

Aanvraagformulier



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

(Regionaal) coördinerend persoon:

Naam	[REDACTED]
Functie	[REDACTED]
Organisatie	[REDACTED]
Telefoonnummer	[REDACTED]
E-mailadres	[REDACTED]

Voor indienen aanvraag ondersteuning aanpak 'Matchen op werk'

1: stand van zaken gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

- Op bestuurlijk niveau wordt het werkbedrijf aangestuurd door het Bestuurlijk Overleg Werk. Hierin zijn de wethouders van de drie grote gemeenten (Leiden, Katwijk en Alphen aan den Rijn), het UWV en sociale partners vertegenwoordigd. Het overleg staat onder voorzitterschap van de wethouder werk en inkomen van de gemeente Leiden.
- Op managementniveau is een MT gevormd, waarin de hoofden werk en inkomen, het management van de SW bedrijven en het UWV in vertegenwoordigd zijn. Dit overleg staat onder voorzitterschap van de directeur Participatie van de gemeente Leiden
- Onze regio kent vier werkgeversservicepunten, per subregio onder verantwoordelijkheid van de gemeente en één regionaal WSP onder verantwoordelijkheid van het UWV.
- De nadruk bij onze regio ligt op de operatie in de subregio's. Hier werken gemeente en UWV samen.
- Het uitgangspunt in onze regio is de eenduidige dienstverlening naar werkgevers. Partijen hebben de afspraak niet afzonderlijk van elkaar werkgevers te benaderen.
- De instrumenten op het gebied van werkgeversdienstverlening zijn in onze regio geharmoniseerd.
- Voor de werkgeversdienstverlening is één website, www.wsp-hollandrijnland.nl

2: formulering knelpunten gecoördineerde werkgeversdienstverlening in uw arbeidsmarktregio

Holland Rijnland is een regio met drie subregio's. De nadruk van de operatie ligt in de subregio's. In de review van november 2016 (zie bijlage) is geconcludeerd dat in onze regio geen draagvlak is voor verdere uitbouw van het werkbedrijf.

De basis is in onze arbeidsmarktregio op orde. De instrumenten werkgeversdienstverlening zijn geharmoniseerd en er is één website voor de arbeidsmarktregio Holland Rijnland.

De review Werkbedrijf is het vertrekpunt voor verdere ontwikkeling van de werkgeversdienstverlening in onze regio. Ontwikkeling kan ingevuld worden door versterking van het vakmanschap van consulenten en het accountmanagement. Onze regio ziet de noodzaak dat medewerkers zich verder ontwikkelen door training, intervisie, coaching etc.

Onze regio zet in op:

- Betere aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt
- Stimuleren maatschappelijk verantwoord ondernemen
- Versterken werkgeversdienstverlening

3: formulering ambitie regionale gecoördineerde werkgeversdienstverlening

Uw ambitie	In onze arbeidsmarktregio Holland Rijnland ligt de nadruk op de operatie in de drie subregio's. De ambitie is te komen tot een zo optimaal mogelijke samenwerking tussen accountmanagers van gemeenten en UWV waar het gaat om werkgeversdienstverlening.
Uw doelstelling	<p>In het kader van Matchen op werk zijn door uw medewerker [redacted] en de [redacted] Duijvens (Holland Rijnland) en [redacted] (UWV) gesprekken met de vier WSP's gevoerd.</p> <p>Hieruit is als belangrijke rode draad de behoefte aan versterken van het accountmanagement naar voren gekomen.</p> <p>De constatering is, dat bij de huidige gunstige conjunctuur, de kans is meer banenafpraak plaatsingen te realiseren. Dit vraagt een gericht accountmanagement, waarbij verwachtingen naar werkgevers duidelijk naar voren worden gebracht. Hierbij is een benadering waar het uitgaan van de kenmerken van het aanbod meer centraal staat, van belang. In gesprek met werkgevers kunnen bijvoorbeeld mogelijkheden van jobcreation en jobcarving worden nagegaan.</p> <p>Onze werkgeversservicepunten formuleren dat accountmanagement essentieel is voor het overbruggen van de mismatch. In gesprek met werkgevers kunnen mogelijkheden voor aanpassing van inhoud van werk/arbeidsvoorwaarden en kwaliteiten van kandidaten aan de orde komen. Het gezamenlijk volgen van opleiding/cursussen in werkgeversbenadering jobcarving, functiecreatie, onderhandelingsvaardigheden etc. draagt bij aan onderlinge verbondenheid en professionalisering van accountmanagers. Het accountmanagement kan ook verder ontwikkeld worden door uitwisseling van methodieken, best practices etc.</p>
Stappen of	Onze regio formuleert de ondersteuningsbehoefte om verder in te zetten op

activiteiten	verdere ontwikkeling van het accountmanagement. Dit kan door trainingen, kennisuitwisseling, bijeenkomsten met werkgevers etc
Doelgroep(en)	Management en accountmanagers van gemeenten, UWV en SW-bedrijven
Periode in tijd	In overleg te bepalen
Indicatie van benodigde kosten	Onze regio heeft nog geen begroting gemaakt. Bij verdere invulling is dit aan de orde

4: formulering ondersteuningsvraag

<p>Dit is hetzelfde antwoord als bij vraag 3, Stappen of activiteiten Onze regio formuleert de ondersteuningsbehoefte om verder in te zetten op verdere ontwikkeling van het accountmanagement. Dit kan door trainingen, kennisuitwisseling, bijeenkomsten met werkgevers etc.</p>
--

Bijlage:

- 1) Review Werkbedrijf Holland Rijnland, november 2016

Ondertekening

	Naam	Organisatie	Handtekening
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	Datum: 16/11/2017 [Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	Datum: 16/11/2017 [Redacted]

NB: Afhankelijk van de inhoud van uw aanvraag, is ondertekening van extra personen of partijen toegestaan. U kunt denken aan een voorzitter van een schoolbestuur of vertegenwoordiging van een werkgeversorganisatie.

Ik begrijp aan de hand van het onderliggende document '**Handreiking fase II: Plan van aanpak en ondersteuningsvraag 'Matchen op werk'**', dat aan het indienen van een aanvraag geen recht op ondersteuning kan worden ontleend.

Het is belangrijk dat u vóór 15 oktober 2017 uw aanvraag (digitaal) indient. Dit kan via het volgende e-mailadres: postbusmow@minszw.nl.

Over de verdere procedure zult u tijdig worden geïnformeerd. Zodra er duidelijkheid is over het beschikbare budget en welke aanvullende voorwaarden er gaan gelden wordt u daarvan op de hoogte gesteld.