

Je talent en passie voor die nieuwe baan wegen zwaarder dan de vereiste diploma's. WIJIIJ brengt werkzoekenden en werkgevers op een nieuwe manier bij elkaar. „Het is voor iedereen wennen, maar het werkt”, zegt projectleider Jordan den Boef

Geen papieren, maar wel passie

Anja Broeken

Hij heeft niet de benodigde papieren, maar wel de passie om het vak te leren. „En juist daarom mag Arjen Kooper bij mij komen werken”, zegt Matthijs de Heus, directeur van KMT Services in Werkendam. Net als veel andere technische bedrijven in de regio kan hij met moeite personeel vinden.

De twee leerden elkaar kennen door WIJIIJ, een initiatief met een nieuwe kijk op de arbeidsmarkt. „Wij-jij, want zo spreek je het uit, koppelt mensen en banen op basis van passie, talent en interesse”, zegt Jordan den Boef, projectleider bij WIJIIJ. „Het is ontstaan doordat belangrijke spelers op de arbeidsmarkt in de regio Gorinchem de handen ineen hebben geslagen, waaronder het Regionaal Werkbedrijf en werkgeversorganisaties. Die laatste kampen allemaal met hetzelfde probleem: ze kunnen maar geen mensen met de juiste papieren vinden voor hun vacatures.”

Het werd volgens Den Boef en anderen dus tijd voor een andere aanpak waarbij werkzoekenden en hun persoonlijke kwaliteiten centraal staan en niet de vacatures. „Het is een klein jaar geleden dat we voor het eerst werkzoekenden en werkgevers vanuit die gedachte bij elkaar brachten. Die ontmoetingen zijn zeker geen standaard-sollicitatiegesprekken waarbij mensen tegenover elkaar zitten. Integendeel, we houden het zo informeel mogelijk. Eerst maar eens zien of er een klik is tussen mensen.”

Zweden

Den Boef: „Deze aanpak heeft zich al bewezen in andere Europese landen. In bijvoorbeeld Zweden is het heel normaal voor werkgevers om medewerkers te werven op basis van hun talent, passie en toekomstmogelijkheden. Ook in België zijn vergelijkbare initiatieven. De gedachte achter de aanpak is dat iemand die met passie ergens aan begint, wil investeren. In zichzelf, maar ook in het bedrijf waar hij werkt.”

Kooper is met een contract op zak aan de slag bij het Werkendamse KMT Services. Hij en De Heus ontmoetten elkaar dankzij een wervings- en selectiebureau dat Kooper tijdens een van de bijeenkomsten van WIJIIJ tegenkwam. „Ik heb na de mavo een opleiding tot beveiliging gedaan. Daarna ben ik in de beveiliging



We zijn als werkgevers gewend om eerst naar diploma's te kijken

– Matthijs de Heus

gaan werken, maar na veertien jaar had ik het eigenlijk wel gezien. Ik miste de uitdaging en eigenlijk zag ik een baan in de techniek veel meer zitten. Maar ja, daarvoor had ik geen opleiding.”

Bij toeval zag hij de promotiecampagne van WIJIIJ. „Die trok mijn aandacht, zeker door de slogan 'Word wie je écht bent'. Ik ben me gaan verdiepen en heb me vervolgens aangemeld. Er zat ook geen druk op omdat ik gewoon een baan had. Tijdens mijn eerste ontmoetingsbijeenkomst met werkgevers ging het gesprek vooral over mijn hobby. Ik vind het heerlijk om te klussen in huis. Ik en mijn vrouw, die haar eigen schildersbedrijf heeft, sleutelen graag aan klassieke motoren, echte oldtimers. En ik maak met epoxyhars kunstwerken waarin ik verlichting verwerk. Die kennis heb ik mezelf eigen gemaakt via het internet en elektronica voor

dummy's. Ik wil graag nieuwe dingen leren.”

En iemand die wil leren, was juist iemand die De Heus zocht. KMT Services is gespecialiseerd in onder meer het onderhoud van energiekabels van grote energieleveranciers. „We leveren meetapparatuur die bijvoorbeeld wordt gebruikt om breuken in ondergrondse kabels op te sporen. Ook doen we het onderhoud ervan en als klanten dit willen, verrichten wij zelf ook metingen”, legt De Heus uit. „Er is geen standaarddiploma dat je opleidt voor het specialistisch werk wat we doen. Goede basiskennis van elektrotechniek is een vereiste. Verder krijg je een interne opleiding.”

Leermeester

Servicecoördinator Rob Verdoorn is de leermeester van Kooper. Hij weet zelf als geen ander hoe het is om de overstap te maken naar een ander vak. „Ik ben hier ook met een omweg beland, nu zo'n vijf jaar geleden. Al had ik wel een technische opleiding achter de rug, maar ik werkte nauwelijks met mijn handen. Dat miste ik heel erg. Zo'n opleiding is overigens geen garantie dat je gelijk een geschikte kandidaat bent. Helaas niet, zo hebben we inmiddels gemerkt.”

