

een project van  
STERK DOOR WERK



# Hoofdzaak Werk

Informatiebijeenkomst 18 mei 2021

LANDELIJKE OPSCHALING VAN RE-INTEGRATIE  
VAN MENSEN MET EEN PSYCHISCHE KWETSBAARHEID

# Graag een 'letter' toevoegen aan je naam



- A = gemeente / arbeidsmarktregio
- U = UWV
- G = GGZ
- Z = Zorgverzekeraar
- W = Werkgeversorganisatie
- S = WSP
- O = Overig

# Your life is worth living



- <https://youtu.be/OvNrW62Zg90?t=2801>
- Dan Reynolds van Imagine Dragons

# Hoe zitten we erbij?



- Vanuit welke organisatie sluit je aan?
- Aanvullend: In welke mate mee eens dat de samenwerking tussen GGZ en W&I beter moet?
- MENTI.COM - Code **1496 4431**

# Werkgroep HOOFDZAAK WERK



-  • AAVN: Lisa Molenaar en Steven Hubeek
-  • De Nederlandse ggz: Mieneke Kwist
-  • Divosa: Diederik de Klerk
-  • UWV: Miranda van Soest
-  • VNG: Wendy van der Burg
-  • Zorgverzekeraars Nederland: Guus van Bork
- Bestuurlijk: Marc Blom
- Projectleider: Pearl Hartgers



- Historie
- Waarom belangrijk om op te schalen?
- Hoofdzaak Werk
- Vragen
- Brainstorm
- Vervolg

een project van  
STERK DOOR WERK



## Historie



- 2016: Pilot in 4 regio's
- Eind 2017: Financiële impuls Samenwerking GGZ en W&I
- 31 regio's – Euro 90.000
- 24 mei 2018 Convenant met 10 partijen
- Begin 2019: werkgeversfocus op psychische kwetsbaarheid
- Eind 2019: Euro 30.000 extra
- 2019: IPS-CMD regeling voor gemeenten
- 2020: project Meedoen | Meedelen



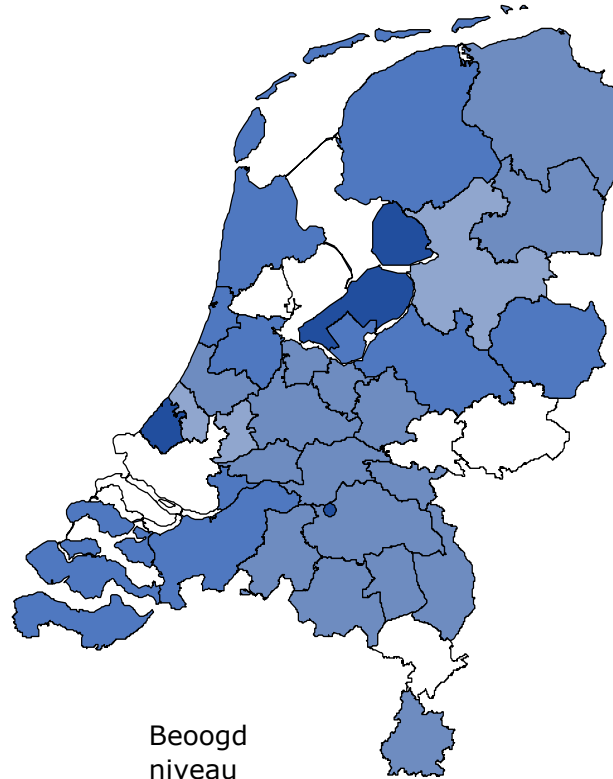
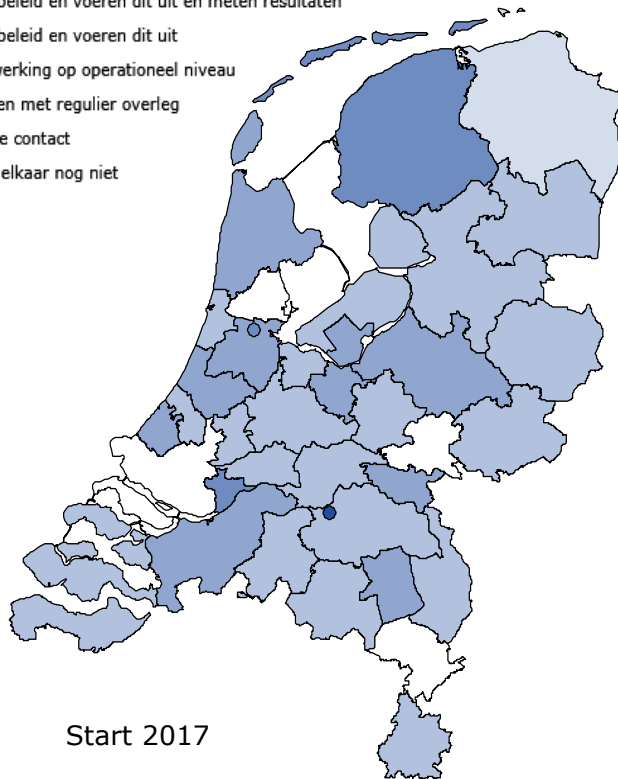
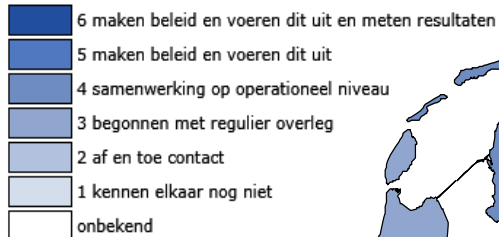


