

Beschikbare cijfers banenafsprak binnen UWV





Inleiding:

Sinds de invoering van de Wet banenafpraak op 1 april 2015 zijn er diverse instrumenten en rapportages ontwikkeld om de doelgroep banenafpraak transparant te maken en om voortgang van de creatie van extra banen te monitoren. In dit document is een overzicht gemaakt van de beschikbare cijfers rondom de banenafpraak die UWV opstelt en publiceert.

Per instrument of rapportage is aangegeven wat de inhoud is en hoe deze kan worden gebruikt in communicatie naar management, bestuurders en samenwerkingspartners. Verder is aangegeven waar het instrument of de rapportage is gepubliceerd, hoe vaak en door wie.

UWV bronnen

Gemeente

Weekoverzicht transparantie banenafspraken

Geeft inzicht in het aantal ingeschreven kandidaten met open dienstverlening en indicatie banenafpraak in een betreffende week.

[Lees meer >](#)

Factsheet transparantie klantprofielen

Geeft inzicht in hoeveel kandidaten transparant zijn gemaakt met wel of geen klantprofiel per kwartaal.

[Lees meer >](#)

Dashboard geregistreerde werkzoekende

Geeft inzicht in de ontwikkeling van het aantal werkzoekenden, waaronder Wajong, die bij UWV geregistreerd staat.

[Lees meer >](#)

Arbeidsmarktregio

Dashboard banenafpraak

Geeft inzicht in de voortgang van de banenafpraak op regionaal en landelijk niveau.

[Lees meer >](#)

Dashboard beschut werk

Toont het aantal aanvragen, positieve adviezen en hoeveel personen met een positief advies aan het werk zijn. Deze cijfers zijn op regionaal en op landelijk niveau beschikbaar.

[Lees meer >](#)

Landelijk op doelgroep

Rapportage Duurzaamheid van werk binnen de banenafpraak

Geeft inzicht in werk- en baanbehoud (duurzaamheid van werk) voor de doelgroepen Participatiewet, Wajong en WSW-indicatie en/of Wiw/ID baan.

[Lees meer >](#)

UWV Monitor / kennisverslag arbeidsparticipatie arbeidsbeperkten

Laat zien hoe de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking zich ontwikkelt voor de doelgroepen Wajongers, WGA-gerechtigden en Participatiewetters uit het doelgroep-register.

[Lees meer >](#)

Niet UWV bronnen

Statline CBS

Databank van het CBS

Bijlage II regeling Banenafpraak, IOAW en IOAZ

bevat het aantal minimaal te realiseren arbeidsbetrekkingen beschut werk per gemeente.

Regionaal overzicht van het aantal te realiseren garantiebanen

Indicatie aantal te realiseren banen banenafpraak per arbeidsmarktregio.

Landelijke Monitor Banenafpraak

Jaarlijkse Kamerbrief met officiële resultaten Banenafpraak.

1. Transparantiecijfers banenafspraken

a. Weekoverzicht transparantie banenafspraken

De weekcijfers geven inzicht in het aantal kandidaten per gemeente binnen het doelgroepregister die een klantprofiel hebben binnen Sonar. Dit profiel zorgt ervoor dat een kandidaat beter vindbaar is binnen de kandidatenverkenner banenafspraken (KVB).

Doelgroep opgenomen in de weekcijfers

Clënten met de status ingeschreven, met een open dienstverlening en die zijn opgenomen in het doelgroepregister én waarbij veld het 'banenafspraken' is aangevinkt in Sonar. Er is één uitzondering. Die geldt voor de mensen die in het doelgroepregister bekend zijn als 'beschut werkend in de WSW'. Zij behoren wel tot de doelgroep banenafspraken, maar krijgen geen vinkje bij het veld 'banenafspraken' in Sonar.

Klantprofiel (KP):

De eerste tabel geeft weer of de kandidaat qua onderverdeling van de indicering onder de gemeente of UWV valt. Hierbij wordt onderscheid gemaakt of er sprake is van een volledig (= Ja), geen (= Nee) of onvolledig (= Onvolledig) klantprofiel binnen Sonar.

Toelichting klantprofiel:

- Ja: Een klantprofiel (KP) wordt als 'Ja' aangeduid, indien deze voldoet aan de teldefinitie van UWV. Dit houdt in dat er voor deze kandidaat minimaal de onderdelen affiniteiten, beroepssectoren en één van de 20 taaksoortvragen is geregistreerd.
- Nee: Het klantprofiel wordt als 'nee' aangeduid als geen van de onderdelen van het klantprofiel is gevuld (nee) of als minstens één onderdeel van het profiel gevuld is maar nog niet voldoet aan de voorwaarden van teldefinitie van UWV (onvolledig).

Een kandidaat die onder de banenafspraken valt en waarvoor een klantprofiel is aangemaakt, is vindbaar voor werkgevers via de KVB. Tevens is voor de werkgeversdienstverlening goed zicht op de harde en zachte bemiddelingscriteria van de kandidaat als het klantprofiel volledig is geregistreerd. Kandidaten met een onvolledig of geen klantprofiel zijn slecht of niet vindbaar voor potentiële werkgevers en bemiddelaars. Als gevolg hiervan kan het arbeidspotentieel van deze kandidaten onbedoeld onbenut blijven.

