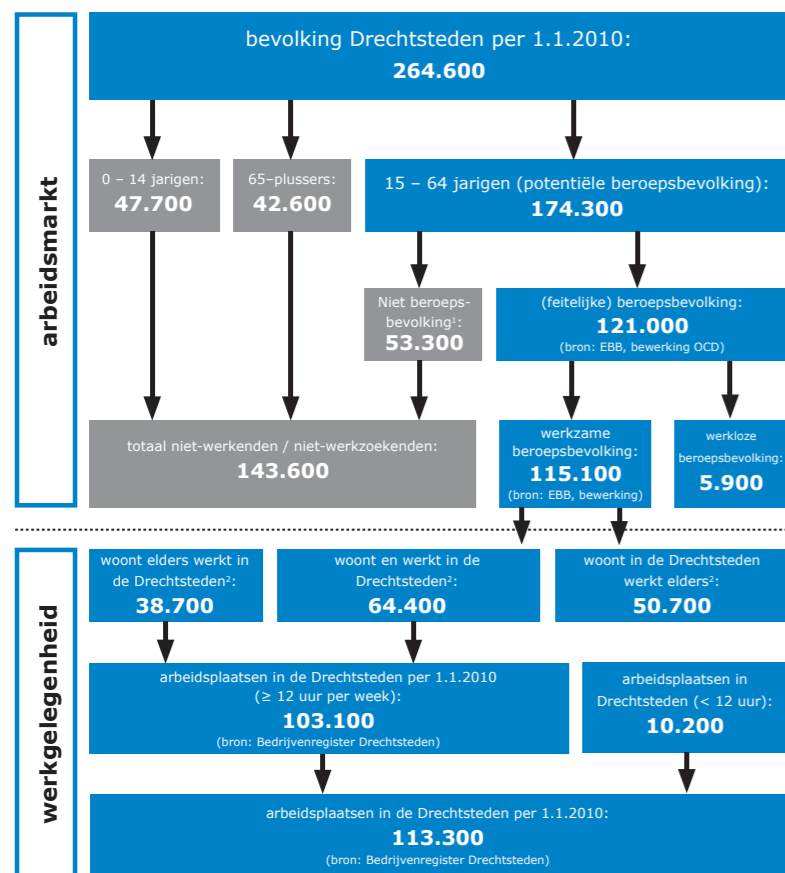
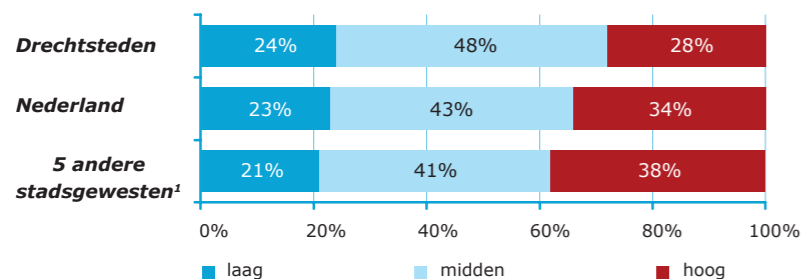


Kerngegevens Arbeidsmarkt Drechtsteden:



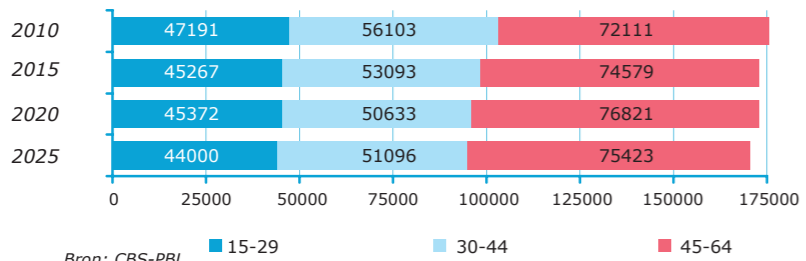
¹ Niet-beroepsbevolking: o.a. scholieren, studenten, personen die niet willen (noch hoeven te) werken, WAO-ers, etc.
² Schatting op basis van pendelgegevens bedrijvenregisters Zuid-Holland 2009
 Bron: BIR, CBS, GBA, bewerking OCD

Opleidingsniveau beroepsbevolking, 2010



¹ Amersfoort, Arnhem, Haarlem, Breda, 's-Hertogenbosch
 Bron: CBS

Ontwikkeling potentiële beroepsbevolking naar leeftijd, 2010-2025



Colofon

Deze flyer is een uitgave van het programma Arbeidsmarktbeleid.
 Postbus 8, 3300 AA Dordrecht

Meer weten?

Kijk op www.dordtwerkt.nl

Contact

mail naar dordtwerkt@dordrecht.nl

Samenstelling en redactie

Stanley Ramkhelewan
 Programmamanager

Pia Pottuit
 Communicatieadviseur

Teksten

Marcel Sluijter

Ontwerp

Twin Creations



Programma Arbeidsmarkt beleid



Het programma Arbeidsmarktbeleid is opgezet en gecoördineerd door de gemeente Dordrecht en wordt in nauwe samenwerking uitgevoerd met de Drechtstedengemeenten.





Programma Arbeidsmarkt beleid

Werkgevers in de Drechtsteden krijgen de komende jaren te maken met een tekort aan vakmensen, vooral in de techniek, metaal en zorg. Met het programma Arbeidsmarktbeleid geeft de gemeente Dordrecht en de Drechtstedengemeenten samen met bedrijven, onderwijsinstellingen en overheden de arbeidsmarkt in de regio een impuls. De missie van het programma is ontwikkeling van een arbeidsmarkt die aansluit op de (toekomstige) vraag van het bedrijfsleven. Deze arbeidsmarkt sluit mensen in door het talent van mensen centraal te stellen in plaats van mensen uit te sluiten op basis van wat ze niet kunnen.

Tot 2020 verlaten zo'n 15.000 werkenden in de Drechtsteden het arbeidsproces. De regionale arbeidsmarkt krijgt in die periode te maken met een aanzienlijke vervangingsvraag. Tekorten aan vakmensen doen zich naar verwachting vooral voor in de techniek en de zorg. Om deze ontwikkeling te voorkomen en ondernemingen nieuwe kansen te bieden, werkt het programma Arbeidsmarktbeleid aan een arbeidsmarkt in de Drechtsteden die aansluit op de (toekomstige) vraag van het bedrijfsleven naar gekwalificeerde werknemers. Daarnaast streeft het programma naar beperking van het aantal uitkeringen en versteviging van de kennisinfrastructuur in de regio door het aantrekken van nieuwe onderwijsinstellingen en studenten.

Het programma werkt met ondernemers en het onderwijs aan drie transitie naar werk.

Van school naar werk

Onderwijsinstellingen leveren niet altijd de mensen met de competenties waar bedrijven in de regio behoefte aan hebben. Het Masterplan Beroepsonderwijs komt daaraan tegemoet en richt zich op versterking van de kennisinfrastructuur. Door bestaande opleidingen uit te bouwen en nieuwe instellingen voor hoger onderwijs aan te trekken, kan de vraag naar meer hoger opgeleiden in de regio worden beantwoord. Om die reden werkt Dordrecht ook aan vestiging van een University College in de binnenstad.

Werk school en Maritieme Campus

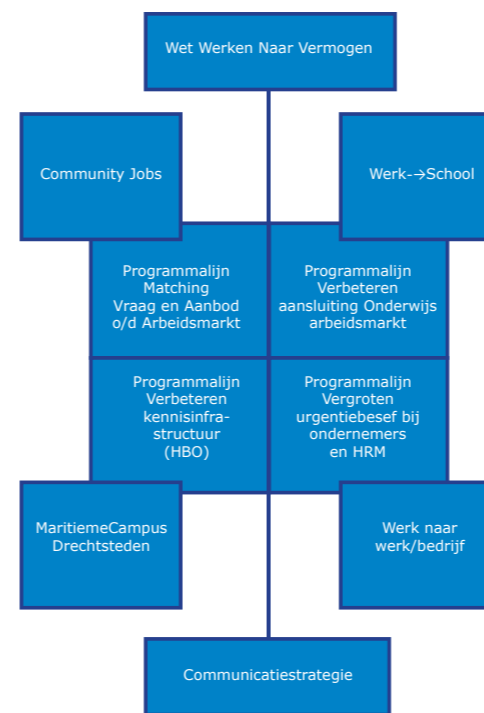
Naast het Masterplan worden de Werkschool en de Maritieme Campus ingezet om jongeren op te leiden tot vakmensen die beschikken over de vereiste beroepskwalificaties. De Werkschool doet dat door vanaf 2012 jongeren in drie jaar met scholing, stages, leerwerkplekken en begeleiding op te leiden voor een baan. De Maritieme Campus Drechtsteden wordt vanaf 2012 hét platform voor de vraag naar geschoolde arbeidskrachten in de maritieme sector. 'Aanjagers' van de Campus kennen de vraag en het opleidingsaanbod bij opleidingsinstellingen en bedrijfsscholen, promoten werk in de maritieme sector en brengen betrokken partijen bij elkaar. Later worden sectoren als zorg en vrijetijdseconomie bij het programma betrokken.

Van werk naar werk

Leer-werktrajecten bij bedrijven spelen een belangrijke rol om werknemers terug te laten keren of een nieuwe plek te geven op de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld door bij- of omscholing. Het programma Arbeidsmarktbeleid streeft daarom naar uitbreiding van het aantal leer-werktrajecten bij bedrijven en sectoren in de regio.

Leren en werken aanjagen

Om dit te bereiken worden de voordelen van leer-werktrajecten voor bedrijven en werknemers gepromoot door 'aanjagers' uit het bedrijfsleven, in eerste instantie bij ondernemingen in de sectoren metaal, electro, bouw, transport en logistiek, horeca, toerisme en zorg. Ondernemers worden gestimuleerd gezamenlijk leer-werkbedrijven op te zetten voor medewerkers voor wie er tijdelijk geen werk is, voor uitkeringsgerechtigden en andere kandidaten die in de betreffende sector willen werken.



Zij kunnen maximaal een jaar terecht bij leer-werkbedrijven met de doelstelling door te stromen naar een reguliere baan. Scholing wordt gedeeltelijk verzorgd door de deelnemende bedrijven en gefinancierd uit de opleidingsfondsen van de sector en de regionale opleidingscentra.

Van uitkering naar werk

Werken, leren en omscholing met behoud van uitkering worden op bescheiden schaal al ingezet om uitkeringsgerechtigden te begeleiden naar een betaalde baan. Het programma streeft naar verbreding en uitbreiding van de mogelijkheden in de regio.

Stap naar de arbeidsmarkt

In Baanbrekend Drechtsteden werken Randstad, Tempo Team en de Sociale Dienst Drechtsteden samen aan matching van het bedrijfsleven in de Drechtsteden en gemotiveerde werkzoekenden met uiteenlopende achtergronden en werkervaringen. Ondernemers kunnen vacatures gratis aanmelden en leveren via Baanbrekend Drechtsteden een bijdrage aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Baanbrekend Drechtsteden rekent geen bemiddelingskosten, maar alleen een geringe inleenvergoeding.

Vinger aan de pols van de regionale arbeidsmarkt

Betrouwbare en actuele cijfers over ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt zijn voor bedrijven, onderwijsinstellingen en overheden noodzakelijk bij ontwikkeling van strategie en beleid.

Bedrijven kunnen op basis van deze informatie immers hun personeelsvraag bundelen. Onderwijsinstellingen hebben gelegenheid met hun opleidingsaanbod in te spelen op de vraag van het bedrijfsleven. Overheden kunnen aan de hand van de cijfers middelen kiezen om werkgevers en werknemers bij elkaar te brengen en vraag en aanbod op elkaar af te stemmen.

Het Programma Arbeidsmarktbeleid stelt deze gegevens beschikbaar in de Arbeidsmarktmonitor Drechtsteden. De monitor geeft onder meer inzicht in de ontwikkeling van het aantal banen in de regio en in de balans tussen vraag en aanbod op korte en langere termijn.

