

Blijf bij met praktijkgerichte opleidingen,
cursussen en trainingen

Kom maar op

Dé vakopleider
voor bedrijven
en volwassenen

dna
next

Powered by:

D·C
DRENTHECOLLEGE

Noorderpoort

A **Alfa** - college

Blijf bij met praktijkgerichte opleidingen,
cursussen en trainingen

dna
next



Als directeur van DNA Next zie ik elke dag hoe wij mensen en organisaties vooruit helpen met gerichte scholing. Wij geloven dat mensen het verschil maken – en dat investeren in kennis en ontwikkeling de sleutel is tot duurzame groei. Voor jezelf, voor je team, en voor de organisatie waarin je werkt.

DNA Next is meer dan een opleider. We zijn een partner in ontwikkeling. We luisteren naar je ambities, denken mee over je uitdagingen en vertalen die naar opleidingen die niet alleen aansluiten op de praktijk van vandaag, maar je ook voorbereiden op de wereld van morgen.

Onze docenten komen uit de praktijk en kennen de uitdagingen van nu. Daardoor sluiten onze cursussen naadloos aan op wat er écht nodig is. Of je nu op zoek bent naar nieuwe energie in je carrière, of jouw medewerkers wilt helpen groeien – wij staan voor je klaar.

Ik nodig je van harte uit om de volgende stap samen met ons te zetten. Samen maken we werk van morgen!

Saskia Visser
Directeur DNA Next

Aangenaam, wij zijn dé vakopleider voor de regio.

Ons werk verandert. Bijna dagelijks. Digitalisering, de uitdagingen van de energietransitie, zorg voor steeds meer mensen en nieuwe technieken in bijna ieder vakgebied. Ook het werk in onze regio is volop in ontwikkeling. En jij natuurlijk ook, voor je werk vandaag en je vak van morgen.

DNA Next is er voor alle bedrijven en volwassenen, die werk maken van hun werk. Wij bieden eigentijdse opleidingen, cursussen en trainingen. Om stappen te maken, bij te blijven of een nieuw beroep te leren. We zijn de grootste opleider voor volwassenen in Noordoost-Nederland en dé opleidingspartner voor bedrijven in de regio.

DNA Next is opgericht door de drie roc's Drenthe College, Noorderpoort en Alfa-college. Met elkaar maken we regionale impact, door vakmensen bij- en om te scholen. Vakmensen die onze regio hard nodig heeft. Dat doen we samen met bedrijven, met docenten en met jou.

- ✓ Persoonlijke aanpak van topdocenten uit de praktijk.
- ✓ Thuis in het werkveld van Noordoost-Nederland.
- ✓ 25 verschillende locaties, altijd één in de buurt.
- ✓ Flexibel en efficiënt met maatwerk en incompany.

Ons werk verandert. Verander je mee?

14

Zorg en welzijn



18

Techniek

22

ICT en digitale
vaardigheden



Klantverhaal - DUO	8
Ontwikkel jouw team met DNA Next	10
Zorg en welzijn	14
Klantverhaal - De Westerkim	16
Techniek	18
Klantverhaal - Pacton Trailers	20
ICT en digitale vaardigheden	22
Klantverhaal - Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen	24
DNA Next in de buurt	26
Een nieuwe stap in je loopbaan	28
Wat cursisten zeggen	30
Next Business	32
Subsidies en financieringsmogelijkheden	34
Veelgestelde vragen	34
Contact	35

DUO gaat voor verbeteren vitaliteit en positieve gezondheid

“Onze missie is om onderwijs mogelijk te maken en ons doel is om ervoor te zorgen dat burgers zich kunnen ontwikkelen. Het wordt daarom bij DUO echt gestimuleerd om met je ontwikkeling aan de slag te gaan.”

Marcel Groothof
Adviseur vitaliteit bij DUO

Bij DUO is de vitaliteit van de medewerkers een belangrijk onderwerp. De organisatie vindt het welzijn van medewerkers van betekenis en wil de duurzame inzetbaarheid bevorderen. Maar wat is vitaliteit precies? En hoe bereik je dat? Door inspiratiesessies die DNA Next bij DUO geeft, zetten medewerkers de eerste stap naar een gezonder werklevens.

Vitaliteitsessies

Elk jaar organiseert DUO een vitaliteitsweek, waarin er extra aandacht is voor gezond werken. Dan geeft DNA Next meerdere inspiratiesessies waar medewerkers zich voor kunnen opgeven. Maar missen de medewerkers de sessie tijdens de vitaliteitsweek? Dat geeft niet, want de sessies worden het hele jaar door aangeboden.

Tijdens die sessies zijn meestal zo'n 15 medewerkers aanwezig. Ze leren over positieve gezondheid en staan stil bij wat ze zelf kunnen doen om goed voor zichzelf te zorgen. Het gedachtegoed van positieve gezondheid heeft zes deelgebieden, legt Marcel Groothof, adviseur vitaliteit bij DUO, uit. “Dat zijn lichaamsfuncties, mentaal welbevinden, zingeving, kwaliteit van leven, meedoen en dagelijks functioneren. Dat proberen we te versterken.”

