




Doel	Activiteit	Op te leveren resultaat	Start datum	Realisatie datum	Begroting FactorWerk	Begroting Perspectief Op Werk	Tijdspad regio Stedendriehoek	Tijdspad regio Noord Veluwe	Verantwoordelijken	
<b>Door ontwikkelen Werkgeversservicepunt en beeldmerk FactorWerk</b> Een herkenbaar, gezamenlijk publiek (virtueel) Werkgeversservicepunt FactorWerk, zodat alle betrokkenen weten wat FactorWerk is en waar het voor staat en werkgevers beter worden bereikt en ondersteund.	Doorontwikkelen van één (virtueel) WSP waar alle werkgevers met hun vragen over de arbeidsmarkt terecht kunnen en waarvan zij zich mede-eigenaar voelen. Voor de bemiddelbare kandidaten een (virtueel) loket waar zij terecht kunnen.	Eenduidige website en bijbehorend communicatie materiaal zoals een visitekaartje met WSP als logo en ruimte voor couleur locale.	01-09-2019	01-01-2020		€ 135.000	2019	2019		
		Communicatieadviseur								
		Waar mogelijk wordt FactorWerk benoemd of in beeld gebracht bij zoveel mogelijk communicatie-uitingen.	01-09-2019	01-01-2020						
		Gezamenlijke brancheplannen vanuit de kans beroepen van WGD UWV en werkbedrijven/gemeenten. Te beginnen per subregio.	01-09-2019	01-08-2020						
		Beschikbaarheid van 'Inclusief FactorWerk beeldmerk' voor MVO-ondernemers in de regio.		01-09-2019		€ 30.000				
		Halfjaarlijkse monitoring van gemaakte afspraken en werkgeverstevredenheid en delen met bestuur van FactorWerk.		01-11-2019						
		Zoveel mogelijk harmonisatie en implementatie van doeltreffende instrumenten en regelingen binnen de regio. Instrumenten en regelingen zijn te vinden op de website.		31-12-2019						
		Onderzoek naar de gewenste doorontwikkeling van één (virtueel) loket en de implementatie daarvan	01-09-2019	31-12-2020		€ 75.000				
		Organiseren van kennissessies voor professionals samen met ondernemers, overheid en onderwijs, onder meer: - Ontmoeting met je "partner", waarbij thema gericht kennis wordt gehaald en gebracht. - Financial engineering workshops/inloopsprekuren voor medewerkers WGD/consulenten/klantmanagers. - Daarnaast op aanvraag kennissessies over taalakkoord/ laaggeletterdheid, SR, etc.	Ontmoeting met je partner: Bevordering van kennis, begrip en samenwerking (voorjaar regionaal, najaar per subregio). Opvolging van gemaakte afspraken (zie activiteitenagenda)	01-09-2019			€ 10.000	2019-2020		2019-2020
			Financial engineering: medewerkers WGD/consulenten/klantmanagers hebben kennis van inzet financiële instrumenten FW en kunnen dit inzetten	01-09-2019	31-12-2020	Budget L&W	€ 10.000	2019-2020		2019-2020
Vakmanschap: vormgeven aan duurzaam strategisch partnerschap tussen betrokkenen van FactorWerk (deskundigheidsbevordering op gebied van o.a. SR, loopbaanadvisering, competentiegericht denken, scholing van eigen werknemers, leermeesterplekken, meester-gezel trajecten, inzet oudere werknemers voor scholing motiverende gespreksvoering).	Een trainingstraject om alle betrokkenen van FW op te leiden tot vakkundige/strategische partners voor werkgevers met het oog op het vergroten van 'werkgelek' van de werkgever.	01-10-2019	31-12-2020	Mede financiering vanuit aanvraag; matchen op werk budget € 27.500,--	€ 50.000	2019-2020	2019-2020			
Aanhaken bij het landelijke publieke loket voor landelijke werkgevers. Dit biedt meer mogelijkheden en extra kansen voor werkzoekenden. Daarnaast sluit het schakelpunt arrangementen met landelijke werkgevers.	FactorWerk is aangehaakt bij het Schakelpunt Landelijke werkgevers.	01-09-2019				2019-2020	2019-2020			
	Projectondersteuning				€ 75.000					





Doel	Activiteit	Op te leveren resultaat	Start datum	Realisatie datum	Begroting FactorWerk	Begroting Perspectief Op Werk	Tijdspad regio Stedendriehoek	Tijdspad regio Noord Veluwe	Verantwoordelijken		
