



IN GESPREK MET CAMIEL JANSEN EN STIJN VAN BRUGGEN VAN SZW
EN PEARL HARTGERS VAN DE PROGRAMMARAAD

➔ Crisisdienstverlening en ondersteuning

PRAKTIJKDAG 25 MAART 2021
ZOOM, AANTAL DEELNEMER 114

AGENDA:

1. Crisisdienstverlening van (werk)loosheid naar werk
2. Tijdelijke regeling voor zelfstandig ondernemers
3. Update overige thema's rond de Participatiewet
4. Jaarplan 2021 – brede ondersteuning

Acht dagen na de landelijke verkiezingen vindt de eerste Praktijkdag van 2021 plaats met Camiel Jansen en Stijn van Bruggen van het ministerie van SZW. “Twee toppers”, aldus dagvoorzitter Pearl Hartgers van de Programmaraad. Veel vragen dit keer, zoveel dat ze niet allemaal beantwoord konden worden. Maar de vragenstellers krijgen de verzekering dat ze alsnog antwoord krijgen.

1. CRISISDIENSTVERLENING VAN (WERK)LOOSHEID NAAR WERK

Voor ambtenaren is het na de verkiezingen altijd spannend of er nieuw beleid komt, vertelt Camiel Jansen, projectmanager Perspectief op Werk en Regionale mobiliteitsteams van het ministerie van SZW. Gaat de hele Participatiewet op de schop, of blijft het bij kleine aanpassingen zoals die er altijd wel zijn. Maar voorsnog lijkt het er op dat er geen grote wijzigingen zullen zijn in het beleid. Hoe dan ook betreft het verhaal van Jansen van vandaag een update van al ingezet beleid, bedoeld om mensen die werkloos dreigen te raken, te helpen. Dat staat los van de verkiezingsuitslag.

slido

Gaat de verkiezingsuitslag gevolgen hebben op je werk?

Het lijkt nog te vroeg om daarover iets te kunnen zeggen. ‘Onbekend’, antwoorden veel mensen. Of: ‘afhankelijk van de formatie’. Eén deelnemer meldt dat er voor hem niet zoveel verandert. “Ik ben bijna met pensioen”.





Steun- en Herstelpakket

Jansen begint met het Steun- en Herstelpakket van 1,4 miljard euro dat eind vorig jaar beschikbaar is gekomen voor onder meer schuldhulpverlening, jeugdwerkloosheid en vooral het begeleiden van mensen van de ene baan naar de andere. “Veel mensen kunnen dat zelf, maar sommigen hebben daarbij ondersteuning nodig. Daarvoor moet er één loket komen waar die mensen er door middel van goede triage tijdig worden uitgepikt. Het is aan regionale mobiliteitsteams om dat te organiseren. De regionale mobiliteitsteams zijn er dus niet voor iedereen die naar ander werk zoekt, maar voor de mensen die extra ondersteuning nodig hebben”, benadrukt Jansen.

Regionale mobiliteitsteams

De regionale mobiliteitsteams organiseren ondersteuning aanvullend op wat bijvoorbeeld de WSP's en de SW-bedrijven al bieden. De teams bestaan uit vakbonden, werkgevers, UWV, gemeenten, SBB, mbo-instellingen en andere relevante partijen zoals SW-bedrijven. “Iedereen die kan bijdragen”, aldus Jansen. “Het is een netwerk-samenwerking van partijen die ieder een stukje van de puzzel in handen hebben. Zo hebben vakbonden de oren en ogen in de bedrijven, de werkgevers hebben weer de netwerken.”

Twaalf koploper-regio's zijn al aan de slag gegaan, ook om zo ervaring op te doen voor de andere regio's. Het pakket heeft een looptijd tot eind 2022. Een Ministeriele Regeling - “een hele dikke Regeling” – die precies vandaag gepubliceerd is regelt een budget voor de organisatie, een budget voor de dienstverlening anderzijds (ontschot budget) en de ruimte om bijvoorbeeld gegevens te kunnen uitwisselen.