Interactie voor impact

Tijdens de interactieve sessie, die zo'n anderhalf uur duurt, gaan medewerkers met elkaar in gesprek. “We hebben gemerkt dat medewerkers tijdens die gesprekken heel open zijn. Het levert hele mooie gesprekken op”, vertelt Marcel. “We hopen met deze sessies bewustwording te creëren, maar ook medewerkers handvatten te geven om bepaalde zaken in de praktijk te kunnen toepassen. Uit zo'n workshop komt vaak naar voren waar de medewerker behoefte aan heeft.”

Vitaliteit vraagt om vervolg

Maar een sessie alleen is niet genoeg. “Het gaat erom dat je een vervolg geeft aan die gesprekken. Het is zonde als je alleen een workshop doet. Dan blijft het daarbij en ga je weer verder. We komen nu aan de fase toe dat we positieve gezondheid verder gaan uitwerken bij DUO. We willen een pakket aanbieden aan de afdelingen, met vier modules: inspiratiesessies, verdieping, training, en aandacht voor de leidinggevende”, zegt Marcel.

Korte lijntjes

De samenwerking met DNA Next vindt hij uitstekend. “We vinden het fijn om samen te werken met partijen uit de regio. We hebben korte lijntjes. Als er vanuit een afdeling van ons een specifieke hulpvraag is, dan houden we van tevoren een intake met de docent die de sessies geeft. Hij krijgt dan ook een gevoel bij de afdeling, de mensen en de werkzaamheden. Dat loopt heel soepel.”

Ook aan de slag met positieve gezondheid in jouw team?

Bekijk de mogelijkheden →

voor bedrijven

Ontwikkel jouw team met DNA Next

Van kant-en-klare cursus tot opleiding op maat.

Natuurlijk blijf je jouw organisatie ontwikkelen. Je zorgt dat je medewerkers leren in de dagelijkse praktijk, maar maak je ook werk van nieuwe vakkennis en vaardigheden? Met onze opleidingen en cursussen blijven je collega's bij in hun vakgebied en zijn ze klaar voor de uitdagingen van morgen.

Bijscholing voor medewerkers

Elke organisatie heeft medewerkers nodig die up-to-date blijven. Door continu te kunnen ontwikkelen, blijven medewerkers gemotiveerd en productief. Van het aanscherpen van bestaande vaardigheden tot het klaarstomen voor een nieuwe uitdaging – bijscholing versterkt het individu én de organisatie.

Bij DNA Next kun je altijd terecht om je team bij te scholen. We kijken verder dan de vaardigheden van vandaag. Onze 150+ opleidingen en cursussen sluiten aan op de arbeidsmarkt van morgen. Onze docenten weten hoe de praktijk werkt en brengen nieuwe kennis over op een manier die aansluit op de behoeftes van jouw medewerkers.

Medewerkers staan centraal in hun leerproces, en wij bieden de tools om dat proces zo efficiënt en effectief mogelijk te maken.

Wat levert het op voor jou en je organisatie?

- **Hogere productiviteit en inzetbaarheid**
Medewerkers met actuele kennis en vaardigheden
- **Minder verloop en meer werkplezier**
Gemotiveerde, betrokken medewerkers
- **Betere aansluiting op de arbeidsmarkt**
Leren wat nú en straks nodig is
- **Flexibele en betaalbare scholing**
Ook maatwerk en incompany mogelijk
- **Meer innovatie en concurrentiekracht**
Teams die klaar zijn voor de toekomst



Maatwerk en incompany

Wij geloven dat jij het beste weet wat je nodig hebt. Want elk bedrijf is anders, ieder heeft zijn eigen cultuur, behoeften en uitdagingen. Daarom creëren we maatwerk en incompany cursussen die passen bij jouw organisatie en jouw mensen. Van korte basiscursus tot uitgebreide vervolgopleiding.

Je team werkt hard en jullie tijd is kostbaar. Daarom maken we leren flexibel en toegankelijk. Veel van onze opleidingen en cursussen kunnen jij en je collega's in eigen tempo volgen. Cursussen kunnen we organiseren bij een van onze 25 locaties, maar ook online en op locatie bij jouw organisatie of ergens anders in de buurt.

Meer over maatwerk en incompany?

[Klik hier →](#)



**“Ook al heb je nog zoveel ervaring,
je leert weer nieuwe dingen. Het was
echt een verfrissende aanvulling.
De docent had veel praktische tips,
die ik zeker meeneem.”**

Ellen
Deelnemer cursus Babyexpert

Zorg en welzijn

De zorg is in beweging. De vraag naar personeel groeit en het werk wordt complexer. Tegelijkertijd willen zorgprofessionals betekenisvol werk doen en zichzelf blijven ontwikkelen.

Of je nu al werkt in de zorg of je wilt omscholen: bij DNA Next volg je opleidingen en cursussen die passen bij jouw ontwikkeling. Leer kennis en vaardigheden waarmee je impact hebt op levens van anderen – van patiëntenzorg tot werken in een apotheek. Het is jouw startpunt naar een carrière waarbij je echt een verschil maakt.

Iedereen heeft een uniek leerpad. Daarom hebben we een breed aanbod aan cursussen

en opleidingen in de zorg en ondersteunen we je bij elke stap in je scholingstraject. Werk je in een zorgorganisatie? Dan weet je hoe belangrijk het is dat je team bekwaam blijft. We ondersteunen bij elke stap in het scholingstraject. We ontwikkelen praktijkgerichte trajecten samen met zorginstellingen uit de regio. Zo sluiten onze opleidingen naadloos aan op de praktijk. Nóg beter aansluiten op jouw organisatie? Dan ontwikkelen we samen een opleiding of cursus op maat.