- Veel stappen gezet in de samenwerking
- Meer gericht op proces van samenwerking
- Elkaars wereld beter leren kennen
- Echter: ketting is zo sterk als zwakste schakel
- Accent minder op trajecten

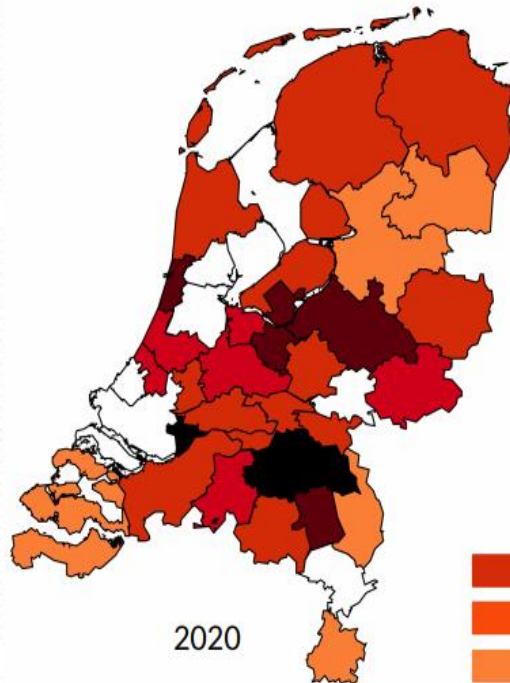
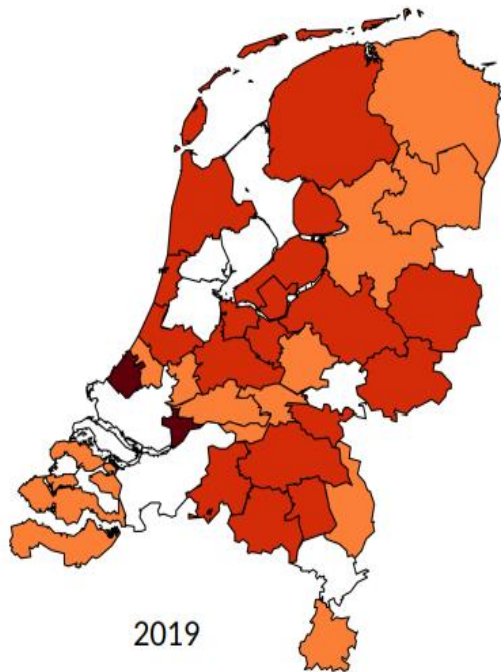
# Start 2017 vs beoogd niveau



