

Aanvraagformulier



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

(Regionaal) coördinerend persoon:

Naam	[REDACTED]
Functie	[REDACTED] er
Organisatie	[REDACTED]
Telefoonnummer	[REDACTED]
E-mailadres	[REDACTED]

Voor indienen aanvraag ondersteuning aanpak 'Matchen op werk'

1: stand van zaken gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

"04Werkt is hét werkgeversservicepunt van Zuidoost Brabant en het publieke aanspreekpunt voor werkgevers. Gemeente, UWV en SW bedrijven werken hierbinnen onder 1 label samen voor een betere werking van de regionale arbeidsmarkt." Dit is een doelstelling die in 2016 is geformuleerd maar nog niet in alle uitvoeringselementen is doorgevoerd. Complexiteit van onze regio waarbinnen UWV, 13 gemeenten en 3 sw-bedrijven speelt hierbinnen nadrukkelijk een rol. 04Werkt streeft de gestelde stip op de horizon van "Matchen op werk" na! We zetten reeds stappen om deze ambitie te bereiken maar op de 5 onderdelen zoals in uw handreiking opgenomen is doorontwikkeling noodzakelijk. In deze aanvraag zullen we de ondersteuningsvraag formuleren om deze stip op de horizon te bereiken en op onderdelen de haalbaarheid te onderzoeken. Dit houdt verband met de vraag naar structurele middelen om de regionale werkgeversdienstverlening (meerjarig) voort te zetten.

In Zuid Oost Brabant werken binnen de netwerkorganisatie 04Werkt 13 gemeenten, 3 Sociale werkvoorzieningen, het UWV, het bedrijfsleven en onderwijsinstellingen actief samen op het gebied van werkgeversdienstverlening en bemiddeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het regionaal Werkbedrijf wordt aangestuurd door een Algemeen bestuur ook wel het Dagelijks Bestuur Regionaal Werkbedrijf(DB RWB) en het Collegiaal Management team (CMT). Het CMT stuurt 5 accountteams aan die de uitvoering van 04Werkt handen en voeten geven. Dit zijn accountteams gericht op 5 branches te weten; Transport & Logistiek, Techniek & Bouw, Horeca & Detailhandel, Zorg & Welzijn en Dienstverlening. Deze accountteams zijn divers samengesteld, elke partner beoordeelt zelf of zij direct capaciteit inbrengt in de accountteams waardoor er accountteams zijn waarbinnen vrijwel elke partner is vertegenwoordigd en accountteams van 3 personen, een beperkte vertegenwoordiging dus. Het UWV, SW en voortrekkersgemeente nemen in elk team actief deel. Er is een gezamenlijk target geformuleerd en hierop wordt centraal, door het CMT gestuurd. Deze targets en realisatie

worden in 1 systeem vastgelegd en regionaal gevoed. Partijen hebben een gemeenschappelijke intentieverklaring getekend waarin deze samenwerkingsrelatie is vastgelegd.

2: formulering knelpunten gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

Er is gebrek aan structurele middelen om het werkgeversservicepunt 04Werkt op langere termijn, structureel voort te zetten. Hiervoor vragen we een meerjarige bijdrage. Dit doen we op basis van de huidige begroting. Om de ontwikkelingen op korte termijn te concretiseren, handteren we de Stip op de horizon zoals de in uw handreiking is beschreven.

De geformuleerde 5 onderdelen binnen de handreiking match op werk, helpen ons om te duiden in welke fase 04Werkt, per onderdeel, nu verkeert, welke ontwikkeling we per onderdeel nastreven en welke ondersteuningsvraag we hebben. De knelpunten die we nu op deze onderdelen ondervinden;

1. Herkenbaar loket waar UWV en alle gemeentes samenwerken voor matching van alle doelgroepen

Dit is het hogere doel en bestaat uit vele onderdelen. Een hele essentiële voor 04Werkt in deze is communicatie (zowel intern als extern). We hebben hier nog forse stappen in te zetten. We hebben een gedegen communicatieplan waar momenteel (met zeer beperkte middelen) handen en voeten aan wordt gegeven. Voor 2017 en 2018 zijn hier beperkt middelen voor begroot.

2. 1 gezamenlijke manager die het werkgeversservicepunt aanstuurt

We kennen binnen 04Werkt niet 1 gezamenlijke manager. Sturing op 04werkt gebeurt vanuit een netwerkorganisatie (CMT) waarbinnen de partners samenwerken. Dit leidt tot onduidelijkheid en diversiteit in betrokkenheid van de uitvoering. We willen de haalbaarheid toetsen om dit op regionale schaal te bereiken

3. Een inzichtelijk en toegankelijk bestand van werkzoekenden

Transparantie van de doelgroepen is essentieel voor werkgevers maar ook voor de samenwerkende partners. Dit vraagt van iedere partner een eenduidige wijze van registreren en monitoren. Met de bijdrage uit de meircirculaire willen we een gedegen haalbaarheidsonderzoek uitvoeren naar de ontwikkeling en het gebruik van een eenduidig systeem met bijbehorende effecten, consequenties en kosten.