Uitgelichte opleidingen en cursussen

- Gespecialiseerd verzorgende psychogeriatric (GVP)
- Verplegende en verpleegtechnische handelingen
- Helpende plus
- Medisch secretaresse

Meer over opleidingen in de zorg?

[Klik hier →](#)

Kinderopvang

Werken in de kinderopvang betekent bouwen aan de basis van een leven. Bij DNA Next ondersteunen we pedagogisch medewerkers met praktijkgerichte cursussen en opleidingen die aansluiten op de actuele eisen in het vak. Of je nu start of wilt doorgroeien: met scholing in onder andere VVE en taalniveau 3F ontwikkel je je vakmanschap én je zelfvertrouwen.

Bij DNA Next kijken we verder dan alleen de verplichte onderdelen. We geloven dat sterke communicatie, het toepassen van muziek in de kinderopvang en het begeleiden van collega's en leerlingen belangrijk is om mee te bewegen met de ontwikkelingen in het vakgebied. Daarom bieden we ook cursussen gericht op vaardigheden.

Vitaliteit

Vitaliteit is de sleutel tot energie, veerkracht en werkgeluk. Bij DNA Next helpen we jou én jouw medewerkers om vitaler te leven en werken. Van het nijntje Beweegdiploma voor jonge kinderen tot trainingen in positieve gezondheid en beroepsvitaliteit: ons aanbod is praktisch, inspirerend en direct toepasbaar.

Voor bedrijven ontwikkelen we maatwerk-oplossingen, zoals vitaliteitsprogramma's en workshops rondom duurzame inzetbaarheid. Zo bouwen we samen aan een gezonde werkomgeving met meer energie, minder verzuim en meer plezier. Ontdek wat vitaliteit voor jou kan doen.



Het personeelstekort in de zorg zal naar verwachting oplopen van 5.200 in 2024 naar 22.800 in 2033.

Bron: Zorgplein Noord, 2024



Zorgversterkers helpen de bewoner én de medewerkers van de Westerkim



“We weten natuurlijk dat we steeds meer tekorten in de zorg zullen krijgen. Daarom werken we graag met zorgversterkers. Het is fijn dat er een extra handje is op de afdeling.”

Denise van Dijk
Teamleider zorg & welzijn

Dat de zorgsector handen tekort heeft en dit de komende jaren alleen maar erger wordt, is duidelijk. Bij woonzorgcentrum de Westerkim wordt al aan oplossingen gewerkt. Daar zetten ze zorgversterkers in die het personeel ondersteunen.

Bij de cursus Zorgversterkers van DNA Next leren deelnemers in twee dagen basiszorg aan een bewoner te geven. Ze leren onder andere het wassen, aan- en uitkleden, hulp bij voeding, hulp bij het naar bed gaan en veilig en hygiënisch werken.

Oplossing voor personeelstekorten

De Westerkim biedt zorgversterkers twee keer per jaar de cursus aan. De deelnemers zijn heel verschillend, zegt Denise van Dijk, teamleider zorg & welzijn. “De een werkt in de supermarkt, de ander heeft ooit in de zorg gewerkt, is nu met pensioen en wil nog een steentje bijdragen. Ze zijn van jong tot oud.”

Bij de Westerkim lopen de zorgversterkers voor ze de cursus volgen twee dagen mee op de afdeling, vertelt Denise. “Dan zijn ze goed voorbereid en hebben ze al gezien hoe het werk in de praktijk gaat. Zo halen ze het meeste uit de cursus.”

Een nieuwe kans in de zorg

Johannes Akkerman (77) is een van de zorgversterkers in de Westerkim. Johannes had 44 jaar een kantoorbaan, maar had altijd al interesse in de zorg. Toen hij een artikel in de krant zag over zorgversterkers, meldde hij zich aan voor de cursus. “Mijn kinderen zeggen dat ik ooit een verkeerd beroep heb gekozen”, zegt hij. “De zorg heeft mij altijd aangetrokken.”

Nadat hij de tweedaagse cursus Zorgversterkers volgde kon hij bij de Westerkim aan de slag. Sinds 2022 is hij daar zorgversterker. “Ik ondersteun het personeel. Ik help bij het wassen en aankleden van bewoners en ga soms met ze naar buiten. Dan maken we even een rondje. De verscheidenheid van het werk vind ik leuk.”

Versterking voor het hele team

Voor de Westerkim zijn de zorgversterkers een uitkomst, zegt Denise. “We weten natuurlijk dat we steeds meer tekorten in de zorg zullen krijgen. Daarom werken we graag met zorgversterkers. Het is fijn dat er een extra handje is op de afdeling.”

De Westerkim wilde de zorgversterkers eerst alleen inzetten als invallers bij ziekte en drukte, maar het bevalt zo goed dat ze vaker met zorgversterkers werken. De zorgversterkers werken diensten van vier uur, bijvoorbeeld van 07:00 tot 11:00 uur in de ochtend. “De zorgversterkers vinden het leuk om te doen, het is fijn voor de bewoners en de vaste medewerkers zijn ook blij dat er iemand naast ze staat”, vertelt Denise.