Hoe heet deze Regeling?, vraagt iemand.

Jansen weet het niet precies. Eén van de deelnemers zoekt het op en zet het op de chat. De volledige naam luidt: ‘Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 22 maart 2021, nr. 2021-0000050409, houdende regels om de samenwerking in regionaal mobiliteitsteams te faciliteren om aan personen die dreigen hun baan kwijt te raken of zijn kwijtgeraakt vanwege COVID-19 dienstverlening werkfitbehoud, aanvullende crisisdienstverlening en scholing via praktijkleren in het mbo aan te kunnen bieden (Tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID-19)’

“Met zo'n naam is het niet zo gek dat ik dat niet onthouden heb”, oordeelt Jansen.





Hoe kun je aanhaken bij het RMT?

Hoe kun je aanhaken bij het Regionaal mobiliteitsteam?, wil Ramon Barends weten, zelf voorzitter van een stichting die re-integratietrajecten organiseert.

Een organisatie die denkt een stukje van de puzzel in handen te hebben moet bij de kwartiermaker in de arbeidsmarktregio zijn, antwoordt Jansen. Die begint met een kerngroep en breidt die zo nodig uit met andere relevante partijen. Daarna komt er een projectcoördinator die de samenwerking 'beheert'. In april komt er een website in de lucht met een overzicht van de contactpersonen in de verschillende regio's, vertelt Jansen. "Werkzoekenden kloppen waarschijnlijk niet zelf aan bij de teams. Want ze melden zich in eerste instantie via de bestaande kanalen."

Monique vraagt of er ook aandacht is voor de groep jongeren met hoge bèta-intelligentie en autisme. Die hebben in de regel weinig aan de standaardondersteuning.

Jansen is niet goed op de hoogte van deze specifieke groep. Maar het regionaal mobiliteitsteam kan het ontschot budget gebruiken juist voor groepen waarvoor geen instrumentarium is.

Wat is eigenlijk de doelgroep van de regionale mobiliteitsteams?

'Iedereen die extra ondersteuning nodig heeft', antwoordt Jansen alsof hij het opleest. "We hebben de doelgroep bewust heel ruim omschreven. We laten het aan de professionals om te bepalen wie er wat extra's nodig heeft."

Iedereen kan zich dus in principe melden? Dat zijn miljoenen mensen!

We hebben wel wat doelgroepen in het vizier, maar het zijn de professionals die de uiteindelijke afweging maken wanneer iemand meer ondersteuning nodig heeft om weer werk te vinden. De dienstverlening moet aanvullend zijn op de bestaande dienstverlening en dat die wordt ingezet voor mensen die na 12 maart 2020 werkloos zijn geworden of met werkloosheid worden bedreigd."

Waarom gebeurt dit niet via de WSP's?

We beogen geen andere structuur neer te zetten, maar een netwerk waarin we alle instrumenten en kanalen (dus ook de WSP) met elkaar verbinden. We proberen een regionale toolbox in te richten met daarin alle instrumenten van UWV en gemeenten, maar ook van sociale partners en andere partijen. Die kunnen dan worden ingezet voor alle groepen, ongeacht de uitkering. Precies vandaag is de Regeling gepubliceerd met daarin de menukaart.

Blijven de IPS-trajecten bestaan voor mensen uit de ggz?

Het pakket is bedoeld voor mensen die uit een werksituatie komen. De meeste kandidaten voor IPS-trajecten hebben waarschijnlijk geen recent arbeidsverleden.

Werkgevers kunnen banen aanbieden bij het Regionale mobiliteitsteam?

Dat loopt via de WSP's, zoals gebruikelijk.





Het pakket richt zich vooral op de kansrijken...