<b>Matchen</b> Inzicht in- en overzicht over de gehele brede doelgroep en relevante vacatures, zodat een transparant bestand ontstaat, waarin goede matches gemaakt kunnen worden. Matchen vormt de verbinding tussen werkfit en werkplek.		Alle gemeenten hebben werkfitte (bemiddelbare) kandidaten transparant in beeld (in sonar)	01-09-2019	01-08-2019	€ 27.500 restant budget 2018 Sonar	€ 75.000	2019-2020	2019-2020			
		Alle bemiddelbare kandidaten hebben een ontwikkel- en/of een zoekprofiel.	01-09-2019	01-08-2020			2019-2020	2019-2020			
		De loonkostensubsidie-doelgroep en bemiddelbare kandidaten zijn opgenomen in Sonar.	01-09-2019	01-08-2020			2019-2020	2019-2020			
		Vieren van successen.	Succesvolle matches worden op de site van FactorWerk gedeeld (kennisbank en kennis delen).	01-09-2019				2019-2020		2019-2020	
		Organiseren van open dagen/rondleidingen bij werkgevers waar kansberoepen en arbeidsmarktperspectief is (campagne voeren).	2x Per jaar rondleiding/open dag met werkfitte kandidaten bij minimaal 5 werkgevers per gemeente, eventueel op ludieke wijze vorm te geven. Dit levert 50 matches op.	01-09-2019			€ 50.000	2019-2020		2019-2020	
		Ontwikkeling van orientatiecarroussels met onderwijs.									
		Organiseren van speeddates om kandidaten kennis te laten maken met werkgevers / payrollers.	Kleinschalige ontmoetingen met werkfitte kandidaten, branche-gericht. Dit levert 50 matches op.	01-09-2019			€ 15.000	2019-2020		2019-2020	
		Inzichtelijk en overzichtelijk maken van het bestand van werkgevers en relevante vacatures.	De werkgever is in beeld. Gegevens van werkgevers en relevante (kansrijke) vacatures zijn actueel en digitaal ingevoerd in WBS.	01-09-2019	01-08-2019	€ 27.500 restant budget 2018 WBS	€ 75.000	2019-2020		2019-2020	
			Professionals hebben een handreiking ontvangen met de gemaakte afspraken en weten hoe ze dit systeem optimaal kunnen raadplegen en invullen (training).	01-09-2019	31-12-2019			2019		2019	
		Bouwen van publieke-privaat gebouwd 'treintje' i.s.m. alliantie Samen Werken voor Werk.	100 Kandidaten matchen met werkgevers en realiseren duurzame plaatsingen door inzet coaching en weerbaarheidstrainingen.		31-12-2019	€ 70.000 € 700 p.p. scholing en begeleiding, co-financiering door inzet vouchers Duurzaam Leren & Werken		2019		2019	
		Gebruik maken van innovatieve manieren van matchen, waardoor meer duurzame matches worden gemaakt en analyses kunnen worden gemaakt van de matches.	Een innovatief digitaal systeem (zoals beroepenzuil) met kansrijke beroepen waarop de kandidaat films kan zien van lokale/subregionale en regionale bedrijven waardoor de kandidaat ter plekke vacatures kan opzoeken; gericht op voorkoming van mismatches. Via de zuil kunnen analyses worden gemaakt van populaire vacatures. Mogelijkheid dat vacatures met een QR-code ontsloten worden voor mobiele telefoons. De eerste zuilen naar behoefte uitrollen per subregio.		01-09-2019		€ 75.000	2019		2020	
		Inrichting van pop-up-stores met bedrijven om samen met kandidaten te onderzoeken wat hun talenten zijn.	Realiseren van 2 pop-upstores in de arbeidsmarktregio. Per pop-up store ca. 40 matches.			30-11-2019	Financiering voor groot gedeelte vanuit de provincie	€ 36.000		2019	2020
		Faciliteren en ondersteunen van werkgevers bij het behalen van hun SR-doelstelling door plaatsingen uit het bestand van FactorWerk., teneinde een duurzame betrekking te realiseren.	Nagenoeg alle SR-verplichtingen in de regio zijn in beeld, net zoals alle PSO-gecertificeerde bedrijven.			31-12-2020		€ 60.000		2019	2020
			Doorontwikkeling regionale SR waardering/proces/beleid en implementatie hiervan.			31-12-2020		€ 40.000			
Stimuleren van sociaal ondernemerschap in de arbeidsmarktregio.	FactorWerk faciliteert bij het invullen van de SR-verplichtingen door 40 plaatsingen uit het bestand van FactorWerk te realiseren.										