Een opstap naar een toekomst in de zorg

De cursus en het werk als zorgversterker zijn een laagdrempelige manier om kennis te maken met de zorg, merkt Denise. “We zien nu ook zorgversterkers die door willen leren, die nog een opleiding willen volgen. Het is ons doel dat ze daarna bij ons blijven werken.”

Johannes bevalt het werk als zorgversterker goed. “Het is leuk om te doen. Naast de zorgtaken heb ik ook tijd om bij een bewoner te zitten en een praatje te maken. Daar hebben ze behoefte aan. Ik vind het mooi dat ik dat kan doen.”

Ook interesse in zorgversterkers?

Bekijk ons traject →

Techniek

De technieksector verandert razendsnel. Nieuwe technologieën, verduurzaming, digitalisering en de energietransitie vragen om vakmensen die blijven én vooruitkijken. Tegelijkertijd veranderen beroepen in hoog tempo: van monteur naar technicus met kennis van data, duurzame installaties of slimme systemen.

Werk je al in de techniek of wil je je omscholen? Bij DNA Next volg je opleidingen en cursussen die direct toepasbaar zijn in de praktijk. Van installatietechniek tot lassen, van elektrotechniek tot koeltechniek – altijd gegeven door ervaren docenten die weten wat er speelt in het werkveld.

Ook voor bedrijven staan we klaar. We werken samen met technische bedrijven uit de regio en

stemmen het lesprogramma af op de praktijk. Thema's als energiebesparing, veiligheid, systeemkennis of installatiekwaliteit komen aan bod – altijd actueel, altijd praktijkgericht.

Liever leren op de eigen werkvloer? We bieden ook incompany en maatwerktrajecten, afgestemd op jouw machines, processen of projecten.

Uitgelichte opleidingen en cursussen

- Verdieping warmtepomptechniek
- Basis elektrotechniek
- Basis installatietechniek

Meer info over technische opleidingen?

[Klik hier →](#)

Word een vakbekwame lasser

Lassen is precisiewerk. Bij DNA Next leer je het vak stap voor stap, onder begeleiding van ervaren docenten en met de nieuwste technieken. Of je nu beginnend lasser bent of je specialisme wilt uitbreiden: wij helpen jou erbij.

Van de basisprincipes tot gevorderde technieken als MIG/MAG, TIG en BMBE – je kunt instromen op jouw niveau en wensen. Met persoonlijke begeleiding en moderne apparatuur sta je sterk in je leerproces én op de werkvloer. Zet de eerste stap naar een toekomst in de lastechniek.

Bouw aan je toekomst

De bouwsector verandert snel door innovaties, duurzaamheid en nieuwe technieken. Bij DNA Next leer je het vak met cursussen die zijn afgestemd op de eisen van nu. Of je nu begint of door wilt groeien: wij helpen je vooruit met kennis én kunde. Van basisvaardigheden tot vakspecialisatie: onze cursussen bereiden je voor op een toekomst in de bouw.



44% van de technische functies verandert binnen 5 jaar ingrijpend door automatisering, data-analyse, robotisering en energietransitie.

Bron: SER advies 'Leren en ontwikkelen tijdens de loopbaan', 2022





“Normaal heb je lesstof in de breedte en is het heel algemeen. Dan is niet alles even relevant voor het werk dat wij doen, dat juist heel specifiek is. Maar nu is het toegespitst op ons proces. Dat is een voordeel voor ons.”

Herjan Hakkers
Hoofd Productie bij Pacton

Scholing van monteurs Pacton Trailers als oplossing voor gat in arbeidsmarkt

Alles wat achter een vrachtwagencabine kan, bouwt Pacton Trailers uit Ommen. Daarvoor heeft het bedrijf deskundig personeel nodig dat de custom made trailers kan bouwen. Maar monteurs die dat kunnen, zijn niet makkelijk te vinden. Daarom geeft Pacton Trailers haar personeel scholing – in samenwerking met DNA Next.

Tekort aan technische vakmensen

“Waar de hele markt mee te maken heeft, is het moeilijk kunnen vinden van mensen in de techniek. Dat is lastig”, zegt Herjan Hakkers. Hij werkt al sinds 1987 bij Pacton Trailers en is productie leider, naast zijn rol in het werven en begeleiden van personeel. In al die jaren heeft hij veel zien veranderen. “De wereld om je heen verandert en het bedrijf ook. Dat gaat best snel.”

Zo zag hij de afgelopen jaren dat het kennisniveau van sollicitanten terugliep. “Maar doordat er verder weinig keuze was, wilden we toch graag dat deze mensen bij ons kwamen werken en zich bij ons verder konden ontwikkelen”, vertelt Herjan. Hij kwam daarvoor in contact met DNA Next. “Ik zag bij ons de kans om mensen die bij ons bedrijf passen op te leiden, ondanks het ontbreken van de nodige kennis en kunde.”

Maatwerktraject voor monteurs

Sinds dit voorjaar biedt Pacton samen met DNA Next een maatwerktraject aan voor medewerkers van de afdeling montage. De eerste groep bestond uit acht medewerkers met enige technische ervaring. Tijdens de opleiding leerden ze alles over trailerbouw, waaronder het lezen van elektrische schema's, pneumatiek en het opsporen van elektrische storingen. “We willen zo de medewerkers naar een hoger niveau brengen”, vertelt Herjan.