„In ons vak is het van groot belang dat je heel voorzichtig bent”, vult De Heus aan. „We hebben te maken met hoogspanning: één fout en je kunt het mogelijk niet meer navertellen. 'Ja, ja, ik weet het wel' is niet de juiste instelling binnen ons bedrijf.” Zijn leergierigheid maakt Kooper volgens De Heus en Verdoorn juist wel de geschikte kandidaat. „Al mag hij bij het maken van de bekisting voor de meetapparatuur die wordt ingebouwd in bedrijfswagens iets minder precies zijn. Dat hoeft niet op de millimeter nauwkeurig”, zegt De Heus met een knipoog.

„Zonder de tip van het wervings- en selectiebureau was ik nooit aan dit avontuur begonnen: 2Day@work wist dat ik dringend op zoek was naar personeel en wees me op het bestaan van WIJIIJ. Daarvoor had ik nooit over dit initiatief gehoord. Het vraagt inderdaad om een andere manier van denken, want we zijn als werkgevers gewend om eerst naar diploma's te kijken. Daarbij ligt dus de nadruk op vaardigheden. Maar die kun je leren, ook later. Motivatie en talent zijn minstens zo waardevol. Tot nu toe heb ik geen spijt dat we aan dit experiment zijn begonnen”, zegt De Heus. Verdoorn knikt.

En Kooper heeft het uitstekend naar zijn zin. „Ik vind het hartstikke leuk werk en heb het prima naar mijn zin. Ik ben blij dat ik de stap heb gewaagd om me aan te melden. Zoiets is natuurlijk toch spannend. Van de andere kant is het wel de manier geweest om de overstap naar iets anders te kunnen maken. Ik had me ook ingeschreven bij





andere organisaties én kreeg de nodige aanbiedingen van werkgevers. Maar die hadden stuk voor stuk een baan voor me in de beveiligingsbranche... Die wilde ik dus niet."

Praktijkvoorbeeld

Volgens projectcoördinator Den Boef is de overstap die Kooper maakte van de beveiliging naar de techniek een mooi praktijkvoorbeeld. „En niet het enige voorbeeld waarbij werkgevers alsnog de juiste kandidaat hebben gevonden. Sinds de start

in het voorjaar van 2019 hebben honderden mensen zich ingeschreven op het digitale platform van WIJIJ. Niet verplicht, maar uit vrije wil én op eigen initiatief. Van hen hebben enkele tientallen een ander baan gevonden. Of bij hun eigen werkgever een nieuwe richting ingeslagen, ook dat is mogelijk. Het is mooi om te zien dat zij werk vinden dat beter bij hen past én dat werkgevers wel degelijk geschikte kandidaten weten te vinden. Ik noem dit een succes, al zijn we net begonnen”, concludeert hij tevreden.

▲ Directeur Matthijs de Heus (rechts), Rob Verdoorn, Arjen Kooper en Jordan den Boef bij een testlocatie in de werkplaats van KMT Services.

◀ De Heus kijkt hoe Kooper in een werkbus gegevens checkt. Begeleider Verdoorn kijkt van een afstandje mee.

FOTO'S CORDEKOCK

HOE WERKT HET?

Ontdek je eigen verborgen talenten

Ben je op zoek naar werk? Of heb je een baan waarmee je niet gelukkig bent? Jordan den Boef, projectleider WIJIJ heeft mogelijk de oplossing. „Wij helpen met het vinden van werk dat bij jou en je talent past.”

Die ontdekkingstocht maken werkzoekenden zelf via het digitale platform van WIJIJ. „Je begint met het aanmaken van een profiel. Vervolgens is er veel ruimte om je interesses en passies weer te geven. Zo maak je een online-presentatie die je kunt delen in de WIJIJ-Talentenpool. Dan ben je zichtbaar en kunnen werkgevers, wanneer je dat wilt, je rechtstreeks benaderen.”

Op het platform staat ook een aantal persoonlijkheidstestjes die de werkzoekenden helpen talenten te ontdekken en te benoemen. „Dit geeft werkgevers een beeld van de mens achter het profiel: zo kijk je verder dan alleen diploma's en werkervaring.” Werkgevers kunnen op hun beurt via het platform zoeken naar geschikte kandidaten. „Wij zorgen voor begeleiding en stellen passende kandidaten voor”, legt Den Boef uit. „Een bedrijf dat het talent vindt dat het zocht, betaalt een eenmalige vergoeding van 750 euro. Voor toegang tot de database betalen ze een maandelijkse vergoeding.” **Info: wijij.nl**

“**Enkele tientallen mensen hebben een ander baan gevonden**”

– Jordan den Boef