

Wet vereenvoudiging banenafpraak en quotumregeling

Wijzigingen per 1-1-2026

Loonkostenvoordeel Banenafpraak:

- Doelgroepverklaring LKV banenafpraak is afgeschaft
- Doelgroep LKV banenafpraak geharmoniseerd met de doelgroep van de banenafpraak
- LKV banenafpraak is structureel: zolang iemand werkt en tot de doelgroep behoort

Dus bijv. ook voor werknemers waarvoor maximale termijn al is toegepast. Of waarvoor doelgroepverklaring in verleden te laat is aangevraagd. De werkgever zet het LKV in de loonaangifte op 'ja'.

Beperkte verbreding doelgroep banenafpraak

- Mensen met een Wajong-uitkering die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben (Wajong DGA) en werken bij een reguliere werkgever
- Mensen met een WIA-uitkering die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn (IVA) en werken met loondispensatie

Beoogde inwerkingtreding* per 1-1-2027

Opheffing onderscheid markt en overheid

- Er komt één landelijke doelstelling voor alle werkgevers
- Overheid houdt de verplichting van jaarlijkse verantwoording van resultaten
- Onderscheid wordt opgeheven zodra nieuwe quotumregeling in werking treedt

Nieuwe quotumregeling – bonus/malus systeem

- Individuele bonus – een verhoging van het loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak
- Inclusiviteitsopslag (malus) – opslag op de gedifferentieerde Aof-premie

Bonus en inclusiviteitsopslag zijn in evenwicht met elkaar als een bedrijf het quotumpercentage heeft gerealiseerd. Realiseert de werkgever meer banen, dan ontvangt hij meer dan hij betaalt.

Inwerkingtreden nieuwe quotumregeling is niet gelijk aan activeren nieuwe quotumregeling.

Bonus

- Als de quotumregeling geactiveerd wordt, ontvangen alle werkgevers een bonus in de vorm van een verhoging van het LKV banenafpraak. Richtlijn verhoging: € 3,76 per verloond uur
- In het nieuwe systeem kunnen werkgevers bij inkoop/inleenverbanden onderling afspraken maken over verrekening van de bonus

Inclusiviteitsopslag:

- Quotumplichtige werkgevers krijgen een opslag van circa €5000 euro per te realiseren baan van 25.5 uur.

Geen inclusiviteitsopslag verschuldigd voor:

- Kleine werkgevers (< 25 medewerkers)
- Uitgezonden medewerkers (uitzendkrachten, payrollrolling en detacheringen vanuit de WSW)
- Geen inclusiviteitsopslag verschuldigd voor:
- Medewerkers die intern beschut werken in de WSW
- Medewerkers met een (nieuw) beschut werk dienstverband

Fictief voorbeeld activering quotumregeling:

	2031 (jaar t)	2032 (jaar t+1)	2033 (jaar t+2)
Omschrijving	In 2031 blijkt dat de banenafpraak over 2030 niet gehaald is. Kabinet besluit om de quotumregeling per 01-01-2032 te activeren.	LKV doelgroep banenafpraak wordt vanaf 01-01-2032 verhoogd (uitbetaling in t+2 over t+1).	Inclusiviteitsopslag treedt per 01-01-2033 in werking. Uitbetaling van LKV doelgroep banenafpraak over t+1.
Effect		Werkgevers betalen vanaf 2033 de inclusiviteitsopslag en ontvangen in 2033 ook het verhoogde LKV doelgroep banenafpraak over 2032.	

Bron: [Memorie van Toelichting](#)

Lees hier voor meer informatie over de wijzigingen:

- [Memorie van toelichting](#)
- [Nota van wijziging Verdere verbreding doelgroep banenafpraak](#)
- [Resultaten banenafpraak 2024 + maatregelen](#)

Beoogde inwerkingtreding* per 1-1-2029

Onderstaande wijzigingen vallen niet onder de vereenvoudiging Wet banenafpraak en quotumregeling maar worden uitgewerkt in aparte wetsvoorstellen.

Wetsvoorstel Verdere verbreding doelgroep banenafpraak

- Mensen in de WIA die niet zelfstandig het WML kunnen verdienen
- Mensen in de WW die vergelijkbare kenmerken hebben als mensen in de banenafpraak
- UWV krijgt voor mensen in de WIA, WW en Wajong het instrument LKS ter beschikking
- Loondispensatie in de Wajong wordt vervangen door loonkostensubsidie

Beoogde inwerkingtreding: nog onbekend

Langere termijn visie op de banenafpraak

[Kamerbrief](#) 19 juni 2025 Verbeteringen banenafpraak
Langetermijnvisie:

- De ondersteuningsbehoefte staat centraal (VN-verdrag Handicap)
- Duurzaamheid van werk is uitgangspunt
- Zoveel mogelijk mensen uit de doelgroep in beeld, o.b.v. talenten en vaardigheden
- Streven naar vereenvoudiging regelgeving
- Financieel bestendig

* Afhankelijk van wetgevingstraject.

Vragen?

Collega's van UWV en gemeenten: banenafpraak@uwv.nl

Werkgevers: [Werkgeversservicepunten](#)

Disclaimer:

Aan dit document kunnen geen rechten worden ontleend.
(publicatiedatum juni 2026)