Acht avonden lang kregen de medewerkers vier uur les, bij Pacton zelf of bij het Alfa-college in Hogeveen. “Een bijzonder goede samenwerking”, vindt Herjan. “De begeleiding van de docenten en de projectleider gaat heel goed. Het fijne aan samenwerken met een onderwijsinstantie is dat ze echt gefocust zijn op het leerproces. Dat maakt het prettig om mee te werken.”

Zichtbare resultaten op werkvloer

Pacton biedt veel cursussen en opleidingen aan voor medewerkers, vertelt Herjan. “Daar zijn we best druk mee. Als je dat niet doet, sla je na een paar jaar de plank mis. Vooral met jongens die leergierig zijn. Als je die niets biedt, dan weet je zeker dat ze vertrekken. Vandaag de dag kunnen technische mensen overal terecht.”

Doordat Pacton en DNA Next deze cursus samen hebben ontwikkeld, is de lesstof precies afgestemd op de custom made trailers van Pacton. En dat werpt zijn vruchten af. “De oudere monteurs zien dat de jongere monteurs sneller dingen oppakken. Ze durven meer en zijn zelfstandiger”, merkt Herjan op.

Technisch talent ontwikkelen?

Bekijk de mogelijkheden. →

ICT en digitale vaardigheden

Digitalisering verandert hoe we werken, communiceren en samenwerken. Technologie ontwikkelt zich in hoog tempo. Nieuwe systemen, slimme tools, AI-toepassingen en data-oplossingen zijn niet meer weg te denken. Digitale kennis is onmisbaar – in bijna elk vakgebied.

Wil je starten in de ICT of je digitale vaardigheden verbeteren? Bij DNA Next vind je opleidingen die passen bij jouw niveau en leerstijl. Van basisvaardigheden tot databeheer of AI – je leert van docenten die de praktijk kennen én weten wat morgen nodig is.

Werk je in een organisatie? Ook dan ben je bij ons aan het juiste adres. Of het nu gaat om basisvaardigheden, databeheer, cybersecurity of AI: we ontwikkelen flexibele trainingen op maat, zodat jouw team wendbaar en digitaal vaardig blijft.

Uitgelichte opleidingen en cursussen

- Digitale vaardigheden
- Microsoft Office
- Datacenter engineering
- AI

**Meer over opleidingen ICT
en digitale vaardigheden?**

[Klik hier →](#)

We richten ons daarbij niet alleen op technische kennis, maar ook op vaardigheden die je helpen om mee te bewegen met ontwikkelingen in de digitale wereld. Denk aan helder communiceren, effectief samenwerken, en kritisch en creatief denken. Ook leer je omgaan met digitale informatie, werk je aan je mediawijsheid en ontwikkel je digitale geletterdheid – allemaal essentieel in een samenleving die steeds digitaal wordt.

Wat je ambitie ook is – een carrière in ICT of meer grip op digitale tools in je werk – met DNA Next zet je een slimme stap richting jouw digitale toekomst.



De vraag naar technologische vaardigheden neemt in 2030 naar verwachting met 55% toe.

Bron: McKinsey



Medewerkers van SWO De Wolden Hoogeveen aan de slag met AI

Bij Samenwerkingsorganisatie (SWO) De Wolden Hoogeveen investeren ze in het kennisniveau van hun medewerkers op het gebied van Artificial Intelligence (AI) en specifiek ChatGPT. Twaalf medewerkers van het communicatieteam volgden de workshop Oriëntatie op AI bij DNA Next.

Slimmer en sneller

Met de juiste kennis kan AI je werk vereenvoudigen. In deze workshop leren medewerkers hoe zij met AI-programma's kunnen werken. Of je nu nieuw bent in de wereld van AI of al een beetje bekend. Linda van Valburg-Vork, communicatieadviseur bij SWO De Wolden

Hoogeveen en initiatiefnemer voor deze workshop:

"We merken binnen ons communicatieteam dat er een kennisbehoefte is op het gebied van AI en ChatGPT. Een aantal collega's gebruikt de AI-tools al veel, maar er zijn ook collega's die het nog helemaal niet kennen. Met deze workshop willen we het kennisniveau van het hele team op

hetzelfde punt brengen. Zodat iedereen elkaar kan versterken en helpen. Zo kunnen we samen, met behulp van AI, de werkvoorraad die er ligt een stukje slimmer oppakken en de werkdruk verlagen."

Van prompting tot perspectief

Tijdens de workshop leren de deelnemers hoe je AI kan inzetten in je dagelijkse werkzaamheden. Zo leren ze bijvoorbeeld de juiste vragen te stellen aan ChatGPT, ook wel het schrijven van een goede prompt. Linda: "We wilden graag leren hoe we ChatGPT nu goed kunnen inzetten op ons werk, bijvoorbeeld door een goede prompt te schrijven waar we echt wat mee kunnen. Dat is gelukt!". Naast ChatGPT komen tijdens de workshop ook andere AI-tools aan bod. Docent Rob Sieljes: "We inspireren de deelnemers door te laten zien wat er allemaal mogelijk is met AI. Zo creëren we bewustwording". Jan: "Ik had nog nooit met AI gewerkt en heb er nu voor het eerst mee getraind. Ik zie heel veel mogelijkheden en ga het meer toepassen in mijn werk dan ik van tevoren had gedacht. Bijvoorbeeld als sparringpartner om op ideeën te komen waar ik zelf niet aan had gedacht, of als inspiratie voor teksten".

