

# Aanvraagformulier



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

(Regionaal) coördinerend persoon:

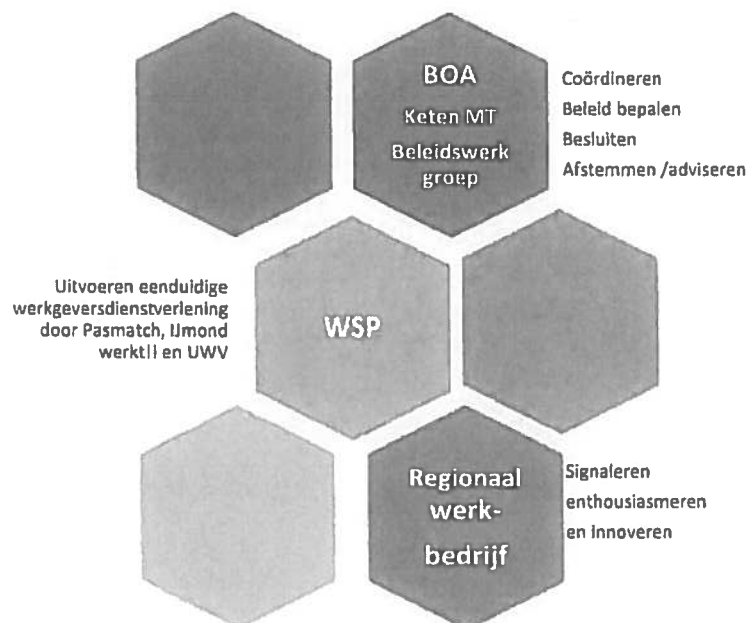
Naam	[Redacted]
Functie	[Redacted]
Organisatie	[Redacted]
Telefoonnummer	[Redacted]
E-mailadres	[Redacted]

Voor indienen aanvraag ondersteuning aanpak 'Matchen op werk'

1: stand van zaken gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

De acht gemeenten uit de arbeidsmarktregio Zuid Kennemerland en IJmond werken samen met het UWV aan de gezamenlijke dienstverlening voor werkgevers en werkzoekenden. De gemeenten Haarlem, Zandvoort, Heemstede, Bloemendaal, Haarlemmerliede en Spaarnwoude besteden hun arbeidsbemiddeling deels aan publieke partners en deels aan private partners uit. De gemeenten uit de subregio IJmond (Beverwijk, Heemskerk en Velsen) besteden hun arbeidsbemiddeling uit aan IJmond werkt. IJmond werkt, Pasmatch en het UWV werken samen vanuit één regionaal Werkgeversservicepunt met twee locaties (Haarlem en Beverwijk).

De regionale samenwerkingswerkingsstructuur die moet zorgen voor versterking, afstemming en verbinding is als volgt ingericht:



De afgelopen periode zijn er flinke stappen gezet om de werkgeversdienstverlening te verbeteren:

#### **Eén regionaal werkgeversservicepunt in de arbeidsmarktregio**

De arbeidsmarktregio heeft één regionaal werkgeversservicepunt welke opereert vanaf twee locaties. De deelnemers aan het WSP, Pasmatch, IJmond werkt en het UWV werken vanuit één als één team op het WSP, met één telefoonnummer, één gezamenlijke website [wspteam.nl](http://wspteam.nl) en treedt naar buiten als één aanspreekpunt voor werkgevers. In juli 2017 is de website gelanceerd en is een communicatiecampagne gestart om het werkgeversserviceteam onder de aandacht te brengen.

#### **Een geharmoniseerd regionaal pakket van instrumenten en voorzieningen**

Het afgelopen jaar is hard gewerkt aan een geharmoniseerd pakket van instrumenten en voorzieningen re-integratie. De beleidsregels voor jobcoaching zijn regionaal afgestemd en eenduidig voor alle werkzoekenden uit de doelgroep Participatiewet in de arbeidsmarktregio. De beleidsregels zijn ook afgestemd met het UWV om de verschillen tussen de doelgroepen zo veel mogelijk te beperken.

#### **Benutting van arbeidsmarktkansen: regionale arbeidsmarktanalyse Zuid-Kennemerland en IJmond**

Zomer 2017 heeft de arbeidsmarktregio een regionale arbeidsmarktanalyse opgesteld en is een aanzet gedaan voor een regionale samenwerkingsagenda. Voor een effectief arbeidsmarktbeleid is van belang dat de vraag naar arbeid goed in kaart wordt gebracht en het aanbod van werkzoekenden goed in beeld is en toegankelijk is. Een vijftal doelgroepen worden benoemd in de regionale arbeidsmarktanalyse Zuid-Kennemerland en IJmond: reguliere werkzoekenden, werkzoekenden met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt, jongere werkzoekenden en schoolverlaters, oudere werkzoekenden en de groep statushouders. Een van de voorwaarden voor een goed regionaal arbeidsmarktbeleid is dat de werkgeversbenadering en de matching van werkzoekenden op banen niet versnipperd is maar belegd bij één organisatie, het Werkgeversservicepunt.