	Projectondersteuning					€ 35.000					





Doel	Activiteit	Op te leveren resultaat	Start datum	Realisatie datum	Begroting FactorWerk	Begroting Perspectief Op Werk	Tijdspad regio Stedendriehoek	Tijdspad regio Noord Veluwe	Verantwoordelijken	
<b>Werkplek</b> Werkgevers bieden voor elke aangeboden werkfitte werkzoekende een baan, leerwerkplek of aangepaste plek (basisbaan) aan. Werkgevers nemen hierin zoveel mogelijk de lead. 	Werkgevers houden rekening met de specifieke eigenschappen en mogelijkheden van de doelgroep bij het aanbieden van werkplekken. Hiervoor is nodig: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategische advisering over inrichting werkprocessen (jobcreation, jobcarving, ...)</li> <li>• Voorlichting binnen het bedrijf &amp; bedrijvenkringen over de diverse doelgroepen</li> <li>• Kennismaking met de doelgroep (onbekend maakt onbemind)</li> <li>• Participatiehuizen/ontwikkelstraten doorontwikkelen door basis werknemersvaardigheden aan te leren mede onder verantwoordelijkheid van de werkgevers. Daarbij zorgdragen voor een opvolgende plek (betrokkenheid en eigenaarschap werkgevers).</li> </ul>		01-09-2019	31-12-2020			2019-2020	2019-2020		
	Identificeren en werven van werkgevers om als ambassadeur op te treden voor het plaatsen van mensen uit een uitkering. De ambassadeurs worden ingezet om op bedrijvenkringen, branchegerichte conferenties of eigen netwerkgesprekken op te treden als ambassadeur / voorvechter / pleitbezorger. Werkgever heeft hiervoor goede voorbeelden en persoonlijke ervaringen paraat.	Elke gemeente heeft in verhouding tot grootte een afgesproken aantal ambassadeurs, bijvoorbeeld via Scoort principe. Ambassadeurs kunnen vertellen wat de kandidaat hen heeft gebracht bovenop een goede arbeidskracht. In iedere branche minimaal 2 werkgevers die als ambassadeur dienen om onze doelgroep onder de aandacht te brengen. Wanneer bedrijvenkringen deze verantwoordelijkheid nemen, zijn meer werkgevers betrokken.		01-09-2019	31-12-2019		€ 80.000	2019-2020	2019-2020	
	Flexibel inzetten van de instrumenten, zodat waar nodig langere en betere nazorg geleverd kan worden en minder risico's ontstaan voor de werkgever. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitgebreide No-riskpolis voor ondersteuning bedrijven, ook voor anderen dan doelgroepen</li> <li>• Meer € naar begeleiding en nazorg (consulenten, jobcoaches) om duurzame plaatsingen te bevorderen, ook vanuit de ketens (zoals detachingsbureaus). Zie Werkfit</li> </ul>	Vanuit bestaande regelingen kan de accountmanager flexibeler en ondernemender de instrumenten inzetten.  Projectmatige inzet van nazorg door inzet vouchers (zie element Werkfit)  Uniforme methode in de regio die de instapdrempel om met de doelgroep in zee te gaan voor werkgevers verkleint. Hierbij wordt de gewenste flexibiliteit door werkgevers in samenhang georganiseerd met de behoefte aan zekerheid bij werknemers.		01-09-2019	01-08-2020			2019-2020	2019-2020	