AI: alleen maar voordelen?

Een belangrijk onderdeel van de workshop gaat over veilig en vertrouwd werken met AI. Rob: "We laten de kracht van AI zien, maar ook de valkuilen. Waar moet je rekening mee houden? Het is heel belangrijk om daarbij stil te staan". Linda: "We moeten natuurlijk zorgen dat AI goed

en slim gebruikt wordt binnen de SWO. Onze communicatie naar inwoners toe moet wel veilig en eerlijk blijven. Daarom zijn we intern bezig om de veiligheidsaspecten goed in kaart te brengen en hier beleid op te maken".

Mee in de ontwikkeling

De ontwikkelingen van AI gaan in sneltreinvaart. We kunnen dus niet meer negeren dat het er is. Maar hoe ziet de toekomst eruit? Gaan banen verdwijnen of veranderen? Rob: "Ik geloof dat banen gaan veranderen, niet verdwijnen. Dat komt doordat de machine (AI) één ding mist dat de mens wel heeft: emotie. Je blijft dus mensen nodig hebben die in de lead zijn". Linda: "AI is een innovatie die niet meer weg gaat. Daarom willen we erin investeren om dit goed te gebruiken. We willen mee in de ontwikkeling en niet achterlopen, het is immers ons werk".

Naast deze workshop aan het communicatieteam bij De Wolden Hoogeveen, wordt de introductie-workshop ook bij diverse andere bedrijven, onderwijs- en overheidsinstellingen in de regio gegeven, zoals zorgorganisatie Saxenburgh en Center Parcs. De docenten van DNA Next maken de workshop altijd op maat, zodat het goed aansluit bij het team en de organisatie.

Ook interesse in een cursus AI voor jouw medewerkers?

[Bekijk de mogelijkheden →](#)



"Deze workshop sluit perfect aan bij onze verwachtingen en behoeften als communicatieteam. Collega's zijn enthousiast geworden en we kunnen als team AI nu inzetten om ons werk makkelijker en sneller te maken."

Linda van Valburg-Vork

Communicatieadviseur bij Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen

DNA Next in de buurt

Samen voor een sterke regio

Noordoost-Nederland is gebaat bij een sterk mbo dat samenwerkt met het bedrijfsleven en andere partners om maatschappelijke uitdagingen aan te gaan. Zoals een tekort aan vakmensen, de transitie naar duurzame energie, gezondheid en digitalisering. Samen zorgen we voor een kwalitatief scholingsaanbod en daarmee een optimaal ontwikkeld bedrijfsleven in de regio.