Wij hopen met dit pakket dat mensen die hun banen kwijtraken of kwijt dreigen te raken niet in de participatiewet terechtkomen. Die hebben dan de middelen uit Perspectief op Werk voor de groepen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

Toelichting op de financiën

Dan nog een toelichting op de financiën. In totaal is er 240 miljoen beschikbaar. Een deel hiervan is voor menskracht en organisatie, een deel is budget voor dienstverlening. Het gaat dan om ontschot budget, MBO Praktijkleren en een extra impuls voor de Banenafpraak. “We willen mensen in de Banenafpraak zo dicht mogelijk bij de arbeidsmarkt houden om te voorkomen dat er na een paar jaar weer lange trajecten nodig zijn om ze aan het werk te helpen.”

Budget kan worden opengesteld door een aanvraag bij het ministerie van SZW. Er is een voorbeeldbegroting beschikbaar. Het ministerie verwacht geen groot plan, maar de opzet van een netwerk en samenwerkingsafspraken. Als de aanvraag akkoord is, stelt het ministerie UWV open voor het indienen van declaraties. UWV fungeert als kassier, maar gaat de declaraties niet nog eens inhoudelijk checken.

Kennisuitwisseling

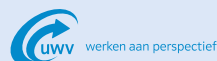
Het ministerie wil kennisuitwisseling op landelijke niveau faciliteren door het aanbieden van handreikingen voor bijvoorbeeld de begroting en stroomschema's en handvatten voor regionale communicatiemanagers. Daarnaast is de groep kwartiermakers van de koploperregio's bezig met het ophalen en delen van lessen. Wat werkt goed en wat zijn de belemmeringen? Er zijn ideeën om deze kwartiermakers te koppelen aan collega's uit andere regio's.

Er wordt gewerkt aan het opstellen van landelijke draaiboeken, Q&A's en handreikingen. Vanaf april komen er ook webinars over relevante thema's, waarvan zeker één over gegevensuitwisseling. De landelijke communicatie start pas later, als de dienstverlening in de regio's staat.



Waar hebben regio's het meest behoefte aan?

1. Praktische ondersteuning
2. Faciliteren van kennisuitwisseling tussen regio's
3. Publiceren van de Ministeriële Regeling – “Is vandaag gebeurd”
4. Ophalen en delen van lessen.





2. (TIJDELIJKE) ONDERSTEUNING VAN ZELFSTANDIG ONDERNEMERS

Stijn van Bruggen, manager Tozo bij het ministerie van SZW, neemt het woord om wat te vertellen over de tijdelijke regeling voor ondersteuning van zelfstandig ondernemers en over de TONK, de tijdelijke ondersteuning noodzakelijke kosten. De meeste mensen zullen de TOZO-regeling wel kennen, verwacht hij. Tot nu toe zijn er drie regelingen Tijdelijke Ondersteuning Zelfstandig Ondernemers geweest, vertelt hij. Deze zijn gebaseerd op de Participatiewet en zijn bedoeld om te voorkomen dat ondernemers als gevolg van de corona-maatregelen onder het sociaal minimum zakken.

Honderdduizenden aanvragen

De eerste Tozo-regeling die liep van maart tot en met mei, was heel ruim omdat er anders dan in de Participatiewet, geen partner- of vermogenstoets was. Bij de tweede regeling, die liep van juni tot en met september werd er al wel gekeken naar het inkomen van de partner. In oktober is de derde regeling van start gegaan. Deze loopt tot eind april. Door de lockdown in december nam het aantal aanvragen weer toe. TOZO 1, 2 en 3 werd aangevraagd door respectievelijk 374 duizend, 119 duizend en 139 duizend ondernemers.

Tozo-4 staat klaar

Inmiddels staat TOZO-4 al helemaal klaar. Die kent geen grote wijzigingen, vertelt Van Bruggen. Er komt geen vermogenstoets. En anders dan in de Participatiewet kan er ook met terugwerkende kracht een uitkering worden verstrekt. "De ervaring is dat ondernemers het bij een lockdown eerst even aanzien en pas laat ondersteuning aanvragen."

Wel moet nu het paspoort worden gecontroleerd als dat nog niet gebeurd was. "En er komt nog meer aandacht voor heroriëntatie. Is deze onderneming nog levensvatbaar of is het beter wat anders te gaan doen? Zelfstandig ondernemers kunnen ondersteuning krijgen bij deze heroriëntatie."