## Samenwerkingsniveau

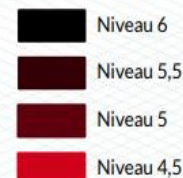
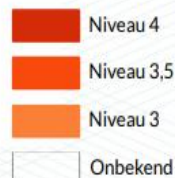


# Betere samenwerking in alle regio's



*In dit bijzondere jaar  
is in veel regio's  
de samenwerking toch  
nog verder gestegen*

2 regio's geven aan op het  
hoogste niveau samen te  
werken



een project van  
STERK DOOR WERK



Waarom van belang!

# Over mensen in de bijstand en GGZ zorg



- 1/3 van de uitkeringsgerechtigden ontvangt GGZ zorg (=3,5 x zoveel als werkenden)
- 60% van alle GGZ-kosten door mensen met een uitkering
- Velen willen wél werken

# Wist je dat....



- Sterk door werk
- Beter mentale gezondheid
- Geluksgevoel neemt toe
- Zorgkosten dalen



Bron: [onderzoek hoogleraar Lex Burdorf](#), Erasmus MC

Volgende fase: Op naar concreet resultaat



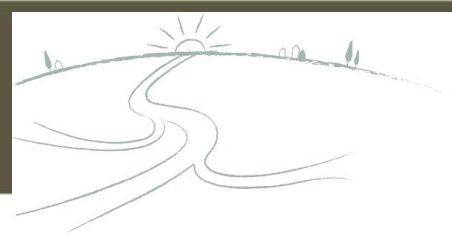
een project van  
STERK DOOR WERK



HOOFDZAAK WERK: Gefaseerd toewerken naar trajecten afgestemd op niveau samenwerking



# Essentie landelijke opschaling



- Cliënt GGZ met uitkering naar werk toeleiden
- Deskundigheid nog meer bij elkaar brengen
- Toewerken naar starten van **concrete trajecten**
- Vlieguren maken & meer ervaring in **DOEN**
- Gefaseerde aanpak afgestemd op drie niveau's van samenwerking



## 2 delen van ondersteuning: Proces en Traject

1. Procesondersteuning en procesfinanciering
2. Trajectkosten voor inzet IPS

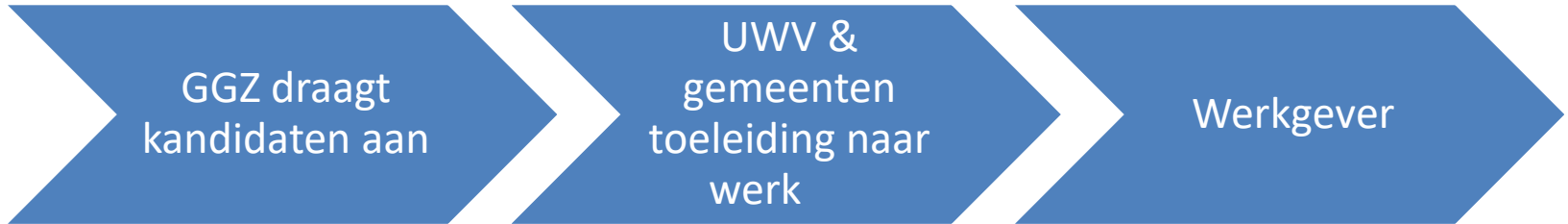
# 1 - Proces: Push / Push strategie



- Bestuurlijk commitment
- Procesondersteuning
- Knelpunten ophalen
- Succes en oplossingen delen
- Integrale aanpak gericht op:
  - meer trajecten
  - meer geoliede samenwerking



# 1 – Proces landelijk ondersteuning: Rollen & taken



# 1 - Ondersteuning afgestemd op samenwerking



2. Eredivisie



3. Keuken-  
kampioen

1. Champions League

# 1 - Proces: Champions League



- Voorbereiden bestuurlijk commitment
- Meer normaliseren samenwerking: UWV, gemeente (minimaal 2 waarvan iig centrumgemeente) en GGZ
- WSP aangesloten
- Al ervaring met eerste trajecten
- Inzet op verbreden van de regionale samenwerking
- Intentie in 2021: 100 trajecten
- **Financiering regionaal procesregisseur**