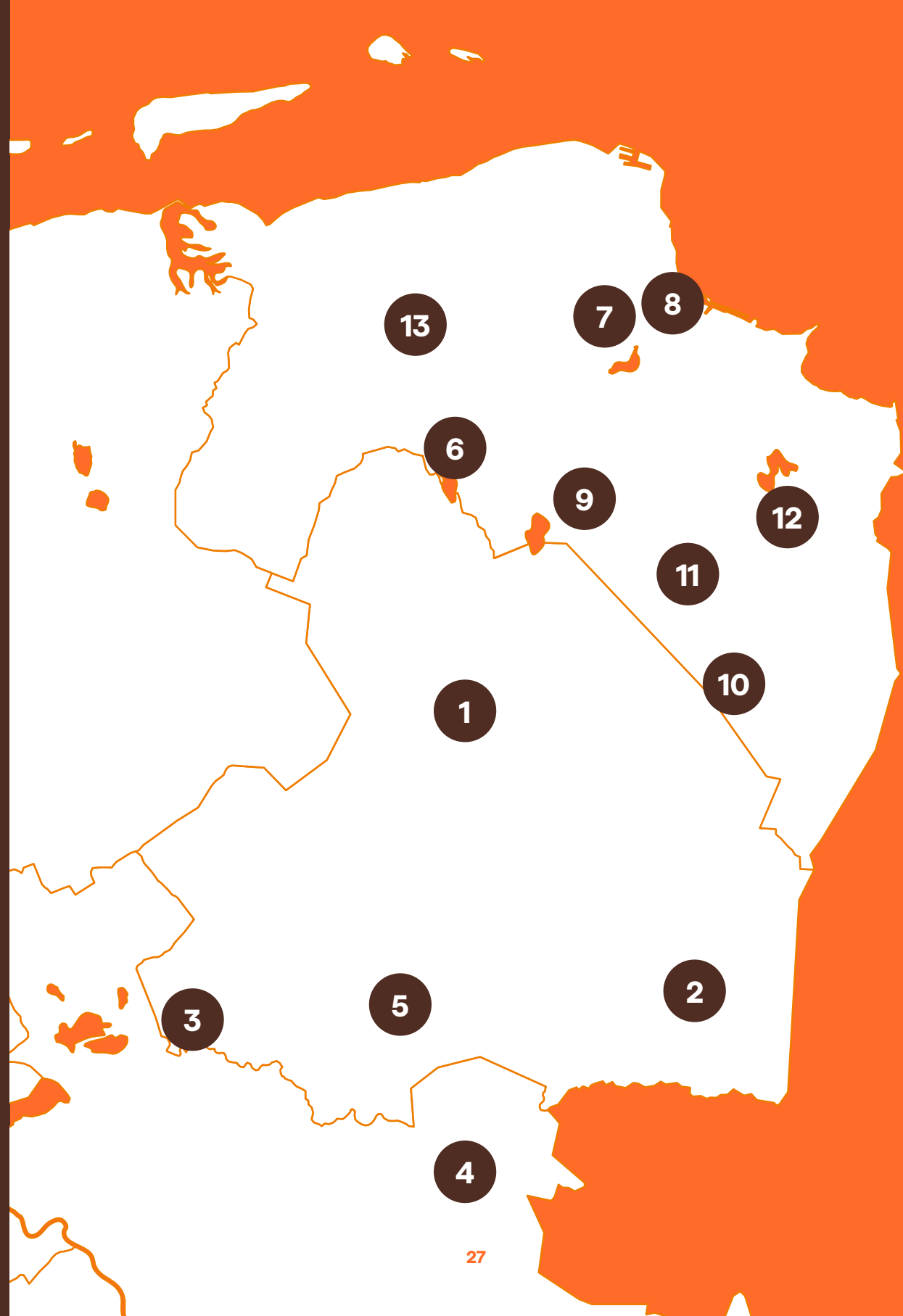
Onze locaties

Opleiden in jouw regio?
Wij zijn actief op de volgende locaties.

1. Assen
2. Emmen
3. Meppel
4. Hardenberg
5. Hogeveen
6. Groningen
7. Appingedam
8. Delfzijl
9. Hogeveen
10. Stadskanaal
11. Veendam
12. Winschoten
13. Winsum

Alle locaties bekijken?

[Klik hier →](#)



voor volwassenen

Een nieuwe stap in je loopbaan



Nieuwe dingen leren, daar word je blij van. Het helpt je vooruit. Of het nu is om bij te blijven, stappen te maken of een nieuwe richting in te slaan.

Bijscholen: de volgende stap in je loopbaan

Bijscholing bereid je voor en zorgt ervoor dat je meebeweegt in een steeds veranderende wereld. Het helpt om jezelf te blijven ontwikkelen en om je dromen te realiseren. Of je nu je huidige vaardigheden wilt aanscherpen of een compleet nieuwe uitdaging binnen jouw werkveld wilt aangaan.

We kijken niet alleen naar wat je vandaag kunt leren, maar ook naar wat je morgen nodig zult hebben. Je wordt begeleid door docenten die er verstand van hebben én jou verder willen helpen.

Jij staat bij ons centraal in je eigen leerproces.

Omscholen: tijd voor wat anders!

Omscholing helpt je om weer plezier in je werk te hebben, om een compleet nieuw vak te leren of om eindelijk die ene passie na te jagen. Wij helpen je op weg. Het woord 'omscholen' kan misschien wat overweldigend klinken. Maar gelukkig hoeft omscholing niet ingewikkeld te zijn of onnodig lang te duren.

Ons aanbod is praktijkgericht en is afgestemd op de vraag naar vakmensen in de regio. Bovendien biedt het je veel nieuwe mogelijkheden. Het zorgt voor persoonlijke groei, meer werkgeluk en opent nieuwe deuren. Bij DNA Next vind je mogelijkheden in vrijwel elke sector. Met al onze opleidingen en cursussen is er vast een programma dat bij je past! Als je twijfelt, kun je altijd contact opnemen. We helpen je graag bij je keuze.

Laagdrempeliger dan je denkt!

Daarom kies je voor bij- of omscholing bij DNA Next:

- **Flexibele lesuren – overdag, 's avonds of in je eigen tempo**
- **Goed te combineren met werk of gezin**
- **Ook online of hybride mogelijk – leren waar en wanneer het jou uitkomt**
- **Kortlopende trajecten – snel inzetbaar, zonder lange doorlooptijd**
- **Regionaal en praktijkgericht – je leert wat nú nodig is in de regio**
- **Subsidies of financiering via je werkgever mogelijk – we denken met je mee**
- **Begeleiding op maat – je staat er nooit alleen voor**

Meer weten over bijscholing?

[Klik hier →](#)

Meer info over omscholen?

[Klik hier →](#)

Wat cursisten zeggen

Sinds onze start in 2024 gingen al duizenden cursisten aan de slag met een opleiding, cursus of training via DNA Next. Om mee te veranderen met hun vak of om het roer helemaal om te gooien.

Thorsten Schuiling

Cursist 'F-gassen'

"Dat je zelfstandig aan het werk kunt, dat is wel het belangrijkste. Dan kan ik alleen op pad gestuurd worden en m'n werkzaamheden verrichten."

Melissa Jaspers (Saxenburgh Medisch Centrum Hardenberg)

Cursist 'Train de trainer'

"Ik vond de training zinvol als opfrisser. In de praktijk geef je al vaak voorlichting - wat een soort automatisme is. Ik merk dat ik nu wat vaker vraag of iemand het snapt en het hen laat herhalen, voorheen nam ik al snel aan dat iemand wel snapt wat ik uitleg."

Niels Eefting (Acantus)

Cursist 'Begeleider praktijkleren'

"Wat ik vooral heb geleerd in deze opleiding is om verbinding krijgen met de jeugd. Ik had daar wat moeite mee. Als hier nieuwe mensen komen, je ziet dat ze echt heel handig zijn met de computer maar met de overige tools, wat ook belangrijk is in de bouw, dat ontbreekt wel eens. Ik heb nu wel geleerd om daar wat meer begrip voor te hebben."

Marjolein van Berkum (Saxenburgh Medisch Centrum Hardenberg)

Cursist 'Positieve gezondheid'

"Als Casemanager Verzuim in de zorg heeft de opleiding mij geleerd wat positieve gezondheid is. De oefeningen met gesprekstechnieken helpen mij om écht in gesprek te gaan over wat voor iemand belangrijk is. Dat maakt mijn begeleiding mensgerichter én effectiever en hierdoor blijf ik goed in verbinding met onze medewerkers."

Valery Sedoc (Equans)

Cursist 'Begeleider praktijkleren'

"Wat mij van deze opleiding het meeste is bijgebleven: kijken naar de persoon zelf, dus ook wat erachter schuilt. Achter de leerlingen zit ook een verhaal, dus ook dat leren te begrijpen."

Merel Evira

Cursist

'Ondersteuning in de kinderopvang'

"Ik heb meegedaan omdat ik graag met kinderen wilde werken en dat heel leuk vindt en eigenlijk al m'n hele leven wou gaan doen. Vandaar dat ik heb gezegd 'ik ga dit doen!'. Het is in zo'n korte periode dat je al een certificaat hebt, dat gaat best wel heel snel."

Next business

150+ cursussen om uit te kiezen

Naast de branches zorg en welzijn, techniek en ICT biedt DNA Next ook een breed palet aan cursussen in andere vakgebieden.

Van logistiek tot horeca. En van Cambridge English tot aan een cursus communiceren. Of je nu toe bent aan verdieping, nieuwe competenties of een opfriscursus: er is altijd een cursus die past bij jouw ambities en het moment waarop je nu staat.

Wat je ook kiest, bij DNA Next leer je altijd van ervaren professionals. Onze cursussen zijn praktisch én theoretisch opgebouwd, zodat je direct aan de slag kunt met wat je leert. Dat maakt onze scholing waardevol – voor vandaag én morgen.

Uitgelichte opleidingen en cursussen

- Cambridge English
- Begeleider praktijkleren
- Taal op de werkvloer
- Weerbaar aan de balie
- Communicatie en leidinggeven
- Medisch secretaresse

Complete
opleidingsoverzicht zien?

Klik hier →

Jouw vakmanschap, versterkt met 21e-eeuwse vaardigheden

Maar er is meer. Want in een wereld die voortdurend verandert, vraagt goed vakmanschap om méér dan alleen vakkennis. Daarom helpen we je ook om essentiële vaardigheden te ontwikkelen: de zogeheten 21e-eeuwse vaardigheden. Denk

aan communiceren, samenwerken, kritisch en creatief denken of het oplossen van problemen.

Deze vaardigheden maken je wendbaar, weerbaar en klaar voor de volgende stap. Of dat nu is op de werkvloer, in je team of in je loopbaan.



“Veel wasserijmedewerkers zijn doorgegroeid naar de functie van teamleider en hebben zich dankzij het maatwerktraject Communicatie en leidinggeven enorm ontwikkeld op het gebied van effectief communiceren. Het is echt een meerwaarde dat uitdagingen van de werkvloer direct zijn verwerkt in de lessen.”

Mariek van Gils
HR-manager bij Moderna Textielservice

Subsidies en financieringsmogelijkheden

Betaalbare scholing voor jou en je team

Het financieren van scholing kan soms een uitdaging zijn, maar gelukkig zijn er verschillende regelingen en subsidies die je kunnen helpen.

Financiering voor werkgevers

Als werkgever kun je aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden bieden door je medewerkers een jaarlijks opleidingsbudget aan te bieden voor niet-verplichte scholing. Bovendien hebben werkgevers via cao's soms afspraken met Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen), die een deel van de kosten vergoeden voor specifieke opleidingen.



Meer dan 1,5 miljard euro aan scholingsbudget blijft elk jaar onbenut, omdat slechts 55% van het opleidingsbudget door werknemers wordt gebruikt.

Bron: AWWN

Subsidies vanuit overheid

De overheid stimuleert kennisverbetering met diverse subsidieprogramma's. Gemeenten bieden vaak lokale subsidies om leren en werken te bevorderen. Deze subsidies kunnen een groot deel van de opleidingskosten dekken, zowel voor individuele studenten als voor werkgevers die hun medewerkers willen omscholen.

Actueel overzicht van subsidies bekijken?

[Klik hier →](#)

Veelgestelde vragen

Op onze website vind je de antwoorden op de meestgestelde vragen. Ontdek alles over:

- Aanmelden, data en annuleren
- Het volgen van een cursus
- Informatie voor bedrijven
- Studiekosten en financiering

Bekijk alle veelgestelde vragen.

[Klik hier →](#)



Contact

Vragen of behoefte aan opleidingsadvies? Laat het ons weten. We helpen jou en je organisatie graag vooruit.

Telefoon
E-mail

088 230 8383
contact@dna-next.nl

dna
next

dna-next.nl