Het dringende advies is om zoveel mogelijk cliënten transparant te maken door middel van het invullen van een volledig klantprofiel. Zo ontstaat er een goed beeld over het beschikbare arbeidspotentieel in de arbeidsmarktregio.

Participatieladder

In de tweede tabel van de weekcijfers staan twee tabellen waarin de kolom 'KP = Nee' uit de eerste tabel is uitgesplitst in 'geen profiel' of 'onvolledig profiel' en een trede op de participatieladder.

De participatietrede geeft de afstand tot de arbeidsmarkt van de kandidaat weer. Voor de kandidaten die onder de banenafpraak vallen is de betekenis van de treden op de participatieladder als volgt ingedeeld:

Trede 1: Geen aanbod voor de arbeidsmarkt

Trede 2: Aanbod voor de arbeidsmarkt op lange termijn

Trede 3: Schoolgaand / Studerend

Trede 4: Aanbod voor de arbeidsmarkt op termijn

Trede 5: Direct aanbod voor de arbeidsmarkt

Trede 6: (Betaald) werk

In deze tabel zie je welke kansen op de arbeidsmarkt blijven liggen met betrekking tot de bemiddeling en/of transparantie van de kandidaten.

Let wel, de participatieladder van UWV is niet gelijk aan de Participatieladder van de VNG. De participatieladder van VNG geeft afstand van de kandidaat ten opzichte van de samenleving aan.

Interpretatie van de cijfers

Wanneer de participatieladder juist is ingevuld, worden de kandidaten beter gevonden. Dit vergroot hun kansen op de arbeidsmarkt.

Daarnaast kan de tabel met de specificering van onvolledige en niet ingevulde klantprofielen naar treden op de participatieladder fungeren als sturingsinformatie voor het management. Door middel van het invullen van de trede op de participatieladder ontstaat er bijvoorbeeld een duidelijke weergave van de samenstelling van het kandidatenbestand en de afstand van deze kandidaten tot de arbeidsmarkt.

Het bedrijfsbureau Landelijk Team Samenwerkingen verstuurt iedere week per e-mail het weekoverzicht 'Transparantie banenafpraak'. Het weekoverzicht is bedoeld voor UWV- en gemeentelijke collega's die zich beroepsmatig bezig houden met de banenafpraak. Heb je vragen over het weekoverzicht of wil je iemand laten toevoegen of verwijderen uit de verzendlijst? Stuur dan een email naar UWVPortaalGemeenten@uwv.nl.

b. Factsheet Transparantie van klantprofielen

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. In de factsheet '[Transparantie van klantprofielen](#)' is inzichtelijk hoeveel kandidaten uit de doelgroep banenafpraak transparant zijn gemaakt met of zonder klantprofiel.

In Sonar zijn niet alle kandidaten uit de doelgroep banenafpraak opgenomen omdat niet alle gemeenten werken met Sonar. In de factsheet 'Transparantie van klantprofielen' is per arbeidsmarktregio zichtbaar hoeveel procent van het doelgroepregister bekend is binnen Sonar.

Door de koppeling tussen kandidatenverkenner banen (KVB) en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op deze manier hun cliëntenbestand transparant maken. Het is één van de belangrijke instrumenten om samen met werkgevers en intermediairs ervoor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

Toelichting klantprofiel

- Cliënt heeft een klantprofiel in Sonar: Een klantprofiel (KP) wordt als 'ja' aangeduid, indien deze voldoet aan de teldefinitie van UWV. Dit houdt in dat er voor deze kandidaat minimaal de onderdelen affiniteiten, beroepssectoren en één van de twintig taaksoortvragen is geregistreerd.

- Cliënt heeft geen klantprofiel in Sonar: Het klantprofiel wordt als 'nee' aangeduid als geen van de onderdelen van het klantprofiel is gevuld of als minstens één onderdeel van het profiel gevuld is maar nog niet voldoet aan de voorwaarden van teldefinitie van UWV.

Je kunt de cijfers gebruiken om het management, bestuurders en samenwerkingspartners in de arbeidsmarktregio gericht te informeren over hoeveel gemeente- en UWV-kandidaten transparant zijn gemaakt in Sonar. Je kunt hierbij je eigen arbeidsmarktregio vergelijken met die van andere regio's of met de landelijke cijfers. Ieder kwartaal worden de factsheets gepubliceerd op de website van UWV (uwv.nl). Je vindt hier de factsheets van alle regio's en op landelijk niveau.

Heb je vragen over de factsheet 'Transparantie van klantprofielen'?
Neem dan contact op met UWV: doelgroepregister@uwv.nl.

2. Dashboard Geregistreeerde Werkzoekenden

Elke 3e donderdag van de maand publiceert UWV een overzicht van de Geregistreeerde Werkzoekenden UWV (GWU). Deze cijfers geven inzicht in de ontwikkeling van het aantal werkzoekenden die bij UWV geregistreerd staat. Het dashboard GWU bevat de volgende variabelen:

Dimensie	Detailniveau
Peilperiode	Jaar, kwartaal, maand
Geografische indeling	Nederland, provincie, arbeidsmarktregio, gemeente
Geslacht	Man, vrouw
Leeftijd	Standaard UWV-leeftijdsindeling in 3 klassen
Beroep	BRC-indeling, ISCO-indeling
Opleidingsniveau	Basisonderwijs, vmbo, mbo-1, mbo-algemeen, mbo-2, mbo-3, mbo-4, havo/mavo, hbo/bachelor, wo/master, onbekend
Dienstverband	wel dienstverband, geen dienstverband
Kenmerken dienstverband	Vast contract, tijdelijk contract, onbekend
Contracturen dienstverband	Nulurencontract of geen contract, 0-8 uur, 8-16 uur, 16-24 uur, 24-32 uur, 32-40 uur, 40 uur of meer
Uitkeringstype	Geen uitkering, bijstand, Wajong, WIA-WAO, WW, NUG

Bij het dashboard is een begrippenlijst gepubliceerd waar de indeling onder de dimensie 'beroep' en de 'uitkeringen' worden toegelicht.

Niet alle werkzoekenden zijn bij UWV bekend. Dit komt omdat er ook mensen zijn die werk zoeken vanuit een baan. Zij staan bij UWV meestal niet ingeschreven als werkzoekende. Ook mensen die werk zoeken en geen uitkering (meer) ontvangen, zijn niet geregistreerd bij UWV omdat de gemeente verantwoordelijk is voor deze groep mensen. Wanneer zij zich inschrijven als werkzoekende op werk.nl dan worden ze wel meegeteld in dit dashboard.

Voor GWU hanteert UWV de volgende definitie: personen van 15 tot 75 jaar die als werkzoekend bij UWV staan geregistreerd met een WW-uitkering, bijstandsuitkering (Participatiewet), Wajong-uitkering, WGA-uitkering, WAO-uitkering en dienstverlening van UWV of gemeenten ontvangen, of een actief cv op werk.nl hebben. Voor de bepaling van het GWU wordt gebruik gemaakt van de bronsystemen: Sonar, WWO, werk.nl en de Polisadministratie. In de 'toelichting geregistreeerde werkzoekende UWV' bij het dashboard staat een uitleg over deze bronnen.

De opzet van het dashboard geregistreeerde werkzoekenden UWV

Het dashboard heeft een aantal vooraf ingestelde overzichten die je zelf nog verder kunt filteren op kenmerken zoals geografische indeling (op gemeenteniveau mogelijk), leeftijdscategorieën, opleidingsniveau, etc. Ieder overzicht heeft de mogelijkheid om het onderscheid te maken tussen GWU met of zonder dienstverband:

- **Kerncijfers:** overzicht van totaal aantal GWU. Overzicht geeft aantallen weer tot een jaar terug.
- **Kernmerken:** aantal GWU naar geslacht, leeftijd en opleidingsniveau, type contract en contracturen. Data is beschikbaar over de laatste twaalf maanden.

¹ Voor de bepaling van het wel of niet hebben van een dienstverband wordt gebruik gemaakt van gegevens uit de Polisadministratie daarom zit er drie maanden verschil tussen de huidige en laatst gepubliceerde maand.

- **Beroepen:** aantal GWU naar beroepsklasse en –niveau. Data is beschikbaar over de laatste twaalf maanden. Let op: dit kan zowel het wens- als het bemiddelingsberoep zijn. Er wordt voor GWU gekeken naar het beroep in Sonar waar een vinkje staat. Het is alleen niet te herleiden of het dan om een wens- of bemiddelingsberoep gaat. Het gegeven beroep is voor veel personen die als GWU worden geteld niet bekend omdat het gegeven niet wordt gevuld.
- **Uitkeringen:** aantallen GWU naar type uitkering of dienstverlening. Data is beschikbaar over de laatste 12 maanden.
- **Tabellen:** aantallen GWU per arbeidsmarktregio of gemeente over de afgelopen twaalf maanden in tabelvorm.
- **Vergelijken:** dit biedt de mogelijkheid om het aantal GWU met wel of geen dienstverband te vergelijken tussen twee variabelen op basis van geografische indeling naar beroepsklasse. De vergelijking kan verder worden gefilterd op opleidingsniveau, leeftijd en geslacht. Dit overzicht staat standaard op de laatste gepubliceerde maand.

Disclaimer: hoe meer filters je aanzet, hoe lager de aantallen worden. Wanneer het aantal lager is dan tien wordt dit in het dashboard aangeduid met een * in verband met de mogelijke herleidbaarheid naar personen.

Wat kun je met deze gegevens voor wat betreft de banenafpraak?

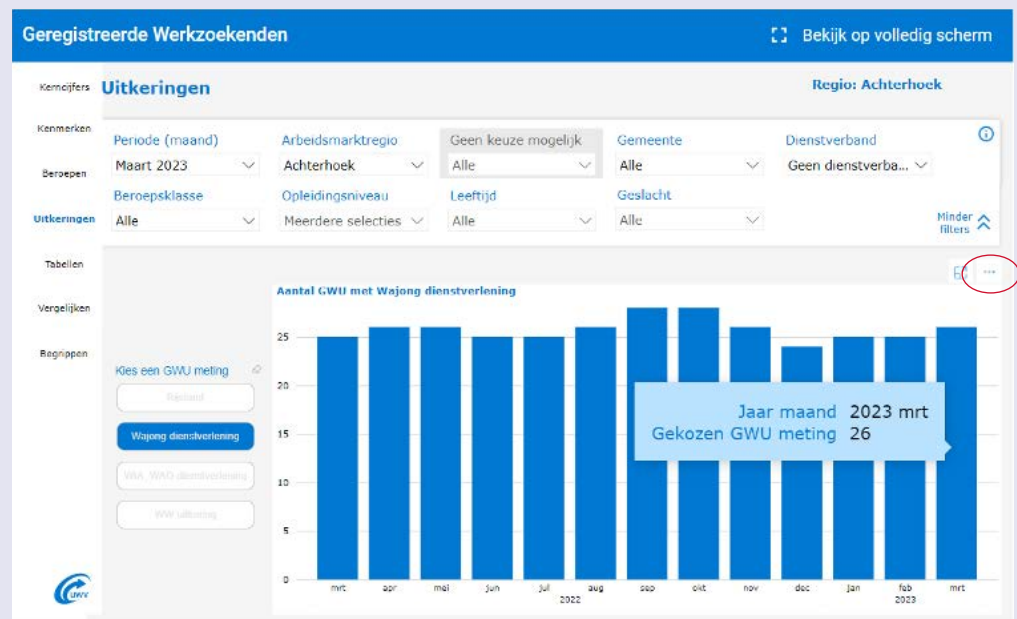
Deze gegevens geven inzicht in het aantal Wajongers met arbeidsvermogen die in Sonar staan geregistreerd en daarmee dienstverlening van UWV of de gemeente ontvangen.

Uitleg aan de hand van een voorbeeld

Je wilt weten hoeveel Wajongers met een HBO/WO opleiding geen dienstverband hebben binnen de arbeidsmarktregio. Je gaat naar het overzicht 'uitkeringen'. Onder 'kies een GWU meeting' klik je op de staaf 'Wajong dienstverlening'. Je selecteert bij de filters bovenin 'arbeidsmarktregio', 'dienstverband' en 'opleidingsniveau' de juiste vakjes. In dit geval: 'Achterhoek', 'geen dienstverband' en 'HBO' en 'WO'.

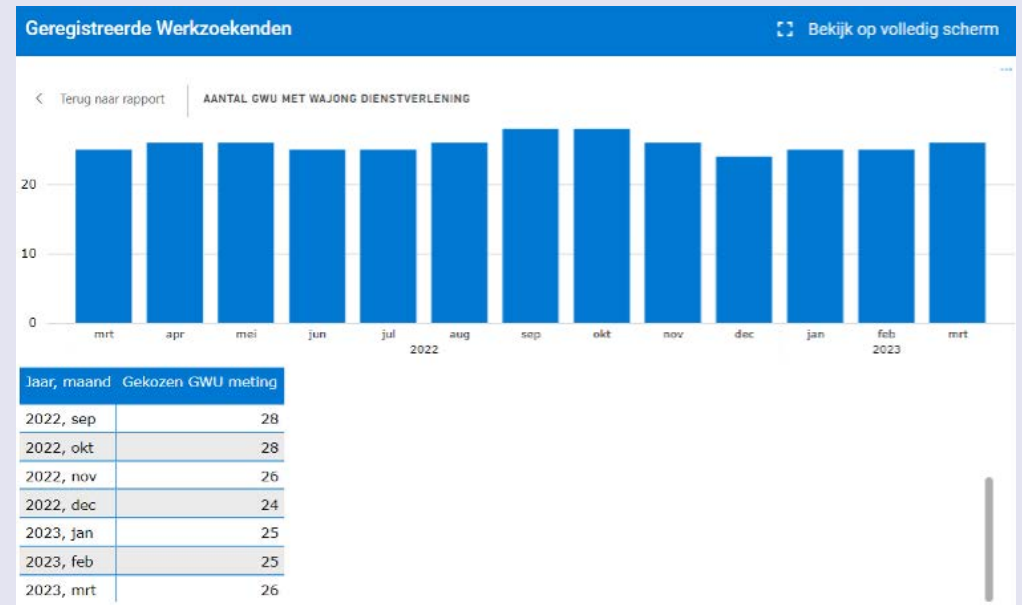
Het staafdiagram zie je het aantal GWU met Wajong dienstverlening per maand. Door met je cursor op de staaf van de betreffende maand te gaan staan zie je dat in maart 2023, 26 Wajongers met een HBO of WO opleiding geen dienstverband hebben in arbeidsmarktregio Achterhoek.

Het staafdiagram geeft ook de historische aantallen (één jaar terug) weer van de selectie die je hebt gemaakt.



Alle grafieken hebben de mogelijkheid om de data ook in tabelvorm te zien. Om deze weergave te openen klik je op de drie puntjes, zie het rood omcirkelde. Er opent een drop down menu, kies vervolgens voor de optie 'als tabel weergeven'. Door de tabelvorm te openen voor dit voorbeeld zie je dan het volgende:

Gebruikers van het dashboard kunnen met specifieke vragen terecht bij hun regionale UWV arbeidsmarktadviseur.



3. Dashboard banenafspraken

Het interactieve '[Dashboard banenafspraken](#)' geeft inzicht in de voortgang van de banenafspraken per arbeidsmarktregio. UWV en gemeenten kunnen eigen selecties maken en eenvoudig een vergelijking maken met een andere arbeidsmarktregio of met landelijke data. De cijfers worden ieder kwartaal geactualiseerd. Het dashboard banenafspraken geeft onder andere de kerncijfers banenafspraken weer. Daarnaast tonen de cijfers:

- de aantallen (werkzame) personen naar doelgroep;
- de banengroei;
- de in- en uitstroom van personen tussen kwartalen;
- de cijfers van afzonderlijke regio's én de cijfers van alle regio's in één overzicht.

The screenshot shows a sidebar with navigation buttons and a main content area with descriptive text for each button. The buttons are: 'Kerncijfers banenafspraken', '(Werkzame) personen', 'Banen(groei)', 'In- en uitstroom', 'Regio's vergelijken', 'Tabellen', and 'FAQ en begrippen'. The main content area contains text explaining each category, such as the legal basis for the data, the definition of 'werkzame personen', and the calculation of 'banen' based on hours.

Kerncijfers banenafspraken In de Wet Banenafspraken (2015) hebben kabinet en werkgevers afgesproken dat er 125.000 extra banen komen voor personen met een ziekte of handicap t.o.v. de nulmeting in 2012. Op de pagina **kerncijfers banenafspraken** staan een samenvatting, de laatste data en historische overzichten.

(Werkzame) personen Alle personen die een arbeidsbeperking hebben behoren tot de doelgroep banenafspraken. De aantallen naar doelgroep (Doelgroep Participatiewet, Wajong, WSW en/of Wia/ID) en de aantallen werkzame personen in de banenafspraken staan op de pagina **(werkzame) personen**.

Banen(groei) **Banen** worden binnen de banenafspraken berekend op basis van het aantal verloonde uren. Een baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Vanaf 2016 is er een jaarlijkse doelstelling voor de banengroei. Voor 2022 zijn dit 92.500 extra banen t.o.v. de nulmeting (75.159), dus 167.659 banen.

In- en uitstroom Tussen de peilmomenten gebeurt er veel. Om inzicht te krijgen in het verloop binnen de banenafspraken wordt gekeken naar de **in- en uitstroom** van personen in het laatste kwartaal. Hoeveel personen stromen uit (door lijf, AOW of overlijden), hoeveel stromen er in en wie blijft er in de banenafspraken.

Regio's vergelijken De pagina **regio's vergelijken** maakt het mogelijk om (kern)cijfers van een arbeidsmarktregio te vergelijken met die van een andere arbeidsmarktregio of Nederland totaal. Dit kan op zowel het niveau van het aantal (werkzame) personen als voor het aantal banen.

Tabellen Bij **tabellen** staan de cijfers van de regio's in één overzicht. Aantallen op het niveau (werkzame) personen en op het niveau van banen worden getoond. Ook is het mogelijk om voor onderliggende doelgroepen de cijfers te tonen.

FAQ en begrippen Hier geven we antwoord op **veel gestelde vragen** over het dashboard banenafspraken. Vragen over publicaties, de inhoud van het doelgroepregister, de bronnen die worden gebruikt, de banenafspraken en de laatste ontwikkelingen worden beantwoord. Ook worden veelgebruikte **begrippen** uitgelegd.

+ Wie zijn de personen in de banenafspraken?

+ Welke doelgroepen zijn er binnen de banenafspraken?

► Ik wil meer uitleg over de begrippen die worden gebruikt bij de banenafspraken

Bronvermelding bij overname is verplicht. Laatste bijgewerkt op 23 april 2023.

Regionale communicatie over de cijfers

Je kunt ieder kwartaal de laatste cijfers gebruiken om het management, bestuurders en samenwerkingspartners in de arbeidsmarktregio gericht te informeren over de (regionale) voortgang van de banenafspraken. Je kunt hierbij je eigen arbeidsmarktregio vergelijken met een andere regio of met de landelijke cijfers. Ook heb je voor de diverse cijfers de mogelijkheid de afgelopen vier kwartalen met elkaar te vergelijken, of een trend over meerdere jaren te visualiseren.

Door de diverse keuzemogelijkheden in het dashboard kan je een bericht samenstellen die je aanpast aan jouw regionale situatie. Zo kun je de cijfers gericht inzetten in je communicatiestrategie naar de stakeholders.

Synchron aan de publicatie van de kwartaalcijfers in het dashboard, verschijnt ook een landelijk nieuwsbericht met daarin een korte toelichting op de laatste cijfers. Dit bericht biedt een tekstuele beschrijving en toelichting bij de laatste cijfers. Je kan deze vinden via werk.nl/arbeidsmarktinformatie en via het linkje 'nieuwsbericht' onder het tabblad kerncijfers in het dashboard zelf.

De cijfers worden zowel extern gepubliceerd, via een nieuwsbericht op uwv.nl en op de sites van de ketenpartijen, als intern bij UWV via de digitale werkplek, het Managementnieuws en via berichtgeving binnen de divisies. Binnen jouw eigen rayon(s) kan je al dan niet met behulp van de districtscommunicatieadviseur een eigen bericht samenstellen.

Dashboard banenafpraak vs. Landelijke banenmonitor banenafpraak:

De kwartaalcijfers bevatten indicatieve informatie. Alleen de Landelijke banenmonitor banenafpraak is een officiële meting. Deze banenmonitor wordt jaarlijks in juli door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) gepubliceerd, daarin staan de cijfers over de voortgang over de banenafpraak in het voorgaande jaar. De banenmonitor geeft op landelijk niveau inzicht in hoeveel mensen uit de doelgroep aan het werk zijn en hoeveel extra banen werkgevers hebben gerealiseerd. Dit is nodig, omdat afgesproken is op landelijk niveau te kijken of de afgesproken aantallen van de banenafpraak in de sectoren 'markt' en 'overheid' worden gerealiseerd. Het dashboard banenafpraak is een aanvulling op de jaarlijkse monitor en fungeert als tussentijds (regionaal) peilmoment.

UWV Gegevensdiensten maakt het dashboard banenafpraak vanuit het beheer van het doelgroepregister. Als je vragen hebt over het gebruik of over de getoonde data binnen het dashboard kan je mailen naar doelgroepregister@uwv.nl.

5. Dashboard Beschut Werk

Hoewel beschut werk geen onderdeel uitmaakt van de Wet banenafpraak is het belangrijk om deze te benoemen.

Het 'Dashboard beschut werk' toont het aantal aanvragen advies beschut werk bij UWV, uitgesplitst naar aanvragen van gemeenten en individuele burgers. Daarnaast heeft het dashboard een tabblad dat laat zien hoeveel personen er in de regio zijn met een geldende indicatie en hoeveel hiervan werken.

Er is geen direct verband tussen het aantal mensen met een geldige indicatie beschut werk en het aantal gerealiseerde beschutte werkplekken in een gemeente. Het realiseren van beschutte werkplekken is de verantwoordelijkheid van de individuele gemeentes. Naast beleidskeuzes van gemeenten, bepalen ook de samenwerkingsafspraken tussen gemeenten en UWV hoe invulling wordt gegeven aan deze taakstelling. Het aantal beschutte banen die afzonderlijke gemeenten per jaar minimaal moeten bieden, staan gepubliceerd in ministeriële regelingen (zie ook overige bronnen in dit document).

Regionale communicatie over de cijfers

Door de diverse keuzemogelijkheden in het dashboard kan je een bericht samenstellen die je aanpast aan jouw regionale situatie. Zo kun je de cijfers gericht inzetten in je communicatiestrategie naar stakeholders.

Een aandachtspunt hierbij is dat de cijfers in het dashboard op landelijk niveau of per arbeidsmarktregio worden getoond. Dit terwijl de taakstelling per gemeente is vastgesteld. De resultaten in het dashboard worden vanaf het begin van de Participatiewet (2015) bij elkaar opgeteld. Hiermee kan je

³Dit percentage geeft aan dat 67% van het aantal positieve adviezen in Midden-Utrecht werkt op beschutte werkplek. De positieve adviezen kunnen weliswaar zijn afgegeven door gemeentes in Midden-Utrecht, maar de cliënten kunnen inmiddels in andere regio's wonen/werkzaam en geïndiceerd zijn, en omgekeerd. Dit wordt niet weergegeven in deze cijfers.

⁴Dat zijn de taakstellingen van alle gemeentes, die tot de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht behoren, bij elkaar opgeteld. Bron Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ, artikel 15b en bijlage II van deze regeling.

een trend visualiseren vanaf peilmoment december 2015 tot en met de laatste gepubliceerde kwartaalcijfers. Ook toont het dashboard de verhouding tussen het aantal mensen met een geldige indicatie beschut werk en het aantal werkzame personen.

Tot slot biedt het dashboard de mogelijkheid om in een tabel een totaaloverzicht te maken van alle arbeidsmarktregio's met daarin het aantal aanvragen, het aantal positieve adviezen én het aantal werkzame personen met een geldige indicatie beschut werk.



Voorbeeld van regionale communicatie

Tot en met het eerste kwartaal van 2023 (maart 2023) zijn in de regio Midden-Utrecht 195 mensen aan het werk op een beschutte werkplek, evenveel als het voorgaande kwartaal. Dat is 67%³ van de mensen met een indicatie beschut werk. Je kunt dit aantal ook wegzetten tegen de taakstelling van het Ministerie van SZW van het totaal aantal beschutte werkplekken die de afzonderlijke gemeentes bij elkaar opgeteld in deze arbeidsmarktregio moeten realiseren.⁴

6. Rapportage duurzaamheid van werk binnen de banenafspraken

UWV onderzoekt op verzoek van het Ministerie van SZW de duurzaamheid van werk in de banenafspraken. Hierover wordt jaarlijks een rapport gepubliceerd op de [site van de Rijksoverheid](#). Gebruik de zoekterm 'duurzaamheid van werk banenafspraken' om het rapport te vinden. Het onderzoek vond voor het eerst plaats in 2016. Dit maakt het mogelijk om een trendanalyse te kunnen maken over de jaren waarin de rapportage is gemaakt.

Voor de rapportage duurzaamheid maakt UWV gebruik van de bestaande gegevens uit de Polisadministratie en het doelgroepregister. Voor het bepalen van de duurzaamheid van werk wordt gekeken naar werkbehoud (een jaar later nog aan het werk) en baanbehoud (een jaar later nog aan het werk in dezelfde baan).

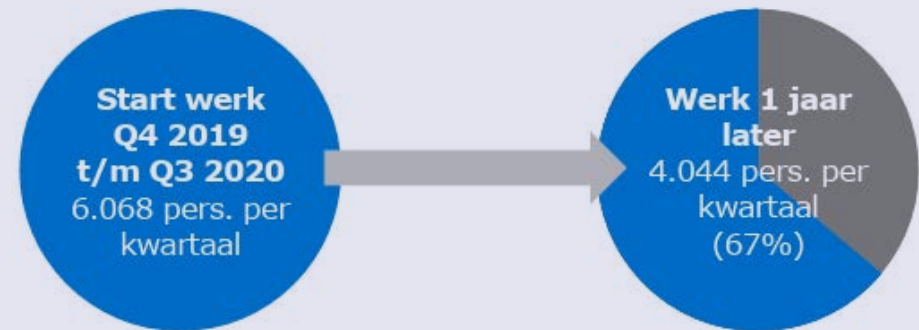
De volgende categorieën worden hierbij onderscheiden:

- Doelgroep Participatiewet;
- Wajong;
- WSW-indicatie en/of Wiw/ID baan.

Daarnaast wordt in de rapportage vanuit twee andere aspecten gekeken naar het werkzaam zijn binnen de banenafspraken. Er wordt gekeken naar in hoeverre personen werkzaam zijn via een contract voor bepaalde of onbepaalde tijd en naar de duur van lopende inkomstenverhoudingen.

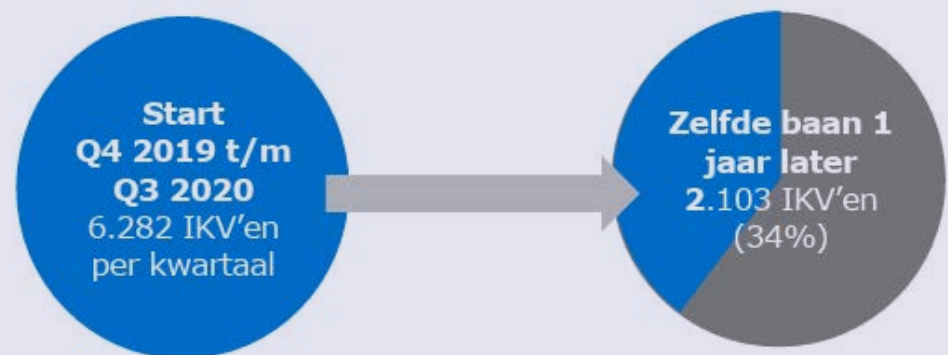
Bijvoorbeeld:

Afbeelding 2. Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk - totaal banenafspraken



Uit de laatste rapportage blijkt dat bijna twee derde van de groep cliënten die een nieuwe baan is begonnen tussen Q4 2019 en Q3 2020 een jaar later nog werkzaam is (67%). Verderop in het rapport staat dat van alle banen gestart in deze periode, bij 34% van de cliënten een jaar later de baan nog bestaat.

Afbeelding 2.1. Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan - totaal banenafspraken



7. UWV Monitor / Kennisverslag arbeidsparticipatie arbeidsbeperkten

In de oneven jaren verschijnt de 'UWV Monitor arbeidsparticipatie arbeidsbeperkten'. In de even jaren publiceert UWV een kennisverslag waarin de belangrijkste ontwikkelingen worden weergegeven. Zowel de monitor als het kennisverslag worden gepubliceerd op het [UWV-portaal Kennis en Cijfers](#). De monitor wordt gemaakt door Kenniscentrum van UWV.

Met de 'UWV Monitor arbeidsparticipatie arbeidsbeperkten' laat UWV zien hoe de arbeidsparticipatie van mensen met een beperking zich ontwikkelt door de jaren heen (vanaf 2008). Er wordt inzicht gegeven in de volumeontwikkelingen van de populatie, kenmerken van de populatie en de arbeidsparticipatie. De ontwikkelingen in de arbeidsparticipatie van mensen met een vastgestelde arbeidsbeperking staan in de monitor centraal. Daarbinnen richt men zich vooral op degenen met arbeidsmogelijkheden.

Er staan vooral drie hoofdgroepen van arbeidsbeperkten centraal in deze monitor:

- De eerste groep zijn de Wajongers met arbeidsvermogen.
- De tweede groep zijn de mensen die een WIA-uitkering aanvragen en bij wie wordt vastgesteld dat ze resterende arbeidsmogelijkheden hebben of bij wie zich nog arbeidsmogelijkheden kunnen ontwikkelen.
- De derde groep zijn de mensen die onder de Participatiewet vallen en die in het doelgroepregister voor de banenafpraak zijn opgenomen. In deze monitor worden ze aangeduid als Participatiewetters in het doelgroepregister.

Ten slotte besteedt men in deze monitor aandacht aan werkgevers die Wajongers, WGA-gerechtigden of Participatiewetters uit het doelgroepregister in dienst hebben.

De monitor geeft een beeld van de landelijke populatie. Het is niet mogelijk om deze te verbijzonderen naar arbeidsmarktregio's of rayons. Het geeft echter wel inzicht in landelijke ontwikkelingen en mogelijke knelpunten die regionaal ook van toepassing kunnen zijn.

De data wordt visueel weergegeven in diverse grafieken en tabellen. Bij veel figuren wordt een tijdlijn weergegeven met data van verschillende jaren terug. Dit maakt het mogelijk om meer te zeggen over de trends.

Bijvoorbeeld:

Tabel 7.4 Aantal en aandeel werkende Participatiewetters in het doelgroepregister

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Aantal Participatiewetters in het doelgroepregister	22.700	35.000	54.200	69.700	84.200	95.600
Aantal werkende Participatiewetters in het doelgroepregister	4.500	9.200	21.100	31.300	39.100	43.300
Aandeel werkende Participatiewetters in het doelgroepregister	19,8%	26,2%	38,9%	44,9%	46,4%	45,3%

Uit deze tabel blijkt dat in de periode 2015-2019 steeg het aandeel werkenden van 20% eind 2015 naar 46% eind 2019. Vooral tussen 2016 en 2017 steeg het aandeel werkenden fors. Deze toename kwam vooral door de invoering van de Praktijkroute.

8. Externe informatiebronnen over de banenafspraken en beschut werk

Hieronder staat een overzicht van bronnen buiten UWV waar informatie en cijfermateriaal kan worden gevonden met betrekking tot de banenafspraken en beschut werk.

- [Statline CBS](#) Databank van het CBS (Centraal Bureau voor de Statistiek). Bevat veel statistische data rondom werk en inkomen, waaronder de doelgroepen in de banenafspraken en beschut werk.
- [Bijlage II bij behorende bij artikel 15b van de Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ](#) bevat het aantal minimaal te realiseren arbeidsbetrekkingen beschut werk per gemeente. Deze bijlage wordt jaarlijks herijkt en in december gepubliceerd in de Staatscourant.
- [Regionaal overzicht van het aantal te realiseren garantiebanen](#) een overzicht van het aantal te realiseren banen in 2023 en 2024 om te voldoen aan het tijdspad dat is afgesproken voor de realisatie van de banenafspraken. Dit overzicht betreft een indicatie. De banenafspraken is een landelijke afspraak die niet per regio of per sector is gespecificeerd of wordt gemeten in het kader van de Wet Banenafspraken en quotumregeling. De berekeningen zijn gebaseerd op de meest recente basisgegevens van het CBS en UWV. Hierbij gaat het om de werkgelegenheid, de werkloosheid en het aantal mensen in het doelgroepenregister onderverdeeld naar de 35 regio's aan de hand waarvan de verdeling is berekend.
- [Landelijke monitor Banenafspraken](#) is een jaarlijkse Kamerbrief vanuit het Ministerie van SZW met daarin de officiële resultaten over de banenafspraken in het voorgaande jaar. De Kamerbrief wordt gepubliceerd op de site van de Rijksoverheid. Via de link kom je bij de pagina om documenten te zoeken die zijn gepubliceerd door de Rijksoverheid. Zoek op 'Kamerbrief resultaten banenafspraken' en kies voor de periode die de publicatiedatum (juli) omvat. De Kamerbrief is dan zichtbaar in de zoekresultaten.

Colofon:

Uitgave: Landelijk team banenafpraak UWV

Auteurs: Vivian Hoeneveld, Thea Kampers, Yvonne Snijders

Inlichtingen: banenafpraak@uwv.nl