	Mogelijk maken van experimenteeruimte voor branchegerichte vangnetten gericht op het verduurzamen van werkplekken. Werkgevers/bedrijvenkringen committeren zich aan experimenteeruimte (voor mensen met grote afstand tot arbeidsmarkt met perspectief op werk) met extra begeleiding, opleiding voor taalachterstand, ... (start 2019)	Projectaanvragen van en/of met werkgevers, rapportage en monitoringsplan van aanpak, zodat bekend wordt wat wel en niet werkt en successen uitgerold kunnen worden.		01-09-2019	31-12-2020		€ 60.000	2019	2019	
	Nauwere samenwerking publiek & privaat (denk aan uitzendbureaus en re-integratiebedrijven) door gebruik te maken van elkaars kennis, expertise en detachingsfaciliteiten. Nadere verkenning hoe de samenwerking geoptimaliseerd kan worden.	Concrete samenwerkingsafspraken tussen private en publieke partijen		01-09-2019	01-08-2020			2019-2020	2019-2020	
	Ontwikkelen van werklijnen om seizoenswerk te bundelen tot 'jaarrondwerk'.	Per branche is minimaal een werkleerlijn opgezet		01-09-2019	01-08-2020		€ 50.000	2019-2020	2019-2020	



Doel	Activiteit	Op te leveren resultaat	Start datum	Realisatie datum	Begroting FactorWerk	Begroting Perspectief Op Werk	Tijdspad regio Stedendriehoek	Tijdspad regio Noord Veluwe	Verantwoordelijken
	No-riskpolis ook voor de brede doelgroep.	75 kandidaten krijgen een half jaar lang een No-riskpolis. Er is al een instrument op de arbeidsmarkt waarmee werkgevers volledig ontzorgd worden: payroll of verloning. Combinatie van dit instrument met een korting van €250,- per maand geeft meer mogelijkheden om een kandidaat aan de slag te helpen en een werkgever letterlijk te ontzorgen. Payroll is een vorm van No-riskpolis. 75 werkzoekenden x € 250 x 6 mnd = € 112.500	01-09-2019	31-12-2020		€ 112.500	2019-2020	2019-2020	
	Werkgevers zetten in op doorontwikkeling van eigen personeel.	Werkgeversbijeenkomsten georganiseerd door werkgevers en werknemersorganisaties (ieder kwartaal een) om mobiliteit en instroom (baanopeningen) te realiseren.	01-09-2019			€ 20.000	2019-2020	2019-2020	
		Werkgevers adviseren op het gebied van ondersteuningsfondsen rondom ontwikkeltrajecten en indien nodig ondersteunen bij het							
	Projectondersteuning					€ 35.000			



Doel	Activiteit	Op te leveren resultaat	Start datum	Realisatie datum	Begroting FactorWerk	Begroting Perspectief Op Werk	Tijdspad regio Stedendriehoek	Tijdspad regio Noord Veluwe	Verantwoordelijken
<b>Werkfit</b> Bekwame, gemotiveerde werknemers, die in staat zijn te werken. 	Werkfit maken van werkzoekenden.	750 Werkfite kandidaten in beeld voor duurzame plaatsing en te ontsluiten via het portaal (Sonar). 750 kandidaten kunnen gebruik maken van: cv profiel (online), talentenscan, werkfit programma en financieel cv (250 kandidaten in 2019 en 500 kandidaten in 2020). Daarbij worden eenduidige afspraken gemaakt wat werkfit inhoudt.	01-09-2019	01-08-2020		€ 100.000	2019-2020	2019-2020	