4. 1 regionaal pakket aan instrumenten en voorwaarden

Er heeft al zo veel als mogelijk harmonisatie plaatsgevonden in instrumentarium voor onze doelgroepen. Volledige harmonisatie is echter niet haalbaar wanneer vanuit de samenwerkingspartners nog afzonderlijk op budgetten en doelgroepen gestuurd wordt en vanuit het ministerie niet bijgedragen gaat worden aan meer uniformiteit en vereenvoudiging van de instrumenten.

5. 1 gezamenlijk budget en target

Dit heeft betrekking op het voorgaande punt maar ook op 04Werkt als geheel. Eenduidige sturing vanuit 1 lijn met 1 target en 1 budget is de ultieme vorm

van regionale samenwerking . Versnippering en diversiteit in (inzet) budget heeft tot effect dat er eigen belangen blijven prevaleren bij de partners binnen het samenwerkingsverband.

3: formulering ambitie regionale gecoördineerde werkgeversdienstverlening

Uw ambitie	Een professionele regionale(publieke) partner te zijn voor het bedrijfsleven voor arbeidsmarktvragestukken met bijzondere aandacht voor mensen die zelf hun weg op de arbeidsmarkt niet of moeilijk weten te vinden.
Uw doelstelling	Optimale regionale samenwerking met de publieke arbeidsbemiddelaars om het regionale bedrijfsleven te bedienen en (werk)kansen te benutten voor onze doelgroepen. Uitgedrukt in target 2017; 2358 vacaturevervullingen + 450 baanafspraken
Stappen of activiteiten	<p>04werkt structureel (meerjarig) door ontwikkelen met de "stip aan de horizon" als ambitie. Dit is voor de netwerkorganisatie zoals we deze nu kennen een hele grote maar ook complexe horde om te nemen. Per onderdeel zullen we moeten kijken waar we nu staan, wat een haalbare ambitie is en hoe we daar toe komen. Hierbij vragen we ondersteuning van een professional, een externe push, we denken hierbij aan de aanjagers vanuit de Programmaraad met expertise op dit gebied en zicht op (goede) voorbeelden uit de rest van het land. Dit wordt uiteraard vorm gegeven in nauwe samenwerking met de samenwerkingspartners. Als we dit relateren aan de 5 onderdelen, denken wij aan;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Herkenbaar loket waar UWV en alle gemeentes samenwerken voor matching van alle doelgroepen Uitvoering geven aan communicatieplan (bijlage) 2. gezamenlijke manager die het werkgeversservicepunt aanstuurt Onderzoeken of en hoe dit (op termijn) haalbaar is en op welke schaal 3. Een inzichtelijk en toegankelijk bestand van werkzoekenden Met de bijdrage uit de mei-circulaire willen we een gedegen haalbaarheidsonderzoek voor het gebruik van WBS en Sonar voor de brede doelgroep, met bijbehorende effecten, consequenties en kosten. 4. 1 regionaal pakket aan instrumenten en voorwaarden Dit punt maakt onderdeel uit van punt 5. 5. 1 gezamenlijk budget en target Onderzoeken of en hoe dit (op termijn) haalbaar is en op welke schaal
Doelgroep(en)	Brede doelgroep (Baanafpraak, PWet, WW, Wajong en nug)

Periode in tijd	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meerjarige bijdragen in begroting gehele projectperiode, t/m 2021. We vragen een bijdrage van 50%. Dat betekent dat de overige 50% door de samenwerkende partijen gezamenlijk wordt ingelegd in een gezamenlijke begroting. Inzet welke tot dusverre met name in capaciteit werd ingebracht zal in de toekomst ook een financiële bijdrage vragen. 2. Ondersteuning en onderzoek naar ambitie "Stip op de horizon" 2018
Indicatie van benodigde kosten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Voorlopige begroting van het Regionaal Werkbedrijf Zuidoost Brabant voor 2018 is 350.000,-. Wij vragen een rijksbijdrage van 50%, om het wsp 04Werkt te continueren voor de projectperiode (2018-2021). Dit betreft een totale bijdrage van 700.000,- (50% van de jaarbegroting = 175.000 x4 jaar) 2. Ondersteuning en onderzoek naar haalbaarheid "Stip op de horizon"; 100.000,- 3. Aanvullende communicatiekosten, buiten huidige (beperkte) begroting; 30.000,- per jaar, over de projectperiode van 4 jaar 120.000,-

4: formulering ondersteuningsvraag

<ol style="list-style-type: none"> 1. Voor de continuering van de werkgeversdienstverlening (04Werkt) in algemene zin vragen wij een minimale 50% bijdrage van het Rijk. Door het krimpende Rijksbudget komt de continuïteit van 04Werkt dus in gevaar. 2. Daarnaast vragen we ondersteuning om de stip op de horizon (op 5 onderdelen) vanuit de programmaraad met een ervaren professional, met expertise op dit vlak, te ondersteunen. (zie activiteiten) 3. Voor een sterk en herkenbaar label is zowel interne als externe communicatie essentieel. Om 04Werkt als herkenbaar label beter in de markt te zetten zijn aanvullende middelen nodig. Dit is een thema wat ook in andere regio's speelt. Het ministerie wordt om ondersteuning gevraagd om de werkgeversservicepunten zowel landelijk als regionaal beter onder de aandacht te brengen.
--

Ondertekening

	Naam	Organisatie	Handtekening
			Datum: 11-10-2018
			Datum: