

UWV- Meest gestelde vragen

Banenafpraak en beschut werk



Banenafpraak

Vraag

Welke publicaties zijn er over de banenafpraak?

Antwoord

UWV publiceert een aantal verschillende publicaties met betrekking tot de banenafpraak.

- De jaarlijkse landelijke banenmonitor banenafpraak aan het ministerie van SZW de stand van zaken met betrekking tot de realisatie van de banenafpraak. Op basis van deze banenmonitor informeert SZW de tweede kamer over de voortgang in de realisatie van de banenafpraak
- Op kwartaalbasis worden de 'trendrapportage banenafpraak' en 'factsheets banenafpraak' in PDF gepubliceerd via uwv.nl
- Op kwartaalbasis wordt 'transparantie van klantprofielen banenafpraak' in PDF gepubliceerd via uwv.nl
- Op kwartaalbasis wordt het dashboard banenafpraak geüpdatet en gepubliceerd via:

www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/cijfers/arbeidsmarktdashboards

Hoe vaak worden de cijfers geüpdatet?

Het dashboard en rapportages worden elk kwartaal vernieuwd, ongeveer vier maanden na het einde van dat kwartaal. Deze marge is nodig voor de betrouwbaarheid van de cijfers. De gegevens hebben betrekking op een peildatum: de laatste dag in het kwartaal. Het gaat dus bijvoorbeeld om de stand van zaken op 31 december 2018. Het vaker updaten van het dashboard banenafpraak heeft weinig meerwaarde, omdat een deel van de benodigde gegevens wordt slechts halfjaarlijks aangeleverd (zoals gegevens over de WSW- en Wiw/ID). Een maandelijkse rapportage is daarmee minder betrouwbaar en geeft ook te weinig nieuwe informatie.

Is de data ook beschikbaar op gemeenteniveau?

De banenafpraak is een landelijke afspraak. De Stichting van de Arbeid heeft een indicatieve verdeling naar arbeidsmarktregio gemaakt. Gemeenten hebben geen taakstelling voor de banenafpraak en er zijn op dit niveau geen betrouwbare gegevens. Mensen werken vaak in een andere gemeente dan de gemeente waar ze wonen. Daarnaast is het bij zeer kleine aantallen wellicht mogelijk om de gegevens te herleiden naar de personen waar het om gaat. Dit is uit privacy overwegingen niet toegestaan.

Welke bronnen worden gebruikt voor de publicaties en welke partijen leveren daarvoor gegevens aan?

Voor de publicaties worden diverse bronnen gebruikt die afkomstig zijn van zowel UWV als van externe partijen. De partijen zijn zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van de data. De grondslag van de opname, samen met de begin- en einddatum zijn de basis van het doelgroepregister. Het doelgroepregister wordt gevuld met door verschillende bronnen:

- Gegevens over personen met Wajong (UWV)
- Gegevens over personen uit de doelgroep Participatiewet (UWV)
- Gegevens over personen met een WSW-indicatie (halfjaarlijks door Panteia)
- Gegevens over personen met een Wiw/ID-baan (halfjaarlijks door CBS)
- Gegevens over de Praktijkroute (Inlichtingenbureau)

De inhoudelijke gegevens van Wsw, Wiw/ID en Praktijkroute komen bij de gemeenten vandaan. De gegevens over inkomstenverhoudingen en het aantal verloonde uren zijn afkomstig uit de loonaangiften. UWV beheert deze gegevens in de Polisadministratie.

Gegevens over de woonplaats zijn afkomstig uit de Basisregistratie Personen.

Kan ik de publicaties ook gebruiken voor persoonlijke dienstverlening?

De informatie uit de regionale rapportages en de landelijke banenmonitor is niet bedoeld of geschikt om personen uit de doelgroep te matchen op vacatures en banen. Daarvoor is de Kandidaten Verkenner. Werkgevers kunnen door te zoeken op bepaalde criteria (geanonimiseerde) klantprofielen bekijken en via een werkgeversservicepunt (WSP) in contact komen met de betreffende personen.

Kan er onderscheid gemaakt worden naar sector naast het onderscheid naar markt en overheid?

Nee. Waar mogelijk wordt onderscheid naar markt en overheid gemaakt. De reden hiervoor is dat er voor de markt- en overheidssector 2 aparte banenafspraken (en eventuele quotumregelingen) gelden. Deze worden bepaald door de premieafdracht aan het uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo premie). De indeling markt/overheid die we op zo maken, sluit daarmee niet aan bij de gangbare Wfsv-sectorindeling. Om verwarring te voorkomen maken we daarom geen verdere onderverdeling naar sectoren.

Volg ons   

Disclaimer Bronvermelding bij overname is verplicht. UWV Gegevensdiensten © april 2021

Meest gestelde vragen Banenafpraak en Beschut werk

Vraag	Antwoord
Hoe worden nu precies de cijfers voor de banenafpraak vastgesteld?	Iedere kwartaal wordt er een 'foto' gemaakt van het doelgroepregister op het peilmoment, de laatste dag van het kwartaal. Alle personen met op dat peilmoment één of meer geldige grondslagen worden daarin meegenomen. Deze gegevens worden dan aangevuld met loongegevens (bv aantal verloonde uren) en persoonlijke gegevens (zoals woonplaats).
Hoe wordt een baan nu precies binnen de Wet banenafpraak bepaald?	Om te bepalen hoeveel banen gerealiseerd zijn binnen de Wet banenafpraak, wordt gekeken naar het aantal verloonde uren van personen met een (of meerdere) geldige grondslag(en) in het doelgroepregister op de peildatum. Verloonde uren zijn uren die de werkgever loon betaalt. Daaronder vallen ook niet-gewerkte, maar wel volledig uitbetaalde uren. <ul style="list-style-type: none">• Werkgevers vermelden het aantal verloonde uren in de loonaangifte, deze wordt door UWV in de Polisadministratie geregistreerd.• Per persoon wordt per inkomstenverhouding bepaald hoeveel verloonde uren zijn opgegeven in het loonaangiftetijdvak waar de peildatum in valt. Het aantal verloonde uren in een loonaangiftetijdvak anders dan een maand (vierweekse, halfjaar en jaar aangiftetijdvakken) wordt omgerekend naar een maandtotaal.• Het aantal banen is gelijk aan het op deze manier verkregen totaal aantal verloonde uren gedeeld door 110,92. Uit de nulmeting bleek dit de gemiddelde omvang van een dienstverband van iemand in de doelgroep banenafpraak. Als er sprake is van 160 verloonde uren per maand dan telt dit voor 1,4 banen (160/110,92).
Wat bepaalt in welke categorie iemand met meerdere grondslagen wordt opgenomen?	Personen met een registratie kunnen tegelijkertijd in bezit zijn van meerdere geldige grondslagen. Dit leidt tot een aantal mogelijke combinaties van grondslagen. UWV houdt in de regionale rapportages de volgende regels aan: <ul style="list-style-type: none">• Een WSW-of Wajong grondslag prevaleert boven de 'indicatie banenafpraak'.• Bij Wajong of WSW begeleid werk grondslag en Wiw/ID-grondslag, wordt deze getoond in de Wajong of Wsw begeleid werk categorie.• In geval van een combinatie van een geldige grondslag en Wsw-detachering grondslag, prevaleert de grondslag Wsw-detachering.
Op basis van welke grondslag komen personen via de Praktijkroute in het doelgroepregister?	Deze personen komen in het register op de grondslag verminderde loonwaarde te staan. Deze maakt in de rapportage onderdeel uit van de doelgroep Participatiewet. Overigens is het zo dat veel personen die via de Praktijkroute worden aangemeld al op basis van een andere grondslag in het register stonden.
Wat zijn de (jaarlijkse) doelstellingen voor het extra aantal te realiseren banen?	Voormalige doelstellingen extra banen: 2015: 9.000 / 2016: 20.500 / 2017: 33.000 / 2018: 43.500 / 2019: 55.000 Huidige doelstelling extra banen in 2020: 67.500 Toekomstige doelstellingen extra banen: 2021: 80.000 / 2022: 92.500 / 2023: 105.000 / 2024: 115.000 / 2025: 125.000
Hoe zijn de Wiw/ID en de WSW-banen meegenomen aangezien deze twee keer per jaar worden aangeleverd?	De mutaties in de grondslagen Wiw/ID en Wsw worden halfjaarlijks aangeleverd. De verloonde uren zijn wel actueel. Dit betekent dat gedurende een jaar de verloonde uren worden meegeteld op basis van de geregistreerde grondslagen aan het begin van dat jaar.
Hoe kan ik zien of een werknemer is opgenomen in het doelgroepregister?	Dit kan via het werkgeversportaal op uwv.nl. Op basis van het loonheffingsnummer of een fiscaal of burgerservicenummer (BSN) kan door een werkgever worden nagegaan of een (potentiële) werknemer in het doelgroepregister is opgenomen en of hij of zij meetelt voor de banenafpraak. Gemeenten kunnen met behulp van het burgerservicenummer via Suwinet-Inkijk opzoeken of een inwoner tot de doelgroep behoort.
Kan een persoon uitgeschreven worden uit het doelgroepregister?	Ja, dat kan. Personen worden van rechtswege opgenomen. Zolang iemand voldoet aan de voorwaarden voor opname, kan deze zich niet laten uitschrijven. Als iemand niet meer voldoet aan de voorwaarden voor opname, blijft de registratie in principe geldig tot aan overlijden of bereiken AOW leeftijd. Iemand kan zich wel in dat geval op verzoek uit laten schrijven.
Wanneer wordt de registratie van personen in het doelgroepregister per direct beëindigd?	De registratie van personen in het doelgroepregister wordt direct beëindigd: <ul style="list-style-type: none">• Bij het bereiken van de AOW leeftijd• Bij overlijden• Wanneer ze duurzaam geen arbeidsvermogen meer hebben• Wanneer ze een beschikking beschut werk van de gemeente krijgen (Participatiewet)• Bij vrijwillige uitschrijving Het kan zijn dat er vertraging is tussen het moment de beschikking en het aanpassen van de registratie in het doelgroepregister.

Meest gestelde vragen Banenafpraak en Beschut werk

Vraag Wat is er gebeurd met de t+2-regel?	Antwoord De t+2 regel hield in dat als iemand niet meer voldoet aan de voorwaarden, de registratie van een persoon in het doelgroepregister eindigt op 31 december van dat jaar plus nog twee jaar daarna. In 2017 heeft SZW de uitvoering van de t+2-regel opgeschort, en per 1 januari 2020 is de t+2 regel in zijn geheel afgeschaft. I.v.m. de verlengde registratieduur blijven personen hun registratie in principe in het doelgroepregister behouden tot aan AOW of overlijden.
Wat betekent de aangenomen motie om het onderscheid tussen overheid en markt op te heffen?	Eind 2018 is een motie aangenomen door de Tweede Kamer dat er voor het jaarlijks monitoren van de banenafpraak geen onderscheid meer wordt gemaakt tussen overheid en markt. De verdeling (100.000 banen bij marktwerkgevers sector en 25.000 in de publieke sector) wordt losgelaten. Er is vanaf 2022 geen onderscheid meer tussen markt en overheid. Voorlopig gaat UWV door met het apart tellen en rapporteren over overheid en markt totdat het opheffen van dit onderscheid formeel is vastgelegd.
Waarom is in de 2019 de indicatieve verdeling van de te realiseren banen per arbeidsmarktregio veranderd?	Tot 2019 waren de indicatieve berekeningen gebaseerd op de meest recente kerngegevens uit 2014 met als hoofdcriterium de werkgelegenheid in de arbeidsmarkt-regio's, gecorrigeerd voor het aantal personen in het doelgroepregister en de werkloosheid. In 2019 zijn gemeentelijke herindelingen doorgevoerd en is naar de onderlinge verdeling tussen de regio's gekeken vanuit de meest actuele cijfers van UWV en CBS. Met name onderlinge verschuivingen in de relatieve werkgelegenheid (het aandeel regionale werkgelegenheid in de totale werkgelegenheid van Nederland) zorgen voor verschuivingen tussen de regio's.
Welke invloed heeft de mogelijkheid tot vrijwillige uitschrijving op de omvang van de doelgroep banenafpraak?	Vanaf begin januari 2020 is het mogelijk om een aanvraag in te dienen voor vrijwillige uitschrijving uit het doelgroepregister. Uitschrijving uit het doelgroepregister is mogelijk vanaf 1 januari 2021 (dit in verband met het aanpassen van de systemen). Hierop is er 1 uitzondering: Op 1 december 2018 zijn personen aan het doelgroepregister die eerder ten gevolge van de T+2 regel waren uitgeschreven, opnieuw toegevoegd. Uitschrijfverzoeken van deze groep kunnen wel per direct geëffectueerd worden.

Rapportage Beschut Werk

Vraag Welke publicaties zijn er over beschut werk?	Antwoord Op kwartaalbasis wordt de 'rapportage beschut werk' in PDF gepubliceerd via uwv.nl . Sinds eind oktober 2020 is er ook een dashboard beschut werk beschikbaar met dezelfde informatie. Het dashboard is te vinden via: www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/cijfers/arbeidsmarktdashboards
Tellen beschutte werkplekken ook mee voor de banenafpraak?	Het ministerie van SZW heeft bewust de keuze gemaakt om beschutte werkplekken niet mee te laten tellen voor de banenafpraak. Beschut werk is bedoeld voor mensen die een zodanig hoge mate van begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht dat hij deze mensen in dienst neemt. Ook niet met extra voorzieningen van de gemeente of UWV. De banenafpraak dient daarentegen juist om meer mensen met een arbeidsbeperking bij reguliere werkgevers aan het werk te krijgen.
Hoe verhouden de aantallen op het gebied van beschut werk zich tot de doelstellingen van het ministerie van SZW?	De resultaten uit de rapportage beschut werk kunnen niet één op één worden gebruikt om na te gaan of de doelstelling van SZW is behaald. Het rijk bepaalt jaarlijks bij ministeriële regeling het aantal ten minste te realiseren dienstbetrekkingen beschut werk per gemeente. De rapportage hanteert echter een andere definitie voor een beschutte werkplek dan SZW: in de rapportage beschut werk wordt het aantal gerealiseerde beschutte werkplekken bepaald door het aantal mensen dat op een peilmoment een inkomstenverhouding heeft en waarvoor het verzekeringsloon in de betreffende maand groter is dan €0,-. Bij het bepalen van het aantal gerealiseerde banen gaat SZW uit van een gemiddeld dienstverband van 31 uur per week.