	Bieden van nazorg/begeleiding/jobcoaching aan geplaatste kandidaten, samen met private en publieke partijen, zodat gezamenlijke betrokkenheid en verantwoordelijkheid ontstaat voor het slagen van een traject.	Gezamenlijk gedragen betrokkenheid en verantwoordelijkheid voor het slagen van een traject. Bijvoorbeeld d.m.v. het inzetten van vouchers voor Job coaching.	01-09-2019	31-12-2020		€ 230.000	2019-2020	2019-2020	
	Organiseren van workshops (voor al onze kandidaten) waarin zorgen worden weggenomen en duidelijkheid wordt gegeven over het effect van werken op bv huur-/zorgtoeslag etc. Met ervaringsdeskundigen (succesvol geplaatste kandidaten) als ambassadeurs. De ervaringsdeskundigen worden begeleid en krijgen scholing.	Kandidaten hebben vertrouwen dat ze erop vooruit gaan als ze werken.	01-09-2019	31-12-2020		€ 50.000	2019-2020	2019-2020	
	Bepalen uitgangspunt/definitie Werkfit, zodat in de hele regio de term dezelfde inhoud heeft. D.m.v. een onderzoek bepalen wat werkgevers (ook die we niet kennen) verstaan onder Werkfit.	Eenduidig (branchegerichte) afspraken wat werkfit inhoudt.	01-09-2019	31-12-2019		€ 10.000	2019	2019	
	Onderzoek naar verbetering samenwerking tussen UWV en gemeenten, zodat een optimale match bij de werkgever plaats kan vinden (onafhankelijk van het instituut) . Het betreft hier voornamelijk het aanreiken van aanbevelingen hoe de samenwerking op het gebied van toolbox, financiën, monitoring en systematieken beter vormgegeven kan worden.	Onderzoeksrapport met daarin aanbevelingen inzake ontschotten van organisaties ten gunste van ontwikkeling van de kandidaat en de werkgever.	01-10-2019	01-08-2020		€ 30.000	2019-2020	2019-2020	
		Projectondersteuning				€ 35.000			
<b>Scholing</b> Scholing als instrument voor werkfitte en wendbare werknemers, zodat duurzame inzet gewaarborgd is. 	Afspraken maken tussen partijen over de inzet van praktijkleren, zodat in praktijkverklaringen wordt aangegeven wat kandidaten kunnen en mismatches worden voorkomen.	Na inclusieve intake circa 170 deelnemers in laten stromen in de pilot praktijkleren, waarbij uitgifte van circa 170 praktijkverklaringen plaatsvindt: VSV, leerlingen afkomstig van Pro en VSO, ISK leerlingen, stathouders, werkenden en werkzoekenden voor wie praktijkleren met praktijkverklaringen de 'enige' manier is om een bewijs te halen van hun kunnen met civiel effect binnen het bedrijfsleven.	01-09-2019	31-12-2020		€ 100.000	2019-2020	2019-2020	
	Organiseren van intervisiebijeenkomsten getrainde HARRIE's en het meer organiseren van Harriettrainingen zowel in de Stedendriehoek als op de Noord Veluwe	100 getrainde HARRIE's nemen deel aan intervisiebijeenkomsten met als thema begeleiden en coachen. Organiseren van 10 groepstrainingen voor HARRIE's. Dit betekent 120 nieuwe HARRIE's in 2019 en 2020.	01-09-2019	31-12-2020		€ 48.500	2019-2020	2019-2020	
	Ontwikkelen van competentiegerichte leerlijnen, vakvaardigheden bijbrengen, in samenwerking met werkgevers.	8 nieuwe hybride leerlijnen ontwikkelen voor kansrijke beroepen (zorg, logistiek, techniek, ect) waardoor 100 kandidaten instromen naar werk.	01-09-2019	31-12-2020		€ 100.000	2019-2020	2019-2020	
		Projectondersteuning				€ 35.000			
						<b>€ 1.932.000</b>			