#### **Regionale aanpak voor het transparant maken van de kandidaten Banenafpraak**

De gemeenten van de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond en UWV willen de dienstverlening aan de werkgevers optimaliseren. Het inzichtelijk maken voor werkgevers van het bestand kandidaten banenafpraak draagt hier aan bij. De gemeenten van de Arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond zijn in samenwerking met het UWV gestart met het vullen van de profielen van de kandidatenverkenner.

#### **Samenwerking met het regionaal werkbedrijf**

In het regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland & IJmond werken bestuurders uit werkgeversorganisaties, gemeenten, onderwijs vakbonden en UWV samen. Zij initiëren vanuit hun eigen verantwoordelijkheid acties om te komen tot een flexibele arbeidsmarkt. Zij hebben een signaleringsfunctie richting gemeenten en hebben een belangrijke rol bij het realiseren van de banenafpraak.

*2: formulering knelpunten gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio*

<p><b>Een verdeeld opdrachtgeverschap op het Werkgeversservicepunt</b></p> <p>De drie partijen die op het Werkgeversservicepunt samenwerken en klanten bemiddelen naar werk, leggen zich met name toe op de doelgroep met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast werken partijen met specifieke re-integratiepartners voor werkzoekende met specifieke problematiek. De re-integratiepartijen op het WSP hebben een eigen werkgeversbenadering. De volgende stap naar een onderling afgestemde eenduidige en herkenbare publieke benadering van werkgevers moet worden gemaakt.</p> <p><b>Verbetering van de werkgeversdienstverlening zelf</b></p> <p>De gezamenlijke website en één telefoonnummer voor het werkgeversservicepunt draagt bij aan de bereikbaarheid en toegankelijkheid van het WSP voor werkgevers. De kwaliteit van de dienstverlening en van de service aan werkgevers kan nog verbeterd worden.</p> <p><b>De samenwerking op het WSP</b></p> <p>De huidige onderlinge samenwerking gebeurt op basis van vrijwilligheid. Samenwerkingsafspraken zijn nodig om de basis te verstevigen.</p>
--

*3: formulering ambitie regionale gecoördineerde werkgeversdienstverlening*

<b>Uw ambitie</b>	Verbetering van de werkgeversdienstverlening om zo vraag door werkgevers en aanbod door werkzoekenden beter op elkaar af te stemmen.
<b>Uw doelstelling</b>	Vraag werkgevers en aanbod door werkzoekenden beter bij elkaar brengen. Werkzoekenden matchen op een baan. Verbetering van de werkgeversdienstverlening: Gezamenlijk opdrachtgeverschap op het Werkgeversservicepunt vorm geven Intensieve samenwerking op het Werkgeversservicepunt Verbeteren kwaliteit van de werkgeversdienstverlening
<b>Stappen of activiteiten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samenwerkingsafspraken maken tussen de drie uitvoeringspartijen over de benadering van werkgevers.</li> <li>• Werken aan een herkenbare uitstraling als één team binnen het WSP voor werkgevers</li> <li>• Verbeteren van informatievoorziening en service aan werkgevers</li> <li>• Kwaliteit : uitwisseling van kennis over de doelgroepen en kennis over de arbeidsmarkt</li> <li>• Herkenbare werkwijze voor gemeenten</li> <li>• Onderzoek naar de haalbaarheid van een gezamenlijk regionaal target met prestatieafspraken die de werkgeversadviseurs uitvoeren voor alle partijen in het WSP</li> </ul>
<b>Doelgroep(en)</b>	Werkzoekenden in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond. Een vijftal doelgroepen worden benoemd in de regionale arbeidsmarktanalyse: reguliere werkzoekenden, werkzoekenden met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt, jongere werkzoekenden en schoolverlaters, oudere werkzoekenden en de groep statushouders.
<b>Periode in tijd</b>	Twee jaar
<b>Indicatie van benodigde kosten</b>	€ 220.000

#### 4: formulering ondersteuningsvraag

De gemeenten en het UWV hebben behoefte aan budget voor de periode van twee jaar om de ondersteuning door een coördinator/ondersteuner te bekostigen die de samenwerking op het Werkgeversservicepunt kan bevorderen vanuit een onafhankelijke positie en de onder onderdeel 3 genoemde aandachtspunten uitwerkt en/of onderzoekt.

#### Ondertekening

	Naam	Organisatie	Handtekening
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	Datum: 12/10/2017 [Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	Datum: 15-10-2017 [Redacted]

NB: Afhankelijk van de inhoud van uw aanvraag, is ondertekening van extra personen of partijen toegestaan. U kunt denken aan een voorzitter van een schoolbestuur of vertegenwoordiging van een werkgeversorganisatie.

Ik begrijp aan de hand van het onderliggende document 'Handreiking fase II: Plan van aanpak en ondersteuningsvraag 'Matchen op werk'', dat aan het indienen van een aanvraag geen recht op ondersteuning kan worden ontleend.

Het is belangrijk dat u vóór 15 oktober 2017 uw aanvraag (digitaal) indient. Dit kan via het volgende e-mailadres: [postbusmow@minszw.nl](mailto:postbusmow@minszw.nl).

Over de verdere procedure zult u tijdig worden geïnformeerd. Zodra er duidelijkheid is over het beschikbare budget en welke aanvullende voorwaarden er gaan gelden wordt u daarvan op de hoogte gesteld.