2021	2022	2023
100	100	100

# 1 - Proces: Eredivisie



- Bestuurlijk commitment in het najaar te organiseren
- In de startblokken om ervaringen met trajecten te doen
- Deelname: UWV, gemeenten (minimaal 2 waarvan iig centrumgemeente) en GGZ
- WSP aangesloten
- Inzet op verbreden van de regionale samenwerking
- Intentie in 2021: 25 trajecten
- **Financiering regionaal procesregisseur**

2021	2022	2023
25	100	100



# 1 - Proces: Keukenkampioen



- Regulier overleg UWV, gemeenten, GGZ
- Voorbereiden bestuurlijk commitment
- Bevorderen van trajecten
- Casuïstiekbeprekingen
- Intentie in 2021: 0 trajecten en in 2022 25 trajecten
- **Geen financiering regionaal procesregisseur in 2021. Wel ondersteuning.**



2021	2022	2023
0	25	100



## 2 - Trajectkosten



- Inspanningsverplichting voor tegemoetkoming van 50% van Trajectkosten voor IPS trajecten CMD en EPA
- In 2021:  $10 \times 100$  en  $10 \times 25 = 1250$  totaal
- Besluit bekend in voorjaarsnota 28 mei
- Nieuw kabinet besluit over co-financiering trajectkosten IPS in 2022 (2375 trajecten) en 2023 (3500 trajecten)

een project van  
STERK DOOR WERK



Vragen na de break



## Tijd voor vragen

- MENTI.COM - Code **1496 4431**



## Wat spreekt je het **MINST** aan?

- MENTI.COM - Code **1496 4431**



## Wat spreekt je het **MEEST** aan?

- MENTI.COM - Code **1496 4431**

# Waar denk je dat jouw regio aansluit?



- Kies jouw break-out room:
  - Champions League
  - Eredivisie
  - Keukenkampioen
- Brainstorm: Welke ondersteuning nodig?
- Wie is contactpersoon in jouw regio?



# Break-out room Champions League



- Ga naar [Menti.com](https://www.menti.com)
- Code **1496 4431**
  
- Welke ondersteuning heb je nodig?
- Wat is nu het meest belangrijk?

# Break-out room Eredivisie



- Ga naar [Menti.com](https://www.menti.com)
- Code **9395 7114**
  
- Welke ondersteuning heb je nodig?
- Wat is nu het meest belangrijk?



# Break-out room Keukenkampioen



- Ga naar [Menti.com](https://www.menti.com)
- Code **2219 8889**
  
- Welke ondersteuning heb je nodig?
- Wat is nu het meest belangrijk?

# Terugkoppeling: wat nodig



- Champions League
- Eredivisie
- Keukenkampioen



- FAQ en verslag
- Doorgeven wie regionaal contactpersoon aan [phartgers@adnovum.nl](mailto:phartgers@adnovum.nl) en/of in de chat
- Contact opnemen met regio's
- Regio bepaalt op welk niveau ze instappen a.d.h.v. inventarisatieformulier
- Intervisie in 3 verschillende groepen organiseren en Landelijk kennis delen



Your life is worth living

**VERANDER**

**MUREN**

**IN DEUREN**

*Loesje*



## Handreikingen etc.

- <https://sterkdoorwerk.nl/>
- <https://www.samenvoordeklant.nl/ggz-en-wi>
- <https://www.awvn.nl/werkgeversfocus-op-mensen-met-een-psychische-kwetsbaarheid/>

een project van  
STERK DOOR WERK



# Hoofdzaak Werk

Baankansen voor iedereen met een psychische kwetsbaarheid

LANDELIJKE OPSCHALING VAN RE-INTEGRATIE  
VAN MENSEN MET EEN PSYCHISCHE KWETSBAARHEID