**Ondersteuning bij werk**

**Welke ondersteuning kunt u van de gemeente krijgen?**

Door een ziekte of beperking is het soms lastig om een baan te vinden. Bijvoorbeeld omdat u daardoor minder snel kunt werken. Of omdat u extra ondersteuning nodig hebt. De gemeente wil het voor werkgevers aantrekkelijker maken om iemand met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Zo kan u of een werkgever subsidie aanvragen bij de gemeente, de zogenaamde **loonkostensubsidie**. Het is altijd de werkgever die de loonkostensubsidie ontvangt.

In deze brochure leest u, hoe u deze subsidie voor uw (toekomstige) werkgever kunt aanvragen. U leest ook hoe de gemeente u verder nog kan ondersteunen en helpen bij uw werk.

**Wanneer kunt u loonkostensubsidie aanvragen?**

Een werkgever kan loonkostensubsidie krijgen voor werknemers die in het **doelgroepregister** staan. Het doelgroepregister is een landelijke lijst van UWV van mensen met een arbeidsbeperking. Werkgevers kunnen voor deze mensen subsidie, hulpmiddelen of extra ondersteuning aanvragen. Wilt u weten of u in het doelgroepenregister staat of wilt u daarin opgenomen worden? Vraag hiernaar bij uw gemeente.

[OPTIONEEL]

**Zichtbaar in het doelgroepregister voor andere werkgevers?**

Staat uw CV op Werk.nl? Dan kunt u daar aangeven dat u in het doelgroepregister staat. Als u werk zoekt maakt u zo meer kans op een baan.

* Wilt u dat werkgevers kunnen zien dat u in het doelgroepregister staat?
	+ Ga dan naar de website www.werk.nl.
	+ Log daar in met uw DigiD.
	+ Ga naar “mijn CV”.
	+ Vink de optie ‘banenafspraak’ aan.
* Wilt u dit niet? Dan hoeft u niets te doen.

[EINDE OPTIE]

**Hebt u vragen of wilt u meer informatie?**

Neem dan contact op met de gemeente.

**Contactpersoon gemeente**

*[naam en contactgegevens]*

**Website gemeente***[url met eventuele deeplink]*



**Loonkostensubsidie aanvragen**

**Hoe doet u dat?**

**Stap 1 – Aan het werk**

Als u ergens gaat werken, begint u meestal met een

proefperiode. Zo kan zowel u als de werkgever

ervaren of het werk bij u past.

**Stap 2 – Aanvraag subsidie**

Wil uw werkgever graag dat u blijft en krijgt u een

contract? Of twijfelt uw werkgever? Misschien kan uw

werkgever een loonkostensubsidie ontvangen. U kunt

dit zelf voor uw werkgever aanvragen bij de gemeente.

Voor deze aanvraag is het wel nodig dat de werkgever

informatie geeft, zodat u een volledig aanvraagformulier

kunt invullen.

**Stap 3 – Onderzoek**

Er komt iemand langs om te onderzoeken hoe u uw werk

doet. Doet u uw werk bijvoorbeeld hetzelfde als uw

collega’s of mogelijk wat langzamer? Deze onderzoeker

bepaalt uw ‘loonwaarde’. Uw loonwaarde is een ander

woord voor hoe snel u werkt en hoe u werkt.

**4. Gesprek met gemeente**

Als de onderzoeker de loonwaarde heeft vastgesteld,

volgt een gesprek. Iemand van de gemeente komt langs

op uw werk. Samen met uw werkgever bespreekt u de

uitkomst van het onderzoek.

**5. Het besluit**

Naar aanleiding van het gesprek met uw werkgever en de gemeente, volgt een besluit. U ontvangt dit besluit, uw werkgever ontvangt het ook.

In dit besluit staat of uw werkgever loonkostensubsidie

kan krijgen. Als u het niet eens bent met het besluit kunt

u in bezwaar gaan. Dit staat uitgelegd in de brief. Ook uw werkgever kan in bezwaar gaan.

**Extra ondersteuning en hulp van de gemeente**

**Welke mogelijkheden zijn er?**

Als u in het doelgroepregister staat, kan uw werkgever loonkostensubsidie voor u aanvragen. Daarnaast kunt u en/of uw werkgever ook andere vormen van ondersteuning aanvragen bij de gemeente. Bijvoorbeeld aanpassingen of extra hulp op uw werkplek. Hieronder leest u wat mogelijk is.

**Ondersteuning bij uw werk**

Moet uw werkplek worden aangepast? Dan kan uw werkgever een vergoeding aanvragen bij UWV. Bijvoorbeeld voor de kosten van een aangepaste bureaustoel, speciale schoenen of een brailleleesregel.

**Hulp van een jobcoach**

Een jobcoach kan u helpen u verder te ontwikkelen. Bijvoorbeeld bij het overwinnen van onzekerheid of het vergroten van uw zelfvertrouwen. Ook kan een jobcoach u leren om te gaan met werkdruk. Een jobcoach helpt u energie te halen uit uw werk en helpt u uw grenzen te stellen als dat nodig is.

**Een werkbegeleider**

Een werkbegeleider is eigenlijk een collega waar u vragen aan kunt stellen. De werkbegeleider heeft veel ervaring en kent het bedrijf. Hij of zij helpt u uw werk goed te doen en geeft duidelijke uitleg over wat u moet doen.