Voor alle zelfstandig ondernemers

Iemand vraagt hoe het nu zit met de SBI-codes. Voor welke sectoren is de Tozo-regeling bedoeld?

Van Bruggen legt uit dat TOZO niet werkt met sectoren; de regeling is er voor alle zelfstandig ondernemers. Er is een andere regeling van het ministerie van Economische Zaken voor compensatie van vaste lasten (de TVL) die wél kijkt naar SBI-codes.

TONK

Dan de TONK-regeling; de Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten. Deze nieuwe regeling is bedoeld voor de groepen die tussen de wal en het schip dreigen te vallen. Denk aan flexwerkers. Of aan mensen die een verdienende partner hebben, geen inkomsten maar wel doorlopende vaste lasten. De regeling is gestoeld op de Bijzondere Bijstand en kan ruimer worden toegekend, bijvoorbeeld voor een bijdrage aan de woonkosten. Inmiddels zijn aardig wat gemeenten gestart met TONK. Ook deze regeling kan met terugwerkende kracht tot 1 januari worden toegepast.





De eerste tranche

Voor de TONK-regeling is in totaal 260 miljoen euro beschikbaar voor toekenningen en uitvoeringskosten. Voor de eerste tranche, de periode begin januari-eind juni, is er 65 miljoen. Of dat genoeg is, weet Van Bruggen niet. “We weten niet hoeveel mensen hoeveel nodig hebben. En we weten niet of de verdeling over de gemeenten goed is. Na de eerste tranche maken we de balans op.” Gemeenten zijn gevraagd ruimhartig te zijn met het verstrekken van TONK.

3. UPDATE DIVERSE ANDERE THEMA'S PARTICIPATIEWET

Behandeling Breed Offensief uitgesteld

Camiel Jansen neemt het weer over om de andere actualiteiten door te nemen. De behandeling van het wetsvoorstel Breed Offensief - dat belemmeringen voor het aannemen van mensen met een arbeidsbeperking door werkgevers moet wegnemen – is helaas uitgesteld. Het wetsvoorstel is weliswaar niet controversieel verklaard, maar er is nog geen nieuwe datum voor behandeling is. “Het is de vraag of we de beoogde ingangsdatum van 1 januari 2022 gaan halen”.

Delen gaan wel door

Een aantal aanpassingen uit het Breed Offensief gaan wel door. Op 1 januari is de wijziging van de SUWI over samenwerking UWV/gemeenten bij de werkgeversdienstverlening inwerking getreden. Op 8 maart is de regelgeving over uniforme loonwaardebepaling gepubliceerd. Die wordt vanaf 1 juli de standaard. Momenteel worden de loonwaarde-deskundigen getraind in de nieuwe loonwaardebepaling om ze daarna te certificeren.

De Normaalste Zaak en Divosa zorgen voor uitrol van de werkwijze voor een gestroomlijnd werkproces rondom de loonkostensubsidie. Oproep aan gemeenten is om het gestroomlijnde werkproces over te nemen, dus ook te reageren als De Normaalste Zaak contact opneemt.

Aan de AMvB die een andere financiering regelt van de loonkostensubsidie – op basis van realisatie in plaats van als onderdeel van het BUIG-project – wordt gewerkt.

Voor welke methode van loonwaardebepaling is er uiteindelijk gekozen?

Het is een nieuwe methode die door alle bestaande aanbieders van loonwaardebepaling gebruikt gaat worden.





'Hardheid Participatiewet'

Van Bruggen wil nog wat vertellen over de 'Hardheid van de Participatiewet'. Sinds de Toeslagenaffaire en de casus van de mevrouw in de bijstand die geld voor boodschappen moest terugbetalen, is er veel te doen rond dit thema. Op 19 januari heeft staatssecretaris Van 't Wout van Sociale Zaken in een [brief aan de Tweede Kamer](#) gepleit voor de menselijke maat: er moet een gebalanceerd handhavingsbeleid komen.

