



Voorstellen zijn allemaal konregret, dus: doen!
Wat ik mis: kansen met een link naar toekomst-
sectoren (energie, handhaving etc). Bij energie
zijn ook middelen beschikbaar bij GZU. Benut dat

Aan

Minister voor APP

nota

hier ook! De sluit graag aan bij gesprek 35
herengemcent, KMT's. Meer en meer en meer
ideeën te genereren zijn. Graag daarop inzetten.

Voorstel plan van aanpak Motie-De Kort inzake langdurig
bijstandsgerechtigden

Phas: link met inzetten no-nisL polis en GZU bij
uitbreiding doelgroep banen of spraken mis ik in
deze notk. Graag overleg van half uur.

Aanleiding

Begin april is de motie-De Kort aangenomen die het kabinet verzoekt in gesprek te gaan met partijen in de arbeidsmarktregio's om langdurig bijstandsgerechtigden naar werk te begeleiden en hierover de Kamer in het derde kwartaal van 2022 te informeren. Bijgaand treft u een voorstel met plan van aanpak om deze motie uit te voeren.

Geadviseerd besluit

Graag vernemen wij uw reactie op dit plan van aanpak, het liefst bespreken wij dit met u (sturing aan de voorkant).

Kernpunten

- De motie-De Kort sluit aan op de CA-doelstelling om samen met gemeenten ervoor te zorgen dat mensen die langdurig in de bijstand zitten actief worden benaderd en worden ondersteund en gestimuleerd naar werk. Deze doelstelling kent onzes inziens twee samenhangende uitdagingen: ondersteuning arbeidsinschakeling van langdurig bijstandsgerechtigden is een gedecentraliseerde taak van gemeenten en zij geven al langere tijd aan dat hiervoor forse extra investeringen in menskracht en middelen nodig zijn. De rapporten van cie-Borstlap, WRR (Het betere werk) en SER-MLT onderschrijven deze boodschap. Met de CA-enveloppe van 500 mln, het uitbreiden van de doelgroep voor de RMT's en het actieplan Dichterbij dan je denkt, ontvangen gemeenten al meer middelen om mensen naar werk te begeleiden. Voor de goede orde: de motie-De Kort rept niet over extra middelen, maar gaat ervan uit dat gemeenten binnen de huidige (financiële) kaders méér kunnen doen.
- De motie (en CA) wil dat het kabinet in gesprek gaat met partijen in de arbeidsmarktregio's. Voorstel is dat we in de regio's uitvragen wat zij nu al doen of van plan zijn te gaan doen (nieuwe collegeprogramma's) binnen de bestaande mogelijkheden en middelen. We kunnen hierbij voortbouwen op de resultaten van het eind vorig jaar afgesloten programma Perspectief op Werk (2018-2021). In het kader van dat programma hebben alle 35 arbeidsmarktregio's destijds een actieplan geschreven en uitgevoerd om zo veel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar betaald werk te begeleiden. Elk actieplan is maatwerk geweest en heeft benoemd aan welke activiteiten gemeenten, UWV, regionale werkgevers en

TER BESLISSING

Directie

Datum
16 mei 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

27-5

onderwijsinstellingen werken om kansen op de arbeidsmarkt te verzilveren. Perspectief op Werk heeft deze activiteiten met een financiële impuls van tweemaal €1 miljoen in 2019 en 2020 versterkt en verbonden. Inmiddels zijn we een half jaar verder en kunnen we ophalen waar de regio's nu staan, wat de meest succesvolle best practices zijn gebleken en wat nog meer en beter zou kunnen.

