

Wet vereenvoudiging banenafsprak en quotumregeling

- ➔ Eenvoudiger systeem
- ➔ Werkgevers belonen



Wijzigingen Loonkostenvoordeel (LKV) banenafsprak

Doelgroepverklaring LKV banenafsprak afgeschaft.

Doelgroep LKV Banenafsprak gelijk aan doelgroep banenafsprak.

LKV doelgroep banenafsprak structureel.

Per 1-1-2026

Beperkte verbreding doelgroep banenafsprak

Mensen met een Wajong-uitkering die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben en werken bij een reguliere werkgever.

Mensen met een WIA-uitkering die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn (IVA) en werken met loondispensatie.

Per 1-1-2026

Nieuwe quotumregeling

Individuele bonus – de bonus betreft een verhoging van het loonkostenvoordeel doelgroep banenafsprak.

Inclusiviteitsopslag (malus) – als opslag op de gedifferentieerde Aof-premie.

Inwerkingtreden nieuwe quotumregeling is niet gelijk aan activeren nieuwe quotum-regeling.

Beoogde inwerkingtreding 1-1-2027

Opheffing onderscheid markt en overheid

Er komt één landelijke doelstelling voor alle werkgevers.

Overheid houdt de verplichting van jaarlijkse verantwoording van resultaten.

Onderscheid wordt opgeheven zodra de nieuwe quotumregeling in werking treedt.

Beoogde inwerkingtreding 1-1-2027

Wet vereenvoudiging banenafsprak en quotumregeling

- ➔ Eenvoudiger systeem
- ➔ Werkgevers belonen



Toelichting wijzigingen LKV banenafsprak

LKV banenafsprak wordt structureel: zolang iemand werkt en tot de doelgroep behoort.

Ook bijv. voor werknemers waarvoor maximale termijn al is toegepast. Of waarvoor doelgroepverklaring in verleden te laat is aangevraagd.

De werkgever zet het LKV in de loonaangifte op 'ja'.

Toelichting nieuwe quotumregeling

Bonus/malus systeem: de bonus en opslag zijn in evenwicht met elkaar als de werkgever het quotum realiseert. Realiseert de werkgever meer banen, dan ontvangt hij meer dan hij betaalt.

Werkgevers kunnen (bij inkoop/inleenverbanden) onderling afspraken maken over verrekening van de bonus.



Alle werkgevers ontvangen een bonus in de vorm van een verhoging van het LKV banenafsprak. Richtlijn verhoging: €3,76 per verloond uur.

Zowel de bonus als de opslag bedragen bij een baan van 25,5 uur €5000,-.



Geen inclusiviteitsopslag verschuldigd in geval van:

- Werkgever minder dan 25 werknemers
- Uitzendpersoneel
- Medewerkers die intern beschut werken in de WSW
- Medewerkers met een (nieuw) beschut werk dienstverband

Wet vereenvoudiging banenafpraak en quotumregeling

- ➔ Verbreding doelgroep
- ➔ Visie langer termijn



Wordt
uitgewerkt
in aparte
wetsvoorstellen

Wetsvoorstel verdere verbreding doelgroep banenafpraak

Mensen in de WIA die niet zelfstandig het WML kunnen verdienen.

Mensen in de WW die vergelijkbare kenmerken hebben als mensen in de banenafpraak.

UWV krijgt voor mensen in de WIA, WW en Wajong het instrument LKS ter beschikking.

Loondispensatie in de Wajong wordt vervangen door loonkostensubsidie.

Zie ook
Kamerbrief
19 juni 2025:
Verbeteringen
banenafpraak

Langetermijn visie banenafpraak

- De ondersteuningsbehoefte staat centraal (VN verdrag Handicap)
- Duurzaamheid van werk is uitgangspunt
- Zoveel mogelijk mensen uit de doelgroep in beeld, o.b.v. talenten en vaardigheden
- Streven naar vereenvoudiging regelgeving
- Financieel bestendig

Meer weten?

Lees meer over de wijzigingen vereenvoudiging wet banenafpraak

- [Memorie van toelichting](#)
- [Nota van wijziging](#)
- [Resultaten banenafpraak 2024 + maatregelen](#)

Vragen?

Collega's van UWV en gemeenten:
banenafpraak@uwv.nl

Werkgevers:
[Werkgeversservicepunten](#)

*Disclaimer: Aan dit document kunnen geen rechten worden ontleend.
Publicatiedatum: juni 2026*

Beoogde inwerkingtreding 1-1-2029

Planning nog onbekend

