

3.3 *Gevraagde investering ministerie van SZW*

- Capaciteit vanuit het ministerie van SZW om te ondersteunen bij het ontwikkelen van een landelijke standaard transparantie werkzoekenden.
- Zie ook eerder genoemde wens om data met elkaar te kunnen uitwisselen (zowel technisch als qua wetgeving).
- Financiële ondersteuning voor coördinatie om dit te borgen in de arbeidsmarktregio's, waar dit nu niet voorzien is in de exploitatie van gemeenten en UWV.

4 <u>Doorontwikkeling IT ter ondersteuning van werk(gevers)dienstverlening</u>

Vanuit het G4-programma 'Professional Portal Innovatie' (PPI) wordt samen met UWV nagedacht op welke wijze IT-systemen ondersteuning kunnen bieden aan het door ontwikkelen van digitale dienstverlening voor zowel de burger als het bedrijfsleven. De G4-steden en UWV zijn in dit kader binnen hun arbeidsmarktregio's voornemens een 'brede etalage' te ontwikkelen, waar werkzoekenden vanuit alle uitkeringsachtergronden en werkgevers elkaar digitaal kunnen vinden. Tevens valt de ontwikkeling van CRM-functionaliteiten en het vastleggen van afgesproken dienstverlening binnen het programma PPI. Ondersteuning vanuit het ministerie van SZW helpt om binnen het programma PPI meer prioriteit te geven aan deze IT-ontwikkelingen.

4.1 *Ambitie meerjarig*

G4 en UWV streven na dat IT-systemen regionale werk(gevers)dienstverlening ondersteunen. Enerzijds wordt samen met de markt digitale ondersteuning georganiseerd en gefaciliteerd, zodat werkgevers en werkzoekenden, die zelfredzaam kunnen uitstromen, elkaar kunnen vinden. Anderzijds hebben gemeenten en UWV behoefte aan digitale ondersteuning voor het

bieden van intensievere dienstverlening voor werkgevers en werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

4.2 *Plan 2017 – 2018*

Enerzijds het uitvoeren van de pilot 'brede etalage' en anderzijds onderzoeken of binnen het programma PPI de planning van de onderdelen CRM en vastlegging werk(gevers)dienstverlening naar voren in de tijd kan worden gehaald.

4.3 *Gevraagde investering ministerie van SZW*

- Beschikbaar stellen van financiële middelen om meer prioriteit te kunnen geven binnen het programma PPI aan de doorontwikkeling van IT-systemen, die digitale ondersteuning aan regionale werkgeversdienstverlening bieden. Stap 1 is het investeren in een haalbaarheidsonderzoek om te bezien of dit tot de mogelijkheid behoort en welke kosten hiermee gemoeid gaan.

5 Versterking Publiek-Private samenwerking

Samenwerking van publieke en private organisaties wordt door de G4 gezien als essentieel in het bieden van goede werk(gevers)dienstverlening, effectievere dienstverlening en het vinden van de juiste balans tussen de taken van de overheid en de markt. Bemiddeling van werkzoekenden, die voornamelijk zelfredzaam zijn, kan goed uitgevoerd worden door marktpartijen, zoals uitzendorganisaties. Gemeenten en UWV maken in dit kader afspraken met uitzendorganisaties over de inzet van (geharmoniseerd) regionaal instrumentarium en/of capaciteit/dienstverlening ter ondersteuning van de match van werkzoekenden. Het ministerie van SZW wordt gevraagd om te ondersteunen dat publieke en private organisaties hun samenwerking kunnen versterken.

5.1 *Ambitie meerjarig*

G4 en UWV werken intensief samen met marktpartijen aangaande het bieden van werk(gevers)dienstverlening. Gemeenten en UWV focussen zich hierbij op ondersteuning van werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Marktpartijen richten hun dienstverlening in met name gericht op ondersteuning van werkzoekenden met een korte(re) afstand tot de arbeidsmarkt.

5.2 *Plan 2017 – 2018*

Gemeenten en UWV zullen binnen de arbeidsmarktregio samen met marktpartijen een pilot uitvoeren waarin gestimuleerd wordt dat werkzoekenden met een korte(re) afstand tot de arbeidsmarkt gematcht worden door marktpartijen.

5.3 *Gevraagde investering ministerie van SZW*

- Capaciteit van het ministerie van SZW om mee te denken op welke wijze marktpartijen landelijk gestimuleerd worden om werkzoekenden met een uitkeringsachtergrond te matchen.
- Het mogelijk maken dat beleid en/of wet- en regelgeving dit (meer) mogelijk maakt. Denk bijvoorbeeld aan de handhavingstaak die nu enkel door de overheid mag worden uitgevoerd.
- Financiële ondersteuning voor coördinatie om dit te organiseren in de arbeidsmarktregio's, waar dit nu niet voorzien is in de exploitatie van gemeenten en UWV.