- Wat hierbij helpt is dat de doelgroep van de RMT's wordt uitgebreid met onder andere langdurig bijstandsgerechtigden. Daar zal ook expliciet aandacht aan worden besteed in de uitvraag. Ook wordt in de CA-enveloppe van 500 mln geld gereserveerd om te komen tot een structurele arbeidsmarktinfrastructuur (vervolg op de RMT's).
- Tegelijk gaan we in gesprek met uitzendorganisaties/ABU en zoeken innovatieve private partijen op, zoals de Startfoundation, Stichting Verre Bergen (Rotterdam) om ideeën bij hen op te halen.
- De conceptrapportage bespreken we ambtelijk met de Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt en de Stuurgroep Mobiliteit (landelijk overleg RMT's met gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, Stichting van de Arbeid, SER, UWV, onderwijsvelden) en bestuurlijk in een BO VNG en vormt de basis voor een brief aan de TK.
- Naar verwachting zal uit de rapportage vanuit de arbeidsmarktregio's een gemengd beeld naar voren komen: een aantal gemeenten zal - gelet op de mogelijkheden op krappe arbeidsmarkt - nadrukkelijker langdurig bijstandsgerechtigden benaderen. Maar het zal vermoedelijk om kleine aantallen gaan, omdat werk wel mogelijk is, maar niet direct en alleen met goede begeleiding en ondersteuning. Een groot deel van de langdurig bijstandsgerechtigden wordt naar verwachting nog steeds maar beperkt gesproken door gemeenten, dat bleek al uit de evaluatie P-wet van eind 2019. Gemeenten geven aan dat zij zich vanwege de beperkte middelen vooral richten op de arbeidstoeleiding van de iets meer kansrijk geachte bijstandsgerechtigden. Gemeenten zullen waarschijnlijk pleiten voor meer middelen¹ en mogelijk ook verruiming instrumentarium (verbreding doelgroep loonkostensubsidie en no-riskpolis), wellicht ook meer wettelijke ruimte voor experimenten met alternatieve inzet van uitkeringsgelden voor basisbanen en dergelijke. Meer wettelijke ruimte vergt wijziging Participatiewet (inwerkingtreding op zijn vroegst per 1 januari 2024, meer waarschijnlijk 1 juli 2024).
- Onverlet de opbrengst kunt u sowieso de (nieuwe) colleges oproepen al het mogelijke te doen om gebruik te maken van de kansen die de huidige arbeidsmarkt biedt, mede omdat gemeenten dit jaar 60 mln extra te besteden hebben (vanwege incidentele ophoging participatiebudget in 2022 op grond van aanvullend sociaal pakket corona). Minister Van Gennip heeft bijvoorbeeld verzocht om een overleg met wethouders van de 35 arbeidsmarktregio's te plannen in het kader van het actieplan Dichterbij dan je denkt. U ontvangt hierover separaat een nota. Dit biedt een goede kans om in aanvulling op *Dichterbij dan je denkt* aan de wethouders te vragen wat zij nog meer als

Datum

16 mei 2022

Onze referentie

¹ Op basis van bijv. position paper VNG ten behoeve van de verkiezingen met claim van ruim 1,5 miljard extra voor re-integratie op basis van Berenschotrapport (12 februari 2020), of de VNG-inbreng voor hoofdlijnen debat SZW van 11 februari 2022.

kansrijke aanpakken zien (binnen bestaande kaders) voor de langdurig werkzoekenden. En zo kunnen we meer momenten creëren/gebruiken.

- Daarnaast is in de conceptverdeling van de CA-enveloppe van 500 mln ook een reeks voorgesteld voor re-integratie (structureel 88 mln). Afhankelijk van uw besluitvorming over de inhoudelijke invulling van deze reeks is vanaf 2024 een (beperkte) extra inzet op intensivering toeleiding naar werk vanuit de bijstand denkbaar (in het voorstel: 28 mln structureel). De (financiële) vormgeving van deze inzet kunt u desgewenst bepalen aan de hand van de uitkomst van de opgehaalde ideeën.

Datum
16 mei 2022

Onze referentie

Krachtenveld

De uitvoering van de Participatiewet is gedecentraliseerd en het participatiebudget maakt onderdeel uit van de algemene middelen Gemeentefonds. Het is derhalve aan de colleges en de gemeenteraden, gegeven hun wettelijke opdracht uit hoofde van de Participatiewet, om te bepalen hoeveel prioriteit de begeleiding van langdurig bijstandsgerechtigden naar werk krijgt, mede gelet op de schaarse middelen.



Wel heel passief geformuleerd.
Ik ben verantwoordelijk voor P-wet,
dus ik ga niet 'tydruem' afwachten
wat gemeentes wel/niet willen doen.
Meer pro-activiteit en regie vanuit ons
ken eelt geen kwaad!