Bij gebalanceerd handhavingsbeleid gaat het om drie zaken, aldus Van Bruggen.

1. Verschil maken tussen fraude enerzijds en fout en vergissingen anderzijds
2. Aanjaagteam voorkomen fraude
3. Onderzoek naar de bestaande instrumenten
 - Welke maatregelen tot maatwerk zitten er al in de bestaande instrumenten?
 - Hoe zorg je voor effectieve handhaving bij opzet of grove schuld?
 - Kijken naar de evenredigheid van sancties: staat de straf wel in verhouding tot de overtreding.

4. ONDERSTEUNING DOOR DE PROGRAMMARAAD 2021

We zijn 'dik over de tijd' constateert Hartgers. 'Maar toch zou ik nog even snel willen vertellen over de ondersteuning die de Programmaraad dit jaar gaat bieden.'

4 grote blokken

De ondersteuning van de Programmaraad de komende twee jaar is onder te verdelen in vier grote blokken.

- 'Werkgevers en de match'
- Doelgroepen veranderende arbeidsmarkt
- Kwetsbare doelgroepen
- Gegevensuitwisseling

Deze blokken bestaan uit in ieder geval de volgende onderdelen (inclusief de naam van de projectleider van de Programmaraad die het thema onder haar hoede heeft).

'Werkgevers en de match'

- Samenwerking werkgeversdienstverlening (Perspectief op Werk) – Tanja Willemsen
- Implementatieondersteuning SUWI-regelgeving – Tanja Willemsen
- Werkgeverstevredenheidsmonitor – Tanja Willemsen
- Online-communicatiecampagne Werkgevers anno nu – Pearl Hartgers
- Professionalisering werkgeversdienstverlening – Tanja Willemsen

Doelgroepen veranderende arbeidsmarkt

- Van Werk naar werk (mobiliteitsteams) – Tanja Willemsen
- Heroriëntatie Zelfstandigen (TOZO) – Tanja Willemsen
- Jeugdwerkloosheid – Marjolein van der Sterren
- Praktijkleren breed: Aansluiting onderwijs -arbeidsmarkt – Hiske Andriessen en Margreet Mook
- Werkzoekendendienstverlening algemeen – Marjolein van der Sterren
- Publiek-Private Samenwerking – Tanja Willemsen





Kwetsbare doelgroepen

- Beschut werk – Marjolein van der Sterren
- Samenwerking GGZ en W&I – Pearl Hartgers
- Smpel Switchen in de Participatieketen – Hiske Andriessen
- Praktijkleren met een Praktijkverklaring – Gerlinde Scheper en Margreet Mook

Gegevensuitwisseling

- Gegevensuitwisseling
- Harmonisatie instrumenten
- Ken je klant
- Technische Implementatie Breed Offensief

Deze projecten staan allemaal onder de hoede van Gerlinde Scheper.

Samenstelling Programmaraad-team

Het team van de Programmaraad bestaat uit Hiske Andriessen, Margreet Mook, Gerlinde Scheper, Pearl Hartgers, Tanja Willemsen en de nieuwe projectleider Marjolein van de Sterren.
“Allemaal vrouwen”, merkt iemand op in chat. Klopt helemaal, zegt Hartgers.

Inspiratie

Wie op zoek is naar nog meer kennis en inspiratie kan terecht op de volgende plekken:

- www.Samenvoordeklant.nl – tabbladen: dienstverlening + tools
- <https://www.samenvoordeklant.nl/handreikingen-en-kennisdocumenten>
- ProgrammaraadJournaal
- [Jaarplan 2021](#)

Nog een oproep van Hartgers: “Deel inzichten op de LinkedIn-pagina van de Programmaraad.”
De volgende Praktijkdag is op 10 juni, voorinschrijven is nu al mogelijk. De deelnemers aan deze sessie ontvangen overigens allemaal een goodie bag, vertelt Hartgers. In hun mailbox ontvangen ze een pdf met een overzicht van alle producten binnen de vier grote blokken die de Programmaraad de laatste tijd heeft opgeleverd.

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad

