

Werkbedrijf Achterhoek

De gemeenten Aalten, Berkelland, Bronckhorst, Doetinchem, Montferland, Oost Gelre, Oude IJsselstreek en Winterswijk

Het UWV Werkbedrijf Regio Achterhoek

VNO-NCW

FNV

OVERWEGENDE

- dat deze organisaties samen het regionale Werkbedrijf Achterhoek vormen,
- dat, in verband met het Sociaal Akkoord tussen kabinet, werkgevers en werknemers, deze partijen afspraken dienen te maken over het in de Regio Achterhoek creëren van 270 extra banen voor mensen uit de doelgroep van de baanafpraak (zogenaamde garantiebanen) gedurende de jaren 2015 tot en met 2016,
- dat het Werkbedrijf ook een coördinerende rol kan spelen in de dienstverlening voor andere doelgroepen die ondersteuning nodig hebben van gemeenten en UWV bij het vinden van werk,
- dat in de Beleidsplannen Participatiewet van de 8 gemeenten afspraken zijn vastgelegd over de (toekomstige) werkwijze ten aanzien van de werkgeversdienstverlening en harmonisatie van gemeentelijke regelgeving en instrumenten,
- dat de 8 gemeenteraden naar verwachting nog in 2014 uniforme regels ten aanzien van werkgeversdienstverlening en instrumenten in verordeningen vaststellen dan wel reeds hebben vastgesteld,
- dat in het Besluit Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen landelijke regels zijn vastgesteld over de vormgeving van de regionale werkbedrijven,

KOMEN HET VOLGENDE OVEREEN:

1. Samenwerkingsvorm

Het Werkbedrijf Achterhoek is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten in de Achterhoek, het UWV Werkbedrijf, werkgevers- en werknemersorganisaties. Het Werkbedrijf heeft geen rechtspersoonlijkheid, maar is een set van afspraken waarvoor de basis wordt gelegd in dit convenant. De individuele partijen besluiten ieder voor zich tot samenwerking in het Werkbedrijf. Er is geen sprake van het overdragen van bevoegdheden (delegatie) noch het verlenen van mandaat aan het Werkbedrijf.

2. Inrichting bestuur

Het bestuur is als volgt samengesteld:

- a. Voorzitter:
portefeuillehouder Doetinchem (centrumgemeente binnen de Arbeidsmarktregio Achterhoek)
- b. Vicevoorzitter:
nader te bepalen door het bestuur, te kiezen uit de leden als genoemd onder c
- c. Vaste leden:

- a) 3 portefeuillehouders namens de gemeenten binnen de drie coördinatiepunten van het Werkgeversservicepunt Achterhoek, te weten het Werkgeversservicepunt Achterhoek West, Loopbaanplein Oost Achterhoek en het ISWI.
- b) Namens de werkgevers: minimaal 3 door werkgeversorganisaties voorgedragen kandidaten
- c) Namens de werknemers: een of meerdere door werknemersorganisaties voorgedragen kandidaten
- d) De regiomanager van het UWV Werkbedrijf

Op verzoek van de bestuurleden kunnen ter vergadering adviseurs worden uitgenodigd om het bestuur te adviseren over de te nemen besluiten.

In 2015 vergadert het Werkbedrijf iedere twee maanden. De vergaderfrequentie voor 2016 wordt in het derde kwartaal van 2015 vastgesteld, maar is minimaal 1 keer per kwartaal.

Het Werkbedrijf wordt bijgestaan door een daartoe door de gemeente Doetinchem aangewezen ambtelijk secretaris. De gemeente Doetinchem draagt tevens zorg voor een plaatsvervanger in geval van verhindering. Tevens wordt een (ambtelijk) ondersteunend overleg ingericht, waarvan alle in het Werkbedrijf vertegenwoordigde geledingen deel uit maken. Dit overleg adviseert het bestuur en komt minimaal 1 keer per maand bij elkaar.

3. Besluitvorming

Partijen streven naar consensus over de te nemen besluiten. Indien er geen unaniem besluit kan worden genomen, wordt gestemd waarbij de meerderheid van stemmen doorslaggevend is. Iedere vertegenwoordiging (respectievelijk gemeenten, UWV, werkgevers en werknemers) heeft één stem. Bij een gelijk aantal stemmen, is de stem van de voorzitter, of bij diens afwezigheid de stem van de vicevoorzitter, bepalend.

4. Ingangsdatum samenwerkingsverband

Het samenwerkingsverband gaat in op 1 januari 2015.

5. Taken van het Werkbedrijf

Het Werkbedrijf heeft in ieder geval de volgende taken:

- Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt binnen de regio Achterhoek.
- Het ondersteunen en stimuleren dat alle doelgroepen van UWV en gemeenten participeren op de arbeidsmarkt.
- Het zorg dragen voor een effectieve uitvoering van de landelijke baanafspraken voor mensen met een arbeidsbeperking binnen de arbeidsmarktregio Achterhoek.
- Het jaarlijks opstellen van een marktwerkingsplan. Hierin is beschreven hoe de uitvoering van dit plan via het werkgeversservicepunt geregeld is. In dit marktwerkingsplan is ook een kwalitatieve en kwantitatieve beschrijving opgenomen van de personen die behoren tot de doelgroepen van UWV en gemeenten en is een analyse opgenomen van de arbeidsmarkt en de verwachte ontwikkelingen daarin.
- Het vastleggen van afspraken over de wijze van aanlevering en bemiddeling van de doelgroepen.
- Het afstemmen van de van toepassing zijnde (lokale) regels op het gebied van re-integratie, werkgeversdienstverlening en marktwerking. Voor een optimale samenwerking is het van belang dat de per gemeente afzonderlijk van toepassing zijnde verordeningen, beleidsregels en

overige uitvoeringsbepalingen uniform aan elkaar zijn. Dit is binnen de Achterhoek grotendeels reeds gerealiseerd. Het Werkbedrijf zet zich in om die uniformiteit te verkrijgen en te handhaven.

- Het vaststellen van een basispakket met (re-integratie) instrumenten geldend voor de gehele regio. Daarbij worden afspraken vastgelegd met het UWV hoe de verhouding is tussen de gemeentelijke instrumenten volgens de Participatiewet en de instrumenten van het UWV.
- Het zorg dragen voor één regiobreed toegepast systeem van registratie van vacatures en (competenties van) werkzoekenden. Hierbij wordt zo veel als mogelijk gebruik gemaakt van de systemen WBS en Sonar.
- Het vaststellen van de eisen waaraan een methode ter vaststelling van de loonwaarde moet voldoen.
- Het voorkomen dat de toepassing van de re-integratie instrumenten leidt tot onverantwoorde verstoring van de concurrentieverhoudingen en verdringing op de arbeidsmarkt.
- Het vaststellen van een Communicatie-, PR- en Marketingplan dat de uitvoering van dit convenant ondersteunt.

6. Uitvoeringsstructuur

Huidige situatie

De gemeenten Aalten en Oude IJsselstreek hebben een gezamenlijke sociale dienst (ISWI), evenals de gemeenten Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk (SDOA). De andere gemeenten hebben ieder hun eigen dienst of afdeling die verantwoordelijk is voor de invoering van de Participatiewet. Het UWV is gevestigd in Doetinchem.

De 8 gemeenten hebben voor de uitvoering van de Wsw in wisselende samenstelling 3 SW-bedrijven ingericht. Wedeo is het SW-bedrijf voor Doetinchem, Montferland en Oude IJsselstreek. Hameland voor de SDOA-gemeenten en Aalten. Bronckhorst valt onder Delta.

Voor wat betreft de werkgeversbenadering werken de gemeenten Bronckhorst, Doetinchem en Montferland samen in het Werkgeversservicepunt Achterhoek West. Zowel Wedeo als het UWV Werkbedrijf participeren hierin. De werkgeversbenadering vanuit de gemeenten Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk worden gecoördineerd vanuit het Loopbaanplein Oost Achterhoek. Het ISWI organiseert de werkgeversbenadering vanuit Ulft. Zowel met ISWI als met het Loopbaanplein Oost Achterhoek vindt samenwerking plaats met het UWV op basis van complementariteit. Het Werkgeversservicepunt Achterhoek opereert vanuit het Werkplein in Doetinchem en wordt bemand door medewerkers van het UWV. Zoals uit deze beschrijving blijkt, is er nog geen sprake van een eenduidige vormgeving van de werkgeversdienstverlening op het niveau van de regio Achterhoek. Bovendien geldt dat de deelnemende partijen aan het Werkgeversservicepunt Achterhoek West en het Loopbaanplein Oost Achterhoek ook nog hun eigen relaties onderhouden met werkgevers. Wij zien kansen om hier verbetering in aan te brengen.

Toekomstige situatie

De gemeenten in de Achterhoek kiezen er voor om samen met de andere ketenpartners een uniforme werkgeversbenadering uit te werken. Hiertoe worden ook de instrumenten die gemeenten kunnen inzetten geharmoniseerd. Gelet op de omvang van de regio zal de werkgeversbenadering vanuit meerdere coördinatiepunten blijven plaatsvinden. De deelnemende partijen gaan alle werkgeverscontacten coördineren vanuit het Loopbaanplein Oost Achterhoek en vanuit het Werkgeversservicepunt Achterhoek West. Het UWV past zijn werkwijze hierop aan. Vooralsnog blijft

ook de dienstverlening vanuit Ulft plaatsvinden. Tot wanneer de dienstverlening vanuit Ulft blijft plaatsvinden is onder meer afhankelijk van de toekomst van het ISWI. De voorgenomen fusie tussen de afdeling Werk en Inkomen van Doetinchem, het gedeelte Oude IJsselstreek van ISWI en Wedeo betekent naar alle waarschijnlijkheid het opheffen van het ISWI. Hierover vindt naar verwachting begin 2015 besluitvorming plaats.

Om de duidelijkheid voor werkgevers te vergroten en invulling te geven aan “één aanspreekpunt voor werkgevers” ontwikkelen we als sluitstuk van onze gezamenlijke aanpak, onder de vlag van het Werkgeversservicepunt Achterhoek, een website waar werkgevers zich kunnen melden voor alle onderwerpen aangaande werkgeversdienstverlening op het gebied van werk en inkomen.

7. Loonwaardebepaling

Afgesproken is dat binnen de arbeidsmarktregio in de eerste 6 maanden van 2015 drie methodes kunnen worden toegepast: de methode van het UWV, Dariuz en Loonbalans. Dit onder voorbehoud van goedkeuring van deze methodes door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (conform de van toepassing zijnde ministeriele regeling). Door onderlinge werkafspraken voorkomen de uitvoeringsorganisaties dat bij individuele werkgevers meerdere methodes worden toegepast. In de tweede helft van 2015 wordt nader bepaald hoe de loonwaardebepaling verder vorm krijgt. Hierbij streven we nadrukkelijk naar de implementatie van één systeem.

8. Ontwikkelagenda

Het Werkbedrijf zal zich moeten bewijzen. Zowel ontwikkelingen op rijksniveau (afspraken in de Werkkamer) als ervaringen in de Achterhoek zullen leiden tot aanpassingen in de afspraken. We voorzien nu reeds een aantal aandachtspunten voor de komende tijd. Hiertoe spreken we een (dynamische) ontwikkelagenda af. Deze bevat in ieder geval de volgende onderwerpen:

Betrokkenheid onderwijs en relatie POA

In de (arbeidsmarkt)regio Achterhoek is het Platform Onderwijs Arbeidsmarkt (POA) een essentiële partner. Het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt houdt zich onder meer bezig met het signaleren van knelpunten en kansen op de arbeidsmarkt en afstemming van de activiteiten van alle betrokken partijen. Hierbij gaat het om strategische afspraken over het geheel van de arbeidsmarkt (en dus niet alleen over het beleid ten aanzien van de doelgroep van gemeenten, UWV en SW-bedrijven). Het onderwijs is niet vertegenwoordigd in het bestuurlijk overleg Werkbedrijf Achterhoek. Met name het Praktijkonderwijs, het Voortgezet Speciaal Onderwijs en het Entreeonderwijs heeft wel belangrijke relaties met de activiteiten van het Werkbedrijf. Met deze partijen wordt onder meer samengewerkt in het project Werknet.

Voor zowel de betrokkenheid van het POA als de relatie met het onderwijs geldt dat in het eerste half jaar het Werkbedrijf zal nagaan op welke wijze de samenwerking wordt vormgegeven.

Verbeteren registratie vacatures en werkzoekenden

In de praktijk blijkt het vaak lastig om op het juiste moment de juiste werkzoekenden voor te dragen voor vacatures. Het vergroten van het inzicht in de mogelijkheden van onze doelgroep en een effectieve begeleiding van de werkzoekenden richting de arbeidsmarkt blijft voortdurend onze aandacht houden. Van belang hierbij is uiteraard ook kennis van de vraag van werkgevers. Goed zicht op zowel de vraag als het aanbod is essentieel voor een effectieve matching. Dit werken we verder uit.

Procesbeschrijving bemiddeling en plaatsing

In overleg met de uitvoeringsorganisaties zal een procesbeschrijving gemaakt worden voor de bemiddeling en plaatsing van de doelgroepen op de binnen het bedrijfsleven gecreëerde kansen. Onderdeel van deze beschrijving is in ieder geval de wijze waarop de prioritaire doelgroep uit het

Sociaal Akkoord (SW-ers op de wachtlijst en Wajongers met arbeidsvermogen maar zonder werk) voorrang krijgen bij de plaatsing.

Social return en "breder" gemeentelijk beleid

De gemeenten voeren meer beleid uit dat van invloed kan zijn op de arbeidsmarkt en op de relatie tussen werkgevers en de doelgroepen van UWV en gemeenten. Aandachtspunten voor dit beleid kunnen voor de vergaderingen van het Werkbedrijf worden geagendeerd. Hierover kunnen in het Werkbedrijf echter geen bindende afspraken worden gemaakt. Wel kan het Werkbedrijf aanbevelingen formuleren voor de voor deze onderwerpen relevante overleg- en besluitvormingsorganen.

Aanvullingen Marktbewerkingsplan en opstellen actieplan 2015

Centraal in de uitvoering staat het marktbewerkingsplan. De uitvoering hiervan ligt in handen van het Werkgeversservicepunt Achterhoek en de drie coördinatiepunten. Inmiddels is een concept marktbewerkingsplan gereed. Het streven is om het marktbewerkingsplan in de eerste vergadering van het bestuur van het Werkbedrijf vast te stellen, inclusief een concreet actieplan voor 2015.

Loonwaardebepaling

Evalueren van de werkwijze in het eerste half jaar van 2015 en het uitwerken van een voorstel voor 2016 en verder.

Continue monitoring en evaluatie

Met dit convenant beogen we een (groeierende) effectieve en duurzame samenwerking. Essentieel is dat we regelmatig, op basis van onder meer de wijze van samenwerking en de resultaten, evalueren en zo nodig bijsturen.

9. Financiën

Het Werkbedrijf streeft ernaar om de uitvoeringskosten minimaal te houden. Elke partij draagt zijn eigen kosten voor zover het de participatie in het bestuur en de ondersteuningsstructuur van het Werkbedrijf betreft (zoals tijdsinzet ten behoeve van vergaderingen, de voorbereiding daarvan, reiskosten en deelname aan diverse activiteiten).

De kosten die verbonden zijn aan het inzetten van re-integratie instrumenten worden gedragen door UWV en de gemeenten.

Voor de bemiddeling is ambtelijke inzet van personeel noodzakelijk. Ook deze kosten worden niet ten laste gebracht van de begroting van het Werkbedrijf.

Uitgangspunt bij de afgesproken werkwijze is dat de bemiddeling gericht is op de best mogelijke match tussen werkzoekende en werkgever. Dit kan ertoe leiden dat de inzet van ambtelijk personeel van de gemeente X leidt tot uitstroom van een werkzoekende van gemeente Y of het UWV. Afspraak is dat geen verrekening plaatsvindt tussen de diverse partijen. We gaan ervan uit dat op langere termijn de inspanningen en opbrengsten evenredig verdeeld zullen zijn. Wel zullen we afspraken maken over de monitoring hiervan.

Het kabinet heeft voor het opzetten van het Werkbedrijf 1 miljoen euro ter beschikking gesteld voor de jaren 2014 (€ 100.000), 2015 (€ 500.000) en 2016 (€ 400.000). De bestedingsvoorwaarden zijn nog niet bekend. Het Werkbedrijf zal een begroting opstellen voor de inzet van deze middelen. Voor de eerste drie maanden in 2015 (opstartfase) wordt een gedeelte van het budget gereserveerd voor externe ondersteuning (projectleider, tevens ambtelijk secretaris).

10. Informatie, verantwoording en evaluatie

- Het Werkbedrijf brengt minimaal één keer per jaar verslag uit aan alle 8 colleges van B&W in de Achterhoek en aan de besturen van de overige deelnemende partijen aan het Werkbedrijf. Dit schriftelijke verslag over ieder kalenderjaar wordt in ieder geval uitgebracht binnen 6 weken na afsluiting van dat kalenderjaar. Een financiële paragraaf maakt onderdeel uit van het verslag.
- Het Werkbedrijf bepaalt zelf haar informatiebehoefte richting de uitvoering. Hiertoe wordt op zo kort mogelijke termijn een format opgesteld op basis van het marktwerkingsplan.
- In het laatste kwartaal van 2015 evalueren we de werking van dit convenant. Indien nodig wijzigen we de gemaakte afspraken of vullen we deze aan.

Aldus overeengekomen in december 2014,

Gemeente Aalten, Henk Wiltink

Gemeente Berkelland, Han Boer

Gemeente Bronckhorst, Paul Seesing

Gemeente Doetinchem, Frans Langeveld

Gemeente Montferland, Ingrid Wolsing

Gemeente Oost Gelre, René Hoijtink

Gemeente Oude IJsselstreek, Peter van de Wardt

Gemeente Winterswijk, Wim Aalderink

VNO-NCW, Jan Willem Boezel

FNV, Hans Hupkes

UWV Werkbedrijf Achterhoek, Kees van Geffen